



Lounais-Suomi

Aluehallintovirasto

Työsuojelun vastuualue

**Päätös**

Dnro LSAVI/7503/2021

1 (8)

16.7.2021

Pohjois-Savon pelastuslaitos

Volttikatu 1 A

70150 Kuopio

Viite:

Lupahakemus poiketa työaikalain 5 § ja 25 §:n säännöksistä 24.6.2021 (saapumispvm)

Lisäselvitys 5.7., 7.7., 8.7., 12.7. ja 13.7.2021

**TYÖSUOJELUN POIKKEUSLUPA**

Työnantaja	Kuopion kaupunki/ Pohjois-Savon pelastuslaitos
Toimipisteet	Kiuruveden, Suonenjoen, Lapinlahden, Nilsin ja Leppävirran pelastusasemat
Voimassaoloaika	1.8.2021-31.12.2022
Päätös	Myönnetään osittain
Hakemuksen perustelu	<p>Kuopion kaupunki/ Pohjois-Savon pelastuslaitos hakee lupaa poiketa työaikalain (872/2019) 39 § 1. momentin 1. kohdan mukaisesti työaikalain säännöksistä pelastushenkilöstön ja heidän sijaistensa säännöllisen työajan järjestämiseksi 1.8.2021 alkaen.</p> <p>Pelastushenkilöstön työ on luonteeltaan sellaista, että sitä suoritetaan aika ajoin sen työvuoron aikana, jolloin työntekijän on oltava valmiina työhön.</p> <p>Hakemus koskee Pohjois-Savon pelastuslaitoksen henkilöstöä eli palomiehiä, ylipalomiehiä ja paloiesimiehiä (yhteensä 71 henkilöä) sekä heidän sijaisiaan, jotka työskentelevät seuraavilla asemapaikoilla: Kiuruvesi, Lapinlahti, Leppävirta, Nilsin ja Suonenjoki.</p> <p>Työnantajan 7.7. antaman lisäselvityksen mukaan poikkeuslupaa haetaan, koska näissä kunnissa oltaisiin luopumassa vapaaehtoisesta varallaolosta.</p> <p>Työnantaja hakee pelastusasemien pelastushenkilöstölle ja heidän sijaisilleen poikkeuslupaa teettää työntekijöillään 24 tunnin työvuoroja siten, että keskimääräinen säännöllinen viikkotyöaika on 42 tuntia enintään 52 viikon tasoittumisjakson aikana. Hakemuksen mukaan työvuorot suunnitellaan</p>

16.7.2021

pääsääntöisesti 1 + 3 työrytmissä, jossa yhtä 24 tunnin työvuoroa seuraa kolme vuorokautta (72 tuntia) vapaata. Säännöllinen työaika sisältää myös 8 tunnin työvuoroja. Ennen yksittäistä 8 tunnin työvuoroa työntekijälle/ viranhaltijalle suunnitellaan aina ennen ja jälkeen työvuoron 11 tunnin lepoaika.

Työnantaja kertoo hakemuksessaan, että pelastushenkilöstön työvuorot (24 tuntia) sisältävät pelastuslaitoksen päiväpalvelusohjelman mukaisesti aktiivityöaikaa (12 tuntia), kuten harjoituksiin ja koulutuksiin osallistumista, valistus- ja neuvontatehtäviä sekä hälytystehtäviä. Aktiivityöajan lisäksi klo 19-07 työntekijä/viranhaltija on työnantajan käytettävissä äkillisiin hälytys- ja pelastustoimen tehtäviin. Lepoajan aikana pelastuslaitoksen pelastustoimen yksiköt ovat välittömässä lähtövalmiudessa.

Henkilöstöllä on asemapaikoilla asianmukaiset tilat lepoa ja valmiuden ylläpitoa varten. Hakemuksen mukaan työnantaja huolehtii, että työ säilyy luonteeltaan aika ajoin tehtävänä työnä.

