

Kansainvälinen rekrytointi / Filippiiniläisten sairaanhoitajien rekrytointi vanhushpalveluihin lähihoitajiksi**Koulutus- ja rekrytointipäällikkö Tarja Anneli Savolainen
Työnantajapalvelu**

Kansainvälisen rekrytoinnin lähtökohtana on huoli henkilöstön saatavuudesta vanhushpalveluihin. Laskelmien mukaan tarvitsemme vuoteen 2030 mennessä vuosittain noin 100 lähihoitajaa. Syinä ovat mm. väestön ikääntyminen, uudet henkilöstömitoitukset sekä nykyisen henkilöstön eläköitymisvauhti erityisesti 2025 vuoden jälkeen. Koko Pohjois-Savon alueella ei valmistu kuin reilut 60 lähihoitajaa vuosittain.

Vanhushpalveluiden kanssa on aloitettu lokakuussa 2019 pohtimaan eri keinoja, miten pystytään vastaamaan kasvavaan henkilöstötarpeeseen. Näkökulmina ovat olleet mm. työn sisällön kehittäminen, rekrytointi, sijaisrekrytointi, varahenkilöstö, työn kysyntään vaikuttaminen ja työnantajamielikuva. Uusimpina avauksina on alkamassa TE-toimiston Rekrykoulutuksen kautta hoiva-avustajien tutkinto (tavoitteena on, että kaikki osallistujat jatkavat lähihoitajatutkintoon), akuuttien sijaisrekrytointien hankinta jatkossa palveluntuottajilta (kilpailutuksen valmistelu menossa peten henkilöstövälityksessä) ja Filippiiniläisten sairaanhoitajien rekrytointi vanhushpalveluihin lähihoitajiksi.

Kuopion kaupungin vanhushpalvelut esittävät, että yksikkö lähtisi nyt pilotoimaan kansainvälistä rekrytointia yhteistyössä Baronan kanssa (yhteistyöehdotus liitteenä). Tavoitteena on päästä mukaan kesäkuun rekrytointiin. Kaupungille rekrytoitaisiin aluksi 8 henkilöä (6 asumispalveluihin ja 2 kotihoitoon). Henkilöiden koulutus lähtömaassa kestäisi suunnitelman mukaan seitsemän kuukautta, jolloin he olisivat helmikuussa 2022 valmiita aloittamaan työt. Tarkoitus on, että kaupunki solmii rekrytoitavien henkilöiden kanssa oppisopimuksen, jonka aikana he saavuttavat lähihoitajan tutkinnon. Työsopimus heidän kanssaan on tarkoitus tehdä toistaiseksi voimassaolevana.

Liitteet

13 4651/2021 Kuopion Kaupunki Barona_Filippiinihoitajien_rekrytoinnin_yhteistyöehdotus_090421

Valmistelija

Kaija Kokkonen

Tarja Anneli Savolainen

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 6407

puh. +358 44 718 2221

Koulutus- ja rekrytointipäällikkö Tarja Savolainen sekä kotihoidon päällikkö Kaija Kokkonen esittelevät asiaa kokouksessa.

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteenä olevan yhteistyöehdotuksen.

Päätös

Koulutus- ja rekrytointipäällikkö Tarja Savolainen ja kotihoidon päällikkö Kaija Kokkonen olivat kokouksessa kuultavina asiakohdassa. Savolainen ja Kokkonen poistuivat kokouksesta kuulemisen jälkeen.

Keskustelun kuluessa jäsen Minna Reijonen esitti, että päätösehdotus hylätään. Esitystä ei kannatettu, joten puheenjohtaja totesi esityksen rauenneeksi.

Tämän jälkeen kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen.

KUOPIO

Kuopion kaupunki
Kaupunginhallitus

Pöytäkirja

07.06.2021

20/2021 3 (3)

219 §