

Kuopion kaupunki
Kaupunginhallitus

31.05.2021

Julkinen

Kokoustiedot

Aika 31.05.2021 maanantai klo 15:00 - 16:40

Paikka Sähköinen kokous (Teams)

Saapuvilla olleet jäsenet

Antti Kivelä, puheenjohtaja
Ari (Allu) Koskinen, 1. varapuheenjohtaja
Jaakko Kosunen, 2. varapuheenjohtaja
Harri Auvinen
Miia Eskelinen-Fingerroos
Tiina Kaartinen
Leila Savolainen
Tapio Tolppanen
Erkki Virtanen
Eija Vähälä
Vuokko Hämäläinen, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Jarmo Pirhonen, kaupunginjohtaja	esittelijä
Pekka Vähäkangas, apulaiskaupunginjohtaja	
Jari Saarinen, apulaiskaupunginjohtaja	
Jari Kyllönen, apulaiskaupunginjohtaja	
Sari Raassina	valtuuston puheenjohtaja, klo 15.00 – 16.25
Markku Rossi	valtuuston 1. varapuheenjohtaja
Tuula Väätäinen	valtuuston 2. varapuheenjohtaja
Kirsi Soinen, markkinointijohtaja	
Sirpa Lätti-Hyvönen, strategiajohtaja	
Seppo Ruotsalainen, tietoturvapääällikkö	klo 15.00 – 15.20
Tanja Tilles-Tirkkonen, hyvinvointikoordinaattori	klo 15.20 – 16.00
Kirsti Turunen, kansalaisopiston rehtori	klo 16.05 – 16.30
Heikki Vienola, hallintojohtaja	pöytäkirjanpitäjä

Asiat 204 - 211 §

Allekirjoitukset

Antti Kivelä
puheenjohtaja

Heikki Vienola
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus Kuopiossa, 1.6.2021

Eija Vähälä

Erkki Virtanen

Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä

Tarkastettu pöytäkirja on yleisesti nähtävänä Kuopion kaupungin verkkosivuilla www.kuopio.fi/paatoksenteko 1.6.2021.

Heikki Vienola
pöytäkirjanpitäjä

Muutoksenhakukiellot

Kuntalain 136 §:n mukaan ei oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta voi tehdä §:ien 204-206, 208 ja 211 osalta, koska päätökset koskevat vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutosta ei voi hakea valittamalla §:iin 207 ja 209-210, koska päätöksensä voidaan tehdä kuntalain 134 §:n 1 momentin mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus.

Oikaisuvaatimusohjeet

Pöytäkirjaan liitetään oikaisuvaatimusohjeet §:ien 207 ja 209-210 osalta

liite A

Käsitellyt asiat

Nro	§	Liite/ viite*	Otsikko	Sivu
1	204 §		Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
2	205 §		Pöytäkirjantarkastajat	5
3	206 §	1	Sähköisten viestintäpalvelujen käyttösäännöt	6
4	207 §	2-4	UNICEF:N lapsiystävällinen kunta malliin hakeutuminen	8
5	208 §	5-8 *	Kansalaisopistopalvelujen järjestäminen Kuopion ja Siilinjärven alueella	11
6	209 §		Alue-esimiehen viran perustaminen hoivapalveluissa 1.8.2021 alkaen	16
7	210 §	9	Vaalilautakuntien ja -toimikuntien asettaminen vuoden 2021 kuntavaaleja varten	19
8	211 §		Kh:n tiedonantoja	22
Muutoksenhaku				
	207, 209-210 §		Liite A kuntalain mukainen oikaisuvaatimusohje	24

204 §

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätösehdotus

Puheenjohtaja

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin yksimielisesti laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

205 §

Pöytäkirjantarkastajat

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Valitaan pöytäkirjantarkastajat. Vuorossa ovat jäsenet Eija Vähälä ja Erkki Virtanen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin jäsenet Eija Vähälä ja Erkki Virtanen.

Kaupungin yhteistyötoimikunta

19 §

6.5.2021

§ 206

Asianro 2475/07.01.00/2021

Sähköisten viestintäpalvelujen käyttösäännöt

Päätöshistoria

Kaupungin yhteistyötoimikunta 6.5.2021 19 §

Henkilöstöjohtaja Terttu Ruotsalainen Työnantajapalvelu

Kuopion kaupungin tietoturva- ja tietosuojatyöryhmä on laatinut käyttösäännön, jossa Kuopion kaupunki ohjeistaa, mihin tarkoitukseen ja miten sähköisiä viestintäpalveluja ja tietoverkkoa käytetään. Näiden sääntöjen tarkoituksena on ohjeistaa käyttäjiä, varmistaa viestinnän osapuolten oikeusturva sekä parantaa verkon ja järjestelmien käytön tietoturvaa ja tietosuojaa.

Nämä säännöt koskevat kaikkia Kuopion kaupungin omistamien sähköisten viestintäpalveluiden käyttäjiä.

Tämä dokumentti korvaa aikaisemmat säännöt: Internetin käyttösääntö (Kuopion kaupunki/PSSHP 12.6.2014) sekä Sähköpostin käyttösääntö (Kuopion kaupunki/PSSHP 1.12.2014).

