

3.9.2021

POHJOIS-SAVON PELATUSLAITOKSEN STRATEGIA 2025

1. Strategian tavoitteet

Pohjois-Savon pelastuslaitoksen strategia perustuu Sisäasiainministeriön julkaisemaan Pelastustoimen strategiaan 2025 ja ensihoitopalveluiden osalta Pohjois-Savon Sairaanhoidopiiriin ensihoitopalveluiden palvelutasopäätöksessä kuvattuihin strategiatavoitteisiin.

Pelastuslaitoksen strategiassa määritellään ne painopisteet, joiden avulla pelastuslaitos vastaa tulevaisuuden haasteisiin. Strategiassa määritellään pelastuslaitoksen tärkeimmät kehittämistoimet, joiden avulla pelastuslaitos toteuttaa niin pelastustoimen kuin sairaanhoidopiiriin ensihoitopalveluiden palvelutasopäätöksessä pelastuslaitokselle esitettyjä toimintatavoitteita. Strategiaprosessi on jatkuva prosessi, jonka toteuttamisen edellytyksenä on henkilökunnan sitoutuminen strategian toteuttamiseen. Strategia päivitetään vuosittain talousarviovalmistelun yhteydessä tai tarvittaessa. Strategian toteutumista seurataan ja siitä raportoidaan talousarvioseurannan yhteydessä.

Pelastustoimi siirtyy 1.1.2023 alkaen Pohjois-Savon hyvinvointialueen järjestettäväksi, jolloin strategiatyö yhdistyy hyvinvointialuekonserniin.

2. Pohjois-Savon pelastuslaitoksen visio

Pohjois-Savossa on hyvä turvallisuuskulttuuri sekä laadukkaat pelastustoimen ja ensihoidon palvelut

- pelastuslaitos luo Pohjois-Savoon hyvää turvallisuuskulttuuria, jossa pääpaino on onnettomuuksien omatoimisessa ennaltaehkäisyssä
- pelastustoimen palvelut tuotetaan taloudellisesti resurssien mukaan ja ne vastaavat alueen uhkia ja terveydenhuollon päivystystoiminnan kokonaistarpeita ensihoitopalveluiden osalta
- pelastuslaitos tuottaa monipuolisia, tehokkaita, asiakaslähtöisiä palveluita ja henkilöstön osaamistaso on korkea

3.9.2021

3. Pohjois- Savon pelastuslaitoksen toiminta-ajatus eli missio

Pohjois-Savon pelastuslaitoksen tehtävänä on tuottaa alueensa pelastustoimen palvelutasopäätöksen mukaiset pelastustoimen palvelut ja yhteistoimintasopimuksen mukaiset ensihoitopalvelut sairaanhoitopiirin palvelutasopäätöksen tavoitteiden mukaisesti.

Pelastuslaitoksen tärkein tavoite on parantaa ihmisten turvallisuutta, vähentää onnettomuuksia ja tuottaa terveyttä. Onnettomuuden uhatessa tai tapahtuttua pelastuslaitoksen tehtävä on tuottaa tehokkaat pelastustoimen palvelut, joilla turvataan tärkeät toiminnot ja vähennetään vahingon seurauksia. Pelastuslaitoksen tuottamat ensihoitopalvelut ovat osa laadukasta terveydenhuollon päivystyspalveluiden ketjua.

Pelastuslaitoksen tehtäviin kuuluu pelastuslain 379/2011 mukaisesti onnettomuuksien ja tulipalojen ehkäiseminen (neuvonta, ohjaus ja turvallisuusvalistus), pelastustoimen valvontatehtävät, pelastustoiminta sekä väestön varoittaminen vaara- ja onnettomuustilanteissa. Pelastuslaitos tukee alueeseen kuuluvien kuntien valmiussuunnittelua ja varautumista sekä tuottaa ensihoitopalvelua.

