

Kuopion kaupunki
Kaupunginvaltuusto

04.10.2021

Julkinen

Kokoustiedot

Aika 04.10.2021 maanantai klo 18:00 - 18:40

Paikka Valtuustotalo, valtuustosalin (Suokatu 42)

Saapuvilla olleet jäsenet

Tuula Väättäin, puheenjohtaja (Suomen Sosialidemokraattinen Puolue)
Leila Savolainen, 1. varapuheenjohtaja (Suomen Keskusta)
Harri Auvinen, 2. varapuheenjohtaja (Vihreä liitto)
Tanja Airaksinen (Suomen Sosialidemokraattinen Puolue)
Iris Asikainen (Suomen Sosialidemokraattinen Puolue)
Marja Berg (Vihreä liitto)
Björn Cederberg (Suomen Kristillisdemokraatit)
Aleksi Eskelinen (Suomen Keskusta)
Heli Eskelinen (Perussuomalaiset)
Miia Eskelinen-Fingerroos (Kansallinen Kokoomus)
Nina Hakokivi (Suomen Sosialidemokraattinen Puolue), Teams
Kari Hartikainen (Vasemmistoliitto)
Vuokko Hämäläinen (Perussuomalaiset)
Markus Jukarainen (Perussuomalaiset)
Johanna Järventausta (Vihreä liitto)
Tiina Kaartinen (Suomen Sosialidemokraattinen Puolue)
Pauli Kainulainen (Perussuomalaiset)
Hannu Kananen (Suomen Keskusta)
Kaisa Kantele (Vihreä liitto)
Saara Karkulahti (Suomen Keskusta)
Elsi Katainen (Suomen Keskusta), Teams
Kalle Keinänen (Vasemmistoliitto)
Marko Kilpi (Kansallinen Kokoomus)
Antti Kivelä (Suomen Keskusta)
Hannu Kokki (Suomen Sosialidemokraattinen Puolue)
Kaija Koponen (Vihreä liitto)
Ari (Allu) Koskinen (Kansallinen Kokoomus)
Jaakko Kosunen (Suomen Sosialidemokraattinen Puolue)
Vesa Linnanmäki (Suomen Keskusta)
Kari Loponen (Suomen Keskusta)
Sallamaarit Markkanen (Suomen Keskusta)
Laura Meriluoto (Vasemmistoliitto)
Petri Nieminen (Vihreä liitto)
Pekka Niiranen (Kansallinen Kokoomus)
Jarmo Nykänen (Suomen Keskusta)
Karoliina Partanen (Kansallinen Kokoomus)
Anne Paulo-Tuovinen (Vihreä liitto)
Risto Pirinen (Perussuomalaiset)
Henna-Riikka Pitkänen (Suomen Sosialidemokraattinen Puolue), Teams
Sakari Pääkkö (Kansallinen Kokoomus)
Sari Raassina (Kansallinen Kokoomus)
Minna Reijonen (Perussuomalaiset)
Markku Rossi (Suomen Keskusta)
Olli-Pekka Ryyänen (Kansallinen Kokoomus)
Neeta Röppänen (Suomen Sosialidemokraattinen Puolue)
Matti Sariola (Vihreä liitto)
Jukka Savolainen (Kansallinen Kokoomus)
Tuula Savolainen (Suomen Keskusta)

Kuopion kaupunki
Kaupunginvaltuusto

04.10.2021

Julkinen

Teija Savolainen-Lipponen (Suomen Keskusta), Teams
Jani Sinervirta (Liike Nyt)
Soile Sirkka (Vasemmistoliitto)
Irja Sokka (Suomen Sosialidemokraattinen Puolue)
Kaija Sääski (Kansallinen Kokoomus)
Rauno Taskinen (Suomen Kristillisdemokraatit)
Pekka Timonen (Perussuomalaiset)
Tapio Tolppanen (Suomen Keskusta)
Taisto Toppinen (Kansallinen Kokoomus)
Mika Wallius (Perussuomalaiset)
Eero Wetzell (Kansallinen Kokoomus), Teams

