

Kuopion strategiaa toteuttavat ohjelmat: Hyvinvoiva Kuopio 2030 -ohjelma, Kasvava Kuopio 2030 -ohjelma ja Uudistuva Kuopio 2030 -ohjelma**Strategiajohtaja Sirpa Lätti-Hyvönen
Strategia ja kehittäminen**

Kuopio on laatinut pitkäjänteisen kaupungin toimintaa ohjaavan strategian vuoteen 2030 visionaan ”Kuopio - Hyvän elämän pääkaupunki”. Visioon tähdätään mm. neljän strategiaa toteuttavan ohjelman kautta; Kasvava Kuopio, Uudistuva Kuopio, Resurssiviisas Kuopio ja Hyvinvoiva Kuopio 2030. Strategiaa toteuttavat ohjelmat linkittyvät toisiinsa ja suuntaavat laaja-alaisesti toimintaa kohti hyvän elämän pääkaupunki –visiota. Hyvää elämää Kuopiossa ilmentävät terveys, alueen elinvoima ja arjen rikkaus. Kuopion resurssiviisausohjelman valmistelu tapahtui rinnan kaupungin strategian valmistelun kanssa ja kaupunginvaltuusto hyväksyi sen joulukuussa 2017.

Strategiaa toteuttavat ohjelmat yhdessä vuosittain laadittavan talousarvion ja käyttösuunnitelmien kanssa konkretisoivat strategian tavoitteita ja mittareita. Ohjelmat ovat apuvälineitä strategian toimeenpanoon ja ohjelmien toimenpiteet ja osin myös tavoitteet päivittyvät vuosittain. Ohjelma-luonnokset ovat palvelleet vuosien 2019-2021 strategian sitovien tavoitteiden asettamisessa.

Hyvinvoiva Kuopio 2030

Hyvinvoiva Kuopio 2030 ohjelma toimii kehyksenä Kuopion kaupungin hyvinvointityön johtamiselle ja kehittämiselle. Ohjelma on tarkoitettu myös sidosryhmille ja erityisesti hyvän elämän elementtien osalta myös asukkailla yhteiseksi suunnannäyttäjäksi matkalla kohti hyvän elämän pääkaupunkia. Ohjelman painopisteenä on hyvinvointityön toimintatavan muutos ja hyvinvoinnin edistämisen vaikuttavuuden lisääminen systemaattisesti tiedolla johtaen ja hyvän elämän elementtien vahvistaminen jokaisen arjessa. Kun hyvinvoinnin edistämisen suuntaviivat ovat yhteiset sekä toimijakenttä laaja ja sitoutunut, toimenpiteillä päästään vaikuttavaan lopputulokseen.

Hyvinvoiva Kuopio 2030 -ohjelmassa määritellään viisi terveyteen ja hyvinvointiin tutkitusti vaikuttavaa Hyvän elämän elementtiä – Hyvän elämän rutiinit, hyvän elämän kanssakulkijat, hyvän elämän toimeentulo, hyvän elämän innostajat ja hyvän elämän elinympäristö. Näiden elementtien avulla voidaan lisätä yksilöllistä elämänlaatua ja rakentaa yhdessä kuopio-laista hyvän elämän ja hyvän mielen kaupunkia. Ihminen ei täysin pysty omilla valinnoillaan vaikuttamaan terveyteensä ja hyvinvointiinsa, mutta elintavat, elinolot, sosiaalinen tuki ja kanssakäyminen, koulutus, työllisyys, vapaa-ajan mielekäs tekeminen, elinympäristö ja palvelut ovat terveyden ja hyvinvoinnin osatekijöitä, joilla voidaan vaikuttaa merkittävästi hyvinvointiin niin yksilön, kuin yhteisön ja yhteiskunnan tasolla. Terveystenhuol-

lon kustannusten kasvua tulee jarruttaa panostamalla entistä vahvemmin ennaltaehkäisyyn näiden viiden hyvän elämän elementin kautta.

Hyvinvoinnin edistämisen toimenpiteiden tulee perustua laadukkaaseen tietoon hyvinvoinnin tilasta sekä tutkitusti vaikuttaviin menetelmiin. Mitä paremmin Kuopiossa tiedetään asukkaiden hyvinvoinnin tila ja tarpeet, sitä vaikuttavammin asukkaiden hyvinvointia voidaan vahvistaa vaikuttavilla menetelmillä siellä, missä tarpeet ovat suurimmat. Mitä paremmin asukkaat saavat vaikuttaa omaa elämää ja elinympäristöä koskeviin asioihin, sitä paremmat he voivat. Mitä paremmin asukkaat voivat, sitä elinvoimaisempi ja vetovoimaisempi Kuopio on. Hyvän elämän kaupunki –vision tavoittaminen edellyttää pitkäjänteistä ja tavoitteellista yhteistyötä niin kunnan eri toimialojen kuin monialaisten julkisen sektorin, tutkimuslaitosten, yritysten, yhdistysten ja yhteisöjen toimijoiden sekä asukkaiden parissa.

Hyvinvoiva Kuopio 2030 ohjelma on laadittu laajassa yhteistyössä vuosien 2018-2019 aikana. Kuopion hyvinvointiryhmä on hyväksynyt 21.12.2020 kokouksessaan ohjelman kaupunginhallituksen käsittelyyn.