4. Pelastustoimen arvot

Inhimillisesti

- tasapuolisuus
- moniarvoisuus
- ihmisarvon kunnioitus
- vastuu ympäristöstä

Ammatillisesti

- luotettavuus
- osaaminen
- oman työn arvostus
- monitaitoisuus

Luotettavasti

- vapaaehtoinen kurinalaisuus
- arvostuksen saaminen
- yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa
- jatkuva valmius

Pelastustoimen korkein arvo on ihmishenkien pelastaminen. Onnettomuuden tai tapaturman sattuessa pyritään kaikin käytettävissä olevin keinoin pelastamaan ihmishenkiä, rajoittamaan vahinkoja ja vähentämään vahingon seuraamuksia. Pelastustoimen ja ensihoidon toiminnassa korostuu inhimillisyys ja asiakaslähtöisyys. Pelastuslaitoksen henkilökuntaan luotetaan ammattitaitoisena viranomaisena, joka on aina valmis auttamaan hätään joutunutta tai sairastunutta asiakasta.

3.9.2021

5. Pohjois-Savon pelastuslaitoksen strategiset tavoitteet Kriittiset menestystekijät

Kriittisillä menestystekijöillä tarkoitetaan asioita, joiden tulee olla kunnossa, jotta organisaatio voi selviytyä hyvin tulevista tehtävistään. Seuraavassa on esitetty Pohjois-Savon pelastuslaitoksen kriittiset menestystekijät. Ne ovat esitetty pelastustoimen strategian mukaisesti tasapainotetun tulokortiston (BSC) muodossa. Lisäksi johtaminen on lisätty tulokorttiin omaksi osaksi Kuopion kaupungin Hyvän toiminnan käsikirjan -mukaisesti. Kriittiset menestystekijät muodostavat muistilistan ja kehikon organisaation tilan seurannalle ja arvioinnille.

Pelastustoimen kansallisena toiminta-ajatuksena on parantaa turvallisuutta kaikissa oloissa:

Strateginen päämäärä 2025: Parannamme yhteiskunnan turvallisuutta kaikissa oloissa - myös poikkeusoloissa - yhdessä muiden toimijoiden kanssa lähellä ihmistä: vähentämällä onnettomuuksia, vastaamalla pelastustoiminnasta, osallistumalla siviilivalmiuden ylläpitoon ja kehittämiseen, rajoittamalla onnettomuuksien seurauksia kaikissa oloissa ja hyödyntämällä pelastustoimen valmiutta nykyistä laajemmin yhteiskunnassa sekä tuottamalla terveydenhuollon kanssa sovittuja ensivaste- ja ensihoitopalveluja.

Pelastuslaitos on laaja-alainen turvallisuuden osaaja, jolla on keskeinen rooli paikallisten turvallisuuspalvelujen tuottamisessa ja suunnittelussa yhdessä muiden tahojen kanssa omiin ja muiden toimijoiden tarpeisiin.

3.9.2021

Pelastustoimen kansalliset tavoitteet ovat:

1. Pelastustoimella on jatkuvaan analyysiin perustuva kokonaiskuva yhteiskunnan riskeistä.
 - Pelastustoimi seuraa aktiivisesti yhteiskunnan turvallisuuskehitystä sekä ennakoii ja tuottaa tietoa
 - Onnettomuusriskit tunnistetaan ja otetaan huomioon toiminnan suunnittelussa ja päätöksenteossa.
 - Pelastustoimi vaikuttaa aktiivisesti toimintaympäristössä havaittujen turvallisuuspuutteiden parantamiseksi
2. Pelastustoimella on valmius vastata riskeihin omalla toimialallaan.
 - Pelastustoimella on riskejä vastaavat resurssit ja riittävä palvelukyky koko maakunnassa.
 - Pelastustoimi sisäisen turvallisuuden toimijana palvelee yhteiskunnan häiriötilanne- ja katastrofivalmiutta kaikissa oloissa, myös poikkeusoloissa.
 - Pelastustoimella on kyky antaa ja vastaanottaa kansainvälistä apua luonnon tai ihmisen aiheuttamissa suuronnettomuus- tai katastrofitilanteissa.
3. Pelastustoimi on siviilivalmiuden vahva yhteensovittaja ja luotettu yhteistyökumppani.
 - Suuronnettomuuksiin on varauduttu riskejä vastaavasti.
 - Pelastustoimi tukee muita toimijoita häiriötilanteisiin varautumisessa.
 - Riskinarviointityö on ennakoivaa ja tuottaa toiminnan ja siviilivalmiuden kehittämistä tukevaa tietoa.
 - Pelastustoimi toimii yhteistyössä eri viranomaisten, yritysten, järjestöjen, vapaaehtoisten (organisaatioiden) ja yhteisöjen kanssa.
4. Palvelut on järjestetty laadukkaasti, kustannustehokkaasti ja yhdenmukaisesti.
 - Pelastustoimen palvelut vastaavat maakunnallisiin, alueellisiin ja paikallisiin tarpeisiin. Palvelut on mitoitettu tunnistettujen riskien perusteella.
 - Pelastustoimen maakunnallista johtamista, suunnittelua, ohjausta, valvontaa ja koordinoitua vahvistetaan ja selkeytetään.
 - Pelastustoimi hyödyntää toiminnassaan tehokkaasti aktiivista yhteistyötä ja tutkittua tietoa.
 - Sopimuspalokunnat ovat tärkeä osa pelastustoimen järjestelmää.
 - Ensihoitopalveluissa tehdään synergiaetujen saavuttamiseksi tiivistä yhteistyötä sosiaali- ja terveydenhuollon kanssa.