Muut saapuvilla olleet

Jarmo Pirhonen, kaupunginjohtaja
Jari Kyllönen, apulaiskaupunginjohtaja
Jari Saarinen, apulaiskaupunginjohtaja
Pekka Vähäkangas, apulaiskaupunginjohtaja
Raija Korhonen, viestintäpäällikkö, Teams
Tanja Tilles-Tirkkonen, hyvinvointikoordinaattori
Heikki Vienola, hallintojohtaja

kaupunginjohtaja

pöytäkirjanpitäjä

Asiat

21 - 25 §

Allekirjoitukset

Tuula Väättäinen
puheenjohtaja

Heikki Vienola
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Kuopiossa, 7.10.2021

Tanja Airaksinen

Mika Wallius

Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä

Tarkastettu pöytäkirja on yleisesti nähtävänä Kuopion kaupungin verkkosivuilla www.kuopio.fi/maatoksenteko 8.10.2021

Heikki Vienola
pöytäkirjanpitäjä

Muutoksenhakukiellot

Kuntalain 136 §:n mukaan kunnallisvalitusta ei voi tehdä §:ien 21 – 25 osalta, koska päätökset koskevat vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Käsitellyt asiat

Nro	§	Liite/ viite*	Otsikko	Sivu
1	21 §		Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
2	22 §		Pöytäkirjantarkastajat	5
3	23 §	1-4	Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien vanhusten kotihoitopalvelujen toimivuutta ja resurssointia	6
4	24 §	5-7	Vastaus valtuustoaloitteeseen / UNICEF:N lapsiystävällinen kunta malliin hakeutuminen	12
5	25 §		Kokouksessa jätetty valtuustoaloite / Rekrytointilisä uusille lähi- ja sairaanhoitajille	16

21 §

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**Päätösehdotus**

Puheenjohtaja

Toimitetaan nimenhuuto, todetaan esteen ilmoittaneet valtuutetut ja heidän tilalleen tulevat varavaltuutetut sekä todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Kaupunginvaltuusto hyväksyi puheenjohtajan ehdotuksen. Todettiin, että kokouksessa on läsnä 59 valtuutettua. Kokous todettiin yksimielisesti laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

22 §

Pöytäkirjantarkastajat**Päätösehdotus**

Puheenjohtaja

Pöytäkirja tarkastetaan viimeistään kokousta seuraavan viikon maanantaina (pyhäpäivän sattuessa seuraavana arkipäivänä). Pöytäkirja voidaan tarvittaessa tarkistaa sähköisesti siten, että pöytäkirjan tarkastajat kuitaavat sähköpostitse pöytäkirjan hyväksytyksi. Pöytäkirja pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa (www.kuopio.fi) kuntalain 140 §:n mukaisesti.

Kaupunginvaltuusto valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan kaupunginvaltuuston pöytäkirjan.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin yksimielisesti valtuutetut Tanja Airaksinen ja Mika Wallius.

Perusturva- ja terveyslautakunta
Kaupunginhallitus9 §
24 §24.8.2021
30.8.2021

§ 23

Asianro 3607/05.17.00/2021

Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien vanhusten kotihoitopalvelujen toimivuutta ja resurssointia**Päätöshistoria**

Perusturva- ja terveyslautakunta 24.8.2021 9 §

Kuntoutusjohtaja Mikko Tapio Korhonen
Vanhuspalvelujen tukipalvelut**Valtuustoaloite vanhusten kotihoitopalvelujen toimivuus ja resurssointi**

Sosiaalidemokraattinen valtuustoryhmä ja valtuustoaloitteen allekirjoittaneet muut Kuopion kaupungin valtuutetut, yhteensä 24 valtuutettua, ovat jättäneet valtuustoaloitteen koskien vanhusten kotihoitopalvelujen toimivuutta ja resurssointia. LIITE 1 *aloite ja allekirjoittaneet*.

Aloitteessa on kannettu huolta palvelun riittävydestä suhteessa ikääntymiskehitykseen. Lisäksi aloitteessa on kannettu huolta palveluun pääsemisen korkeista kriteereistä ja niihin liittyvistä palveluvajeista vanhusten keskuudessa. Aloitteessa on todettu kotihoitopalvelun tärkeä merkitys koko palvelujärjestelmän kannalta ja sen vaativuus.

Aloitteessa pyydettiin selvittämään seuraavat kotihoidon henkilöstöön liittyvät asiat ja tuomaan valtuustolle esitykset, kuinka asiassa aiotaan toimia, jotta kotihoidon palvelutoiminta pystyy vastaamaan kasvavaan palvelukysyntään.

