

Pohjois-Savon hyvinvointialueen väliaikaishallinnon antamat hallinnolliset suositukset väliajalle 1.9.2021-31.12.2022

Henkilöstöasiat

Valmisteluun osallistuu merkittävä määrä henkilöstöä eri luovuttajaorganisaatioista. Valmistelijoiden työpanoksia pystytään korvaamaan luovuttajaorganisaatioille vain osittain ja suurimman osan valmistelijoista työpanoksia ei korvata lainkaan. Aiemman valmistelun aikana osa luovuttajaorganisaatioista on maksanut nimellistä palkanlisää valmisteluun osallistuneille viranhaltijoille. Valmisteluun osallistumista voidaan pitää tyypillisesti viranhaltijan/työntekijän tavanomaisina asiantuntijatehtävinä, joka ei muuta tehtävien vaativuutta. Yhtenäisellä luovuttajaorganisaatioiden käytännöllä varmistetaan valmisteluun osallistuvien osalta tasapuolinen käytäntö.

- Vate suosittaa, että valmisteluun osallistuville viranhaltijoille / työntekijöille ei makseta erillisiä palkanlisäjä valmisteluun osallistumisesta.

Palkkaharmonisaation toteuttaminen tulee vaatimaan yhteismitallisten kirjallisten tehtäväkuvausten laatimista ja työn vaativuuden arviointia palkkahinnoittelukohdittain. Oletettavaa on, että Pohjois-Savon hyvinvointialueelle muodostuu palkkaharmonisaatiosta merkittäviä kustannuksia, arviolta reilut 15 M€. Palkkaharmonisaatiossa voimassa olevan KVTESin ja SOTE-sopimuksen mukaisesti työnvaativuudeltaan samaa työtä tekevien tehtäväkohtaiset palkat tulee asettaa samalle tasolle. Jo tällä hetkellä vaativuudeltaan samaa työtä tekevien tehtäväkohtaiset palkat vaihtelevat osin merkittävästi luovuttajaorganisaatioiden kesken. Tästä johtuen harkinnanvaraisista palkan korotuksista tulee pidättäytyä, ettei palkkaharmonisaation tarve enää nousisi suuremmaksi.

- Vate suosittaa, että luovuttajaorganisaatiot pidättäytyisivät harkinnanvaraisista palkan korotuksista väliajalla. Palkankorotuksia voi tehdä ainoastaan silloin, kun työn vaativuus tosiasiallisesti kasvaa. Mahdollisissa välttämättömissä palkankorotuksissa tulee noudattaa luovuttajaorganisaatioiden olemassa olevia palkkatasoja.

Henkilöstön muistamisen ja työhyvinvointitoiminnan sekä työkykyjohtamisen käytänteissä on eroavaisuuksia hyvinvointialueella, kuten esimerkiksi palkkaus, palkitseminen, henkilöstöetuudet: ePassi, kuntosalit, parkkipaikat, ym. virkistystoiminta sekä työterveyshuollon palveluiden sisältö. Pohjois-Savon hyvinvointialueelle tulee luoda yhteiset käytänteet em. asioihin. Tästä syystä on perusteltua, että merkittävistä muutoksista tai uudistuksista henkilöstön työhyvinvointitoiminnan osalta pidättäydytään väliaikana.

- Vate suosittaa, että merkittävistä henkilöstökäytännöiden muutoksista pidättäydytään väliaikana. Mikäli muutokset ovat välttämättömiä, tulee niistä keskustella HR-vastuuvalmistelijan kanssa sekä noudattaa hyvinvointialueen organisaatioissa voimassa olevia käytänteitä.

Tietojärjestelmähankinnat

Siirryttäessä Pohjois-Savon hyvinvointialueelle, tullaan henkilöstö- ja taloushallinnon tietojärjestelmät yhtenäistämään sekä yhtenäistämään palkka- ja taloushallinnon palveluntuottaja. Tästä syystä uusia tietojärjestelmähankintoja tai vaihdoksia ei tulisi tehdä väliaikana. Välttämättömistä tietojärjestelmä uudistuksista tulee keskustella vastuuvallmistelijoiden kanssa.

- Vate suosittaa, ettei uusia tietojärjestelmähankintoja tai järjestelmävaihdoksia tehdä luovuttajaorganisaatioissa siirtyvien toimintojen osalta väliaikana.

Rekrytointi

Alueella valmistelunaikana vapautuvien hallinnollisten johto-, päällikkö- ja asiantuntijatasen tehtävien uudelleen täyttämässä tulee noudattaa erityistä harkintaa. Kyseisiä tehtäviä ei ole pääsääntöisesti perusteltua täyttää pysyvästi, vaan ne tulisi täyttää määräaikaisesti 31.12.2022 saakka. Tarvittaessa rekrytointitarpeista voi keskustella HR-vastuuvalmistelijan kanssa. Määräaikaisuuden perusteena käytetään hyvinvointialueuudistusta.

- Vate suosittaa, että vapautuvien hallinnollisten johto-, päällikkö- ja asiantuntijatasen tehtävien rekrytoinneissa noudatetaan erityistä harkintaa ja ne täytetään pääsääntöisesti määräaikaisina 31.12.2022 saakka.

Sopimushallinta

Hyvinvointialueelle tulee siirtymään sopimuksia luovuttajaorganisaatioista arviolta noin 10.000 kappaletta. Osa siirtyvistä sopimuksista päättyy siirtohetkeen 31.12.2022 mennessä. Jotta hyvinvointialueelle jäisi riittävästi aikaa harkita sopimuksen jatkamista tulisi sopimuskauden jatkamista 30.3.2023 saakka tarkastella yhdessä vastuuvallmistelijan kanssa.

- Vate suosittaa, että luovuttajaorganisaatiot käyvät neuvottelun sopimuksen sisällöstä vastaavan vastuuvallmistelijan kanssa niiden sopimusten osalta, jotka päättyvät 31.12.2022 mennessä. Neuvottelussa kartoitetaan, onko sopimusta perusteltua/mahdollista jatkaa esim. 30.3.2023 saakka, että hyvinvointialue voi rauhassa arvioida sopimuksen osalta jatkotoimenpiteet.

Osassa siirtyvissä sopimuksissa on ehto, jonka mukaan niitä ei saa siirtää kolmannelle osapuolelle ilman toisen sopijaosapuolen lupaa. Näissä tapauksissa luovuttajaorganisaation tulee neuvotella sopijaosapuolen kanssa ja hyväksyttää sopimuksen siirto hyvinvointialueelle. Uusiin solmittaviin sopimuksiin tulisi ottaa ehto siitä, että sopimus voidaan siirtää ilman sopijaosapuolen suostumusta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle.

- Vate suosittaa, että luovuttajaorganisaatiot ottavat sopimuksen siirtoa koskevan ehdon uusiin solmittaviin sopimuksiin.