Poikkeuslupahakemuksessa olevan tiedon mukaan ylityöstä, jota tehdään 24 tuntia kestäväen palvelusvuoron lisäksi, maksetaan kahdelta ensimmäiseltä tunnilta 50 %:lla ja seuraavilta tunneilta 100 %:lla korotettu palkka.

Työnantaja toteaa hakemuksessaan, että Pohjois-Savon pelastuslaitoksella Iisalmen, Siilinjärven, Kuopion ja Varkauden pelastustoiminnan toimipisteiden henkilöstön sekä Kuopion ja Varkauden ja Suonenjoen ensihoitopalveluiden henkilöstön työaika on järjestetty aiemmin Lounais-Suomen aluehallintoviraston myöntämän poikkeuslupapäätöksen (LSAVI/8615/2019) mukaisena jo usean vuoden ajan. Työaika on työnantajan mukaan osoittautunut parhaaksi henkilöstön jaksamisen ja hyvinvoinnin kannalta.

Työnantaja on antanut työntekijöiden edustajille mahdollisuuden antaa lausunto asiassa. Pääluottamusmies Petteri Häyrinen (JHL ry) on yhdessä Pohjois-Savon pelastuslaitoksen työntekijät JHL ry:n puheenjohtajan Marko Kyyriäisen kanssa esittänyt huolensa siitä, että poikkeusluvalla toteutettavat työaikajärjestelyjen muutokset ovat epätarkoituksenmukaisiksi koettujen työaikamuotojen ja vuorojärjestelyjen vuoksi heidän näkemyksensä mukaan johtaneet useissa pelastuslaitoksissa (esimerkkinä he antavat Keski-Suomen pelastuslaitoksen) liialliseen psykososiaaliseen kuormitukseen. Lausunnon mukaan poikkeusluvassa tulee huomioida työaikasuojelun tarpeet ja ongelmien välttäminen. Lausunnossa ilmaistaan, että henkilöstö ei vastusta työajan järjestämistä niin, että 24 tunnin työvuoroissa on 12 tuntia aktiivityöaikaa ja näitä vuoroja seuraa 72 tunnin lepoaika. Ongelmalliseksi työaikasuunnittelussa lausunnon mukaan muodostuvat kuitenkin 8 tunnin vuorot, joista syntyy 24 tunnin työvuoro, kun työvuoroja on kolme. Lausunnossa otetaan kantaa siihen, että kun pääsääntö on 24 tunnin työvuorot, 8 tunnin vuorojen määrää tulisi rajata tasoittumisjakson aikana. Lausunnon mukaan muualta saadun hyvän kokemuksen perusteella työaikasuojelu täyttyy mallilla, jossa näitä ns. pilkottuja vuoroja on 3 tasoittumisjakson aikana. Tämä tarkoittaisi kolmea 24 tunnin työvuoroa, jotka

16.7.2021

voidaan pilkkoa yhteensä 9 kappaleeseen 8 tunnin työvuoroon 52 viikon tasoittumisjakson aikana.

Työnantajan 5.7. antaman lisäselvityksen mukaan Kiuruveden, Nilsian, Lapinlahden, Leppävuiran ja Suonenjoen pelastusasemien kaikkien yksiköiden kaikki tehtävämäärät ovat vähäisiä, vaikka asemilta osallistutaan myös ympäryskuntien alueen tehtäviin. Ympäryskuntien asemilla on tarkoitus ylläpitää 8 tunnin virkavalmiutta (nk. päiväpaloasemat) ja tarvittaessa keskuskunnista turvataan lisäapua näihin ympäryskuntiin, mikäli nämä ovat ajassa mitattuna lähin apu tai mikäli tehtävän luonne tai suuruus niin edellyttää. Työnantajan antaman selvityksen mukaan hakemuksen kohteena olevien pelastusasemien henkilöstölle 24 tunnin työvuorojen jälkeen tulee lepoajat kuten kuuluukin tulla. Käytännössä 24 tunnin vuoroja ei tule joka neljäs päivä, vaan viikkotyöaika on tarkoitus tasata siten, että seutukunnallista resurssia ohjataan päiväpaloasemille silloin, kun ei ole ollut 24 tunnin työvuoroja. Työnantajan antaman esimerkin mukaan voisi olla esimerkiksi 40 tuntia päivätyötä ja seuraavalla viikolla joku yksittäinen työvuoro. Työnantajan näkemyksen mukaan 24 tunnin työvuoroja tulee henkilöstölle jakaa tasaisesti, koska kyseisillä vuoroilla on vaikutusta pelastusasemien henkilöstöjen ansioihin.

