

Lastensuojelun työsuojeluohjelma 2021 - 2022

Perusturvajohtaja Mari Antikainen Sosiaalipalvelujen tukipalvelut

Lastensuojeluun on valmisteltu vuodesta 2020 lähtien työolojen kehittämiseen ja työhyvinvoinnin kohenemiseen tähtääviä toimenpiteitä. Toimenpiteet koottiin syksyllä 2020 työsuojeluohjelmaksi. Työsuojeluohjelma on laajennettu kattamaan lastensuojelun avohuollon, sijais- ja jälkihuollon ja perhesosiaalityön henkilöstön. Tiivistelmä työsuojeluohjelmasta on liitteenä.

Laaja-alainen työsuojeluohjelma hyväksyttiin 11.12.2020 työsuojelutoimikunnassa. Lastensuojelua kuormittavat erityisesti työntekijöiden vaihtuvuus ja siitä aiheutuva rekrytointihaaste, poissaolojen vaikutus työtilanteeseen ja siitä johtuva kuormittavuus. Työntekijävaihdokset vaikuttavat myös työilmapiiriin ja yhteisöllisyyteen. Työhyvinvoinnin ja työsuojeluohjelma on laadittu yhdessä henkilöstön, työterveyshuollon ja työsuojelun kanssa tilannetta parantamaan. Työsuojeluohjelmalla pyritään vaikuttamaan erityisesti vaihtuvuuteen ja tukemaan rekrytointia.

Työsuojeluohjelma sisältää suuren määrän yksittäisiä toimenpiteitä mm. osallistavaa työyhteisövalmennusta, säännöllisiä sparrauspäiviä, säännöllistä vaara- ja haittatilanteiden arviointia, keinojen etsimistä psykososiaalisen kuormituksen hallintaan, uudistuvaa työnohjausta, tyhy -toimintaa, työnjaon selkiyttämistä, tiimityön rakenteiden kehittämistä, työprosessien selkiyttämistä, etätyöskentelyn lisäämistä, varahenkilöjärjestelmän kehittämistä, työhön valmennusta ja ns. LEAN -työskentelyn kehittämistä.

Työsuojelutoimenpiteiden pohjaksi käytiin työntekijöiden kanssa henkilökohtaisia keskusteluja. Keskustelujen perusteella käynnistettiin ensilinjan toimenpiteitä työhyvinvoinnin parantamiseksi mm. koulutussuunnittelu, asiakastyön sisältöarviointi, työtehtäviin sijoittuminen, tiimirakennemalli jne. Kuormitusta koetaan mm. asiakirjahallinnosta ja sen hallitsemiseksi selvitetään, miten asiakirjahallintoa kevennetään. Koulutusta ja työhyvinvointitoimintaa on sovittu järjestettäväksi säännöllisesti. Asiakasmääriä on tasattu työntekijäkohtaisesti (liite).

Toimenpideohjelma vuonna 2021

Toimenpideohjelman ensisijaisena toimenpiteenä käynnistetään varahenkilöjärjestelmän kehittäminen. Toimenpideohjelman toisena tärkeänä toimenpiteenä toteutetaan työntekijöiden arvokeskustelu. Työn rauhoittamiseksi selkiytetään työtehtäviä ja vastuualueita. Systeeminen työskentelymalli laajennetaan koko henkilöstöön. Tämä tarkoittaa muutoksia johtamismalliin ja työskentelytapaan. Työsuojelua johtamaan rekrytoidaan erillinen määräaikainen esimies vuodelle 2021 työsuojeluohjelman toimeenpanon ripeäksi edistämiseksi.

Kuopion kaupunki

Perusturva- ja terveyslautakunta

26.01.2021

16 §

Ohjelman toimeenpanon jälkeen muutoksia arvioidaan ja seurataan yhteistyössä henkilöstön kanssa niin, että muutokset aidosti tukevat lastensuojelun arkea ja työhyvinvointia.

Vaikutusten arviointi

Työsuojeluohjelma painottaa ja vahvistaa työntekijöiden työsuojelua pitkäjänteisesti sekä lisää yhteisöllisyyttä ja kohentaa työntekijöiden työhyvinvointia. Ohjelman tavoitteena on myös löytää keinoja työntekijävaihtuvuuteen ja lisätä rekrytointien houkuttelevuutta (mm. auki kirjoitettu työntekijän käsikirja).

Esitys

Perusturvajohtaja Mari Antikainen:

Perusturva- ja terveyslautakunta käy asiasta keskustelun ja merkitsee työsuojeluohjelman tiedoksi.

Liitteet

- 12 Lautakunta_lastensuojelun toimenpideohjelma 2020-2022.pdf
- 13 Liite_LTK_asiakasmäärät_ja_tunnusluvut_260121.pdf

Valmistelija

Heli Pärnänen puh. +358 44 718 3660
Katariina Korhonen puh. +358 44 718 3838
Ansa Nikula-Partanen puh. +358 44 718 3801
Juha Asunmaa puh. +358 44 718 3701
Mari Antikainen puh. +358 44 718 6401
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

Apulaiskaupunginjohtaja Jari Saarinen

Perusturva- ja terveyslautakunta hyväksyy perusturvajohtajan esityksen.

Päätös

Perusturva- ja terveyslautakunta hyväksyi yksimielisesti apulaiskaupunginjohtajan ehdotuksen.

KUOPIO

Pöytäkirja

2/2021

3 (3)

Kuopion kaupunki

Perusturva- ja terveystalokunta

26.01.2021

16 §