Tietoturvapäällikkö Seppo Ruotsalainen esittelee asiaa kokouksessa.

Liitteet

Sähköisten viestintäpalveluiden käyttösäännöt Kuopion kaupungilla.pdf

Valmistelija

Seppo Ruotsalainen

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 2867

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Terttu Ruotsalainen

Yhteistyötoimikunta merkitsee käyttösäännöt tiedoksi ja toteaa, että asia on käsitelty yhteistoiminnallisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet 1 2475/2021 Sähköisten viestintäpalveluiden käytösäännöt Kuopion kaupungilla

Tietoturvapäällikkö Seppo Ruotsalainen esittelee asiaa kokouksessa.

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteenä olevat käytösäännöt.

Päätös

Tietoturvapäällikkö Seppo Ruotsalainen oli kokouksessa kuultavana asiakohdassa. Ruotsalainen poistui kokouksesta kuulemisen jälkeen.

Keskusteltuaan kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginhallituksen tekemän päätösehdotuksen.

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta

47 §

19.5.2021

§ 207

Asianro 9732/00.04.02/2020

UNICEF:N lapsiystävällinen kunta malliin hakeutuminen

Päätöshistoria

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta 19.5.2021 47 §

Kansalaistoiminnan palveluiden päällikkö Kati Vähäsarja Kansalaistoiminta

Keskustan valtuustoryhmä on tehnyt valtuustoaloitteen UNICEF:n Lapsiystävällinen kunta -malliin hakeutumisesta 30.11.2020.

Lapsiystävällinen kunta -malli on Suomen UNICEF:n kunnille tarjoama kokonaisuus, joka auttaa kuntia tekemään lasten kannalta parempia ratkaisuja niin kunnan hallinnossa kuin lasten arjen palveluissa. Malli on kunnille työväline lapsen oikeuksien edistämiseen. Malli on myös linjassa kansallisen lapsistrategiatyön kanssa. Lapsiystävällinen kunta -malli perustuu YK:n lapsen oikeuksien sopimukseen ja UNICEF:n kansainväliseen Child Friendly Cities -malliin. Suomessa mallia on toteutettu vuodesta 2012 lähtien.

Lapsiystävällinen kunta -mallissa UNICEF edellyttää kaupungilta riittävällä työajalla resursoitua koordinaattoria ja koordinaatiotyöryhmää, koko kaupungin sitoutumista pitkäjänteiseen lapsen oikeuksien edistämiseen, lasten ja nuorten ottamista mukaan lapsiystävällisyyden kehittämiseen sekä lapsia koskevien asioiden valmisteluun ja päätöksentekoon.

UNICEF tarjoaa mallia toteuttavalle kunnalle malliin liittyvät sisällöt ja materiaalit sekä koulutusta ja digipalvelun kehittämistyön tueksi. Lisäksi kunta pääsee mukaan Lapsiystävällinen kunta -verkostoon sekä saa tukea ja sparrausta. Mikäli kunnan kehittämisprosessi ja sen tulokset täyttävät mallin kriteerit, saa kunta Lapsiystävällinen kunta -tunnustuksen. Tällä hetkellä UNICEF lapsiystävällinen kunta mallissa on mukana 44 kuntaa.

Kuopion hyvinvointiryhmä on kokouksessaan käsitellyt malliin hakeutumisen hyötyjä ja vaatimuksia. Hyvinvointiryhmä toteaa, että UNICEF:n lapsiystävällinen kunta mallin tavoitteet ovat linjassa Kuopion strategian Hyvän elämän pääkaupunki vision sekä paras paikka lapselle tavoitteen kanssa. UNICEF -lapsiystävällinen kunta -malli voi tarjota Kuopiolle tukea toimintansa edelleen kehittämiseen muun muassa koulutusten ja verkostotyön avulla. Malliin mukaan lähteminen edellyttää kuitenkin koordinoitua. Kokemuksia mallista ja sen vaatimista resurssista on selvitetty useilta mallin toteutuksessa mukana olevilta paikkakunnilta. Esiin on noussut, että toimintaan on tarpeen Kuopion kokoisessa kaupungissa nimetä täysiaikainen työntekijä koodinaattoriksi. Hyvinvointiryhmä suosittaa malliin mukaan hakeutumista, mikäli sille on mahdollista esittää riittävät resurssit vuoden 2022 talousarvioista eteenpäin.

Käydään läpi UNICEFin lapsiystävällinen kuntatoiminta malli ja keskustellaan ohjelmaan mukaan hakeutumisesta sekä etenemisestä.

Vaikutusten arviointi

Liitteenä

Esitys

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että Kuopion kaupunki lähtee hakeutumaan UNICEF:n lapsiystävällinen kunta -malliin kriteerien mukaisesti. Lisäksi hyvinvoinnin edistämisen lautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että Kuopion kaupunki varaa vuoden 2022 talousarvioon määrärahan lapsiystävällisen kunta -malliin työntekijän palkkaamiseksi.

Liitteet

9732/2020 Valtuustoaloite Lapsiystävällinen kunta -malliin hakeutumisesta
9732/2020 UNICEF:n Lapsiystävällinen kunta -mallin esittely
9732/2020 Vaikutusten arviointi

Valmistelija

Tanja Tilles-Tirkkonen
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 2506

Päätösehdotus

Apulaiskaupunginjohtaja Pekka Vähäkangas

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta päättää hyväksyä kansalaistoiminnan palveluiden päällikön esityksen.