Kasvava Kuopio 2030

Kasvava Kuopio –ohjelman toimenpiteillä tähdätään erityisesti Kuopion kasvun ja elinvoiman edistämiseen. Alueen kasvu ja elinvoima tulee asukkaiden hyvinvointia. Ohjelma on kumppanuusohjelma ja sen valmisteluun ovat osallistuneet myös kaupungin keskeiset sidosryhmät. Ohjelmaa myös toteutetaan yhdessä ja yhteisin tavoittein ja toimenpitein.

Kasvun osalta Kuopion strategiassa on nostettu esiin neljä menestystekijää, joissa Kuopion tulee onnistua, jotta kaupungin visio ja strategiassa asetetut kunnianhimoiset päämäärät saavutetaan. Nämä menestystekijät ovat:

- 1) Kilpailukykyinen yrittäjyysympäristö,
- 2) Vetovoimainen innovaatio- ja oppimisympäristö sekä laadukas koulutusketju varhaiskasvatuksesta korkeakoulutukseen,
- 3) Rohkea kaupunkikehitys, elinvoimainen kaupunkikeskusta ja monimuotoinen kaupunkikulttuuri sekä
- 4) Tunnettuus ja edunvalvonta.

Kasvava Kuopio ohjelmassa nämä menestystekijät on purettu tarkempiin tavoitteisiin ja tavoitteille toimenpiteet. Ohjelma pitää sisällään myös mittarit, joilla seurataan edistymistä oikeaan suuntaan. Toimenpiteiden etenemistä seurataan.

Kuopion tulee tarjota yrityksille kilpailukykyinen yrittäjyysympäristö, jossa yritysten tarpeet huomioidaan kokonaisvaltaisesti. Yrityksille tulee olla tarjolla tontteja, osaavaa työvoimaa sekä kattavat ja sujuvat yrityspalvelut. Olevien yritysten kasvun ja kehityksen tukemisen lisäksi, kaupungin tulee tehdä myös aktiivista yrityshankintaa alueelle sekä uusien alkavien yritysten ja yrittäjien tukemista kasvun tielle.

Innovaatioympäristö tukee yritysten kasvua ja uusien yritysten syntymistä ja laadukas koulutusketju varhaiskasvatuksesta korkeakoulutukseen varmistaa osaavan työvoiman saatavuutta. Savilahdesta rakennetaan veto-

voimainen, älykäs kaupunginosa, jossa opiskelu, tutkimustoiminta, työpajat ja asuminen yhdistyvät.

Kaupunkikehitys on rohkeaa, kaupunkikeskustan elinvoimaa kehitetään mm. täydennysrakentamisen ja tapahtumien kautta. Kuopio tunnetaan vahvuuksistaan ja tekee aktiivista vaikuttamista ja verkostoyhteistyötä Kuopion elinvoiman vahvistamiseksi.

Uudistuva Kuopio 2030

Uudistuva Kuopio –ohjelma koskettaa erityisesti kaupunkiorganisaation sisäistä uudistumista ja sen valmistelu on tehty kaupungin omana työnä.

Uudistuva Kuopio –ohjelma pitää sisällään kolme strategiassa tunnistettua menestystekijää: 1) Sujuvan ja uudistuvan toiminnan, 2) Kestävän talouden sekä 3) Kyvykkään ja innostuneen henkilöstön ja uudistuvan johtamisen. Ohjelma avaa näitä koskevia tavoitteita ja toimenpiteitä sekä mittareita.

Muutokset toimintaympäristössä ja asiakastarpeissa haastavat meitä uudistamaan toimintaamme jatkuvasti. Miten kehitämme palveluitamme asiakaslähtöisesti, parannamme palvelujen saatavuutta ja sujuvuutta mm. digitalisaation avulla ovat olennaisia kysymyksiä. Hallinnolta ja päätöksenteolta odotetaan jatkossa myös yhä enemmän avoimuutta – tässä viestinnällä on olennainen merkitys.

Kestävä talous luo pohjan ja perustan kaupungin kehittymiselle. Kuntatalous on jatkuvissa haasteissa. Olennaista on, miten pystymme rahoittamaan palvelumme ja investointimme ja pitämään velanhoidokykymme hyvänä.

Henkilöstö on kaupungin tärkein voimavara. Tulevaisuudessa kilpailu osaavasta työvoimasta kasvaa edelleen. Kaupungin työnantajana tulee pitää huolta henkilöstön työhyvinvoinnista ja osaamisen kehittymisestä. Hyvä työnantajakuva on merkitys osaajien saamiseksi on tärkeää, mutta tekijät, joista hyvä työnantajakuva muodostuu ovat olennaisia koko henkilöstön työhyvinvoinnin ja työmotivaation ja työn merkityksellisyyden kannalta.

Esitys

Esitän, että kaupunginhallitus merkitsee strategian toimeenpanoa edistävät ohjelmat tiedoksi.

Liitteet

- 20 1233/2017 Hyvinvoiva Kuopio ohjelma
- 21 1233/2017 Kasvava Kuopio ohjelma
- 22 1233/2017 Uudistuva Kuopio ohjelma

Valmistelija

Sirpa Lätti-Hyvönen

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 2132

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus hyväksyy strategiajohtajan esityksen.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen.

