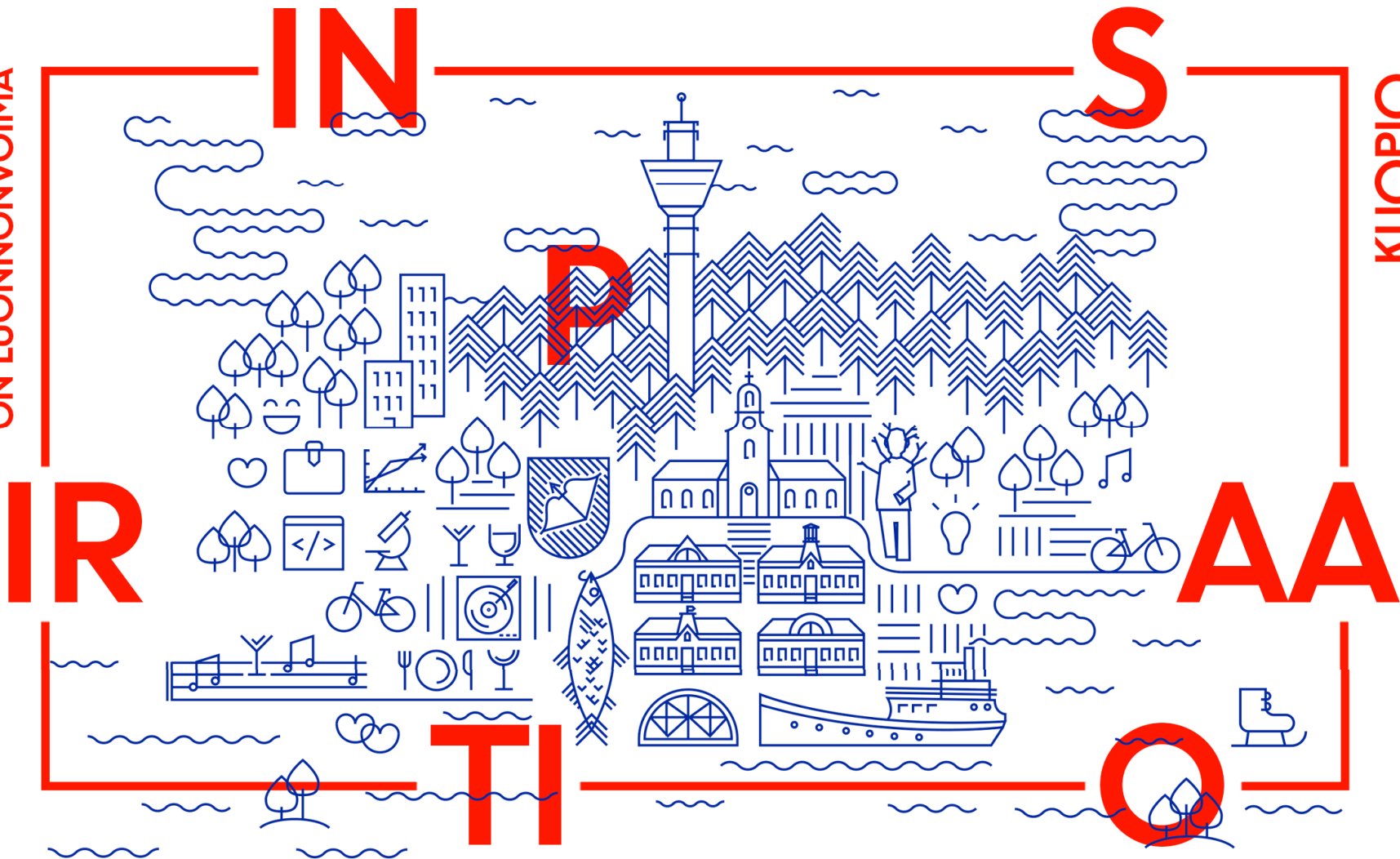


TÄÄLLÄ INSPIRAATIO  
ON LUONNONVOIMA



KUOPIO

# Kuopio-Siilinjärvi kansalaisopistopalvelut

## Taustaa

- **Kuntastrategia.** Kummankin kunnan strategiaan kuuluu seutuyhteistyö
- **Muuttoliikenne ja yhteinen työssäkäyntialue.** Vilkas muuttoliikenne Kuopion ja Siilinjärven välillä ja yhteinen työssäkäyntialue - asiakkailta ollut vaikeuksia erottaa kuntia ja opistoja ja niiden erilaisia toimintatapoja keskenään - koko alue kaipaisi selvästi yhden, yhteisen luukun periaatteella toimivan kansalaisopiston palveluiden tuottamiseen. Myös opistojen päätoiminen henkilöstö pendelöi.
- **Siilinjärvellä** uhkana töiden hiipuminen vakituisilta opettajilta. Siilinjärven kansalaisopistossa on Maaningan osaston poistumisen, opiston tuntileikkausten ja opiskelijoiden kiinnostuksenkohteiden muutosten takia etenkin kielten ja kädentaitojen opiskelu vähentynyt nopeasti viime vuosina - uhkana kielten ja kädentaitojen päätoimisten opettajien tehtävien osa-aikaistaminen. Yhdistymisessä opettajien työssäkäyntialue laajenee, jolloin heille on töitä paremmin tarjolla.
- **Eläköitymiset.** Lähivuosien eläköitymisten yhteydessä pystytään harkitsemaan rekrytoinnit yhteiset tarpeet huomioiden.
- Yhteisille tuntiopettajille **yksi työsopimus** (40 % Siilinjärven kansalaisopiston määräaikaisista tuntiopettajista työskentelee myös Kuopion kansalaisopistossa).

# Talous

## Käyttötalous

Mahdollisesti pieniä säästöjä Siilinjärvelle. Kuopion osalta toiminta kuten muiden sopimuskuntien kanssa, jolloin hallinnon kustannuksia saadaan jaettua.

