

Kuopion kaupunki
Kaupunginhallitus

30.08.2021

Julkinen

Kokoustiedot

Aika 30.08.2021 maanantai klo 15:00 - 17:10

Paikka Asemakatu 38-40, 1. kerros (kasvun ja oppimisen lautakunnan kokoushuone)

Saapuvilla olleet jäsenet

Aleksi Eskelinen, puheenjohtaja
Ari (Allu) Koskinen, 1. varapuheenjohtaja
Tiina Kaartinen, 2. varapuheenjohtaja
Miia Eskelinen-Fingerroos
Kaisa Kantele
Hannu Kokki
Vesa Linnanmäki
Sallamaarit Markkanen
Pekka Niiranen, klo 15.00 - 16.30
Minna Reijonen
Mika Wallius

Muut saapuvilla olleet

Jarmo Pirhonen, kaupunginjohtaja	esittelijä
Pekka Vähäkangas, apulaiskaupunginjohtaja	
Jari Kyllönen, apulaiskaupunginjohtaja	
Jari Saarinen, apulaiskaupunginjohtaja	
Kirsi Soininen, markkinointijohtaja	
Sirpa Lätti-Hyvönen, strategiajohtaja	
Tuula Väätäinen	valtuuston puheenjohtaja, klo 15.00 - 17.05
Leila Savolainen	valtuuston 1. varapuheenjohtaja
Harri Auvinen	valtuuston 2. varapuheenjohtaja
Minna Julia Kokkonen, ympäristöasian-tuntija	klo 15.00 - 15.20 Teams
Tanja Ahonen, ympäristöjohtaja	klo 15.00 - 15.20 Teams
Helena Länsimies, hankejohtaja	klo 16.30 - 17.00 Teams
Heikki Vienola, hallintojohtaja	pöytäkirjanpitäjä

Asiat 18 - 27 §

Allekirjoitukset

Aleksi Eskelinen
puheenjohtaja

Heikki Vienola
pöytäkirjanpitäjä

Kuopion kaupunki
Kaupunginhallitus

30.08.2021

Julkinen

Pöytäkirjan tarkastus Kuopiossa, 31.8.2021

Hannu Kokki

Sallamaarit Markkanen

Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä

Tarkastettu pöytäkirja on yleisesti nähtävänä Kuopion kaupungin verkkosivuilla www.kuopio.fi/paatoksenteko 1.9.2021.

Heikki Vienola
pöytäkirjanpitäjä

Muutoksenhakukiellot

Kuntalain 136 §:n mukaan ei oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta voi tehdä §:ien 18 – 19 ja 24 – 27 osalta, koska päätökset koskevat vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutosta ei voi hakea valittamalla §:iin 20 – 23, koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 134 §:n 1 momentin mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus.

Oikaisuvaatimusohjeet

Pöytäkirjaan liitetään oikaisuvaatimusohjeet §:ien 20 - 23 osalta

liite A

Käsitellyt asiat

Nro	§	Liite/ viite*	Otsikko	Sivu
1	18 §		Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
2	19 §		Pöytäkirjantarkastajat	5
3	20 §		FISU-verkostokuntien resurssiviisauden välitavoitteiden asettaminen	6
4	21 §		Luottamushenkilöedustajien nimeäminen kaupungin kansainvälisyystyöryhmään toimikaudelle 9.8.2021-31.5.2023	10
5	22 §		Kaupunginhallituksen luottamushenkilöedustajien nimeäminen pohjoismaiseen ystävyyskaupunkikokouksen viralliseen kokousosuuteen 22.9.2021	12
6	23 §		Savilahden liikunta- ja tapahtumakeskuksen rakentamisen aikaisen ohjausryhmän nimeäminen	14
7	24 §	1-4	Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien vanhusten kotihoitopalvelujen toimivuutta ja resurssointia	16
8	25 §	5-7	Vastaus valtuustoaloitteeseen / UNICEF:N lapsiystävällinen kunta malliin hakeutuminen	21
9	26 §		Kh:n tiedonantoja	24
10	27 §		Hyvällä mielellä Pohjois-Savo 2021 - 2030 hankkeen tilannekatsaus	26

Muutoksenhaku

20 - 23 §	Liite A kuntalain mukainen oikaisuvaatimusohje / kaupunginhallitus	28
-----------	--	----

18 §

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**Päätösehdotus**

Puheenjohtaja

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin yksimielisesti laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Kuopion kaupunki
Kaupunginhallitus

30.08.2021

19 §

19 §

Pöytäkirjantarkastajat**Päätösehdotus**

Kaupunginjohtaja

Valitaan pöytäkirjantarkastajat. Vuorossa ovat jäsenet Hannu Kokki ja Sallamaarit Markkanen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin jäsenet Hannu Kokki ja Sallamaarit Markkanen.

FISU-verkostokuntien resurssiviisauden välitavoitteiden asettaminen**Ympäristöjohtaja Tanja Ahonen
Alueellinen ympäristönsuojelu**

Taustaa

Kuopion kaupunki on Fisun (Finnish Sustainable Communities) on edelläkävijäkuntien verkoston jäsen. Verkoston kunnat ovat sitoutuneet tavoittelemaan hiilineutraalisuutta vuoteen 2030 mennessä sekä jätteettömyyttä ja globaalisti kestävästä kulutuksesta vuoteen 2050 mennessä. Fisun kuuluu Kuopion lisäksi tällä hetkellä kymmenen kuntaa: Forssa, Hyvinkää, Ii, Joensuu, Jyväskylä, Lahti, Lappeenranta, Riihimäki, Turku ja Vaasa. Verkostoon liittymisen edellytyksenä on ollut, että kunta on valtuuston päätöksellä tai päätöksillään sitoutunut Fisun verkoston yhteisiin resurssiviisautavoitteisiin - ei päästöjä, ei jätettä, ei ylikulutusta - ja pyrkii saavuttamaan ne viimeistään vuoteen 2050 mennessä.

Fisun verkoston toimintaa ohjaa yhteistyökumppaneista muodostuva neuvottelukunta, jossa ovat edustettuina Sitra, Motiva, SYKE, Kuntaliitto, ympäristöministeriö, työ- ja elinkeinoministeriö, liikenne- ja viestintäministeriö, maa- ja metsätalousministeriö sekä verkostokuntien edustajat. Neuvottelukunta päättää verkoston toiminnan kehittämisestä ja pelisäännöistä. Verkoston koordinaattoreina toimivat Suomen ympäristökeskus SYKE ja Motiva, jotka yhdessä muodostavat Fisun kuntia tukevan palvelukeskuksen.

Verkostojäsenten keskuudessa on tunnistettu tarve asettaa verkostokuntien resurssiviisautustyötä rytmittävät välitavoitteet ennen vuotta 2050. Pysyäkseen edelläkävijäkuntana, asetetut tavoitteet tulee olla myös sellaiset, että ne kuvastavat edelläkävijyyttä suhteessa valtakunnallisiin tavoitteisiin nähden.

Fisun verkoston tavoitteiden etenemistä seurataan tällä hetkellä Suomen ympäristökeskuksen tuottamien indikaattorilaskelmien perusteella: www.fisunetwork.fi/fi-FI/Seuranta. Tämän lisäksi Kuopion kasvihuonekaasupäästöjen kehitystä seurataan vuosittain CO₂-raportin kautta. Kuopio resurssiviisautusohjelman ohjausryhmä raportoi vuosittain erillisen seurantaraportin kaupunginhallitukselle.