Työnantaja toimitti 7.7. ja 8.7. lisäselvityksenä Kiuruveden, Nilsian, Lapinlahden, Leppävuiran ja Suonenjoen tehtävämäärät ja toiminta-ajat vuodelta 2020 sekä ajalta 1.1.-7.7.2021. Tehtävämäärät olivat enimmillään Suonenjoella, jossa tehtäviä on ollut keskimäärin 0,55/vrk, ja vähimmillään Lapinlahdella, jossa tehtäviä oli 0,32 tehtävää/vrk. Selvityksen mukaan viikkaimmalla Suonenjoen asemalla tehtäviä oli keskimäärin yksi joka toinen päivä ja hiljaisimmalla Lapinlahden asemalla yksi joka kolmas päivä. Pohjois-Savon pelastuslaitoksen yksiköiden tehtäviin kulunut keskimääräinen toiminta-aika on ollut 1 t 13 min, joten yksiköiden käyttöasteet ovat olleet hyvin alhaiset. Työnantajan antaman selvityksen mukaan suurin tehtäväkohtainen kuormittuneisuus tulee varsinaisista rakennuspaloista, joita on varsin pieni määrä vuodessa. Työnantajan mukaan lisäksi on huomioitava, että kaikki tehtävään osallistuneet eivät suorita varsinaista savusukeltamista. Lisäksi työnantaja toteaa, että kun yksiköillä ei ole paljon tehtäviä, ei henkilöstöllä ole tehtävän jälkeisiä kaluston huoltojakaan. Muista tehtävistä mainitaan automaattisten paloilmoittimien tehtävät, tarkistus- ja varmistustehtävät, rakennuspalovaarat ja liikenneonnettomuudet, joissa palokunnalla ei välttämättä ole mitään tehtävää. Näissä tehtävissä ei henkilöstö työnantajan mukaan juurikaan kuormitu. Muita tehtäviä ovat myös päiväsaikaan tapahtuvat harjoitukset ja viikkotestaukset sekä muut päivävuoron onnettomuuksien ehkäisyyn tähtäävät tehtävät (palotarkastukset, turvallisuusviestintä ja kansalaisten kysymyksiin vastaaminen). Työnantajan antaman selvityksen mukaan näissä muissa kuin sammutus- ja pelastustehtävissä ei kuormittuneisuus ole normaalia toimisto- ja huoltopäivää suurempi.

Työnantaja toimitti 13.7. vielä tarkemmat työntekijäkohtaiset hälytys- ja koulutustunnit ajalta 1.1.-13.7.2021. Lupahakemuksen kohteena olevien asemien henkilöstöllä keskimääräinen hälytystehtäviin, koulutuksiin, testeihin

16.7.2021

ja muihin tapahtumiin kulunut aika oli työsuojeluviranomaisen laskelmien mukaan keskimäärin 21 min vuorokaudessa eli hyvin alhainen.