1. Ovatko työn tekemisen toimintamallit ja henkilöstörakenne kotihoidossa sellaiset, että ne tukevat henkilöstön työn tekemistä sekä työssä viihtymistä. Mitkä ovat esitetyt korjaustoimenpiteet. Henkilöstön mieliala asiasta on myös kartoitettava.
2. Miten toiminnan johtaminen edistää työssä selviytymistä ja jaksamista.
3. Ovatko työn tekemisen resurssit oikeassa suhteessa työmäärään ja vastuisiin. Mitkä ovat esitetyt korjaustoimenpiteet.
Mitkä ovat ne toimenpiteet, joilla kotihoitotyön pito- ja vetovoimaa voidaan lisätä.

Vastauksena aloitteeseen voidaan todeta, että asiakokonaisuutta on käsitelty perusturva- ja terveyslautakunnassa 25.5.2021 § 48 Selvitys ikäihmisten palveluprosessien ajankohtaisesta tilanteesta, LIITE 2, josta tiivistetyksi voidaan todeta, että keskeinen kysymys palveluntuottamiskyvyn suhteen on henkilöstön saatavuus ja siihen liittyvät ongelmat. Edelleen on syytä todeta, että ongelma on kansallinen eikä pelkästään

Kuopiota koskeva. Asian ratkaisemiseksi tehdyt ja tulevat toimenpiteet on myös kuvattuna ao. asiakohdassa.

Tässä aloitevastauksessa täsmennetään vastauksia nimenomaan nyt erikseen osoitettujen kysymysten suhteen:

1. Ovatko työn tekemisen toimintamallit ja henkilöstörakenne kotihoidossa sellaiset, että ne tukevat henkilöstön työn tekemistä sekä työssä viihtymistä. Mitkä ovat esitetyt korjaustoimenpiteet. Henkilöstön mielipide asiasta on myös kartoitettava.

Henkilöstörakenteen osalta voidaan todeta NHG-vertaiskehittämisaineiston, joka sisältää 99 kunnan tai kaupungin kotihoiton tiedot, pohjalta seuraavaa:

	Kuopio	Vertailuaineiston keskiarvo
Vakanssit / säänn.kh. asiakkaat	0,31	0,28
Asiakastyötä tekevien osuus henkilöstöstä	92 %	92 %
Asiakastyötä tekevien sairaanhoitajien osuus	12 %	15 %
Alaisia lähiesimiestä kohti	23,2 %	31,6 %
Alaisia kaikkia esimiehiä kohti	20,8	25,6

Josta yhteenvedona voidaan todeta, että sairaanhoitajien osuudessa jäädään hieman keskiarvosta, toisaalta esimiestyön osalta vastaavaa vajetta ei todeta.

Toimintamalleista Kuopiossa käytössä on hieman kansallista tasoa laajemmin etähoiva. Turvapuhelinten ja sähköisen oven avauksen peittävydessä Kuopio on kansallista kärkeä. Nyt nopeassa käyttöön otossa oleva lääkeautomaattiratkaisu nostaa myös sen osalta Kuopion kansallisen kärjen tuntumaan.

Kuopiossa työnjaossa käytössä oleva ohjattu optimointi ja keskitetty työnjako ovat toimintamalleina valtaratkaisu myös kansallisesti.

Työn tuottavuutta nostava varahenkilöstöjärjestelmä on Kuopiossa käytössä keskitettynä ja sen vakanssimäärä on 11% henkilöstöstä, vastaava osuus vertailukunnilla ja kaupungeilla on keskimäärin 13%.

Kotihoidon työhyvinvointia ja henkilöstön mielipiteitä on käsitelty vastikään julkaistussa Itä-Suomen yliopiston julkaisussa <https://erepo.uef.fi/handle/123456789/24911>, jossa tutkittiin Kuopion kaupungin kotihoidon työntekijöiden työhyvinvointia ja työssä palautumista.