Esitys välitavoitteista

Fisun verkoston päättävä toimielin neuvottelukunta teki päätöksen 14.4.2021, että Fisun verkoston verkostokunnat ottavat virallisiksi välitavoitteikseen seuraavat välitavoitteet:

1. Päättavoite: Ei-kasvihuonekaasupäästöjä 2050

Asetettu välitavoite:

Kuopion tavoitteena on vähentää kasvihuonekaasupäästöjä vähintään 80 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2007 tasosta.

Vähennettävä päästömäärä on 542 kt CO₂-ekv. ilman teollisuutta ja jos teollisuus otetaan lukuun, vähennettävä päästömäärä on 663 kt CO₂-ekv. Jo aikaisemmin tehtyjen päätösten vaikutukset huomioon ottaen Kuopion ilmastopoliittisessa ohjelmassa on arvioitu kaupungin osuudeksi 173 kt CO₂-ekv.

Perustelut esitykselle:

FISU-neuvottelukunnan suositus on, että kaikki Fisu-kunnat sitoutuvat -80 % päästövähennystavoitteeseen vuoteen 2030 mennessä vuoden 2007 tasosta. Minimipäästövähennystavoite on kuitenkin vähintään -60 %. Jokainen Fisu-kunta määrittelee välitavoitteensa täsmällisesti, ja se tuodaan myös kunnan päätäjille ja Fisu-verkkosivuilla selkeästi esiin.

Useimmilla (8/11) Fisu-kunnilla on jo nyt -80 % tai sitä tavoitteellisempi päästövähennystavoite vuoteen 2030 mennessä. Suomi on EU-maana sitoutunut EU:n kiristyneeseen vuoden 2030 päästötavoitteeseen, jossa EU:n päästöt vähenevät kokonaisuudessaan vähintään 55 prosenttia vuodesta 1990. Lisäksi Suomi on pyrkimässä hiilineutraaliksi vuoteen 2035 mennessä, jolloin Suomen päästöjen vähennystarve vuoteen 2030 mennessä on samaa suuruusluokkaa koko EU:ta koskevan päästövähennystavoitteen kanssa. Fisu-kunnille on siksi paikallaan hieman Suomea kunnanhimoisempi vähimmäisvähennystavoite vuodelle 2030.

Kuopio on jo aikaisemmin sitoutunut mm. ilmastopoliittisessa ohjelmassa (kv 7.9.2020 § 55) FISU-kuntien yhteiseen tavoitteeseen. Nyt hyväksyttävä välitavoite ei kiristä Kuopion tavoitteita. Tavoite edellyttää kuitenkin koko kaupunkikonsernia toteuttamaan oman osansa toimenpiteistä. Toteutukseen täysimääräisesti tavoite edellyttää ilmastotoimia myös Kuopion alueen asukkailta, yrityksiltä, yhteisöiltä ja teollisuudelta.

Kuopion kasvihuonekaasupäästöt ovat laskeneet noin 40 % vuodesta 2007 vuoteen 2019. Suurimmat päästöjä aiheuttavat sektorit ovat tieliikenne (26 %), teollisuus ja työkoneet (21 %), kaukolämpö (17 %) ja maatalous (14%). (Lähde: CO₂-raportti 2021)

2. Päättavoite: Ei-jätettä 2050

Asetettu välitavoite:

Kotitalousjätteen määrä Fisu-kuntien seuduilla vähenee ja kierrätysaste nousee saavuttaen 65 % tason vuoteen 2030 mennessä.

Perustelut esitykselle:

Vain kotitalousjätteen määrää ja kierrätysastetta pystytään toistaiseksi seuraamaan kuntaseututasolla (Circwaste-hanke). Kotitalousjäte on osa yhdyskuntajätteestä, jossa yritys-jäte on mukana. Yhdyskuntajätteen seu-

ranta edellyttäisi kuntakohtaisen seurantatiedon järjestämistä, joka on erityisen työläs toteuttaa jokaiselle kunnan yritykselle.

EU edellyttää 65 % yhdyskuntajätteen kierrätysastetta vuoteen 2035 mennessä. Koska Fisu-verkosto haluaa olla edelläkävijä, tavoiteaikataulu on asetettu vuoteen 2030. Vertailuna Suomen yhdyskuntajätteen valtakunnallinen kierrätysaste vuonna 2019 oli 43 % (Lähde: Tilastokeskus)

Kuopiossa kotitalouksien tuottaman jätteen määrä on vuosien 2016–2019 aikana säilynyt ennallaan, ollen 267 kg/hlö vuonna 2019. Kierrätetyn eli materiaalina hyödynnetyn jätteen osuus oli 45 % vuonna 2019. Kierrättämätön kotitalousjäte on hyödynnetty energiana.

3. Päätavoite: Ei-ylikulutusta 2050

Asetettu välitavoite:

Kulutusperäisen hiilijalanjäljen puolittaminen vuoteen 2030 mennessä vuoden 2005 tasosta.

Perustelut esitykselle:

Yli 60 % Suomen ekologisesta jalanjäljestä on kulutusperusteista CO₂-päästöä. Välitavoite-esitys on sama kuin vanhan keskipitkän aikavälin ilmastopolitiikan suunnitelman (KAISU) tavoite. Tämä pystytään laskemaan uudella kulutusperusteisella laskentatyökalulla, jota kehitetään parhaillaan. Laskelmat tehdään Fisu-kunnille heti, kun työkalu on valmis, todennäköisesti vuonna 2022.

Päätavoitteen ”ei ylikulutusta 2050”, mittarina on käytetty ekologista jalanjälkeä. Ekologisen jalanjälkilaskennassa on melkoisia vaikeuksia saada kuntakohtaista tietoa kulutusperäisistä globaalihehtaareista. Tiedonsaanti-vaikeus koskee nimenomaan uusiutuvien materiaalien kuntakohtaisia tietoja. Ekologisen jalanjäljen laskenta säilytetään toistaiseksi seurattavana indikaattorina, kuten se on tälläkin hetkellä ja sitä seurataan aikaisemmin sovitun perusteella kolmen vuoden välein.

Välitavoitteiden laskenta:

Suomen ympäristökeskus tekee välitavoitteiden seuraamisessa tarvittavat laskelmat ja selvitykset osana palvelukeskustystä ainakin vuoteen 2023 asti.

Vaikutusten arviointi

Strategiavaikutus

Välitavoitteet ovat nykyisen Kuopion strategian mukaisia. Resurssiviisaus on yksi strategian päätavoitteista. Tavoitteet tukevat positiivisesti myös strategian Kasvava Kuopio, Hyvinvoiva Kuopio ja Uudistuva Kuopio tavoitteiden toteutumista.

Vaikutukset ihmisiin

Päätös auttaa parantamaan tulevaisuuden elinympäristön laatua ja vähentämään ihmisiin kohdistuvia ilmastonmuutoksen aiheuttamia riskejä. Ilmastopoliittinen ohjelma sisältää toimenpiteitä ilmastonmuutokseen so-

peutumiseen ja varautumiseen. Päätös vaikuttaa positiivisesti ihmisten terveyteen esimerkiksi viisaan liikkumisen kautta.