3.9.2021

5. Jokainen on tietoinen ja kantaa vastuunsa omasta ja yhteisönsä turvallisuudesta sekä ympäröivästä turvallisuudesta.

- Vahvistetaan ihmisten ja yhteisöjen kykyä vähentää onnettomuuksia, sekä kannustetaan yksilöitä ja yhteisöjä omatoimisuuteen ja vastuunottoon.
- Kehitetään yhdessä eri toimijoiden kanssa omatoimista varautumista.
- Edistetään yksilön ja yhteisöjen kykyä toimia onnettomuuksissa ja häiriötilanteissa sekä selviytymään seurauksista.
- Pelastustoimeen liittyvää vapaaehtoistoimintaa kehitetään.

6. Pelastustoimi kehittää aktiivisesti toimintatapojaan.

- Luodaan uusia toimintatapoja ja palveluita tutkittua tietoa ja uutta teknologiaa hyödyntäen.
- Vahvistetaan pelastustoimen tutkimus- ja kehittämistoimintaa ja hyödynnetään sitä toiminnassa.
- Kehitetään pelastustoimea kansallisten verkostojen avulla ja osallistumalla kansainväliseen pelastustoimintaan.

7. Henkilöstö voi hyvin.

- Pelastustoimen tavoitteena on nolla työtapaturmaa ja sairauspoissaolojen määrä on matala.
- Johtaminen ja esimiestyö on linjakasta, avointa ja vuorovaikutteista. Toiminnassa on mukana tiimitoiminta.
- Pelastustoimen henkilöstöllä on korkeatasoisen koulutukseen pohjautuva, toiminnan tarpeita vastaava ja kehittämiseen perustuva osaaminen ja ammattitaito.
- Pelastustoimessa edistetään yhdenvertaisuutta, tasa-arvoa ja monimuotoisuutta.

3.9.2021

Tavoitteet eli kriittiset menestystekijät:**1. Pelastustoimella on jatkuvaan analyysiin perustuva kokonaiskuva yhteiskunnan riskeistä**

Arviointikriteeri	Mittari	Seuranta	Tavoite 2022	Vastuu	Kehittämistoimenpiteet
Pelastustoimi seuraa aktiivisesti yhteiskunnan turvallisuuskehitystä sekä ennakoi ja tuottaa tietoa.	Pronton tilastot (pelastetut ihmiset, eläimet ja omaisuus, toiminnan laatu, onnettomuusmäärät) Yhteistoiminta muiden viranomaisten ja organisaatioiden kanssa (ELY/Trafi, Poliisi)	Kolmannesvuosi talousarvioraportoinnin yhteydessä.	Päivitetään riskienarvioinnin tilastotieto-osuudet vuosittain, ja muuttuneiden tietojen arviointi kokonaisuuteen. Palokuolemat vähenevät vuonna 2022.	Riskienhallintapäällikkö	Henkilöstön jatkuva lisä- ja täydennyskoulutus. Riittävä resurssi
Onnettomuusriskit tunnistetaan ja otetaan huomioon toiminnan suunnittelussa ja päätöksenteossa.	Pronton tilastot, muiden viranomaisten tilastot (koneisturvallisuus alueella)	Palvelutasopäätösprosessi	Riskienarvioinnin laajempi päivitys, kumppanuusverkoston ohjeet ja kansallinen riskienarviointiin taustatietoina	Riskienhallintapäällikkö	Henkilöstön jatkuva lisä- ja täydennyskoulutus. Riittävä resurssi
Pelastustoimi vaikuttaa aktiivisesti toimintaympäristössä havaittujen turvallisuuspuutteiden parantamiseksi.	Pronton tilastot, turvallisuusviestintätilastot, yleisötilaisuudet ja kampanjat, some-viestintä, Pel 42§ palotarkastukset	Kolmannesvuosi talousarvioraportoinnin yhteydessä.	Turvallisuusviestintäsuunnitelman päivitys ja turvallisuusviestinnän laajentaminen. 42§ ilmoitusten tehostaminen ja yhtistöiminta muiden viranomaisten kanssa	Riskienhallintapäällikkö, palopäälliköt, paloasemavastaavat.	Some-toiminnan kehittämiseen ja seurantaan riittävä resurssi, markkinoinnin, koulutus- ja oheismateriaalin kehittäminen