Yhteenvedona tutkimuksesta voi todeta, että työ kotihoidossa on palkitsevaa, mutta myös monin tavoin kuormittavaa. Edelleen tutkimuksen pohjalta todettiin, että tarvitaan uusia keinoja vähentää kotihoidon kuormittavuutta, parantaa työstä palautumista ja säilyttää kotihoitotyön houkuttelevuutta.

vuus. Liitteenä (LIITE 3) työviihtyvyyteen ja työn organisointiin liittyvät graafit ao. tutkimuksesta.

Korjaavia toimenpiteitä on käsitelty perusturva- ja terveyslautakunnassa 25.05.2021/ § 48.

Tässä vastauksessa erikseen vielä nostetaan esille rekrytointijärjestelmän kehitystyö ja siten, että lähiesimiesten aika tosiallisesti vapautuu toiminnan johtamisen kysymyksiin ja työntekijöiden lähitukeen.

Kansallisen vertailuaineiston kautta arvioituna olemme onnistuneet varsin hyvin teknisten ratkaisujen jalkauttamisessa osaksi kotihoidon arkea ja siten helpottamaan perustyötä ja sen arjen sujumista.

Tällä hetkellä käyttöönottoprosessissa oleva RAI-mittaristo antaa meille tulevaisuudessa myös vahvemman ymmärrykset kotihoidon kohdentamisesta toimintakyky perusteisesti.

RAVA- mittariston pohjalta Kuopion tuloksia vertailuaineistoon peilattuna ei tunnisteta varsinaisia toimintakykypohjaisia palveluvajeita, vaan näyttäisi siltä, että Kuopiossa asiakkaat saavat vertailuaineistoa reilummin palveluaikaa suhteessa toimintakykyyn.

Valmistelussa ja lausuntokierroksella oleva lakiluonnos muuttaa monia kotihoidon toimintaa ohjaavia normeja ja käytäntöjä. Voimaantullessaan lain tavoitteena on vahvistaa kotihoidon laatua ja sen resursointia, kehittää välimuotoisen asumisen ratkaisuja, tehostaa omavalvontaa sekä vanhuspalvelujen johtamista sekä ottaa käyttöön teknologisia ratkaisuja iäkkäiden henkilöiden kotiin vietävissä palveluissa. Em. lakiuudistus ohjaa osaltaan kotihoidon jatkokehitystyötä. Lakien on tarkoitus tulla voimaan 1.1 2023.

2.Miten toiminnan johtaminen edistää työssä selviytymistä ja jaksamista.

Talousarviosuunnittelun yhteydessä on tavoitteena panostaa myös työkykykysymyksien parempaan haltuun ottoon siten, että vajaatyökykyisten urapolut saataisiin entistä ammatillisemmin ja vahvemmin suunniteltua ja jäljellä olevaa työkykyä tuettua.

Kuten aiemmin todettu lähijohdon työn painopisteen siirtymiseen si- jaishankinnasta varsinaiseen lähijohtamiseen osaltaan edistää työyhteisöjen toimintaa ja työssä jaksamista. Välijohtoon palkattava uusi alueesimies osaltaan tasoittaa työnkuormaa väliportaana johdossa ja näin mahdollistaa lähijohdon työn tukemisen entistä paremmin.

3.Ovatko työn tekemisen resurssit oikeassa suhteessa työn määrään ja vastuisiin. Mitkä ovat esitetyt korjaustoimenpiteet.

Mitkä ovat ne toimenpiteet, joilla kotihoitotyön pito- ja vetovoimaa voidaan lisätä.

Kun vertaa Kuopion tilannetta kansalliseen tilanteeseen, selkeitä merkittäviä poikkeamia resurssikysymyksissä ei nouse esille.

Keskeinen keino hallita kotihoidon työ määrää on hallita kotihoidon asiakkuuksia ja kohdentaa työvoimaresurssi entistä vahvemmin toimintakykyperusteisesti. Tämä mahdollistuu, kun vanhuspalvelulain edellyttämä RAI-mittaristo saadaan käyttöön v.2022 aikana.

V. 2021 aikana on käynnistetty ARVI-kuntouksen kehittäminen ja uudelleen muotoilu. Tavoitteena on palvelua uudelleen muotoilla siten, että varhaiskuntoutuksen vaikuttavuutta saataisiin nostettua ja ihmisten itsenäistä toimintakykyä tuettua aiempaa vahvemmin.