12.7. toimittamassaan lisäselvityksessä työnantaja esitti kahdeksan viikon esimerkkityövuorosuunnitelman, jossa 8 tunnin työvuoroja on sijoitettu 24 työvuorojen joukkoon tasaamaan työtunteja. Suunnitelman mukaan työvuorot toteutettaisiin niin, että kaksi perättäistä 8 + 24 tunnin työrupeamaa toistuisi keskimäärin joka kolmas tai neljäs viikko ja joka kuudes viikko olisi pitkä seitsemän vuorokauden vapaa. Työnantajan esittämässä työvuorosuunnitelmassa ensimmäisen viikon maanantain 24 tunnin työvuoroa seuraisi kolme vuorokautta vapaata, jonka jälkeen perjantaina toistuisi 24 tunnin vuoro. Tämän vuoron jälkeen vapaata olisi kaksi vuorokautta (la-su) ja vapaata seuraisi maanantaina 8 tunnin vuoro. 8 tunnin vuoron jälkeen tiistaina olisi taas 24 tunnin vuoro, jota seuraisi jälleen kolme vuorokautta vapaata ja jonka jälkeen olisi lauantaina taas vuorossa 24 tunnin vuoro. Työnantajan mukaan 8 tunnin työvuoroja tulisi vuodessa lomat ja muut poissaolot huomioon ottaen enintään 21 kpl henkilöä kohtaan. Hakemuksen kohteena olevilla asemapaikoilla hälytys -ja sitä mukaa huoltotehtäviä - on sekä 24 tunnin työvuorossa vähän (keskimäärin joka toinen tai kolmas päivä) ja 8 tunnin työvuorossa vielä vähemmän. Molemmissa työ on hälytysten odottelun mukana kevyttä (ajoittaista) huolto tai toimistotyötä ja harjoittelua kerran viikossa. 24 tunnin työvuorossa aktiiviaika on rajattu 12 tuntiin ja loppu on täydellä palkalla varallaoloa paloasemalla. Työnantajan mukaan 8 tunnin päiville saadaan ohjattua myös koulutukset ja harjoittelut.

#### Päätöksen perustelu

Aluehallintovirasto voi myöntää luvan poiketa työaikalain 5 § ja 25 §:n säännöksistä vain, jos työ on laadultaan sellaista, että sitä tehdään vain aika ajoin sen vuorokautisen työajan kuluessa, jona työntekijän on oltava valmiina työhön.

Päätöksen kohteena oleva pelastusasemien pelastushenkilöstö suorittaa tehtäviään vain aika ajoin työvuoron kuluessa. Näin ollen työ on lähtökohdiltaan sellaista, johon työaikalain 39 §:n momentin 1 kohdassa tarkoitettu poikkeuslupa voidaan myöntää. Työnantajan toimittaman lisäselvityksen mukaan vuoden 2020-2021 käyttöasteet ovat olleen alhaiset, joten edellytykset luvan myöntämiselle ovat olemassa.

Työnantajan hakemat pääasialliset poikkeukset työaikalain säännöksistä liittyvät vuorokautisen ja viikoittaisen työajan pituuteen. Työaikasuojelullisesti on mahdollista sallia enintään 12 tunnin tehollinen työaika 24 tunnin vuorossa, kun tällaista vuoroa seuraa 72 tunnin lepoaika. Tällä järjestelyllä turvataan riittävä palautuminen. Tämä vastaa myös aiemmin myönnettyjä poikkeuslupia ja vakiintunutta käytäntöä. Viikkotyöaikaa koskeva ehto on myönnetty hakemuksen mukaisena.

Mikäli työnantaja teettää päätöksen kohteena olevilla työntekijöillä/viranhaltijoilla ensimmäisessä lupaehdossa mainitun 24 tunnin säännöllisen työvuoron lisäksi lyhyempiä työvuoroja, näiden työvuorojen tulee perustua sovellettavan virka/työehtosopimuksen mukaisen keskimääräisen viikkotyöajan tasoittamiseen. Jos luvan piirissä olevilla työntekijöillä teetetään jatkuvasti siinä myönnettyjä lyhyempiä työvuoroja, ei työnantajalla enää voida

16.7.2021

katsoa olevan tarvetta luvan mukaiseen säännölliseen työaikaan. Lupaehtojen määrittämä työn laatu, työvuorojen pituudet ja niitä seuraavat lepoajat muodostavat kokonaisuuden, jonka noudattamiseen poikkeusluvan myöntäminen perustuu.