Vaikutukset ympäristöön ja ilmastoon

Vaikutukset ympäristöön ovat positiivisia mm. ilmanlaadun paikallisen parantumisen kautta. Tavoitteilla on positiivinen vaikutus edistään luonnonvarojen kestävää käyttöä ja materiaalien kiertoa.

Vaikutukset kunnan talouteen ja henkilöstöön

Tavoitteisiin pääseminen vaatii osittain investointeja, jotka kuitenkin maksavat itsensä takaisin elinkaarensa aikana. Osa toimenpiteistä tuo myös merkittäviä säästöjä, esimerkiksi energiatehokkuustoimenpiteiden kautta. Työ vaatii koko kaupunkikonsernissa henkilöstöltä työaikaa, mm. ilmasto-suunnitelmien laatimisessa.

Vaikutukset yrityksiin

Edelläkävijyys ilmasto- ja kiertotalousasioissa luo positiivista imagoa ja kiinnostavuutta yrityksille, luo uusia liiketoimintamahdollisuuksia ja uusia rahoitusmahdollisuuksia. Esimerkiksi lähiruoan käytön lisääminen on vahvistanut Pohjois-Savon maatalouden elinvoimaa.

Esite

Esitän, että kaupunginhallitus hyväksyy ja Kuopion kaupunki ottaa käyttöön FISU-verkoston neuvottelukunnan hyväksymät välitavoitteet.

Valmistelija

Minna Julia Kokkonen
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 2148

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy ympäristöjohtajan esityksen.

Päätös

Ympäristöjohtaja Tanja Ahonen ja ympäristöasiantuntija Minna Kokkonen olivat kokouksessa kuultavina asiakohdassa. He poistuivat kokouksesta kuulemisen jälkeen.

Keskusteltuaan kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen.

Luottamushenkilöedustajien nimeäminen kaupungin kansainvälisyystyöryhmään toimikaudelle 9.8.2021-31.5.2023**Strategiajohtaja Sirpa Lätti-Hyvönen
Strategia ja kehittäminen**

Kansainvälisyys on vuosien ajan ollut Kuopion päästrategian läpileikkaava teema. Näin on myös joulukuussa 2017 hyväksytyssä Kuopion strategiassa vuoteen 2030.

Strategian kansainvälisten tavoitteiden toteutumista on ohjausryhmänä seurannut kansainvälisyystyöryhmä vuodesta 2004 saakka. Kaupunginhallitus valitsee uudelle valtuustokaudelle aina kansainvälisyystyöryhmään kaupunginhallituksesta kolme luottamushenkilöedustajaa. Edellisellä kaudella työryhmässä ovat työskennelleet kaupunginhallituksen jäsenet Miia Eskelinen-Fingerroos (Kok.), Tiina Kaartinen (SDP) ja Leila Savolainen (Kesk.). Työryhmän puheenjohtajana on toiminut kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen ja sihteerinä kansainvälisyys- ja PR-assistentti Pirjo Kolari. Työryhmään kuuluvat apulaiskaupunginjohtajat sekä lisäksi viranhaltijoita, jotka toimivat tehtävissään kansainvälisten asioiden parissa. Työryhmä kokoontuu pääsääntöisesti neljä kertaa vuodessa, kutsuu asiantuntijoita kokouksiin ja kehittää työskentely- ja yhteistyömuotoja laajan sidosryhmäverkoston ja Kuopion kaupungin kansainvälisen toiminnan tueksi.

Elokuussa 2021 kaupunginhallituksen kokoonpano uusiutui. Kahden vuoden toimikausi on 9.8.2021 - 31.5.2023. Kaupunginvaltuuston työskentelykausi päättyy 31.5.2025.

Kansainvälisyystyöryhmän luottamushenkilöedustajat nimetään kaupunginhallituksen ensimmäiselle toimikaudelle. Kaupunginhallitusta pyydetään nimeämään kolme luottamushenkilöedustajaa ensimmäiselle toimikaudelle 9.8.2021 - 31.5.2023.

Esitys

Esitän, että kaupunginhallitus nimeää kolme luottamushenkilöedustajaa kansainvälisyystyöryhmään toimikaudelle 9.8.2021 - 31.5.2023.

Valmistelija

Pirjo Kolari

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 2011

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus hyväksyy strategiajohtajan esityksen.

Päätös

Keskustelun kuluessa jäsen Minna Reijonen esitti jäsen Mika Walliuksen kannattamana, että kansainvälisyystyöryhmään nimetään viisi luottamushenkilöedustajaa.

Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja totesi, että on tehty kannatettu muutosehdotus, josta on äänestettävä. Puheenjohtaja ehdotti äänestettäväksi asiassa siten, että ne, jotka ovat kaupunginjohtajan tekemän ehdotuksen kannalla äänestävät JAA ja ne, jotka ovat jäsen Minna Reijosen tekemän ehdotuksen kannalla äänestävät EI. Äänestys ehdotus hyväksyttiin.

Nimenhuutoäänestyksellä suoritettussa äänestyksessä annettiin 8 jaa-ääntä (Eskelinen, Koskinen, Kaartinen, Eskelinen-Fingerroos, Kokki, Linnamäki, Markkanen ja Niiranen), 2 ei-ääntä (Reijonen ja Wallius) ja 1 tyhjä ääni (Kantele), joten kaupunginhallitus oli hyväksynyt kaupunginjohtajan tekemän ehdotuksen, että kansainvälisyystyöryhmään nimetään kolme luottamushenkilöedustajaa.

Tämän jälkeen käydyssä keskustelussa jäsen Ari (Allu) Koskinen esitti, että työryhmään nimetään jäsen Miia Eskelinen-Fingerroos, jäsen Sallamaarit Markkanen esitti, että työryhmään nimetään Leila Savolainen, jäsen Hannu Kokki esitti, että työryhmään nimetään Tiina Kaartinen ja jäsen Minna Reijonen esitti, että työryhmään nimetään Mika Wallius.

Koska työryhmään valittavia henkilöitä oli esitetty keskustelun kuluessa enemmän kuin valittavia on, niin puheenjohtaja esitti, että työryhmään esitettyjen henkilöiden välillä suoritetaan enemmistövaali. Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan tekemän esityksen. Jäsenet Hannu Kokki ja Sallamaarit Markkanen valittiin yksimielisesti ääntenlaskijoiksi.

Suoritettussa enemmistövaalissa annettiin ääniä seuraavasti:

Miia Eskelinen-Fingerroos 9 ääntä, Leila Savolainen 9 ääntä, Tiina Kaartinen 9 ääntä, Mika Wallius 2 ääntä ja 4 tyhjää ääntä, joten kaupunginhallitus oli valinnut kansainvälisyystyöryhmään edustajakseen Miia Eskelinen-Fingerroosin, Leila Savolaisen ja Tiina Kaartisen.

Kaupunginhallituksen luottamushenkilöedustajien nimeäminen pohjoismaiseen ystävyyskaupunkikokouksen viralliseen kokousosuuteen 22.9.2021**Strategiajohtaja Sirpa Lätti-Hyvönen
Strategia ja kehittäminen**

Yhteistyösopimuksen mukainen pohjoismaisten ystävyyskaupunkien (Jönköping, Bodö, Svendborg, Kuopio) kokous järjestetään joka toinen vuosi, pääsääntöisesti vuorovuosin kussakin ystävyyskaupungissa. Tänä vuonna 2021 järjestelyvastuussa on Kuopio.

