

Alue-esimiehen viran perustaminen hoivapalveluissa 1.8.2021 alkaen**Kuntoutusjohtaja Mikko Tapio Korhonen
Vanhuspalvelujen tukipalvelut**

Aiemmin vanhuspalveluissa oli enimmillään 4 alue esimiehen virkaa. Esi-
miesten määrää on vähennetty osana tuottavuustyötä. Tällä hetkellä on 2
alue-esimiestä, joista toisen vastuulla on kotihoito ja toisen vastuulla oma
asumisen tuotanto. Vastaavasi samalla, kun esimiestyötä on vähennetty,
on hoivan kokonaistyöaika kasvanut vuodesta 2015 vuoteen 2020 tilinpää-
töstietojen mukaan (814,7=> 1209,7) 48 %:a. Henkilöstömäärän kasvu ja
toimialan muutokset ovat lisänneet huomattavasti esimiesten työmäärää
liittyen YT-menettelyihin, kuulemisiin ja muihin henkilöstöhallinnollisiin
prosesseihin.

Henkilöstömäärän lisäyksen rinnalla samaan aikaan johdettavaksi on tullut
uusia toimintoja ja palvelumuotoja, joita ei voi johtaa entistä johtamisista
skaalaamalla, vaan uudet toiminnot vaativat oman kehittämis- ja johta-
mispanoksensa. Uusia toimintoja ovat: turvapalvelut ja sen ulosmyynti
(aiemmin Stella), kotisairaala (siirtynyt sairaalasta), lastenhoitoringit (siir-
tynyt vammaispalvelusta), virtuaalipalvelut (uusi toimintamuoto) ja mie-
lenterveyskuntoutujien yksikkö (uusi palvelumuoto).

Toimialan henkilöstön saatavuusongelmien takia tarvitaan myös riittävä
esimiestyömäärä kehittämään palvelutuotetta, jotta tulevaisuuden haas-
teisiin olisi mahdollisuus vastata.

Henkilöstömäärän nousu ja hoivan uusien toimintojen aiheuttama työmää-
rä on tällä hetkellä kohtuuton. Uuden, nyt esitettävän, resurssin avulla on
mahdollista uudelleen muotoilla alue-esimiesten ja kotihoidon päällikön
työnkuvaa. Käytännössä tämä tarkoittaa, että uuden viran pääasiallinen
sisältö muodostuu kotihoidon päälliköltä siirtyvistä keskijohdon (alue-
esimiestason) tehtävistä (esim. kotisairaala ja turvapalvelut) ja toisaalta
kotihoidon varhaiskuntoutuksen tehtävistä (Arvi kuntoutus). Tehtäväkoko-
naisuutta tarkastetaan tarvittaessa myöhemmin siten, että se tukee par-
haiten työnhallintaa päällikkö- ja alue-esimies -tasolla.

Uuden alue-esimiehen perustehtävä on vastuualueensa osalta hoivan pal-
velutuotannon johtaminen kotihoidon päällikön alaisuudessa. Alue-esimies
työskentelee toimintaympäristössä, jossa palvelutarve väestön ikääntymi-
sen ja työvoiman saatavuuden vaikeutumisen myötä kasvaa. Palvelutason
kehittäminen ja ylläpito edellyttävät erityistä panostusta palvelujen tuo-
tantotapojen uudistamiseen ja uudenlaisten palvelujen käyttöönottoon.

Palkkamäärärahaa ei ole yksikön henkilöstöbudjetissa. V.2021 osalta palk-
kamääräraha katetaan ICT-kehittämiskuluista, jotka ovat säästyneet,

Kuopion kaupunki

Perusturva- ja terveyslautakunta

25.05.2021

50 §

kun valmistelua on rahoitettu rakenneuudistusrahoituksella. Vuoden 2022 osalta määrärahalisäys käsitellään talousarvion valmistelun yhteydessä.

Vaikutusten arviointi

Avohoitopainotteinen palvelustrategia vaatii avohoidon palvelutuotteen edelleen kehittämisen ja tarvittavan uudelleen muotoilun, jotta väestön edelleen ikääntyessä lisääntyvään palvelutarpeeseen voidaan vastata.

Esitys

Kuntoutusjohtaja Mikko Tapio Korhonen

Perusturva- ja terveyslautakunta esittää kaupunginhallitukselle, että perusturvan ja terveydenhuollon palvelualueelle hoivan palvelukokonaisuuteen perustetaan uusi alue-esimiehen virka 1.8.2021 alkaen. Viran kelpoisuusvaatimus on soveltuva sosiaali- tai terveydenhoitoalan opistoasteen, AMK- tai korkeakoulutasoinen tutkinto sekä johtamiskoulutus ja kokemusta johtamis- ja esimiestehtävistä. Alue-esimiehen palkkaus määräytyy KVTES hinnoittelukohtaan 04SOS030 TVA-taso 1 mukaan. Valinnassa noudatetaan 6 kk koeaikaa.

Virassa noudatettava työaika on yleistyöaika 38,25 tuntia viikossa.

Valmistelija

Mikko Tapio Korhonen

puh. +358 44 718 6200

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

Apulaiskaupunginjohtaja Jari Saarinen

Perusturva- ja terveyslautakunta hyväksyy kuntoutusjohtajan esityksen.

Päätös

Perusturva- ja terveyslautakunta hyväksyi yksimielisesti apulaiskaupunginjohtajan ehdotuksen.

KUOPIO

Pöytäkirja

6/2021

3 (3)

Kuopion kaupunki

Perusturva- ja terveystalokunta

25.05.2021

50 §