3.9.2021

2. Pelastustoimella on valmius vastata riskeihin omalla toimialallaan.

Arviointikriteeri	Mittari	Seuranta	Tavoite 2022	Vastuu	Kehittämistoimenpiteet
Pelastustoimella on riskejä vastaavat resurssit ja riittävä palvelukyky koko maakunnassa.	Toimintavalmiusaikatavoite vastaa palvelutasopäätöstä Pelastuslaitoksella on tarkoituksenmukainen, uuden aikainen ja toimintavarma kalusto Pelastustoimella on hyvä osaaminen ja tarkoituksenmukainen harjoittelu onnettomuustilanteissa toimimista varten	Tertiili vuosikatsaus Pronto Ajoneuvo- ja kalustorekisteri Harjoitusten seuranta	Pronton merkinnät ovat oikein Hälytyskalustossa ei ole yli 15 vuotta vanhoja ajoneuvoja Harjoitusten koordinointi ja seuranta yhdenmukainen koko toiminta-alueella	Pronton käyttäjät Pelastuspäällikkö Kalustomestari Koulutusmestari, Keski-Savon toimialueen palopäällikkö	Pronto -kirjaukset tehdään todellisen kiireysasteen mukaan Sisäisen koulutuksen resurssointi
Pelastustoimi sisäisen turvallisuuden toimijana palvelee yhteiskunnan häiriötilanne- ja katastrofivalmiutta kaikissa oloissa, myös poikkeusoloissa.	Pelastustoimen valmiussuunnitelma vastaa valmiuden kohottamisen tarvetta	Tertiili vuosikatsaus Pronto Valmiuden kohottamisen itsearviointi	Pelastuslaitoksen valmiussuunnitelma tarkistetaan Kehitetään valmiuden kohottamisen itsearviointi	Valmiuspäällikkö Pelastuspäällikkö	Valmiuden kohottamisen harjoitukset Valmiuden kohottamisen itsearviointi
Pelastustoimella on kyky antaa ja vastaanottaa kansainvälistä apua luonnon tai ihmisen aiheuttamissa suuronnettomuus- tai katastrofitilanteissa.	Kansainvälisesti koulutetun henkilöstön osaamiskartoitus ja käytettävyys	Tertiili vuosikatsaus Store	Nimetään kansainvälinen asiantuntija Tehdään osaamiskartoitus Tehdään kansainvälisen avun vastaanottosuunnitelma	Pelastuspäällikkö	Raskaan pelastusjoukkueen muodostamisen mahdollistaminen