Kaupunginhallitus hyväksyi uuden yhteistyösopimuksen vuosille 2022-2029 kokouksessaan 22.3.2021 § 111. Kaupunginjohtajan päätöskokous 26.3.2021 § 13 hyväksyi kokouksen järjestettäväksi virtuaalikokouksena sisältäen myös muuta ohjelmaa. Lisäksi Kaupunginjohtajan päätöskokous 11.6.2021 § 32 nimesi seuraavat viranhaltijaedustajat osallistumaan viralliseen yhteistyötä koskevaan kokousosuuteen: viranhaltijaedustajiksi nimettiin kaupunginjohtaja ja apulaiskaupunginjohtajat Pekka Vähäkangas ja Jari Saarinen. Lisäksi kokoukseen osallistuu sihteerinä yrityskoordinaattori Johanna Liukkonen.

Kuopion pohjoismaisten ystävyyskaupunkien virtuaalikokous 21.-22.9.2021 on Kuopion kaupungin johdon suurin kansainvälinen ponnistus pohjoismaisessa ystävyyskaupunkiyhteistyössä vuonna 2021. Kuopion kaupunki mahdollistaa ensimmäistä kertaa virtuaaliseen ohjelmakokonaisuuteen osallistumisen laajemminkin Kuopion alueen kansainväliseen yhteistyöhön kytkeytyville henkilöille ja sidosryhmille. Konferenssin yhteydessä juhlistamme pohjoismaista yhteistyötä allekirjoittamalla yhteistyösopimuksen jatkovuosille 2022-2029. Kuopio on huolehtinut ja kantanut päävastuun uusitun ystävyyskaupunkisopimuksen sisällön ja päätösprosessin sujuvuudesta ystävyyskaupunkien kanssa ennen virallista allekirjoitustilaisuutta.

Kokouksen puheenjohtajana toimii isäntäkaupunki ja kokousta johtaa kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen. Kokouksen virallinen kieli on englanti. Kokousalustana toimii Microsoft Teams, isäntäkaupungin edustajista osa työskentelee suoraan lähetysstudiosta käsin. Viralliseen ystävyyskaupunkikokoukseen keskiviikkona 22.9.2021 aamupäivällä osallistuvat ainoastaan kaupunkien viralliset edustajat. Kokousedustajien yhteismäärä on joustava n. 8 hlöä/kaupunki, joista yksi henkilö edustaa Pohjola-Nordenia.

Kokoukseen osallistuville järjestetään aiheesta valmistautumistilaisuus 16.9.2021 kansainvälisyystöryhmän yhteydessä klo 14.30- 15.30. Mukaan kutsutaan myös virtuaalikokouksen ohjelmasisällössä mukana olevaa Kuopion kaupungin henkilöstöä sekä Pohjola Nordenin edustaja.

Linkki ohjelmaan ja rekisteröitymiseen: <https://www.kuopio.fi/en/virtual-sister-city-conference-in-kuopio>

Esitys

Esitän, että kaupunginhallitus nimeää kokoukseen luottamushenkilöedustajat (3 hlöä) ja että kaupunginhallitus vahvistaa kokoukseen osallistumaan markkinointijohtaja Kirsi Soinisen ja viestintäasiantuntija Henna Lindroosin.

Valmistelija

Johanna Liukkonen

Pirjo Kolari

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 2089

puh. +358 44 718 2011

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus hyväksyy strategiajohtajan esityksen.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen. Kaupunginhallitus nimesi luottamushenkilöedustajiksi kokoukseen Aleks Eskelisen, Kaisa Kanteleen ja Miia Eskelinen-Fingerroosin.

Savilahden liikunta- ja tapahtumakeskuksen rakentamisen aikaisen ohjausryhmän nimeäminen

Kaupunginhallitus hyväksyi Savilahden liikunta- ja tapahtumakeskuksen tarveselvityksen kokouksessaan 27.2.2017 §74 sekä Savilahden liikunta- ja tapahtumakeskuksen hankesuunnitelman 1.3.2021 §93 (Asianro 772/12.04.01.00/2017).

Päätöksen mukaan Savilahden liikunta- ja tapahtumakeskus toteutetaan seuraavasti:

- Urheilu- ja tapahtumakäytön maksimihenkilömäärä on 2505 hlö
- Väestönsuojien suojapaikkojen lukumäärä on 6790 hlö
- Hankkeen kokonaispinta-ala on 14 018m²

Savilahden liikunta- ja tapahtumakeskuksen toteuttaminen on jaettu kahden vaiheeseen. Ensimmäinen vaihe toteutetaan kokonaisurakkana ja siinä toteutetaan kalliorakenneurakka. Toisessa vaiheessa toteutetaan kaikki kallioluolaan sekä sen ulkopuolelle toteutettavat rakenteet, laitteet ja järjestelmät. Tämä toteutetaan yhteistoiminnallisena, tavoitehintaisten rakennusurakkana. Toteutusmuodossa käytetään hyväksi hankkeessa jo laadittuja suunnitelmia mahdollisimman tehokkaasti, kuitenkin siten että suunnitteluratkaisuja tarkastellaan palveluntuottajan kustannustiedon kanssa.

Savilahden liikunta- ja tapahtumakeskuksen kalliorakentamisen tarjouskilpailu järjestettiin 21.3.2021-26.4.2021. Kalliorakentamisen urakoitsijaksi valittiin Skanska Infra Oy. Yhteistoiminnallisen hankkeen hankinta on aloitettu ja palveluntuottaja valitaan vuoden 2021 aikana.

Savilahden liikunta- ja tapahtumakeskuksen rakentaminen on merkittävä hanke Kuopiossa. Koska hanke on merkittävä, on hankkeen etenemistä syytä valvoa tarkoin.

Ohjausryhmän tehtävänä on hankkeen kokonaisuuden seuraaminen, eri näkökulmien yhteensovittaminen ja tiedonkulun varmistaminen. Hyvinvoinnin edistämisen palvelualue ja kaupungin tilapalvelut sekä kaupunkiympäristön palvelualue nimeävät ohjausryhmään omat edustajansa. Lisäksi ohjausryhmään kutsutaan edustajat Savon koulutuskuntayhtymästä, Savonia ammattikorkeakoulusta ja Itä-Suomen yliopistosta. Ohjausryhmä voi kutsua kokouksiin asiantuntijoita.

Vaikutusten arviointi

Ohjausryhmän työ edistää hankkeen sujuvaa etenemistä, millä on positiiviset talousvaikutukset.

Valmistelija

Saku Kekäläinen

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 2515

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus nimeää edustajansa ohjausryhmään.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen ja nimesi edustajakseen ohjausryhmään Aleksi Eskelisen, Ari (Allu) Koskisen ja Hannu Kokin.

Perusturva- ja terveyslautakunta

9 §

24.8.2021

§ 24

Asianro 3607/05.17.00/2021

Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien vanhusten kotihoitopalvelujen toimivuutta ja resurssointia**Päätöshistoria**

Perusturva- ja terveyslautakunta 24.8.2021 9 §

Kuntoutusjohtaja Mikko Tapio Korhonen
Vanhuspalvelujen tukipalvelut**Valtuustoaloite vanhusten kotihoitopalvelujen toimivuus ja resurssointi**

Sosiaalidemokraattinen valtuustoryhmä ja valtuustoaloitteen allekirjoittaneet muut Kuopion kaupungin valtuutetut, yhteensä 24 valtuutettua, ovat jättäneet valtuustoaloitteen koskien vanhusten kotihoitopalvelujen toimivuutta ja resurssointia. LIITE 1 *aloite ja allekirjoittaneet*.