Päätös

Esittelijä muutti esitystään seuraavasti:

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että Kuopion kaupunki lähtee hakeutumaan UNICEF:n lapsiystävällinen kunta -malliin kriteerien mukaisesti. Tarvittava resurssointi otetaan huomioon vuoden 2022 talousarviovalmistelussa.

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta hyväksyi muutetun päätösehdotuksen.

Liitteet

- 2 9732/2020 Valtuustoaloite Lapsiystävällinen kunta -malliin hakeutumisesta
- 3 9732/2020 UNICEF:n Lapsiystävällinen kunta -mallin esittely
- 4 9732/2020 Vaikutusten arviointi

Hyvinvointikoordinaattori Tanja Tilles-Tirkkonen esitelee asiaa kokouksessa.

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus hyväksyy hyvinvoinnin edistämisen lautakunnan esityksen.

Päätös

Hyvinvointikoordinaattori Tanja Tilles-Tirkkonen oli kokouksessa kuultavana asiakohdassa. Tilles-Tirkkonen poistui kokouksesta kuulemisen jälkeen.

Keskusteltuaan kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen.

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta
Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta

36 §
43 §

21.4.2021
19.5.2021

§ 208

Asianro 7837/00.04.02/2020

Kansalaisopistopalvelujen järjestäminen Kuopion ja Siilinjärven alueella

Päätöshistoria

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta 21.4.2021 36 §

Kansalaisopiston rehtori Kirsti Turunen Kuopion kansalaisopisto

Sekä Kuopion että Siilinjärven kuntastrategioihin kuuluu seutuyhteistyön edistäminen. Kansalaisopistojen välillä seutuyhteistyöllä on vuosikymmenten taakse ulottuvat perinteet. Tiukkeneva kuntatalous tuo haasteita monien kunnallisten palvelujen järjestämiseen, myös kansalaisopistopalvelujen osalta oli syytä tarkastella toiminnan yhdistämisen mahdollisuutta. Rehtorit laativat elo-syyskuussa virkatyönään asiasta esiselvityksen. Hyvinvoinnin edistämisen palvelualueen lautakunta Kuopiossa ja sivistyslautakunta Siilinjärvellä hyväksyivät lokakuun kokouksissaan tämän esiselvityksen ja nimesivät varsinaisen yhdistymiselvityksen tekemistä varten perustettavaan työryhmään kuntien edustajat.

Selvitystyöryhmä kokoontui marraskuun 2020 ja maaliskuun 2021 aikana neljä kertaa. Työryhmässä on tarkasteltu rehtorien tekemien selvitysten pohjalta yhdistymisen vaikutuksia talous-, henkilöstö- ja asiakasnäkökulmista. Yhdistymisestä on molempien opistojen päätoiminen henkilöstö saanut lausua mielipiteensä. Lisäksi Siilinjärvellä on järjestetty kuntalaisten kuulemistilaisuus verkossa 13.4.2021.

Useat tekijät puoltavat kansalaisopistojen yhdistämistä. Kuopio ja Siilinjärvi muodostavat yhteisen työssäkäyntialueen, mikä tekee henkilöstön ja kuntalaisten liikkumisesta luontevaa. Kansalaisopistopalvelujen järjestäminen yhtenä opistona toisi alueellisia hyötyjä.

Taloudellinen näkökulma: yhdessä suurempi volyyymi valtionosuustuntien suhteen mahdollistaa paremmin liikkuvan osuuden kautta jaettavien tuntien saamisen alueellemme sekä tuo vahvemman roolin hankehauissa valtakunnallisesti. Esiselvityksen mukaan käyttötaloudessa mahdollisesti säästyvät eurot olisivat kohtuullisen pieniä, mutta toki mahdollisia.

Laadullinen näkökulma: iso opisto on houkuttelevampi työpaikka, joka helpottaa tulevien vuosien rekrytointeja. Henkilöstösuunnittelun osalta etuna nähdään myös joustavampi mahdollisuus työnkuvien rakentamisessa. Yhdistymisestä hyötyvät myös opistojen yhteisten määräaikaisten tuntiopettajien suuri joukko (kahden työsopimuksen sijaan yksi työsopimus).

Asiakasnäkökulma: kurssitarjonta voi monipuolistua ja kuntalaisten palvelunkäyttöä helpottaa, kun koko alueella on yksi yhteinen ilmoittautumisjärjestelmä ja yhteiset toimintatavat. Yhteisen markkinoinnin kautta kuntalai-

set näkevät koko laajan opetustarjonnan ja voivat vapaasti osallistua opetukseen koko toiminta-alueella.

Siilinjärvellä vakituisten opettajien työt ovat vähentyneet viime vuosina, mikä on seurausta Maaningan osaston poistumisesta, opiston tuntileikkauksista ja kysynnän muutoksista. Yhdistymisessä opettajien työssäkäyntialue laajenee, jolloin heille on töitä paremmin tarjolla. Työn sisällön räätälöinti, kollegiaalisuus ja Kuopion laaja henkilöstökoulutus olisivat jatkossa myös siilinjärveläisopettajien hyödynnettävissä.