Jo nyt kotihoidossa on kansallisestikin tarkasteltuna resurssipula. Kun ikääntymiskehityksen pohjalta on selvää, että palvelujen kysyntä tulee lisääntymään em. kehittämistoimilla pyritään hallitsemaan kehityskulkua siten, että käytettävissä olevat resurssit riittäisivät palvelutuotantoon ja työnkuorma yksittäisellä työntekijällä olisi kohtuullinen.

Kotihoidon veto- ja pitovoimatekijöitä käytiin läpi 25.5.2021 lautakuntakäsittelyn yhteydessä. Tilanne palvelujen järjestämisen suhteen on jatkunut haasteellisena. Tilannetta komplisoi se, että työvoimapula koskee sekä yksityistä että julkista sektoria, minkä takia ostopalveluillakaan ei saada tilannetta juurikaan helpotettua. Tilanteen helpottamiseksi etsitään ja valmistellaan uusia henkilöstön tilannetta helpottavia ratkaisuja. Ajankohtainen tilanne esitellään ja käydään läpi kokouksessa.

Vaikka kyse on kansallisesta ongelmasta, ei se poista velvollisuutta ja mahdollisuutta tehdä asioita Kuopiossa ennakoivasti ja työntekijälähtöisesti. Hyvänä esimerkkinä tästä työntekijälähtöisestä lähestymistavasta ovat toteutetut pilotoinnit itseohjautuvista tiimeistä, joiden yhtenä keskeisenä tavoitteena on parantaa työntekijän työhallintaa.

Vaikutusten arviointi

Palvelujen turvaaminen hyvinvointi huomioiden

Esitys

Kuntoutusjohtaja Mikko Tapio Korhonen:

Vastauksena valtuustoaloitteeseen annetaan 25.5.2021 § 48 Selvitys ikäihmisten palveluprosessien ajankohtaisesta tilanteesta, jota täydennetään yllä kuvatuilla erillisillä vastauksilla osoitettuihin kysymyksiin.

Liitteet

Liite 1 Valtuustoaloite Microsoft Outlook - Muistio.pdf
Allekirjoitukset - Valtuustoaloite Vanhusten kotihoitopalvelujen toimivuus ja resurssointi.pdf
Liite 2 4087-2021-4 Päättös Perusturva- ja terveyslautakunta 25.05.2021_1_0.pdf
Itä-suomen yliopiston julkaisu_henkilöstön työhyvinvointiin ja työn organisointiin liittyvät graafit.pdf

Valmistelija

Kaija Kokkonen

Mikko Tapio Korhonen

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 6407

puh. +358 44 718 6200

Päätösehdotus

Apulaiskaupunginjohtaja Jari Saarinen

Perusturva- ja terveyslautakunta hyväksyy kuntoutusjohtajan esityksen.

Päätös

Perusturva- ja terveyslautakunta hyväksyi yksimielisesti apulaiskaupunginjohtajan ehdotuksen.

Merkittiin, että kotihoidon päällikkö Kaija Kokkonen oli läsnä kokouksessa klo 15.55 – 16.42 tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

Kaupunginhallitus 30.8.2021 24 §

Vaikutusten arviointi Palvelujen turvaaminen hyvinvointi huomioiden

Liitteet 3607/2021 Liite 1 Valtuustoaloite Microsoft Outlook - Muistio
3607/2021 Allekirjoitukset - Valtuustoaloite Vanhusten kotihoitopalvelujen toimivuus ja resurssointi
3607/2021 Liite 2 4087-2021-4 Päätös Perusturva- ja terveyslautakunta 25.05.2021
3607/2021 Itä-Suomen yliopiston julkaisu henkilöstön työhyvinvointiin ja työn organisointiin liittyvät graafit

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen.

Päätös

Keskusteltuaan kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen.

Vaikutusten arviointi Palvelujen turvaaminen hyvinvointi huomioiden

Liitteet 1 3607/2021 Liite 1 Valtuustoaloite Microsoft Outlook - Muistio
2 3607/2021 Allekirjoitukset - Valtuustoaloite Vanhusten kotihoitopalvelujen toimivuus ja resurssointi
3 3607/2021 Liite 2 4087-2021-4 Päätös Perusturva- ja terveyslautakunta 25.05.2021
4 3607/2021 Itä-Suomen yliopiston julkaisu henkilöstön työhyvinvointiin ja työn organisointiin liittyvät graafit

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

Kaupunginvaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen.