Aloitteessa on kannettu huolta palvelun riittävydestä suhteessa ikääntymiskehitykseen. Lisäksi aloitteessa on kannettu huolta palveluun pääsemisen korkeista kriteereistä ja niihin liittyvistä palveluvajeista vanhusten keskuudessa. Aloitteessa on todettu kotihoitopalvelun tärkeä merkitys koko palvelujärjestelmän kannalta ja sen vaativuus.

Aloitteessa pyydettiin selvittämään seuraavat kotihoidon henkilöstöön liittyvät asiat ja tuomaan valtuustolle esitykset, kuinka asiassa aiotaan toimia, jotta kotihoidon palvelutoiminta pystyy vastaamaan kasvavaan palvelukysyntään.

1. Ovatko työn tekemisen toimintamallit ja henkilöstörakenne kotihoidossa sellaiset, että ne tukevat henkilöstön työn tekemistä sekä työssä viihtymistä. Mitkä ovat esitetyt korjaustoimenpiteet. Henkilöstön mieliala asiasta on myös kartoitettava.
2. Miten toiminnan johtaminen edistää työssä selviytymistä ja jaksamista.
3. Ovatko työn tekemisen resurssit oikeassa suhteessa työmäärään ja vastuisiin. Mitkä ovat esitetyt korjaustoimenpiteet.
Mitkä ovat ne toimenpiteet, joilla kotihoitotyön pito- ja vetovoimaa voidaan lisätä.

Vastauksena aloitteeseen voidaan todeta, että asiakokonaisuutta on käsitelty perusturva- ja terveyslautakunnassa 25.5.2021 § 48 Selvitys ikäihmisten palveluprosessien ajankohtaisesta tilanteesta, LIITE 2, josta tiivistetysti voidaan todeta, että keskeinen kysymys palveluntuottamiskyvyn suhteen on henkilöstön saatavuus ja siihen liittyvät ongelmat. Edelleen on syytä todeta, että ongelma on kansallinen eikä pelkästään

Kuopiota koskeva. Asian ratkaisemiseksi tehdyt ja tulevat toimenpiteet on myös kuvattuna ao. asiakohdassa.

Tässä aloitevastauksessa täsmennetään vastauksia nimenomaan nyt erikseen osoitettujen kysymysten suhteen:

1. Ovatko työn tekemisen toimintamallit ja henkilöstörakenne kotihoidossa sellaiset, että ne tukevat henkilöstön työn tekemistä sekä työssä viihtymistä. Mitkä ovat esitetyt korjaustoimenpiteet. Henkilöstön mielipide asiasta on myös kartoitettava.

Henkilöstörakenteen osalta voidaan todeta NHG-vertaiskehittämisaineiston, joka sisältää 99 kunnan tai kaupungin kotihoiton tiedot, pohjalta seuraavaa:

	Kuopio	Vertailuaineiston keskiarvo
Vakanssit / säänn.kh. asiakkaat	0,31	0,28
Asiakastyötä tekevien osuus henkilöstöstä	92 %	92 %
Asiakastyötä tekevien sairaanhoitajien osuus	12 %	15 %
Alaisia lähiesimiestä kohti	23,2 %	31,6 %
Alaisia kaikkia esimiehiä kohti	20,8	25,6

Josta yhteenvedona voidaan todeta, että sairaanhoitajien osuudessa jäädään hieman keskiarvosta, toisaalta esimiestyön osalta vastaavaa vajetta ei todeta.

Toimintamalleista Kuopiossa käytössä on hieman kansallista tasoa laajemmin etähoiva. Turvapuhelinten ja sähköisen oven avauksen peittävydessä Kuopio on kansallista kärkeä. Nyt nopeassa käyttöön otossa oleva lääkeautomaattiratkaisu nostaa myös sen osalta Kuopion kansallisen kärjen tuntumaan.

Kuopiossa työnjaossa käytössä oleva ohjattu optimointi ja keskitetty työnjako ovat toimintamalleina valtaratkaisu myös kansallisesti.

Työn tuottavuutta nostava varahenkilöstöjärjestelmä on Kuopiossa käytössä keskitettynä ja sen vakanssimäärä on 11% henkilöstöstä, vastaava osuus vertailukunnilla ja kaupungeilla on keskimäärin 13%.

Kotihoidon työhyvinvointia ja henkilöstön mielipiteitä on käsitelty vastikään julkaistussa Itä-Suomen yliopiston julkaisussa <https://erepo.uef.fi/handle/123456789/24911>, jossa tutkittiin Kuopion kaupungin kotihoidon työntekijöiden työhyvinvointia ja työssä palautumista.

Yhteenvedona tutkimuksesta voi todeta, että työ kotihoidossa on palkitsevaa, mutta myös monin tavoin kuormittavaa. Edelleen tutkimuksen pohjalta todettiin, että tarvitaan uusia keinoja vähentää kotihoidon kuormittavuutta, parantaa työstä palautumista ja säilyttää kotihoitotyön houkuttelevuutta.

vuus. Liitteenä (LIITE 3) työviihtyvyyteen ja työn organisointiin liittyvät graafit ao. tutkimuksesta.

Korjaavia toimenpiteitä on käsitelty perusturva- ja terveyslautakunnassa 25.05.2021/ § 48.

Tässä vastauksessa erikseen vielä nostetaan esille rekrytointijärjestelmän kehitystyö ja siten, että lähiesimiesten aika tosiallisesti vapautuu toiminnan johtamisen kysymyksiin ja työntekijöiden lähitukeen.

Kansallisen vertailuaineiston kautta arvioituna olemme onnistuneet varsin hyvin teknisten ratkaisujen jalkauttamisessa osaksi kotihoidon arkea ja siten helpottamaan perustyötä ja sen arjen sujumista.

Tällä hetkellä käyttöönottoprosessissa oleva RAI-mittaristo antaa meille tulevaisuudessa myös vahvemman ymmärrykset kotihoidon kohdentamisesta toimintakyky perusteisesti.

RAVA- mittariston pohjalta Kuopion tuloksia vertailuaineistoon peilattuna ei tunnisteta varsinaisia toimintakykypohjaisia palveluvajeita, vaan näyttäisi siltä, että Kuopiossa asiakkaat saavat vertailuaineistoa reilummin palveluaikaa suhteessa toimintakykyyn.

Valmistelussa ja lausuntokierroksella oleva lakiluonnos muuttaa monia kotihoidon toimintaa ohjaavia normeja ja käytäntöjä. Voimaantullessaan lain tavoitteena on vahvistaa kotihoidon laatua ja sen resursointia, kehittää välimuotoisen asumisen ratkaisuja, tehostaa omavalvontaa sekä vanhuspalvelujen johtamista sekä ottaa käyttöön teknologisia ratkaisuja iäkkäiden henkilöiden kotiin vietävissä palveluissa. Em. lakiuudistus ohjaa osaltaan kotihoidon jatkokehitystyötä. Lakien on tarkoitus tulla voimaan 1.1 2023.

2.Miten toiminnan johtaminen edistää työssä selviytymistä ja jaksamista.