Kuopion kansalaisopiston päätoimisen henkilöstön näkemys yhdistymisasiin

Oman työn ja koko opiston kannalta arvioidaan vaikutukset positiivisiksi, toki henkilöstö- ja taloushallinnon osalta myös työmäärää lisääväksi. Muutokseen suhtaudutaan positiivisena mahdollisuutena. Erityisesti nähdään tärkeänä järkevän alueellisen kokonaisuuden muodostumisen myös asiakasnäkökulmasta.

Aikataulu

Toimintojen yhdistyminen on mahdollista aikaisintaan vuoden 2022 alusta. Kuopion kaupungin koko yhdistyvän opiston uutena ylläpitäjänä tulee hakea Opetus- ja kulttuuriministeriöstä uutta ylläpitämislupaa. Tähän hakemukseen tarvitaan liitteiksi osapuolten (myös muiden sopimuskuntien) lainvoimaiset päätökset sekä keskinäiset sopimukset.

Ylläpitämisluvat tulevat voimaan aina kalenterivuoden alusta. Jos halutaan, että uuden luvan mukainen toiminta alkaa 1.1.2022, hakemukset tulee toimittaa ministeriön kirjaamoon viimeistään heinäkuussa 2021, jolloin lupahakemuksia koskevat päätökset ennätetään tehdä ministeriössä ennen lokakuussa alkavaa valtiosuuslaskentaa.

Mikäli molemmat kunnat näkevät esityksen kannatettavana olisi henkilöstöjohtamisen kannalta paras pyrkiä toimimaan niin, että ensimmäinen yhteinen lukuvuosi olisi 2022–2023. Tällöin opistot pystyvät yhdessä suunnittelemaan ensimmäisen yhteisen ohjelman keväällä 2022.

Yhdistymisen valmistelutyö alkaisi käytännössä jo syksyllä 2021 ja siirtymäaika olisi kevät 2022. Mikäli opistoista riippumattomista syistä aikataulu ei ole mahdollinen, yhdistyminen tapahtuisi silloin vuoden 2023 alusta.

Yhdistymisselvitystyöryhmän esitys on, että viranhaltijat tekevät molempien kuntien osalta esitykset kansalaisopistopalvelujen järjestämisestä yhtenä opistona 1.1.2022 alkaen. Ehdotetaan käyttöön otettavaksi Kuopion sopimuskuntamallia myös Siilinjärvelle.

Kansalaisopiston rehtori esittää, että hyvinvoinnin edistämisen lautakunta puoltaa Kuopion ja Siilinjärven kansalaisopistojen yhdistymistä 1.1.2022 alkaen. Mikäli sopimuskunnista riippumattomista syistä tämä ei ole mahdollista, yhdistyminen astuisi voimaan 1.1.2023.

Vaikutusten arviointi

Liitteenä

Esitys

Esitän, että hyvinvoinnin edistämisen lautakunta hyväksyy Kuopion ja Siilinjärven kansalaisopistojen yhdistymisen 1.1.2022. Mikäli sopimuskunnista riippumattomista syistä johtuen yhdistyminen ei ole mahdollista 1.1.2022, yhdistyminen astuu voimaan 1.1.2023.

Liitteet

7837/2020-3 Vaikutusten arviointi
7837/2020-3 Kansalaisopistopalvelujen selvitys

Valmistelija

Kirsti Turunen

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 4701

Päätösehdotus

Apulaiskaupunginjohtaja Pekka Vähäkangas

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta päättää hyväksyä kansalaisopiston rehtorin esityksen.

Päätös

Esittelijä muutti ehdotustaan siten, että hyvinvoinnin edistämisen lautakunta merkitsee Kuopion ja Siilinjärven kansalaisopistojen yhdistymisen valmistelun etenemisen tässä vaiheessa tiedoksi. Valmistelu jatkuu, kun kansalaisopistojen yhdistymiseen liittyvä henkilöstön siirtymiseen liittyvä yhteistoimintamenettely on Kuopion kaupungin osalta hoidettu.

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta hyväksyi esittelijän muutetun päätösehdotuksen.

Hetti Rytsy poistui kokouksesta klo 16.54 asian esittelyn aikana.

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta 19.5.2021 43 §

**Kansalaisopiston rehtori Kirsti Turunen
Kuopion kansalaisopisto**

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007) mukaan luovutukseen liittyvän yhteistoimintamenettelyn yhteydessä luovuttajalle ja luovutuksensaajalle on asetettu erityinen henkilöstöä koskeva informaatiovelvollisuus. Lainmukaiset henkilöstön kuulemistilaisuudet on pidetty Siilinjärvellä 29.4.2021 ja Kuopiossa 5.5.2021.

Esityksen mukaan Siilinjärven työntekijät siirtyvät Kuopion kaupungin palvelukseen ns. vanhoina työntekijöinä. Oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset sisällytetään erikseen neuvoteltavaan henkilöstön siirtosopimukseen. Siirtosopimusluonnos on käsitelty molempien kuntien yhteisessä yt-kuulemistilaisuudessa 11.5.2021.