Päätös

Kaupunginvaltuusto hyväksyi yksimielisesti kaupunginhallituksen tekemän päätösehdotuksen.

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta	47 §	19.5.2021
Kaupunginhallitus	207 §	31.5.2021
Kaupunginhallitus	25 §	30.8.2021

§ 24

Asianro 9732/00.04.02/2020

Vastaus valtuustoaloitteeseen / UNICEF:N lapsiystävällinen kunta malliin hakeutuminen**Päätöshistoria**

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta 19.5.2021 47 §

**Kansalaistoiminnan palveluiden päällikkö Kati Vähäsarja
Kansalaistoiminta**

Keskustan valtuustoryhmä on tehnyt valtuustoaloitteen UNICEF:n Lapsiystävällinen kunta -malliin hakeutumisesta 30.11.2020.

Lapsiystävällinen kunta -malli on Suomen UNICEF:n kunnille tarjoama kokonaisuus, joka auttaa kuntia tekemään lasten kannalta parempia ratkaisuja niin kunnan hallinnossa kuin lasten arjen palveluissa. Malli on kunnille työväline lapsen oikeuksien edistämiseen. Malli on myös linjassa kansallisen lapsistrategiatyön kanssa. Lapsiystävällinen kunta -malli perustuu YK:n lapsen oikeuksien sopimukseen ja UNICEF:n kansainväliseen Child Friendly Cities -malliin. Suomessa mallia on toteutettu vuodesta 2012 lähtien.

Lapsiystävällinen kunta -mallissa UNICEF edellyttää kaupungilta riittävällä työajalla resursoitua koordinaattoria ja koordinaatiotyöryhmää, koko kaupungin sitoutumista pitkäjänteiseen lapsen oikeuksien edistämiseen, lasten ja nuorten ottamista mukaan lapsiystävällisyyden kehittämiseen sekä lapsia koskevien asioiden valmisteluun ja päätöksentekoon.

UNICEF tarjoaa mallia toteuttavalle kunnalle malliin liittyvät sisällöt ja materiaalit sekä koulutusta ja digipalvelun kehittämistyön tueksi. Lisäksi kunta pääsee mukaan Lapsiystävällinen kunta -verkostoon sekä saa tukea ja sparrausta. Mikäli kunnan kehittämisprosessi ja sen tulokset täyttävät mallin kriteerit, saa kunta Lapsiystävällinen kunta -tunnustuksen. Tällä hetkellä UNICEF lapsiystävällinen kunta mallissa on mukana 44 kuntaa.

Kuopion hyvinvointiryhmä on kokouksessaan käsitellyt malliin hakeutumisen hyötyjä ja vaatimuksia. Hyvinvointiryhmä toteaa, että UNICEF:n lapsiystävällinen kunta mallin tavoitteet ovat linjassa Kuopion strategian Hyvän elämän pääkaupunki vision sekä paras paikka lapselle tavoitteen kanssa. UNICEF -lapsiystävällinen kunta -malli voi tarjota Kuopiolle tukea toimintansa edelleen kehittämiseen muun muassa koulutusten ja verkostotyön avulla. Malliin mukaan lähteminen edellyttää kuitenkin koordinoitua. Kokemuksia mallista ja sen vaatimista resurssista on selvitetty useilta mallin toteutuksessa mukana olevilta paikkakunnilta. Esiin on noussut, että toimintaan on tarpeen Kuopion kokoisessa kaupungissa nimetä täysiai-

kainen työntekijä koodinaattoriksi. Hyvinvointiryhmä suosittaa malliin mukaan hakeutumista, mikäli sille on mahdollista esittää riittävät resurssit vuoden 2022 talousarvioista eteenpäin.

Käydään läpi UNICEFin lapsiystävällinen kuntatoiminta malli ja keskustellaan ohjelmaan mukaan hakeutumisesta sekä etenemisestä.

Vaikutusten arviointi

Liitteenä

Esitys

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että Kuopion kaupunki lähtee hakeutumaan UNICEF:n lapsiystävällinen kunta -malliin kriteerien mukaisesti. Lisäksi hyvinvoinnin edistämisen lautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että Kuopion kaupunki varaa vuoden 2022 talousarvioon määrärahan lapsiystävällisen kunta -malliin työntekijän palkkaamiseksi.