3.9.2021

3. Pelastustoimi on siviilivalmiuden vahva yhteensovittaja ja luotettu yhteistyökumppani.

Arviointikriteeri	Mittari	Seuranta	Tavoite 2022	Vastuu	Kehittämistoimenpiteet
Suuronnettomuuksiin on varauduttu riskejä vastaa- vasti.	Suuronnettomuusharjoitusten pitäminen ajallaan Suuronnettomuussuunnitelmat tarkistetaan ajallaan	Vuosittain KEMU –rekisteri Muut harjoitusraportit	Kohteiden harjoitusvastaavat nimetään Harjoitusten aikataulut määritetään	Harjoitusvastaavat Valmiuspäällikkö Pelastuspäällikkö	Suuronnettomuusharjoituskalenterin käyttö
Pelastustoimi tukee muita toimijoita häiriötilanteisiin varautumisessa.	Valmiustoimikunnan valmistelemat suunnitelmat	Vuosittain	Valmistellaan häiriötilanematriisi maakunnan toimijoille	Valmiuskoordinaattori Valmiuspäällikkö	Prosessienhallinta -työkalu
Riskinarviointityö on ennakkoivaa ja tuottaa toiminnan ja siviilivalmiuden kehittämistä tukevaa tietoa.	Pronton tilastot	vuosittain	Riskianalyysin päivitys	Riskienhallintapäällikkö	Resurssointi, tehtäväkuvat
Pelastustoimi toimii yhteistyössä eri viranomaisten, yritysten, järjestöjen, vapaaehtoisten (organisaatioiden) ja yhteisöjen kanssa.	Yhteistoimintasopimusten tarkistaminen ajallaan	Vuosittain	Maakunnalle siirtyvien yhteistoimintasopimusten tarkistaminen	Pelastuspäällikkö	Sopimushallintatyökalu

3.9.2021

4. Palvelut on järjestetty laadukkaasti, kustannustehokkaasti ja yhdenmukaisesti.

Arviointikriteeri	Mittari	Seuranta	Tavoite 2022	Vastuu	Kehittämistoimenpiteet
Pelastustoimen palvelut vastaavat maakunnallisiin, alueellisiin ja paikallisiin tarpeisiin. Palvelut on mitoitettu tunnistettujen riskien perusteella.	Vastesuunnittelu on onnistunut	Tertiili vuosikatsaus Pronto Erica	Erican käyttöönotto	Pelastuspäällikkö	Erican vastelaskenta käyttöön
Pelastustoimen maakunnallista johtamista, suunnittelua, ohjausta, valvontaa ja koordinoitua vahvistetaan ja selkeytetään.	Pelastustoimen suunnitelmien tarkistaminen on onnistunut	Tertiili vuosikatsaus Pronto Erica	Pelastustoimen suunnitelmat ovat ajan tasalla	Sektoripäälliköt Suunnittelijat	Vuosikellon mukainen suunnitelmien tarkistaminen
Pelastustoimi hyödyntää toiminnassaan tehokkaasti aktiivista yhteistyötä ja tutkittua tietoa ja on mukana valtakunnallisissa tutkimus- ja kehittämishankkeissa.	Pelastuslaitos osallistuu tutkimuksiin ja yhteistyöhön	Vuosittain	Järkeviin hankkeisiin löydetään henkilöt mukaan	Sektoripäälliköt	Hankehallintatyökalu
Sopimuspalokunnat ovat tärkeä osa pelastustoimen järjestelmää.	Sivutoimisten ja sopimuspalokuntien henkilöstönhallintaprosessi toimii	Vuosittain	Toimintakykytestaus ja koulutustoiminta toimii suunnitellusti	Testaajat Asemavastaavat Koulutusvastaava	Testausten yhdenmukaistaminen Sisäinen koulutussuunnittelu
Ensihoitopalveluissa tehdään synergiaetujen saavuttamiseksi tiivistä yhteistyötä sosiaali- ja terveydenhuollon kanssa.	Ensihoitotilastot Yhteistoiminta sairaanhoitopiiriin kanssa Hankkeet	Kuukausittain Ensihoidon kehittämisryhmän palaverit sekä työryhmien ja hankkeiden palaverit	Ensihoitopalveluiden saatavuus on ollut palvelutasopäätöksen mukainen Yhteistyö sairaanhoitopiiriin kanssa on säännöllistä Hankkeet ovat tuottaneet uutta tietoa	Ensihoidon toimijat	Ensihoidon kehittämisryhmän palaveriin osallistuminen Työryhmien tehtäviin osallistuminen. Kehittämistehtäviin osallistuminen