Talousarviosuunnittelun yhteydessä on tavoitteena panostaa myös työkykykysymyksien parempaan haltuun ottoon siten, että vajaatyökykyisten urapolut saataisiin entistä ammatillisemmin ja vahvemmin suunniteltua ja jäljellä olevaa työkykyä tuettua.

Kuten aiemmin todettu lähijohdon työn painopisteen siirtymiseen si- jaishankinnasta varsinaiseen lähijohtamiseen osaltaan edistää työyhteisöjen toimintaa ja työssä jaksamista. Välijohtoon palkattava uusi alueesimies osaltaan tasoittaa työnkuormaa väliportaalle johdossa ja näin mahdollistaa lähijohdon työn tukemisen entistä paremmin.

3.Ovatko työn tekemisen resurssit oikeassa suhteessa työmäärään ja vastuisiin. Mitkä ovat esitetyt korjaustoimenpiteet.

Mitkä ovat ne toimenpiteet, joilla kotihoitotyön pito- ja vetovoimaa voidaan lisätä.

Kun vertaa Kuopion tilannetta kansalliseen tilanteeseen, selkeitä merkittäviä poikkeamia resurssikysymyksissä ei nouse esille.

Keskeinen keino hallita kotihoidon työmäärää on hallita kotihoidon asiakkuuksia ja kohdentaa työvoimaresurssi entistä vahvemmin toimintakykyperusteisesti. Tämä mahdollistuu, kun vanhuspalvelulain edellyttämä RAI-mittaristo saadaan käyttöön v.2022 aikana.

V. 2021 aikana on käynnistetty ARVI-kuntouksen kehittäminen ja uudelleen muotoilu. Tavoitteena on palvelua uudelleen muotoilla siten, että varhaiskuntoutuksen vaikuttavuutta saataisiin nostettua ja ihmisten itsenäistä toimintakykyä tuettua aiempaa vahvemmin.

Jo nyt kotihoidossa on kansallisestikin tarkasteltuna resurssipula. Kun ikääntymiskehityksen pohjalta on selvää, että palvelujen kysyntä tulee lisääntymään em. kehittämistoimilla pyritään hallitsemaan kehityskulkua siten, että käytettävissä olevat resurssit riittäisivät palvelutuotantoon ja työnkuorma yksittäisellä työntekijällä olisi kohtuullinen.

Kotihoidon veto- ja pitovoimatekijöitä käytiin läpi 25.5.2021 lautakuntakäsittelyn yhteydessä. Tilanne palvelujen järjestämisen suhteen on jatkunut haasteellisena. Tilannetta komplisoi se, että työvoimapula koskee sekä yksityistä että julkista sektoria, minkä takia ostopalveluillakaan ei saada tilannetta juurikaan helpotettua. Tilanteen helpottamiseksi etsitään ja valmistellaan uusia henkilöstön tilannetta helpottavia ratkaisuja. Ajankohtainen tilanne esitellään ja käydään läpi kokouksessa.

Vaikka kyse on kansallisesta ongelmasta, ei se poista velvollisuutta ja mahdollisuutta tehdä asioita Kuopiossa ennakoivasti ja työntekijälähtöisesti. Hyvänä esimerkkinä tästä työntekijälähtöisestä lähestymistavasta ovat toteutetut pilotoinnit itseohjautuvista tiimeistä, joiden yhtenä keskeisenä tavoitteena on parantaa työntekijän työhallintaa.

Vaikutusten arviointi

Palvelujen turvaaminen hyvinvointi huomioiden

Esitys

Kuntoutusjohtaja Mikko Tapio Korhonen:

Vastauksena valtuustoaloitteeseen annetaan 25.5.2021 § 48 Selvitys ikäihmisten palveluprosessien ajankohtaisesta tilanteesta, jota täydennetään yllä kuvatuilla erillisillä vastauksilla osoitettuihin kysymyksiin.

Liitteet

Liite 1 Valtuustoaloite Microsoft Outlook - Muistio.pdf
Allekirjoitukset - Valtuustoaloite Vanhusten kotihoitopalvelujen toimivuus ja resurssointi.pdf
Liite 2 4087-2021-4 Päättös Perusturva- ja terveyslautakunta 25.05.2021_1_0.pdf
Itä-suomen yliopiston julkaisu_henkilöstön työhyvinvointiin ja työn organisointiin liittyvät graafit.pdf

Valmistelija

Kaija Kokkonen

Mikko Tapio Korhonen

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 6407

puh. +358 44 718 6200

Päätösehdotus

Apulaiskaupunginjohtaja Jari Saarinen

Perusturva- ja terveyslautakunta hyväksyy kuntoutusjohtajan esityksen.

Päätös

Perusturva- ja terveyslautakunta hyväksyi yksimielisesti apulaiskaupunginjohtajan ehdotuksen.

Merkittiin, että kotihoidon päällikkö Kaija Kokkonen oli läsnä kokouksessa klo 15.55 – 16.42 tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

Vaikutusten arviointi

Palvelujen turvaaminen hyvinvointi huomioiden

Liitteet

- 1 3607/2021 Liite 1 Valtuustoaloite Microsoft Outlook - Muistio
- 2 3607/2021 Allekirjoitukset - Valtuustoaloite Vanhusten kotihoitopalvelujen toimivuus ja resurssointi
- 3 3607/2021 Liite 2 4087-2021-4 Päätös Perusturva- ja terveyslautakunta 25.05.2021
- 4 3607/2021 Itä-Suomen yliopiston julkaisu henkilöstön työhyvinvointiin ja työn organisointiin liittyvät graafit

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen.

Päätös

Keskusteltuaan kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen.

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta
Kaupunginhallitus47 §
207 §19.5.2021
31.5.2021

§ 25

Asianro 9732/00.04.02/2020

Vastaus valtuustoaloitteeseen / UNICEF:N lapsiystävällinen kunta malliin hakeutuminen**Päätöshistoria**

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta 19.5.2021 47 §

**Kansalaistoiminnan palveluiden päällikkö Kati Vähäsarja
Kansalaistoiminta**

Keskustan valtuustoryhmä on tehnyt valtuustoaloitteen UNICEF:n Lapsiystävällinen kunta -malliin hakeutumisesta 30.11.2020.

Lapsiystävällinen kunta -malli on Suomen UNICEF:n kunnille tarjoama kokonaisuus, joka auttaa kuntia tekemään lasten kannalta parempia ratkaisuja niin kunnan hallinnossa kuin lasten arjen palveluissa. Malli on kunnille työväline lapsen oikeuksien edistämiseen. Malli on myös linjassa kansallisen lapsistrategiatyön kanssa. Lapsiystävällinen kunta -malli perustuu YK:n lapsen oikeuksien sopimukseen ja UNICEF:n kansainväliseen Child Friendly Cities -malliin. Suomessa mallia on toteutettu vuodesta 2012 lähtien.

Lapsiystävällinen kunta -mallissa UNICEF edellyttää kaupungilta riittävällä työajalla resursoitua koordinaattoria ja koordinaatiotyöryhmää, koko kaupungin sitoutumista pitkäjänteiseen lapsen oikeuksien edistämiseen, lasten ja nuorten ottamista mukaan lapsiystävällisyyden kehittämiseen sekä lapsia koskevien asioiden valmisteluun ja päätöksentekoon.