## Valtionosuudet

Yhteisellä opistolla on suurempi volyyymi valtionosuustunneissa ja se mahdollistaa entistä paremmin valtionosuuteen kuuluvan ns. liikkuvan osuuden (10 %) kautta jaettavien tuntien saamisen alueelle

## Kehittämishankkeet (2020)

- Kuopiossa 578 425€
- Siilinjärvellä 80 734€

Mitä laajempi alueellinen kattavuus hankkeilla, sitä helpommin rahoitusta myönnetään.

Suuremmalla opistolla on resursseja myös hallinnoida useita hankkeita, joiden hyödyt tulevat koko alueelle

# Henkilöstö

- Siilinjärven päätoimisille opettajille nykyistä paremmin töitä, koska toimialue laajempi -> voidaan välttyä irtisanomisilta
- Yhteisiä määräaikaista tuntiopettajia 40 % Siilinjärvellä opettavista. Jatkossa yksi työsopimus -> rekrytointietu+ poistaa päällekkäiset esimiestyöt
- Kollegiaalisuus
- Työnkuvien räätälöinti omien vahvuuksien mukaan mahdollista paremmin
- Laaja henkilöstökoulutus

## **Kuopion henkilöstön näkemyksiä yhdistymisestä**

### **Miten koet Siilinjärven mukaantulon oman työsi kannalta?**

- Oman työn hallinnan kannalta hyvä, että useammalle tuntiopettajalle tulee päätoimisuus. Iloinen asia. Uusia työkavereita, uusia tuulia ja muutoksen tuomat mahdollisuudet. Työpöytäamme voidaan jakaa tasaisesti niin, että meillä on varahenkilöitä sairastumisten ym. poissaolojen varalle ja jotta aikaa olisi enemmän mm. kurssien kehittämistyöhön!
- Tuntiopettajien rekrytointi ja heidän tuntiensa yhteensovittaminen saattaa helpottua ja heille on helpompaa ja selkeämpää, kun olemme samaa opistoa ja samat säännöt, ei tarvitse tehdä joitakin asioita kahteen kertaan, kuten nyt joutuvat. Tietotaito lisääntyy uusien vakituisten opettajien myötä.