Liitteet

9732/2020 Valtuustoaloite Lapsiystävällinen kunta -malliin hakeutumisesta
9732/2020 UNICEF:n Lapsiystävällinen kunta -mallin esittely
9732/2020 Vaikutusten arviointi

Valmistelija

Tanja Tilles-Tirkkonen
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 2506

Päätösehdotus

Apulaiskaupunginjohtaja Pekka Vähäkangas

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta päättää hyväksyä kansalaistoiminnan palveluiden päällikön esityksen.

Päätös

Esittelijä muutti esitystään seuraavasti:

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että Kuopion kaupunki lähtee hakeutumaan UNICEF:n lapsiystävällinen kunta -malliin kriteerien mukaisesti. Tarvittava resurssointi otetaan huomioon vuoden 2022 talousarviovalmistelussa.

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta hyväksyi muutetun päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus 31.5.2021 207 §

Vaikutusten arviointi

Liitteenä

Liitteet

9732/2020 Valtuustoaloite Lapsiystävällinen kunta -malliin hakeutumisesta
9732/2020 UNICEF:n Lapsiystävällinen kunta -mallin esittely
9732/2020 Vaikutusten arviointi

Valmistelija
Tanja Tilles-Tirkkonen puh. +358 44 718 2506
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Hyvinvointikoordinaattori Tanja Tilles-Tirkkonen esittelee asiaa kokouksessa.

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus hyväksyy hyvinvoinnin edistämisen lautakunnan esityksen.

Päätös

Hyvinvointikoordinaattori Tanja Tilles-Tirkkonen oli kokouksessa kuultavana asiakohdassa. Tilles-Tirkkonen poistui kokouksesta kuulemisen jälkeen.

Keskusteltuaan kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus 30.8.2021 25 §

Vaikutusten arviointi Liitteenä

Liitteet 9732/2020 Valtuustoaloite Lapsiystävällinen kunta -malliin hakeutumisesta
9732/2020 UNICEF:n Lapsiystävällinen kunta -mallin esittely
9732/2020 Vaikutusten arviointi

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen.

Vaikutusten arviointi Liitteenä

Liitteet 5 9732/2020 Valtuustoaloite Lapsiystävällinen kunta -malliin hakeutumisesta
6 9732/2020 UNICEF:n Lapsiystävällinen kunta -mallin esittely
7 9732/2020 Vaikutusten arviointi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

Kaupunginvaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen.

Päätös

Kaupunginvaltuusto hyväksyi yksimielisesti kaupunginhallituksen tekemän päätösehdotuksen.

Kokouksessa jätetty valtuustoaloite / Rekrytointilisä uusille lähi- ja sairaanhoitajille**Valtuustoaloite 4.10.2021****Pekka Timonen (ps.) ja Heli Eskelinen (ps.)**

Kuopiossa, kuten koko Suomessa, on merkittävä resurssipula hoitajista, käytännössä kaikilla palvelualueilla. Etenkin vanhusten kotihoidon ja asumispalveluiden osalta tilanne on jopa kriittinen, ja vaarantaa näiden lakisääteisten palveluiden toteutumisen. Itä-Suomen aluehallintovirasto on tänä vuonna jättänyt epäkohtailmoituksen koskien Kuopion kaupungin resursoinnin riittävyyttä vanhusten kotihoidossa. Lisäksi ammattijärjestöt SUPER ja TEHY ovat jättäneet huoli-ilmoituksensa koskien kotihoidon tilannetta Kuopiossa. Ikääntymiskehityksen pohjalta on lisäksi selvää, että palvelujen kysyntä tulee lisääntymään.

Kuitenkin, samanaikaisesti kymmeniä tuhansia koulutettuja hoitajia on töissä muualla kuin terveysalalla.

Kotihoidon työvoimavajeesta johtuen olemassa olevien asiakkuuksien hoito vaarantuu, ja uusia ei voida ottaa kotihoidon piiriin ilman haitallista viivettä. Epätarkoituksenmukainen paine asumispalveluiden ja sairaalapalveluiden käyttöön kasvaa, aiheuttaen lisäkustannuksia. Tarpeettomat ja pitkittyvät osastohoitojaksot myös vaarantavat usean vanhuksen toimintakyvyn ja sen myötä kotihoidon tuen avulla pärjäämisen jatkossa. KYS:n akuuttiosasto on tehnyt vaaratapaturmailmoituksen hoivapotilaiden lisääntymisestä päivystysosastolla, mikä vaarantaa akuutteisairaanhoitoa tarvitsevien hoidon.