UNICEF tarjoaa mallia toteuttavalle kunnalle malliin liittyvät sisällöt ja materiaalit sekä koulutusta ja digipalvelun kehittämistyön tueksi. Lisäksi kunta pääsee mukaan Lapsiystävällinen kunta -verkostoon sekä saa tukea ja sparrausta. Mikäli kunnan kehittämisprosessi ja sen tulokset täyttävät mallin kriteerit, saa kunta Lapsiystävällinen kunta -tunnustuksen. Tällä hetkellä UNICEF lapsiystävällinen kunta mallissa on mukana 44 kuntaa.

Kuopion hyvinvointiryhmä on kokouksessaan käsitellyt malliin hakeutumisen hyötyjä ja vaatimuksia. Hyvinvointiryhmä toteaa, että UNICEF:n lapsiystävällinen kunta mallin tavoitteet ovat linjassa Kuopion strategian Hyvän elämän pääkaupunki vision sekä paras paikka lapselle tavoitteen kanssa. UNICEF -lapsiystävällinen kunta -malli voi tarjota Kuopiolle tukea toimintansa edelleen kehittämiseen muun muassa koulutusten ja verkostotyön avulla. Malliin mukaan lähteminen edellyttää kuitenkin koordinoitua. Kokemuksia mallista ja sen vaatimista resurssista on selvitetty useilta mallin toteutuksessa mukana olevilta paikkakunnilta. Esiin on noussut, että toimintaan on tarpeen Kuopion kokoisessa kaupungissa nimetä täysiaikainen työntekijä koodinaattoriksi. Hyvinvointiryhmä suosittaa malliin mu-

kaan hakeutumista, mikäli sille on mahdollista esittää riittävät resurssit vuoden 2022 talousarvioista eteenpäin.

Käydään läpi UNICEFin lapsiystävällinen kuntatoiminta malli ja keskustellaan ohjelmaan mukaan hakeutumisesta sekä etenemisestä.

Vaikutusten arviointi

Liitteenä

Esitys

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että Kuopion kaupunki lähtee hakeutumaan UNICEF:n lapsiystävällinen kunta -malliin kriteerien mukaisesti. Lisäksi hyvinvoinnin edistämisen lautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että Kuopion kaupunki varaa vuoden 2022 talousarvioon määrärahan lapsiystävällisen kunta -malliin työntekijän palkkaamiseksi.

Liitteet

9732/2020 Valtuustoaloite Lapsiystävällinen kunta -malliin hakeutumisesta
9732/2020 UNICEF:n Lapsiystävällinen kunta -mallin esittely
9732/2020 Vaikutusten arviointi

Valmistelija

Tanja Tilles-Tirkkonen

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 2506

Päätösehdotus

Apulaiskaupunginjohtaja Pekka Vähäkangas

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta päättää hyväksyä kansalaistoiminnan palveluiden päällikön esityksen.

Päätös

Esittelijä muutti esitystään seuraavasti:

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että Kuopion kaupunki lähtee hakeutumaan UNICEF:n lapsiystävällinen kunta -malliin kriteerien mukaisesti. Tarvittava resurssointi otetaan huomioon vuoden 2022 talousarviovalmistelussa.

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta hyväksyi muutetun päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus 31.5.2021 207 §

Vaikutusten arviointi

Liitteenä

Liitteet

9732/2020 Valtuustoaloite Lapsiystävällinen kunta -malliin hakeutumisesta
9732/2020 UNICEF:n Lapsiystävällinen kunta -mallin esittely
9732/2020 Vaikutusten arviointi

Valmistelija
Tanja Tilles-Tirkkonen puh. +358 44 718 2506
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Hyvinvointikoordinaattori Tanja Tilles-Tirkkonen esittelee asiaa kokouksessa.

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus hyväksyy hyvinvoinnin edistämisen lautakunnan esityksen.

Päätös

Hyvinvointikoordinaattori Tanja Tilles-Tirkkonen oli kokouksessa kuultavana asiakohdassa. Tilles-Tirkkonen poistui kokouksesta kuulemisen jälkeen.

Keskusteltuaan kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen.

Vaikutusten arviointi

Liitteenä

Liitteet

- 5 9732/2020 Valtuustoaloite Lapsiystävällinen kunta -malliin hakeutumisesta
- 6 9732/2020 UNICEF:n Lapsiystävällinen kunta -mallin esittely
- 7 9732/2020 Vaikutusten arviointi

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen.

Kh:n tiedonantoja**Kh:lle saapuneet kirjeet yms.:**

3519/2020	Pohjois-Savon väestömuutosten ennakkotiedot tammi-heinäkuu 2021. Jälj. talous- ja omistajaohjaus.
7/2021-49	Purkamisaikomusilmoitus, joka koskee tonttia Teollisuuskatu 3, Kuopio.
7/2021-49	Purkamisaikomusilmoitus, joka koskee tonttia Purontie 2, Kuopio.
4783/2021	Pöytäkirjajäljennös paikallisneuvottelusta 21.6.2021 poikkeusluvan mukaista työaikaa tekevän henkilöstön säännöllisen työajan työaikakorvauksen maksamisesta kokonaiskorvauksena Pohjois-Savon pelastuslaitoksessa, paikallinen virka- ja työehtosopimus.

Seuraavien kokousten pöytäkirjat:

- hyvinvoinnin edistämisen lautakunta 24.8.2021,
- kaupunkirakennelautakunta 25.8.2021.

Seuraavat elinvoima- ja konsernipalvelujen viranhaltijoiden päätökset ajalta 19. – 25.8.2021:

Asiakirjan nro	Päätöksentekijä	§ / vuosi	Päätöspvm	Otsikko
98/2021-14	Apulaiskaupunginjohtaja hep ja kop	40 § / 2021	19.8.2021	Hyvinvoinnin edistämisen ja kasvun ja oppimisen palvelualueiden täyttöluvut 2021/Koulusihteerin sijaisuus/Minna Canthin koulu
7086/2021-2	Hallintojohtaja	11 § / 2021	20.8.2021	Kaupungintalon juhlasalin vuokravaus / Säveltäjä kohtalonsa äärellä - klavikordikonsertti 24.9.2021
7400/2021-1	Kaupunginjohtaja	4 § / 2021	24.8.2021	Luottokortin hankinta
6346/2021-2	Kaupunginjohtaja	5 § / 2021	20.8.2021	Monipaikkaisuuden, etätöiden ja matkailun tiedolla johtaminen - kehittämishanke/Kuopion kaupungin rahoitus hankkeeseen
7516/2021-1	Markkinointijohtaja	16 § / 2021	25.8.2021	Valu Search -hakutoiminnon hankkiminen Kuopio.fi -sivuille
7236/2021-1	Strategiajohtaja	3 § / 2021	20.8.2021	Ihmiskeskeinen digitaalinen kunta (IDK) -hanke S21894 / Pienhankinta / Yhteistyöalusta2 / Päätös
7557/2021-1	Työllisyyspalvelujohtaja	42 § / 2021	25.8.2021	Mainostilan hankinta Savon Xpress - lehdestä / Työllisyyden palvelutori (ESR)
7408/2021-1	Työllisyyspalvelujohtaja	41 § / 2021	19.8.2021	Osallistumishakemuksen hylkääminen / Navigoi uudelle uralle -palvelu (ESR)

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus merkitsee edellä olevat asiat tiedoksi ja päättää, etteivät ne anna aiheutta enempään toimenpiteisiin ja ettei edellä mainituissa pöytäkirjoissa olevia päätöksiä oteta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen.