Työsuojeluviranomainen katsoo, että lupaehdoissa on tarkoituksenmukaista rajoittaa muun työn määrää, jotta luvan edellytykset täyttyvät.

Koska luvan alaisessa työssä sallitaan poikkeaminen lain pääsäännön mukaisesta työajasta vain silloin, kun työtä tehdään aika ajoin, katsoo työsuojeluviranomainen, että lupaehdossa tulee määritellä tehollisen työajan käsite. Tehollista työaika voidaan ajatella olevan kaikki työaikalain tarkoittama sellainen työ, jota työntekijä tekee työnantajan aloitteesta. Näin pelkkä oleskelu työpaikalla tai käytettävissä olo ei ole tehollista työaika. Työnantajan tulee huomata, että tähän aikaan voi kuulua muukin työskentely kuin hakemuksessa ilmoitettu käyttöastetta kuvaava työ.

Työsuojeluviranomainen katsoo, että luvassa sallittujen vuorojen jälkeiseen aikaan sijoitettavan irrallisen ylityön määrää on työaikaosuojelullisista syistä tarpeen rajoittaa määrällisesti vuositasolla, jotta riittävä palautuminen turvataan pääsääntöisesti. Ylityön korvauskäytäntö noudattaa vakiintunutta linjaa ja työaikalain pääsääntöä.

Työnantajan tulee valvoa työntekijöiden kuormittumista ja tarpeen vaatiessa puuttua siihen työnjohdollisin keinoin. Lisäksi työnantajan tulee varmistautua, että lepoaika on riittävä palautumiseen ja lepoon sekä tarvittaessa pidentää lepoaikajaksoja. Työnantajan on annettava työaikalain (872/2019) 25 §:n 4 momentin edellyttämällä tavalla korvaava lepoaika välittömästi työvuoron päättymisen jälkeen.

Työsuojeluviranomainen katsoo, että tärkein työaikaosuojelun turvaava elementti on riittävän pitkä lepoaika poikkeuksellisen pitkän työvuoron jälkeen. Tällä tavoin varmistetaan myös se, ettei säännöllinen työaika 24 tunnin vuoroissa ylitä viikkotasolla 48 tuntia. Vakiintuneen käytännön mukaan 24 tunnin vuoroa seuraa 72 tunnin vapaa. Työn tarkoituksenmukaiseksi järjestämiseksi tästä voidaan poiketa siten kuin lupaehdossa 7 on säädetty. Työsuojeluviranomainen katsoo, että tällä tavoin pystytään turvaamaan riittävä palautuminen.

Työsuojeluviranomainen näkemys on, että työaikaosuojelu edellyttää vuorojen vaihdon määrällistä rajoittamista vuositasolla, mutta ymmärtää työaikaosuojelun joustavuuden edellyttävän, että vuorojen vaihdot ovat tarpeellinen keino työn äkillisiin muutoksiin reagoimiseksi. Myös näissä vuorovaihtotilanteissa edellytetään 24 tunnin vuoron jälkeen vähintään 24 tunnin palautumista, jotta työaikaosuojelu pystytään kaikissa tilanteissa turvaamaan.

Perustellun syyn vaatimus voi täytyä sekä työnantajan että työntekijän tarpeesta. Lupaehdolla viitataan kuitenkin siihen, ettei kyse ole tavanomaisesta työvuoron sijoittamisesta lepoajalle vaan sijoittamiselle pitää olla jokin erityinen syy.