Vaikutusten arviointi

Liitteenä

Esitys

Esitän, että hyvinvoinnin edistämisen lautakunta hyväksyy Kuopion ja Siilinjärven kansalaisopistojen yhdistymisen 1.1.2022. Mikäli sopimuskunnista riippumattomista syistä johtuen yhdistyminen ei ole mahdollista 1.1.2022, yhdistyminen astuu voimaan 1.1.2023. Asia esitetään edelleen kaupunginhallitukselle päätettäväksi.

Liitteet

7837/2020-3 Vaikutusten arviointi
7837/2020-3 Kansalaisopistopalvelujen selvitys
7837/2020-3 Tuusniemen kunnanhallituksen päätös 3.5.2021
7837/2020-3 Rautavaaran hyvinvointilautakunnan päätös 5.5.2021
7837/2020-3 Siilinjärven kunnan yhteistoimintaneuvottelunlain mukainen pöytäkirja
7837/2020-3 Kuopion kaupungin yhteistoimintamenettelyn mukainen pöytäkirja
7837/2020-3 Kaavin sivistyslautakunnan päätös 3.5.2021

Valmistelija

Kirsti Turunen
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 4701

Päätösehdotus

Apulaiskaupunginjohtaja Pekka Vähäkangas

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta päättää hyväksyä kansalaisopiston rehtorin esityksen.

Päätös

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Liitteet

5 7837/2020 Vaikutusten arviointi
6 7837/2020 Kansalaisopistopalvelujen selvitys
7 7837/2020 Sopimus_Kuopio-Siilinjärvi
8 7837/2020 Tiedoston Sopimusliite_Kuopio-Siilinjärvi

Viiteaineisto

1 7837/2020 Tuusniemen kunnanhallituksen päätös 3.5.2021
2 7837/2020 Kaavin sivistyslautakunnan päätös 3.5.2021
3 7837/2020 Rautavaaran hyvinvointilautakunnan päätös 5.5.2021

Kansalaisopiston rehtori Kirsti Turunen esittelee asiaa kokouksessa.

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus hyväksyy ja esittää edelleen kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi liitteenä olevan sopimuksen Kuopion ja Siilinjärven kansa-

laisipistojen yhdistymisestä. Mikäli sopimuskunnista riippumattomista syistä johtuen yhdistyminen ei ole mahdollista 1.1.2022, yhdistyminen astuu voimaan 1.1.2023.

Päätös

Kuopion kansalaisopiston rehtori Kirsti Turunen oli kokouksessa kuultavana asiakohdassa. Turunen poistui kokouksesta kuulemisen jälkeen.

Merkittiin, että valtuuston puheenjohtaja Sari Raassina poistui kokouksesta asiakohdan käsittelyn aikana.

Keskusteltuaan kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen.

Perusturva- ja terveyslautakunta

50 §

25.5.2021

§ 209

Asianro 4557/01.01.00.00/2021

Alue-esimiehen viran perustaminen hoivapalveluissa 1.8.2021 alkaen

Päätöshistoria

Perusturva- ja terveyslautakunta 25.5.2021 50 §

Kuntoutusjohtaja Mikko Tapio Korhonen Vanhuspalvelujen tukipalvelut

Aiemmin vanhuspalveluissa oli enimmillään 4 alue esimiehen virkaa. Esimiesten määrää on vähennetty osana tuottavuustyötä. Tällä hetkellä on 2 alue-esimiestä, joista toisen vastuulla on kotihoito ja toisen vastuulla oma asumisen tuotanto. Vastaavasi samalla, kun esimiestyötä on vähennetty, on hoivan kokonaistyöaika kasvanut vuodesta 2015 vuoteen 2020 tilinpäätöstietojen mukaan (814,7=> 1209,7) 48 %:a. Henkilöstömäärän kasvu ja toimialan muutokset ovat lisänneet huomattavasti esimiesten työmäärää liittyen YT-menettelyihin, kuulemisiin ja muihin henkilöstöhallinnollisiin prosesseihin.

Henkilöstömäärän lisäyksen rinnalla samaan aikaan johdettavaksi on tullut uusia toimintoja ja palvelumuotoja, joita ei voi johtaa entistä johtamisista skaalaamalla, vaan uudet toiminnot vaativat oman kehittämis- ja johtamispansoksensa. Uusia toimintoja ovat: turvapalvelut ja sen ulosmyynti (aiemmin Stella), kotisairaala (siirtynyt sairaalasta), lastenhoitoringit (siirtynyt vammaispalvelusta), virtuaalipalvelut (uusi toimintamuoto) ja mielenterveyskuntoutujien yksikkö (uusi palvelumuoto).

Toimialan henkilöstön saatavuusongelmien takia tarvitaan myös riittävä esimiestyömäärä kehittämään palvelutuotetta, jotta tulevaisuuden haasteisiin olisi mahdollisuus vastata.