3.9.2021

5. Jokainen on tietoinen ja kantaa vastuunsa omasta ja yhteisönsä turvallisuudesta sekä ympäröivästä turvallisuudesta.

Arviointikriteeri	Mittari	Seuranta	Tavoite 2022	Vastuu	Kehittämistoimenpiteet
Vahvistetaan ihmisten ja yhteisöjen kykyä vähentää onnettomuuksia, sekä kannustetaan yksilöitä ja yhteisöjä omatoimisuuteen ja vastuunottoon.	Pronto, turvallisuusviestinnätilastot, kyläturvallisuushankkeet omavalvonta	Vuosittain	Osallistuminen kyläturvallisuushankkeisiin ja yleisötilaisuuksiin Omavalvonnan kautta tapahtuva viestinnän kohdentaminen aihe-alueittain omavalvonnan tulosten analysointiin perustuen	Riskienhallintapäällikkö, turvallisuuskoulutusosasto	Aikataulutus, tehtävien jako ja tehtäväkuvat
Kehitetään yhdessä eri toimijoiden kanssa omatoimista varautumista.	Pelastuslaitoksen tuki asukkaiden, yhteisöjen ja yritysten sekä muiden toimijoiden varautumiseen on palvelutasopäätöksen mukaista	Tertiili vuosikatsaus Pronto	Turvallisuusviestintä 15% asukkaista Kuntien varautumisen tukeminen	Asemavastaavat Turvallisuuskouluttajat Valmiuspäällikkö	Omatoimisen varautumisen hallintatyökalu
Edistetään yksilön ja yhteisöjen kykyä toimia onnettomuuksissa ja häiriötilanteissa sekä selviytymään seurauksista.	Turvallisuusviestintätilastot	Vuosittain	Osallistuminen kyläturvallisuushankkeisiin ja yleisötilaisuuksiin Omavalvonnan kautta tapahtuva viestinnän kohdentaminen aihe-alueittain omavalvonnan tulosten analysointiin perustuen	Riskienhallintapäällikkö, turvallisuuskoulutusosasto	Aikataulutus, tehtävien jako ja tehtäväkuvat
Pelastustoimeen liittyvää vapaaehtoistoimintaa kehitetään.	Kolmannen sektorin sopimukset tarkistetaan ajantasalle	Vuosittain	Vapaaehtoiset aktivoidaan mukaan pelastustoimen tehtäviin	Sektoripäälliköt Valmiuspäällikkö	Kolmannen sektorin toimijoiden hallintatyökalu

3.9.2021

6. Pelastustoimi kehittää aktiivisesti toimintatapojaan.

Arviointikriteeri	Mittari	Seuranta	Tavoite 2022	Vastuu	Kehittämistoimenpiteet
Luodaan uusia toimintatapoja ja palveluita tutkittua tietoa ja uutta teknologiaa hyödyntäen.	Pronto, sisäisen koulutuksen seuranta	Vuosittain	Osallistutaan koulutus-hankkeisiin (esim. uusi autoteknologia, vaihtoehtoiset sammutusmenetelmät, palontutkinta, palontorjuntatekniikka ja -laitteet)	Sektoripäälliköt Palopäälliköt Asemavastaavat ja asiantuntijat	Tehtävien jako ja tehtäväkuvat
Vahvistetaan pelastustoimen tutkimus- ja kehittämistoimintaa ja hyödynnetään sitä toiminnassa.	Pelastusopisto/tutkimusyksikkö ja kumppanuusverkoston ja sidosryhmien tutkimushankkeisiin osallistuminen	Vuosittain	Osallistutaan koulutus-hankkeisiin (esim. uusi autoteknologia, vaihtoehtoiset sammutusmenetelmät, palontutkinta, palontorjuntatekniikka ja -laitteet)	Sektoripäälliköt Palopäälliköt Asemavastaavat ja asiantuntijat	Tehtävien jako ja tehtäväkuvat
Kehitetään pelastustoimea kansallisten verkostojen avulla ja osallistumalla kansainväliseen pelastustoimintaan.	Henkilöstö osallistuu aktiivisesti pelastuslaitosten kumppanuusverkostoon, kansainvälisiin hankkeisiin ja tukee henkilöstöään osallistumaan kansainväliseen pelastustoimintaan.	Vuosittain	Hankkeisiin nimetyt osallistuvat kaikkiin kokouksiin. Kansainvälinen henkilöstöselvitys valmistuu.	Sektoripäälliköt Osallistujat Kansainvälinen asiantuntija	Hankehenkilöstön hallintatyökalu. Kansainvälisen henkilöstön hallintatyökalu.