Merkittiin, että omistajaohjausjaoston puheenjohtaja Ari (Allu) Koskinen antoi hallitukselle katsauksen jaoston 30.8.2021 käsittelemistä asioista.

Merkittiin, että jäsen Pekka Niiranen poistui kokouksesta asiakohdan käsitelyn jälkeen.

Hyvällä mielellä Pohjois-Savo 2021 - 2030 hankkeen tilannekatsaus**Hallintojohtaja Heikki Vienola**
Kaupunginkanslia

Tausta	Pohjois-Savon väestö on terveyden ja hyvinvoinnin tilaa kuvaavien indeksien avulla tarkasteltuna valtakunnallisesti sairaimpien joukossa. Erityisesti mielenterveyden ja päihteiden käytön osalta Pohjois-Savossa tilanne on erittäin huolestuttava. Väestön mielenterveyttä kuvaava ikävakioitu mielenterveysindeksi on Pohjois-Savossa huomattavasti koko maan arvoa korkeampi, 151, maan keskiarvon ollessa 100. Mielenterveyteen liittyvät syyt ovat myös nousseet työikäisen väestön yleisimmäksi sairauspoissaolojen syyksi. Tämän lisäksi myös päihteiden käyttöön liittyvät ongelmat sekä päihdemyönteisyys ovat yleistyneet Pohjois-Savossa.
Tavoitteet	Hyvällä mielellä Pohjois-Savo –hankkeen tavoitteena on muuttaa epäedullinen hyvinvoinnin kehityssuunta laaja-alaisella yhteistyöllä, painottaen ehkäiseviä ja vaikuttavia toimenpiteitä pitkäjänteisellä hankekokonaisuudella. Hanke tähtää Pohjois-Savon maakunnan asukkaiden ja erityisesti heikommassa asemassa, työelämän ulkopuolella ja työttöminä olevien ryhmien mielen hyvinvoinnin ja mielenterveyden vahvistamiseen sekä päihteiden käytön vähentämiseen.
Toteutus	Toiminnan painopiste on Pohjois-Savon kuntien pysyvien rakenteiden kehittämisessä ja tukemisessa, verkostojen vahvistamisessa ja asukkaiden kanssa yhdessä tekemisessä. Hankkeen avulla vahvistetaan ja tuetaan kuntien, kolmannen sektorin ja yritysten hyvinvointityötä kokonaisvaltaisesti. Asukkaat otetaan kehittämistyön suunnittelijoiksi, toimijoiksi ja kokemusasiantuntijoiksi kaikissa hankkeen vaiheissa. Hankkeen kohderyhmänä ovat erityisesti työelämän ulkopuolella olevat pohjoissavolaiset, mutta lisäksi toimenpiteet kohdistuvat myös laajemmin pohjoissavolaisiin työikäisiin. Hankkeen toiminnot käynnistyvät asukkaiden alkukartoituksilla, jossa kuntakohtaisesti poikkihallinnollisessa yhteistyössä tarkastellaan kunkin alueen terveyden ja hyvinvoinnin tilaa, näihin kohdistettujen toimintamallien vahvuuksia ja kehittämiskohteita. Kartoitettuihin kehittämiskohteisiin hanke tarjoaa kunnille tukea mm. mielenterveysjohtamiseen ja -osaamiseen. Hankkeessa toteutetaan monitasoista ja -kanavaista viestintä ja vuorovaikutusta sosiaalisen markkinoinnin työmenetelmiä hyödyntäen, joka merkittävästi tukee mielenterveyden ja päihteettömyyttä edistävien rakenteiden ja verkostojen muutosta. Kahden vuoden kestoisen käynnistämisvaiheen hanke on alku pidempikestoiselle maakunnan tasoiselle kehittämisohjelmalle, joka toteutetaan seuraavan 10 vuoden aikana. Hankkeen hallinnoinnista, koordinoinnista, käyttöön otettavien toimintamallien jalkauttamisesta kuntiin ja viestinnästä vastaa Kuopion kaupunki. Osatoteuttajina toimivat Itä-Suomen yliopisto, joka vastaa hankkeessa tiedolla johtamisen ja toimintamallien vaikutusten

arvioinnin kokonaisuudesta, Savonia ammattikorkeakoulu, jonka vastuulla on koulutusten toteuttaminen ja vaikuttavien elintapaohjausmallien käyttöönoton tuki ja Humanistinen ammattikorkeakoulu, joka vastaa järjestöyhteistyöhön ja osallisuuteen liittyvistä teemoista. Hankkeen toteuttamiseen osallistuu myös laaja muu toimijajoukko: Pohjois-Savon 17 kuntaa, alueen oppilaitokset, kolmas sektori, yritykset ja ennen kaikkea asukkaat.

Ensimmäisen vaiheen (2 v) tulokset

Kehittämisohjelman ensimmäisen vaiheen aikana hankkeessa mukana olevien Pohjois-Savon kuntien haasteet on kartoitettu ja analysoitu sekä niihin on lähdetty puuttumaan vaikuttaviksi havaituilla toimintamalleilla. Hankkeessa toteutetuilla koulutuksilla on lisätty pohjoissavolaisten mielen-terveystaitoja- ja osaamista, päihitteettömyyttä, sekä viestinnällä vahvistettu pohjoissavolaisten muutoskykyä mielenterveyden ja mielen hyvinvoinnin edistämiseksi. Hankkeen aikana on koulutettu kuntien ja muiden organisaatioiden ammattilaisia mielenterveysjohtamisen osa-alueeseen. Hankkeen toteutuksessa on hyödynnetty kolmannen sektorin ja yritysten osaamista ja tiivistetty näin myös eri toimijoiden välistä yhteistyötä ja vahvistettu kuntien, kolmannen sektorin ja yritysten omaa hyvinvointityötä. Hankkeen ensimmäisen vaiheen keskeisenä tuloksena on hankkeen toimijoiden ja asukkaiden yhteistyönä laaditut ja testatut toimintamallit, jolla ohjaamana toimintaa jatketaan seuraavien vuosien aikana.

Hankejohtaja Helena Länsimies esittelee kokouksessa hankkeen etenemistä.

Esitys

Esitän, että kaupunginhallitus keskustelelee asiasta ja merkitsee hankkeen tilannekatsauksen tiedoksi.

Valmistelija

Heikki Vienola

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 2021

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus keskustelelee asiasta ja merkitsee hankkeen tilannekatsauksen tiedoksi.

Päätös

Hankejohtaja Helena Länsimies oli kokouksessa kuultavana asiakohdassa. Länsimies poistui kokouksesta kuulemisen jälkeen.

Merkittiin, että valtuuston puheenjohtaja Tuula Väättäinen poistui kokouksesta asiakohdan käsittelyn aikana.

Keskusteltuaan kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen.

Liite A kuntalain mukainen oikaisuvaatimusohje / kaupunginhallitus (20 - 23 §)

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen **tiedoksisaannista**.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on yleisesti nähtävänä Kuopion kaupungin verkkosivuilla www.kuopio.fi/paatoksenteke.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulutai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Kaupunginhallitus

Postiosoite
Käyntiosoite
Sähköposti
Puhelin

PL 228, 70101 KUOPIO
Tulliportinkatu 31
kirjaamo(at)kuopio.fi
017 18 2111

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi ja
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, posti-osoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.