Henkilöstömäärän nousu ja hoivan uusien toimintojen aiheuttama työmäärä on tällä hetkellä kohtuuton. Uuden, nyt esitettävän, resurssin avulla on mahdollista uudelleen muotoilla alue-esimiesten ja kotihoidon päällikön työnkuvaa. Käytännössä tämä tarkoittaa, että uuden viran pääasiallinen sisältö muodostuu kotihoidon päälliköltä siirtyvistä keskijohdon (alue-esimiestason) tehtävistä (esim. kotisairaala ja turvapalvelut) ja toisaalta kotihoidon varhaiskuntoutuksen tehtävistä (Arvi kuntoutus). Tehtäväkokoaisuutta tarkastetaan tarvittaessa myöhemmin siten, että se tukee parhaiten työnhallintaa päällikkö- ja alue-esimies -tasolla.

Uuden alue-esimiehen perustehtävä on vastualueensa osalta hoivan palvelutuotannon johtaminen kotihoidon päällikön alaisuudessa. Alue-esimies työskentelee toimintaympäristössä, jossa palvelutarve väestön ikääntymisen ja työvoiman saatavuuden vaikeutumisen myötä kasvaa. Palvelutason kehittäminen ja ylläpito edellyttävät erityistä panostusta palvelujen tuotantotapojen uudistamiseen ja uudenlaisten palvelujen käyttöönottoon.

Palkkamäärärahaa ei ole yksikön henkilöstöbudjetissa. V.2021 osalta palkkamääräraha katetaan ICT-kehittämiskuluista, jotka ovat säästyneet, kun valmistelua on rahoitettu rakenneuudistusrahoin. Vuoden 2022 osalta määrärahalisäys käsitellään talousarvion valmistelun yhteydessä.

Vaikutusten arviointi

Avohoitopainotteinen palvelustrategia vaatii avohoidon palvelutuotteen edelleen kehittämisen ja tarvittavan uudelleen muotoilun, jotta väestön edelleen ikääntyessä lisääntyvään palvelutarpeeseen voidaan vastata.

Esitys

Kuntoutusjohtaja Mikko Tapio Korhonen

Perusturva- ja terveyslautakunta esittää kaupunginhallitukselle, että perusturvan ja terveydenhuollon palvelualueelle hoivan palvelukokonaisuuden perustetaan uusi alue-esimiehen virka 1.8.2021 alkaen. Viran kelpoisuusvaatimus on soveltuva sosiaali- tai terveydenhoitoalan opistoasteen, AMK- tai korkeakoulutasoinen tutkinto sekä johtamiskoulutus ja kokemusta johtamis- ja esimiestehtävistä. Alue-esimiehen palkkaus määräytyy KVTES hinnoittelukohtaan 04SOS030 TVA-taso 1 mukaan. Valinnassa noudatetaan 6 kk koeaikaa.

Virassa noudatettava työaika on yleistyöaika 38,25 tuntia viikossa.

Valmistelija

Mikko Tapio Korhonen

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 6200

Päätösehdotus

Apulaiskaupunginjohtaja Jari Saarinen

Perusturva- ja terveyslautakunta hyväksyy kuntoutusjohtajan esityksen.

Päätös

Perusturva- ja terveyslautakunta hyväksyi yksimielisesti apulaiskaupunginjohtajan ehdotuksen.

Työnantajapalvelu puoltaa esitystä.

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus hyväksyy perusturva- ja terveyslautakunnan esityksen.

Päätös

Keskusteltuaan kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus

138 §

12.4.2021

§ 210

Asianro 9376/00.00.00.04/2020

Vaalilautakuntien ja -toimikuntien asettaminen vuoden 2021 kuntavaaleja varten**Päätöshistoria**

Kaupunginhallitus 12.4.2021 138 §

**Hallintojohtaja Heikki Vienola
Kaupunginkanslia**

Laki vuoden 2021 kuntavaalien siirtämisestä (256/2021) on tullut voimaan 29.3.2021.

Kuntavaalit toimitetaan sunnuntaina 13.6.2021 ja ennakkoäänestys kotimaassa ajalla 26.5-8.6.2021.

Kaupunginhallitus asettaa vaalilautakunnat kutakin äänestysaluetta varten hyvissä ajoin ennen vaaleja siten, että jäsenet ja varajäsenet mahdollisuuksien mukaan edustavat Kuopion kaupungissa edellisissä kuntavaaleissa 2017 ehdokkaita asettaneita puolueita. Jäsenten ja varajäsenten poliittista edustavuutta tarkastellaan erikseen. Vaalilautakuntaan kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, kolme muuta jäsentä sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, kuitenkin vähintään kolme.

Kuntavaaleissa ehdokkaana oleva henkilö ei voi olla vaalilautakunnan jäsenenä eikä varajäsenenä.

Kaupunginhallitus asettaa myös vaalitoimikunnat hyvissä ajoin ennen vaaleja. Vaalitoimikuntaan kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja yksi muu jäsen sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, kuitenkin vähintään kolme. Myös vaalitoimikunnan jäsenet on asetettava siten, että he mahdollisuuksien mukaan edustavat Kuopion kaupungissa edellisissä kuntavaaleissa 2017 ehdokkaita asettaneita puolueita. Myös vaalitoimikunnan jäsenten ja varajäsenten poliittista edustavuutta arvioidaan erikseen varsinaisten ja varajäsenten osalta.