Vanhusten hoitokotien kriittinen työvoimapula, sekä kunnallisella että yksityisellä sektorilla, uhkaa jo olemassa olevia hoitopaikkoja, sekä estää tarvittavien uusien paikkojen lisäämistä. Jatkohoitoon odottavien osuus kasvaa terveyskeskusten ja sairaaloiden osastoilla. Myös terveydenhuollon puolella työvoimavaje haittaa toimintaa, kuormittaa henkilökunnan jaksamista ja aiheuttaa jo havaittavaa sairauspoissaolojen lisääntymistä.

Rekrytoinnin tehostamiseksi Kuopiossa on perustettu monialaisia kehittämissyöryhmiä ja pyritty kehittämään rekrytointiprosesseja. Rekrytointiongelmaa pyritään ratkaisemaan myös tuomalla työvoimaa ulkomailta, sekä pyrkimällä hankkimaan työvoimaa ostopalvelujen kautta. Työvoimapula koskee kuitenkin myös yksityistä sektoria, minkä takia ostopalveluillakaan ei saada tilannetta juurikaan helpotettua. Toimintamalleina on kehitetty erilaisia teknisiä ratkaisuja, kuten etähoivaa, sekä optimoitu ja keskitetty työnjakoa. (Selvitys ikäihmisten palveluprosessien ajankohtaisesta tilanteesta 25.5.2021/ § 48).

Nämä toimenpiteet eivät kuitenkaan ole tuoneet merkittävää ratkaisua työvoimapulaan.

Me valtuustoaloitteen tekijät ja tämän allekirjoittaneet Kuopion kaupunginvaltuutetut pidämme hoitajatyövoimapulan korjaamiseksi tähän mennessä tehtyjä ja tulossa/suunnitteilla olevia toimenpiteitä riittämättöminä ja ehdotamme lisäratkaisuna hoitajien rekrytointiongelmaan:

- 1 Rekrytointilisä uusille lähi- ja sairaanhoitajille: 300e/kk 12 kk määräajalle.
 - Rekrytointilisä ei koske sen tarjoamisaikana irtisanoutuneita entisiä Kuopion kaupungin lähi- ja sairaanhoitajia.
- 2 Kuopion kaupungilla töissä jo oleville hoitajille: 500e palkkio työsopimuksen syntymiseen johtavasta uuden lähi- tai sairaanhoitajan rekrytoinnista.
 - Vähintään 3 kk mittainen uusi työsopimus
- 3 Kuopion kaupunki tarvittaessa auttaa paikkakunnalle töihin muuttavaa hoitajaa asunnon löytämisessä.

Tällä pyritään aikaansaamaan hoitajapulan väheneminen ja sen seurauksena:

- 1 Työn kuormittavuuden väheneminen ja mielekkyyden lisääntyminen. Kiireen, stressin ja ylityötuntien väheneminen => vähemmän sairauslomia ja irtisanoutumisia. Hoitajakoulutukseen hakijoiden määrän lisääntyminen.
- 2 Positiivinen talousvaikutus. Ylityökorvausten ja hälytysmaksujen väheneminen. Sairauslomista aiheutuvien kulujen väheneminen. Asumis- palveluille ja sairaalapalveluille aiheutuva kuormitus ja sen aiheuttamat lisäkustannukset vähenee.
- 3 Hyvinvointivaikutus. Kotihoidon asianmukainen toteutuminen edesauttaa yleistä hyvinvointia, toimintakyvyn säilyttämistä, sekä ehkäisee ja lyhentää osastojaksoja.
- 4 Kuopion imagon ja vetovoimaisuuden lisääntyminen.

Se että hoitajapula on koko Suomea koskeva ongelma, ei vähennä velvollisuutta ja tarvetta toimia tehokkaasti asian korjaamiseksi Kuopiossa.

Päätös

Kaupunginvaltuusto päätti lähettää aloitteen kaupunginhallitukselle valmistettavaksi.