3.9.2021

7. Henkilöstö voi hyvin.

Arviointikriteeri	Mittari	Seuranta	Tavoite 2022	Vastuu	Kehittämistoimenpiteet
Pelastustoimen tavoitteena on nolla työtapaturmaa. Vähäiset sairauspoissaolot.	Työtapaturmien määrä, työmatkatapaturmien määrä, niistä aiheutuneiden poissaolojen määrän seuranta (lkm). Sairauspoissaolojen määrä, niistä aiheutuneiden poissaolojen määrän seuranta (lkm).	Vuosikolmannesraportointi, tilinpäätös, työsuojelutoimikunta	Nolla työtapaturmaa Vähäiset sairauspoissaolot.	Henkilöstö- ja hallintopäällikkö, Riskienhallintapäällikkö Pelastuspäällikkö Ensihoitopäällikkö Lähiesimiehet Työsuojelupäällikkö / työsuojeluvaltuutetut.	Pelastuslaitoksen toiminnassa on mukana tapaturma- sekä sairauspoissaolo- työryhmät. Työryhmät seuraavat, pohtivat ja linjaavat keinoja tavoitteiden saavuttamiseksi.
Johtaminen ja esimiestyö on linjakasta, avointa ja vuorovaikutteista. Toiminnassa on mukana tiimitoiminta.	Henkilöstöhallinnon ohjeet ja toimintamallit ovat aktiivisessa käytössä. Säännölliset henkilöstöinfot, henkilöstötiedotteet. (lkm). Keskustelumahdollisuuksien ja vuorovaikutteisten viestintäkanavien hyödyntäminen. Tiimien kokoontumiset. (lkm).	Vuosikolmannesraportointi, tilinpäätös	Vuorovaikutteisten viestintäkanavien vakiinnuttaminen ja ylläpito, Tiimien aktiivinen kokoontuminen. Henkilöstöhallinnollisten ohjeiden jalkauttaminen, koulutukset. Hyvinvointialueuudistukseen liittyvä muutosviestintä on avointa ja ajantasaista.	Henkilöstö- ja hallintopäällikkö Sektoripäälliköt Pelastusjohtaja	Tiimien aktiivinen kokoontuminen. Esimiesten koulutustilaisuudet. Säännölliset henkilöstötiedotteet, henkilöstöpalaverit. Aktiivinen viestintä hyvinvointialueuudistukseen liittyvistä asioista.
Pelastustoimen henkilöstöllä on korkeatasoiseen koulutukseen pohjautuva, toiminnan tarpeita vastaava ja kehittämiseen perustuva osaaminen ja ammattitaito. Huomioidaan ammatillisen osaamisen vahvistaminen sekä henkilön työhyvinvoinnin tukeminen (ml. fyysinen Fire Fit ja Mental Fire Fit).	Koulutuspäivien lukumäärä, koulutusten lukumäärä, pidettyjen kehityskeskustelujen lukumäärä ja säännöllisyys.	Vuosittain Henkilöstökertomus.	Henkilöstötietojärjestelmien hyödyntäminen seurannassa	Henkilöstö- ja hallintopäällikkö Esimiehet Koulutusmestari.	STORE:n, ESS:n, Kunta-HR:n ym. järjestelmien tuottaman henkilöstökoulutustiedon seuranta. Koulutustilaisuuksien järjestäminen ja viestintä.

3.9.2021

Pelastustoimessa edistään yhdenvertaisuutta, tasa-arvoa ja monimuotoisuutta.	Vanhempainvapaapäivät, yhdenvertaisuuden ja tasa-arvoisuuden kokeemukset työhyvinvointikyselyissä. Kuopion kaupungin tasa-arvo ja yhdenvertaisuusohjelman mittarit.	Vuosittain Henkilöstökertomus.	Kuopion kaupungin yhdenvertaisuus- ja tasa-arvo-ohjelma aktiivisessa käytössä pelastuslaitoksessa.	Henkilöstö- ja hallinto-päällikkö	Kuopion kaupungin yhdenvertaisuus- ja tasa-arvo-ohjelma aktiivisessa käytössä pelastuslaitoksessa.
--	---	--------------------------------	--	-----------------------------------	--