

Vastaus valtuustoaloitteeseen / Rekrytointilisä uusille lähi- ja sairaanhoitajille**Kuntoutusjohtaja Mikko Tapio Korhonen
Vanhuspalvelujen tukipalvelut**

Pekka Timonen, Heli Eskelinen ja 5 muuta allekirjoittajaa ovat kiinnittäneet huomiota ajankohtaiseen ongelmaan ja jättäneet valtuustoaloitteen, jonka tavoitteena on helpottaa hoitajapulaa ja näin aikaansaada positiivisia seurannaisvaikutuksia (Liite 1).

Hoitajien saatavuusongelmiin liittyviä kysymyksiä ja ratkaisuehdotuksia on käsitelty vastauksessa valtuustoaloitteeseen **Valtuustoaloite vanhusten kotihoitopalvelujen toimivuus ja resursointi** Perusturva- ja terveyslautakunta 24.8.2021 9 §.

Tämän lisäksi asiakokonaisuutta on käsitelty perusturva- ja terveyslautakunnassa 25.5.2021 48 §, selvitys ikäihmisten palveluprosessien ajankoh-
taisesta tilanteesta.

Yleistä

Koska aloitteessa esitetyillä toimenpiteillä on laajat heijastusvaikutukset, vastaus aloitteeseen on valmisteltu palvelualueen ja Työnantajapalvelun yhteistyönä. Vastauksena valtuustoaloitteeseen todetaan seuraavaa:

Hallintosäännössä on määräykset siitä, kuka päättää eri palkanosien tarkistamisista. Kaupunginjohtaja päättää henkilöstön harkinnanvaraisista palkantarkistuksista henkilöstöjohtajan esittelystä. Paikalliset järjestely-erät neuvotellaan henkilöstöjohtajan johdolla henkilöstöjärjestöjen kanssa paikallisneuvotteluissa. Tehtäväkohtaisten palkkojen korottamisesta päättävät palvelualueiden henkilöstöasioista vastaavat, henkilöstö- ja hallinto-päälliköt ja henkilöstö- ja talouspäällikkö. Palvelukseen ottava viranomai-
nen päättää työvoiman saatavuuden vuoksi maksettavasta pääsääntöisesti määräaika-
sääntöisestä rekrytointilisästä tai erillisestä (TS) neuvoteltuaan asi-
asta henkilöstöasioista vastaavan kanssa. Henkilöstöasioista vastaava
päättää työvoiman säilyttämisen vuoksi pääsääntöisesti määräaika-
sääntöisestä rekrytointilisästä tai erillisestä (TS). Asiakkuusjohtaja
päättää henkilökohtaisesta lisästä.

Hallintosäännössä on selkeät määräykset toimivaltaisista viranomaisista palkkausasioissa. Yhdenmukaisen palkkapolitiikan ja linjauksen vuoksi pal-
velualueet keskustelevat jatkuvasti palkka-asioista Työnantajapalvelun
kanssa. Palkka-asioista keskustellaan myös Työnantajan tiimissä, johon
osallistuvat myös palvelualueiden henkilöstöasioista vastaavat. Käytännös-
sä palvelualueilla ei ole itsenäistä toimivaltaa päättää esim. rekrytointilisi-
stä, mikäli lisät aiheuttavat kaupungille merkittäviä lisäpalkkakustannuksia
ja heijastusvaikutuksia.

Vastauksena tehtyyn aloitteeseen voidaan todeta että, vaikka toimivalta
palkkausratkaisuihin on nykyisillä järjestäjätahoilla vuoden 2022 loppuun

saakka, on hyvinvointialueen valmistelussa annettu suosituksena linjaus, että harkinnanvaraista palkantarkastuksista pidättäydyttäisiin (Liite 2). Kun rekrytointilisästä päätetään, kyse on harkinnanvaraisesta päätöksestä ja palkankorotuksesta.

Hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen (VATE) henkilöstöpoliittiset linjaukset on käsitelty kaupungin yhteistyötoimikunnassa 4.11.2021

1) Rekrytointilisä uusille lähi- ja sairaanhoitajille: 300e/kk 12 kk määräajalle.