16.7.2021

Työnantajan toimittamassa lisäselvityksessä on ilmoitettu, että työntekijöille on tarkoituksenmukaista aika-ajoin määrätä koulutus- ja harjoitteluvuoroja. Työsuojeluviranomaisen käsityksen mukaan näiden vuorojen voidaan katsoa palvelevan koko työyhteisön toimintaa, eikä niillä ole erityistä vaikutusta kuormitukseen. Työsuojeluviranomainen katsoo, että työaikausojelu edellyttää näiden vuorojen määrällistä rajoittamista vuositasolla, mutta katsoo työvuorojen luonteen vuoksi, että näitä voitaisiin sijoittaa myös säännöllisen työvuoron yhteyteen. Tällöin kyse on säännöllisestä työajasta.

12.7. toimitetussa työvuorosuunnitelmassa kaikki teetettävät 8 tunnin vuorot oli sijoitettu 24 tunnin jälkeiselle vapaa-ajalle. Työsuojeluviranomainen ei katso mahdolliseksi myöntää lupaa siihen, että hakemuksessa kuvattuja työajan tasaamisessa käytettyjä 8 tunnin vuoroja sijoitettaisiin lepoajalle. Työaikausojelu edellyttää sitä, että lepoaikojen toteutuminen varmistetaan lupaehdoilla. Mikäli koulutus- ja harjoitusvuorojen lisäksi teetetään 8 tunnin vuoroja keskimääräisen viikkotyöajan tasaamiseksi, täytyy ne sijoittaa niin, että lupaehtojen kohdan 6 mukaiset lepoajat toteutuvat.

## Lupaehdot

1. Säännöllinen työaika
  - a. Säännöllisen työvuoron pituus on haetun mukaisesti 24 tuntia.
  - b. Työnantaja voi teettää myös 8 tunnin vuoroja. Mikäli nämä vuorot eivät ole aika-ajoin tehtävää työtä, ei näiden vuorojen työaika saa muodostua pääasialliseksi, niiden on perustuttava sovellettavaan virka- tai työehtosopimukseen ja näiden työvuorojen tulee olla tarpeen keskimääräisen viikkotyöajan tasoittamiseksi.
2. Työnantajan on varmistettava, että työ säilyy laadultaan aika ajoin tehtävänä luvan voimassaolon ajan.
3. Tehollinen työaika
  - a. Teholliseen työaikaan lasketaan kaikki työhön liittyvät tehtävät. Tehollista työaikaa ei ole aika, jona työntekijä saa itse päättää ajankäytöstään työpaikalla. Työajoneuvossa vietetty aika on kokonaisuudessaan tehollista työaikaa.
  - b. Tehollinen työaika saa olla enintään 12 tuntia 24 tunnin työvuorossa.
4. Säännöllinen työaika on enintään keskimäärin 42 tuntia enintään 52 viikon tasoittumisjaksossa.
5. Ylityö
  - a. Ylityötä on mahdollista sijoittaa työaikalain 17 § mukaisesti säännöllisten työvuorojen yhteyteen.

16.7.2021

- b. Ylityötä saa sijoittaa lupaehdossa 6 mainitulle lepoajalle ennalta suunnitellusta työvuorosta irrallisena enintään 10 kertaa vuodessa.
- c. Ylityöstä, joka tehdään 24 tunnin työvuoron lisäksi, maksetaan kahdelta ensimmäiseltä tunnilta 50 % ja sitä seuraavilta tunneilta 100 % korotettu palkka.

6. Lepoaika

- a. 24 tunnin työvuoroa tulee seurata aina vähintään 72 tunnin pituinen lepoaika ja sitä tulee edeltää aina vähintään 11 tunnin pituinen lepoaika.
- b. Työaikalain ja työehtosopimuksen sallimien työvuorojen lepoaikojen osalta noudatetaan, mitä niistä on säädetty tai työehtosopimuksella sovittu