Kuntavaaleissa ehdokkaana oleva henkilö tai hänen puolisonsa, lapsensa, sisaruksensa tai vanhempansa eivät voi olla vaalitoimikunnan jäsenenä eivätkä varajäsenenä. Puolisolla tarkoitetaan aviopuolisoita sekä avioliitonomaisissa olosuhteissa ja rekisteröidyssä parisuhteessa eläviä henkilöitä. Lisäksi tulee huomioida, että oma sekä edellä mainitun sukulaisen ehdokkuus missä tahansa kunnassa aiheuttaa sen, että henkilö ei ole vaalikelpoinen vaalitoimikuntaan.

Vaalitoimikunnan tehtävänä on ennakkoäänestyksen toimittaminen laitoksissa. Vaalitoimikunnan jäsenet ovat myös huolehtineet kotiaäänestyksestä keskusvaalilautakunnan määräämin tavoin.

Vaalilautakuntia asetetaan 49 kappaletta ja vaalitoimikuntia seitsemän.

Vaalilautakuntaan ja vaalitoimikuntaan voidaan nimetä henkilö,

- 1 jonka kotikunta on Kuopion kaupunki;
- 2 jolla on jossain Suomen kunnassa äänioikeus kuntavaaleissa;
- 3 jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Kaupunginkanslia on laatinut kunnallisjärjestöiltä saatujen esitysten perusteella ehdotuksen vaalilautakuntien ja -toimikuntien kokoonpanoiksi. Lisäksi kokoonpanoja on täydennetty kaupungin henkilöstöllä ja opiskelijoilla.

Esityslistan liitteenä jaetaan kokoukseen osallistuville ehdotus vaalilautakuntien ja -toimikuntien kokoonpanoiksi.

Liitteet

9376/2020 Vaalilautakunnat ja -toimikunnat Kuntavaalit 13.6.2021

Valmistelija
Heikki Vienola
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 2021

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus päättää

1. asettaa kutakin 49 äänestysaluetta varten vaalilautakunnan,
2. asettaa seitsemän vaalitoimikuntaa liitteessä mainittuja laitoksia varten,
3. hyväksyä kaupunginkanslian esityksen vaalilautakuntiin ja vaalitoimikuntiin valittavista puheenjohtajista, varapuheenjohtajista, jäsenistä ja varajäsenistä siten, että vaalilautakuntien ja vaalitoimikuntien varajäseniksi valitut henkilöt voivat toimia tarvittaessa ja päätösvaltaisen kokoonpanon turvaamiseksi myös toisen vaalilautakunnan tai vaalitoimikunnan jäsenen sijaisena keskusvaalilautakunnan puheenjohtajan erikseen antaman määräyksen mukaisesti sekä
4. oikeuttaa kaupunginkanslian täydentämään esitystä ja tarvittaessa tekemään muutoksia vaalilautakuntien ja vaalitoimikuntien kokoonpanoihin.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Hallintojohtaja Heikki Vienola
Kaupunginkanslia

Kaupunginkanslia on täydentänyt vaalilautakuntien- ja toimikuntien kokoonpanoja esiin tulleiden poissaolojen/esteiden johdosta kaupunginhallituksen aiemmin tekemän päätöksen jälkeen.

Liitteet 9 9376/2020 Vaalilautakunnat ja -toimikunnat Kuntavaalit 2021

Valmistelija
Heikki Vienola puh. +358 44 718 2021
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus

1. merkitsee tiedoksi ja hyväksyy vaalilautakuntien ja -toimikuntien kokoonpanoihin tehdyt liitteenä olevat muutokset ja
2. päättää, että muilta osin noudatetaan kaupunginhallituksen aiemmin tekemää päätöstä.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen.

§ 211

Asianro 7/00.02.01/2021

Kh:n tiedonantoja**Kh:lle saapuneet kirjeet yms.:**

- 5377/2018 Pöytäkirjajäljennös paikallisneuvottelusta 19.5.2021: Paikallisessa virka- ja työehtosopimuksessa sovitun hälytysrahan euromäärän korottaminen kotihoidossa, asumispalveluissa ja sairaalapalveluissa ajalla 31.5.-12.9.2021.
- 6470/2018 Vaasan hallinto-oikeuden päätös 21.5.2021 (21/0071/3, 00978/19/5201, 00980/19/5210) valitukseen vesitalousasiassa koskien Itä-Suomen aluehallintoviraston päätöstä 4.7.2019 nro 41/2019. Hallinto-oikeus ei ole tutkinut vahingonkorvausvaatimusta ja muilta osin hylännyt valituksen. Jälj. kaupunkiympäristön palvelualue.
- 1644/2019 Pöytäkirjanote Hartolan kunnanvaltuuston päätöksestä 24.5.2021 § 29: Itä-Suomen päihdehuollon kuntayhtymän purku.
- 1644/2019 Pöytäkirjanote Vieremän kunnanvaltuuston päätöksestä 24.5.2021 § 30: Itä-Suomen päihdehuollon kuntayhtymän purku.
- 2361/2020 Kuopion kaupunki on antanut vastauksen Itä-Suomen aluehallintovirastolle Kuopion kaupungin lasten ja nuorten mielenterveyspalvelujen valvonta-asiassa.
- 3519/2020 Pohjois-Savon väestömuutosten ennakkotiedot tammi-huhtikuu 2021. Jälj. talous- ja omistajaohjaus.
- 7/2021-33 Purkamisaikomusiilmoitus, joka koskee tonttia Vaahteratie 22, Kuopio.
- 7/2021-33 Purkamisaikomusiilmoitus, joka koskee tonttia Vahverotie 5, Kuopio.
- 7/2021-33 Savon koulutuskuntayhtymän yhtymävaltuuston pöytäkirja 1/25.5.2021.
- 5134/2021 Pöytäkirjajäljennös paikallisneuvottelusta 19.5.2021 OVTES:n paikallisen järjestelyerän käyttämisestä 1.8.2021-31.7.2022.
- 5267/2021 Pöytäkirjajäljennös paikallisneuvottelusta 20.5.2021 Pohjois-Savon pelastuslaitoksen Itä-Suomen tilannekeskuksen päivystysvuorojen työaikajärjestelyistä.
- Kaupunginkanslia on suunniteltu pidettävän suljettuna ajalla 13.7.-1.8.2021.