- Rekrytointilisä ei koske sen tarjoamisaikana irtisanoutuneita entisiä Kuopion kaupungin lähi- ja sairaanhoitajia.

Vastaus:

Kaupungin on noudatettava yhteneväistä palkkapolitiikkaa. Mikäli aloitteessa esitetty rekrytointilisä otettaisiin käyttöön esityksen mukaisesti uusille lähi- ja sairaanhoitajille, se aiheuttaisi henkilöstön palkkauksessa eriarvoisuutta suhteessa aikaisemmin palkattuihin työntekijöihin nähden. Hoivapalveluissa on ollut käytössä 100 €/kk rekrytointilisä eräissä yksiköissä maaseutualueilla. Kokemukset osoittivat sen, että toimenpide aiheutti laajaa tyytymättömyyttä aikaisemmin palkatuissa työntekijöissä. Tämän vuoksi rekrytointilisan maksaminen lopetettiin. Rekrytointilisan käyttö ei myöskään merkittävästi edistänyt henkilöstön saatavuutta maaseutualueilla.

2) Kuopion kaupungilla töissä jo oleville hoitajille: 500e palkkio työsopimuksen syntymiseen johtavasta uuden lähi- tai sairaanhoitajan rekrytoinnista.

- Vähintään 3 kk mittainen uusi työsopimus

Vastaus:

Kuopion kaupungin kannustava palkkaus -ohjeessa ei ole hyväksytty yhtenä palkkatekijänä "vihjepalkkiota". Henkilökunta voi tehdä aloitteita kaupungin palvelujen kehittämisestä ja siitä voidaan maksaa tietynsuuruinen kertapalkkio. Kertapalkkioiden maksaminen perustuu etukäteen määritelyihin kriteereihin ja pääsääntöisesti kertapalkkiot on maksettu hyvästä työsuorituksesta.

Hyvinvointialuevalmistelussa on tunnistettu rekrytoinnin haasteet. Rekrytointikysymyksiä valmistellaan oman erillisen työryhmän toimesta.

3) Kuopion kaupunki tarvittaessa auttaa paikkakunnalle töihin muuttavaa hoitajaa asunnon löytämisessä.

Vastaus:

Kuopion kaupungin asuntotoimi auttaa ja neuvoa asunnon löytämisessä nykykäytännön mukaisesti.

Vaikutusten arviointi

Esitys

Kuntoutusjohtaja Mikko Tapio Korhonen

Vastauksena valtuustoaloitteeseen perusturva- ja terveystalokunta toteaa seuraavaa:

- kaupunki noudattaa henkilöstön palkkauksessa ja rekrytointilisien myöntämisessä kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen ja sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työ- ja virkaehtosopimuksen määräyksiä ja suosituksia.
- lautakunta ei näe tarkoituksenmukaisena edistää hyvinvointialueen valmistelun tässä vaiheessa valtuustoaloitteessa esitettyjen lisien käyttöä vuoden 2022 aikana, mutta evästä hyvinvointialueen rekrytointikysymyksiä valmistelevat viranhaltijat edistämään valmistelussa kaikkia niitä toimia, joilla vahvistetaan henkilöstön pysyvyyttä ja saatavuutta hyvinvointialueella.
- asuntokysymyksissä asuntotoimi auttaa ja neuvoo asunnon hakijoita nykykäytännön mukaisesti.

Liitteet

- 3 Liite 1 9191-2021-1 Valtuustoaloite Rekrytointilisiä uusille lähi- ja sairaanhoitajille.pdf
- 4 Liite 2 9191 2021 3509-2021-7 Liite 1045894_1_1.pdf

Valmistelija

Kaija Kähkönen

puh. +358 44 748 8200

Mikko Tapio Korhonen

puh. +358 44 718 6200

Terttu Ruotsalainen

puh. +358 44 718 3100

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

Apulaiskaupunginjohtaja Jari Saarinen

Perusturva- ja terveystalokunta hyväksyy kuntoutusjohtajan esityksen.

Päätös

Perusturva- ja terveystalokunta hyväksyi yksimielisesti apulaiskaupunginjohtajan ehdotuksen.