7. Poikkeaminen lepoajoista

- a. Mainittua työvuoroja ja lepoaikoja koskevaa järjestelyä voidaan muuttaa poikkeuksellisesti työnantajan ja työntekijän sopiman, perustellusta syystä toteutettavan työvuoron vaihdon takia. Tässä tarkoitettuja vuorojen vaihtoja voi olla enintään 10 vuodessa. Vaihdetun työvuoron alkamista tulee edeltää ja sen päättymistä tulee seurata aina vähintään 24 tunnin pituinen lepoaika. Vuorojen vaihdon aiheuttama 72 tunnin pituisen lepoajan lyhentyminen on korvattava vastaavalla vapaalla tasoittumisjakson puitteissa.
- b. Lisäksi lupaehdossa 6 a tarkoitetuille lepoajoille on mahdollista sijoittaa enintään kahdeksan (8) tunnin pituisia ammattitaidon ja -pätevyyden ylläpitämiseksi välttämättömiä koulutuksia ja harjoituksia.

Tässä lupaehdossa mainittujen työvuorojen tunnit on annettava vapaana tasoittumisjakson aikana. Mainittuja vuoroja saa olla vuodessa enintään 10. Tässä lupaehdossa mainitut vuorot on otettava huomioon jo työvuorosuunnittelussa.

Lupa ei oikeuta poikkeamaan soveltuvan työ- tai virkaehtosopimuksen säännöksistä, ellei sopimuksissa sitä mahdollisteta. Lupa ei myöskään oikeuta poikkeamaan muusta työnantajan toimintaa ohjaavasta normistosta.

Muilta osin työn teettämisessä on työaikojen osalta noudatettava työaikalain ja sovellettavan työ- tai virkaehtosopimuksen säännöksiä.

Myönnetty poikkeuslupa voidaan peruuttaa, jos luvan myöntäminen on perustunut virheellisiin tietoihin tai olosuhteet ovat luvan myöntämisen jälkeen olennaisesti muuttuneet.

16.7.2021

Mikäli poikkeusluvan myöntämisen perusteena olleet olosuhteet eivät ole myöntämisen jälkeen olennaisesti muuttuneet, työnantaja ja työaikalain 36 §:n 3 momentissa tarkoitettu työntekijöiden edustaja voivat sopia aluehallintoviraston myöntämän luvan tai vapautuksen jatkamisesta.

Päätöksen kohde	Pohjois-Savon pelastuslaitoksen pelastushenkilöstö: palomiehet, ylipalomiehet ja paloesimiehet (yhteensä 71 henkilöä) sekä heidän sijaisensa, jotka työskentelevät seuraavilla asemapaikoilla:	
	<ul style="list-style-type: none"><li>- Kiuruveden pelastusasema 14 henkilöä</li><li>- Lapinlahden pelastusasema 15 henkilöä</li><li>- Leppävuiran pelastusasema 12 henkilöä</li><li>- Nilsiäns pelastusasema 16 henkilöä</li><li>- Suonenjoen pelastusasema 14 henkilöä</li></ul>	
Kuuleminen	Harri Saastamoinen (Kuopion palomiesyhdistys SPAL ry:n puheenjohtaja) puoltaa työnantajan poikkeuslupahakemusta. Heikki Korppi (Tehy Kuopio ry:n puheenjohtaja) toteaa, ettei TEHY ry:llä ole edustettavia työntekijöitä poikkeuslupahakemuksen henkilöstöryhmissä. Marko Kyyriäinen (Pohjois-Savon pelastuslaitoksen työntekijät JHL ry:n puheenjohtaja) sekä pääluottamusmies Petteri Häyrinen (JHL ry) puoltavat työnantajan poikkeuslupahakemuksen järjestelyä, jossa pääsääntöisesti käytettävissä 24 tunnin työvuoroissa on 12 tunnin aktiiviyöaika ja niitä seuraa 72 tunnin lepoaika. Ongelmallisina työaikasuunnittelussa nähdään 8 tunnin työvuorot, joiden määrää tasoittumisjakson aikana heidän kantansa mukaan tulisi rajata.	
Muutoksenhaku	Tähän päätökseen voi hakea muutosta vaatimalla oikaisua työneuvostolta.	
Lainkohdat	Laki työneuvostosta ja eräistä työsuojelun poikkeusluvista (400/2004) 9-10§ Työaikalaki (872/2019) 39 §	
Lisätietoja	Tarkastaja Ritva Wikström, puh. 040 727 1258, ritva.wikstrom@avi.fi	
	Ylitarkastaja	Antero Seppänen
	Tarkastaja	Ritva Wikström
Liite	Oikaisuvaatimusosoitus	
Jakelu	Työnantaja 2 kpl Luottamusmiehet	