Seuraavien kokousten pöytäkirjat:

- kasvun ja oppimisen lautakunta 18.5.2021,
- kaupunginjohtajan päätöskokous 21.5.2021,
- kaupunkirakennelautakunta 26.5.2021,
- Pohjois-Savon aluepelastuslautakunta 18.5.2021,
- ympäristö- ja rakennuslautakunta 20.5.2021.

Seuraavat elinvoima- ja konsernipalvelun viranhaltijoiden päätökset ajalta 19.-26.5.2021:

Asiakirjan nro	Päätöksentekijä	§ / vuosi	Päätöspvm	Otsikko
98/2021-10	Apulaiskaupunginjohtaja hep ja kop	22 § / 2021	20.5.2021	Hyvinvoinnin edistämisen ja kasvun ja oppimisen palvelualueiden täyttöluvat 2021/Kirjastovirkailija, suunnittelija ja valvoja
651/2021-6	Apulaiskaupunginjohtaja ptp	9 § / 2021	20.5.2021	Perusturvan ja terveydenhuollon palvelualueiden täyttöluvat vuonna 2021 / Johtoryhmä 11.5.2021
2789/2020-5	Apulaiskaupunginjohtaja ptp	10 § / 2021	21.5.2021	Kuntoutusjohtajan sijaiset 1.6.2021 alkaen
5181/2021-1	Asiakkuuspäällikkö II	1 § / 2021	20.5.2021	Pyörönkaari 28 palvelutalon keittiö, tilojen vuokraus
5156/2021-1	Elinkeinojohtaja	1 § / 2021	19.5.2021	Aluekoordinaattorin tehtävän täyttäminen
10128/2020-12	Hallintojohtaja	6 § / 2021	25.5.2021	Kristillisdemokraattien valtuustoryhmän ennakkosuunnitelman hyväksyminen
10128/2020-11	Hallintojohtaja	5 § / 2021	25.5.2021	Vihreiden valtuustoryhmän ennakkosuunnitelman hyväksyminen
10128/2020-10	Hallintojohtaja	4 § / 2021	25.5.2021	Vasemmistoliiton valtuustoryhmän ennakkosuunnitelman hyväksyminen
10128/2020-9	Hallintojohtaja	3 § / 2021	25.5.2021	Keskustan Kuopion valtuustoryhmän ennakkosuunnitelman hyväksyminen
10128/2020-8	Hallintojohtaja	2 § / 2021	25.5.2021	Sosiaalidemokraattien valtuustoryhmän ennakkosuunnitelman hyväksyminen
10128/2020-7	Hallintojohtaja	1 § / 2021	25.5.2021	Kokoomuksen valtuustoryhmän ennakkosuunnitelman hyväksyminen
10296/2020-5	Henkilöstöjohtaja	24 § / 2021	20.5.2021	Työsopimussuhteisen henkilön kutsuminen työhön vuosilomalta 31.5.-12.9.2021
3927/2021-3	Kaupunginjohtaja	2 § / 2021	25.5.2021	Päätöksen 10.5.2021 § 1 korjaaminen / Savon Jatkis esiselvitys -hanke
5176/2021-1	Työllisyyspalvelujohtaja	33 § / 2021	20.5.2021	Valmentavat työnhakuvideot ASKEL -hankkeen (ESR) työnhakija -asiakkaille /Työllisyyspalvelu
5158/2021-1	Työllisyyspalvelujohtaja	32 § / 2021	20.5.2021	Palveluntuottajaksi hyväksyminen Navigoi uudelle uralle -palveluun

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus merkitsee edellä olevat asiat tiedoksi ja päättää, etteivät ne anna aihetta enempiin toimenpiteisiin ja ettei edellä mainituissa pöytäkirjoissa olevia päätöksiä oteta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen.

Liite A kuntalain mukainen oikaisuvaatimusohje (207, 209-210 §)

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen **tiedoksi-saannista**.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on yleisesti nähtävänä Kuopion kaupungin verkkosivuilla www.kuopio.fi/paatoksenteke.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusaikan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulutai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Kaupunginhallitus

Postiosoite	PL 228, 70101 KUOPIO
Käyntiosoite	Tulliportinkatu 31
Sähköposti	kirjaamo(at)kuopio.fi
Puhelin	017 18 2111

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi ja
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.