### **Miten koet Siilinjärven mukaantulon koko opiston kannalta?**

- Muodostuisi järkevä alueellinen kokonaisuus. Asiakasnäkökulmasta opetuksen ja kurssitarjonnan yhtenäistyminen, asiakkaat löytävät kurssit ja voivat ilmoittautua yhdestä "foorumista" koko alueella.
- Pystytään rekrytoimaan paremmin eri ammattialojen osaajia. Voidaan erikoistua, jolloin koko organisaation osaaminen vahvistuisi
- Miinuksena: uutena tulevat talous ja tilastointitehtävät. Taloushallinto-ohjelmia ja Hellewiä varten uusien Siilinjärveä varten laskentatunnisteiden perustamiset (nämä vain liittymisen alussa).
- Hallinnon, palkkupuolen ja talouden työt lisääntyvät Kuopiossa. Työyhteisön muutokset ja kaikki viestintä, johtaminen ym. muutokset vaativat työtä ja ottavat aikaa.

### **Miten koet Siilinjärven mukaantulon alueellisesti/valtakunnallisesti?**

Hyvä asia kaikin puolin valtakunnallisesti tarkasteltuna ja alueellisestikin opiskelijoiden kannalta helpompi. Opiskelijoille monipuolisempi kattaus alueellisesti. Yhteinen opisto vahvistaisi kansalaisopiston asemaa Pohjois-Savossa ja Suomessa.

# Asiakkaat

- Asiakasnäkökulmasta kurssitarjonta voi monipuolistua
- Kuntalaisten palvelunkäyttöä helpottaa, kun koko alueella on yksi yhteinen ilmoittautumisjärjestelmä ja yhteiset toimintatavat.
- Markkinoinnissa kuntalainen näkee koko laajan opetustarjonnan ja voi vapaasti valita kurssinsa mistä tahansa.
- Sähköiset palvelut käytettävissä entistä laajemmin myös Siilinjärvellä, esim. verkkomaksut



## Kansalaisopistopalvelujen järjestämiseen vaikuttavat asiat kootusti

Kansalaisopistopalvelujen järjestäminen yhtenä opistona toisi alueellisia hyötyjä.

- **Talousnäkökulma:** yhdessä suurempi volyymi valtionosuustuntien suhteen mahdollistaa paremmin liikkuvan osuuden kautta jaettavien tuntien saamisen alueellemme sekä tuo vahvemman roolin hankehauissa valtakunnallisesti. Käyttötaloudessa mahdollisesti säästyvät eurot ovat kohtuullisen pieniä, niillä ei ole suurta merkitystä.
- **Laadullinen näkökulma:** iso opisto on houkuttelevampi työpaikka, joka helpottaa tulevien vuosien rekrytointeja. Yhteisille tuntiopettajille jatkossa yksi opisto, johon kaikki tunnit kertyy.
- **Henkilöstösuunnittelun** osalta etuna nähdään myös joustavampi mahdollisuus työnkuvien rakentamisessa.
- **Asiakasnäkökulmasta** kurssitarjonta voi monipuolistua ja kuntalaisten palvelunkäyttöä helpottaa, kun koko alueella on yksi yhteinen ilmoittautumisjärjestelmä ja yhteiset toimintatavat. Markkinoinnissa kuntalainen näkee koko laajan opetustarjonnan ja voi vapaasti valita kurssinsa mistä tahansa.





# Aikataulu

- Toimintojen yhdistyminen on mahdollista aikaisintaan v. 2022 alusta. Hakemuksen liitteinä tarvitaan uudistukseen liittyvät osapuolten (ml. sopimuskuntien) lainvoimaiset päätökset sekä keskinäiset sopimukset (esim. aiesopimus, mikäli ministeriö myöntää uuden luvan).
- Ylläpitämislupahakemukset käsitellään siten, että luvat tulevat voimaan kalenterivuoden alusta. Ensi vuoden osalta hakemukset tulee toimittaa ministeriön kirjaamoon viimeistään heinäkuussa 2021. Tällöin lupahakemuksia koskevat päätökset ennätetään tehdä ennen lokakuussa alkavaa valtionosuuslaskentaa. Valtionosuus maksettaisiin uuden luvan mukaiselle ylläpitäjälle vuoden alusta alkaen.
- Mikäli molemmat kunnat näkevät esityksen kannatettavana olisi henkilöstöjohtamisen kannalta paras pyrkiä toimimaan niin, että ensimmäinen yhteinen lukuvuosi olisi 2022-23. Tällöin pystymme yhdessä suunnittelemaan yhteisen ohjelman keväällä 2022. Mikäli tulee opistoista riippumattomia aikataulullisia ongelmia, niin silloin liitos 2023 alusta.

