

Kuopion kaupunki

Aloiteteksti (Lomake on laadittu Word -muotoisena ja se mahdollistaa vastausalueen laajenemisen kirjoitustanne vastaavaksi)

Aloitteen aihe: Rekrytointilisä uusille lähi- ja sairaanhoitajille

Kuopiossa, kuten koko Suomessa, on merkittävä resurssipula hoitajista, käytännössä kaikilla palvelualueilla. Etenkin vanhusten kotihoidon ja asumispalveluiden osalta tilanne on jopa kriittinen, ja vaarantaa näiden lakisääteisten palveluiden toteutumisen. Itä-Suomen aluehallintovirasto on tänä vuonna jättänyt epäkohtailmoituksen koskien Kuopion kaupungin resursoinnin riittävyttä vanhusten kotihoidossa. Lisäksi ammattijärjestöt SUPER ja TEHY ovat jättäneet huoli-ilmoituksensa koskien kotihoidon tilannetta Kuopiossa. Ikääntymiskehityksen pohjalta on lisäksi selvää että palvelujen kysyntä tulee lisääntymään.

Kuitenkin, samanaikaisesti kymmeniä tuhansia koulutettuja hoitajia on töissä muualla kuin terveysalalla.

Kotihoidon työvoimavajeesta johtuen olemassa olevien asiakkuuksien hoito vaarantuu, ja uusia ei voida ottaa kotihoidon piiriin ilman haitallista viivettä. Epätarkoituksenmukainen paine asumispalveluiden ja sairaalapalveluiden käyttöön kasvaa, aiheuttaen lisäkustannuksia. Tarpeettomat ja pitkittyvät osastohoitojaksot myös vaarantavat usean vanhuksen toimintakyvyn ja sen myötä kotihoidon tuen avulla pärjäämisen jatkossa. KYS:n akuuttiosasto on tehnyt vaaratapaturmailmoituksen hoivapotilaiden lisääntymisestä päivystysosastolla, mikä vaarantaa akuuttisairaanhoitoa tarvitsevien hoidon.

Vanhusten hoitokotien kriittinen työvoimapula, sekä kunnallisella että yksityisellä sektorilla, uhkaa jo olemassa olevia hoitopaikkoja, sekä estää tarvittavien uusien paikkojen lisäämistä. Jatkohoitoon odottavien osuus kasvaa terveyskeskusten ja sairaaloiden osastoilla. Myös terveydenhuollon puolella työvoimavaje haittaa toimintaa, kuormittaa henkilökunnan jaksamista ja aiheuttaa jo havaittavaa sairauspoissaolojen lisääntymistä.

Rekrytoinnin tehostamiseksi Kuopiossa on perustettu monialaisia kehittämistyöryhmiä ja pyritty kehittämään rekrytointiprosesseja. Rekrytointiongelmia pyritään ratkaisemaan myös tuomalla työvoimaa ulkomailta, sekä pyrkimällä hankkimaan työvoimaa ostopalvelujen kautta. Työvoimapula koskee kuitenkin myös yksityistä sektoria, minkä takia ostopalveluillakaan ei saada tilannetta juurikaan helpotettua. Toimintamalleina on kehitetty erilaisia teknisiä ratkaisuja, kuten etähoivaa, sekä optimoitu ja keskitetty työnjakoa. (Selvitys ikäihmisten palveluprosessien ajankohtaisesta tilanteesta 25.5.2021/ § 48).

Nämä toimenpiteet eivät kuitenkaan ole tuoneet merkittävää ratkaisua työvoimapulaan.

Me valtuustoaloitteen tekijät ja tämän allekirjoittaneet Kuopion kaupunginvaltuutetut pidämme hoitajatyövoimapulan korjaamiseksi tähän mennessä tehtyjä ja tulossa/suunnitteilla olevia toimenpiteitä riittämättöminä ja ehdotamme lisäratkaisuna hoitajien rekrytointiongelmiaan:

1) Rekrytointilisä uusille lähi- ja sairaanhoitajille: 300e/kk 12 kk määräajalle.

- Rekrytointilisä ei koske sen tarjoamisaikana irtisanoutuneita entisiä Kuopion kaupungin lähi- ja sairaanhoitajia.

2) Kuopion kaupungilla töissä jo oleville hoitajille: 500e palkkio työsopimuksen syntymiseen johtavasta uuden lähi- tai sairaanhoitajan rekrytoinnista.

- Vähintään 3 kk mittainen uusi työsopimus

3) Kuopion kaupunki tarvittaessa auttaa paikkakunnalle töihin muuttavaa hoitajaa asunnon löytämisessä.

Tällä pyritään aikaansaamaan hoitajapulan väheneminen ja sen seurauksena:

Kuopion kaupunki

1. Työn kuormittavuuden väheneminen ja mielekkyyden lisääntyminen. Kiireen, stressin ja ylityötuntien väheneminen => vähemmän sairauslomia ja irtisanoutumisia. Hoitajakoulutukseen hakijoiden määrän lisääntyminen.
2. Positiivinen talousvaikutus. Ylityökorvausten ja hälytysmaksujen väheneminen. Sairauslomista aiheutuvien kulujen väheneminen. Asumispalveluille ja sairaalapalveluille aiheutuva kuormitus ja sen aiheuttamat lisäkustannukset vähenee.
3. Hyvinvointivaikutus. Kotihoidon asianmukainen toteutuminen edesauttaa yleistä hyvinvointia, toimintakyvyn säilyttämistä, sekä ehkäisee ja lyhentää osastojaksoja.
4. Kuopion imagon ja vetovoimaisuuden lisääntyminen.

Se että hoitajapula on koko Suomea koskeva ongelma, ei vähennä velvollisuutta ja tarvetta toimia tehokkaasti asian korjaamiseksi Kuopiossa.

Nimi: Pekka Timonen
 Puhelin: 0400 268 676
 Sähköposti: pekka.timonen@kuopio.fi

Valtuustoaloitteen tekijä/tekijät

Päiväys	Valtuutettu tai valtuustoryhmä	Allekirjoitus
25.9.2021	Pekka Timonen, Heli Eskelinen	

Allekirjoittajat:

Allekirjoitus	Nimenselvennys
1.	Pekka Timonen
2.	Heli Eskelinen
3.	Kalle Keinänen
4.	Pekka Timonen
5.	Vuokko Hämäläinen
6.	Pauli Kainulainen
7.	Risto Pirinen
8.	
9.	
10.	
11.	
12.	

Allekirjoitus	Nimenselvennys
13.	
14.	
15.	
16.	
17.	
18.	
19.	
20.	
21.	
22.	
23.	

Kuopion kaupunki

24.	
25.	
26.	
27.	
28.	
29.	
30.	
31.	
32.	
33.	
34.	
35.	
36.	
37.	
38.	
39.	
40.	
41.	

42.	
43.	
44.	
45.	
46.	
47.	
48.	
49.	
50.	
51.	
52.	
53.	
54.	
55.	
56.	
57.	
58.	
59.	