## OIKAISUVAATIMUSOSOITUS

Tähän päätökseen tyytymätön voi vaatia oikaisua työneuvostolta, mutta päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla.

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Oikeus oikaisuvaatimuksen tekemiseen on poikkeusluvan hakijalla ja sillä, jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa. Tähän on lisäksi oikeus työntekijöiden edustajilla ja työntekijöillä, joita on kuultu tai joita olisi pitänyt kuulla ennen aluehallintoviraston työsuojelun vastualueen poikkeuslupa-asiassa tekemää ratkaisua. Työntekijöiden edustajia, joilla on tämä oikeus vaatia oikaisua, ovat luottamusmies tai luottamusvaltuutettu sekä toissijaisesti työsuojeluvaltuutettu. Jollei työpaikalla ole tällaisia työntekijöiden edustajia, on oikaisuvaatimusoikeus työntekijällä, jota päätös koskee.

Määräaika oikaisuvaatimuksen tekemiseen on kolmekymmentä (30) päivää siitä päivästä, kun poikkeusluvan hakija on saanut päätöksestä tiedon, ja muiden oikaisuvaatimusten tekijöiden osalta siitä päivästä, kun päätös tai sen jäljennös on pantu nähtäväksi työpaikalle, tätä päivää määräaikaan lukematta. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, lauantai, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, jouluaatto tai juhannusaatto, oikaisuvaatimusaika jatkuu vielä seuraavana arkipäivänä. Oikaisuvaatimuskirjelmän voi toimittaa työneuvostoon henkilökohtaisesti, asiamiestä käyttäen, lähetin välityksellä tai postitse taikka telekopiona. Oikaisuvaatimuskirjelmä on lähetettävä niin ajoissa, että se ehtii saapua perille mainitun määräajan viimeisenä päivänä ennen virka-ajan päättymistä. Lähettäminen tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.

Työneuvoston yhteystiedot ovat:

Työneuvosto/ Työ- ja elinkeinoministeriö  
PL 32  
00023 Valtioneuvosto  
puh: 09 645 593  
faksi: 09 645 597  
sähköposti: tyoneuvosto@tem.fi

Oikaisuvaatimuskirjelmä on oikaisua vaativan tai, jollei hän itse ole sitä laatinut, sen laatijan allekirjoitettava. Siinä on mainittava oikaisua vaativan nimi sekä hänen laillisen edustajansa tai asiamiehensä taikka avustajansa yhteystiedot sekä postiosoite. Myös mahdollinen muu osoite, johon asiaa koskevat, kehotukset, kutsut ja ilmoitukset voidaan oikaisua vaativalle lähettää, on ilmoitettava. Oikaisuvaatimuskirjelmään on liitettävä: tämä päätös, johon muutosta haetaan, asiamiehen valtakirja sekä ne asiakirjat, joihin oikaisua vaativa haluaa nojautua vaatimuksensa tueksi ja joita ei ole esitetty aikaisemmin.

Poikkeuslupia koskevat päätökset annetaan asianosaisille maksutta.

Tämä asiakirja LSAVI/7503/2021 on hyväksytty sähköisesti / Detta dokument LSAVI/7503/2021 har godkänts elektroniskt

Ratkaisija Seppänen Antero 16.07.2021 10:20

Esittelijä Wikström Ritva 16.07.2021 10:17