

Perusturva- ja terveyslautakunta
Kaupunginhallitus35 §
141 §23.11.2021
29.11.2021

§ 51

Asianro 9191/01.02.00/2021

Vastaus valtuustoaloitteeseen / Rekrytointilisä uusille lähi- ja sairaanhoitajille**Päätöshistoria**

Perusturva- ja terveyslautakunta 23.11.2021 35 §

**Kuntoutusjohtaja Mikko Tapio Korhonen
Vanhuspalvelujen tukipalvelut**

Pekka Timonen, Heli Eskelinen ja 5 muuta allekirjoittajaa ovat kiinnittäneet huomiota ajankohtaiseen ongelmaan ja jättäneet valtuustoaloitteen, jonka tavoitteena on helpottaa hoitajapulaa ja näin aikaansaada positiivisia seurannaisvaikutuksia (Liite 1).

Hoitajien saatavuusongelmiin liittyviä kysymyksiä ja ratkaisuehdotuksia on käsitelty vastauksessa valtuustoaloitteeseen **Valtuustoaloite vanhusten kotihoitopalvelujen toimivuus ja resursointi** Perusturva- ja terveyslautakunta 24.8.2021 9 §.

Tämän lisäksi asiakokonaisuutta on käsitelty perusturva- ja terveyslautakunnassa 25.5.2021 48 §, selvitys ikäihmisten palveluprosessien ajankoh-
taisesta tilanteesta.

Yleistä

Koska aloitteessa esitetyillä toimenpiteillä on laajat heijastusvaikutukset, vastaus aloitteeseen on valmisteltu palvelualueen ja Työnantajapalvelun yhteistyönä. Vastauksena valtuustoaloitteeseen todetaan seuraavaa:

Hallintosäännössä on määräykset siitä, kuka päättää eri palkanosien tarkistamisista. Kaupunginjohtaja päättää henkilöstön harkinnanvaraisista palkantarkistuksista henkilöstöjohtajan esittelystä. Paikalliset järjestely-erät neuvotellaan henkilöstöjohtajan johdolla henkilöstöjärjestöjen kanssa paikallisneuvotteluissa. Tehtäväkohtaisten palkkojen korottamisesta päättävät palvelualueiden henkilöstöasioista vastaavat, henkilöstö- ja hallinto-päälliköt ja henkilöstö- ja talouspäällikkö. Palvelukseen ottava viranomai-
nen päättää työvoiman saatavuuden vuoksi maksettavasta pääsääntöisesti määräaikaaisesta rekrytointilisästä tai erillislisästä (TS) neuvoteltuaan asi-
asta henkilöstöasioista vastaavan kanssa. Henkilöstöasioista vastaava
päättää työvoiman säilyttämisen vuoksi pääsääntöisesti määräaikaaisesti maksettavasta rekrytointilisästä tai erillislisästä (TS). Asiakkuusjohtaja
päättää henkilökohtaisesta lisästä.

Hallintosäännössä on selkeät määräykset toimivaltaisista viranomaisista palkkausasioissa. Yhdenmukaisen palkkapolitiikan ja linjauksen vuoksi pal-
velualueet keskustelevat jatkuvasti palkka-asioista Työnantajapalvelun
kanssa. Palkka-asioista keskustellaan myös Työnantajan tiimissä, johon
osallistuvat myös palvelualueiden henkilöstöasioista vastaavat. Käytännös-

sä palvelualueilla ei ole itsenäistä toimivaltaa päättää esim. rekrytointilistat, mikäli lisät aiheuttavat kaupungille merkittäviä lisäpalkkakustannuksia ja heijastusvaikutuksia.

Vastauksena tehtyyn aloitteeseen voidaan todeta että, vaikka toimivalta palkkausratkaisuissa on nykyisillä järjestäjätahoilla vuoden 2022 loppuun saakka, on hyvinvointialueen valmistelussa annettu suosituksena linjaus, että harkinnanvaraista palkantarkastuksista pidättäydyttäisiin (Liite 2). Kun rekrytointilistasta päätetään, kyse on harkinnanvaraisesta päätöksestä ja palkankorotuksesta.

Hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen (VATE) henkilöstöpoliittiset linjaukset on käsitelty kaupungin yhteistyötoimikunnassa 4.11.2021

1) Rekrytointilistä uusille lähi- ja sairaanhoitajille: 300e/kk 12 kk määräajalle.

- Rekrytointilistä ei koske sen tarjoamisaikana irtisanoutuneita entisiä Kuopion kaupungin lähi- ja sairaanhoitajia.

Vastaus:

Kaupungin on noudatettava yhteneväistä palkkapolitiikkaa. Mikäli aloitteessa esitetty rekrytointilistä otettaisiin käyttöön esityksen mukaisesti uusille lähi- ja sairaanhoitajille, se aiheuttaisi henkilöstön palkkauksessa eriarvoisuutta suhteessa aikaisemmin palkattuihin työntekijöihin nähden. Hoivapalveluissa on ollut käytössä 100 €/kk rekrytointilistä eräissä yksiköissä maaseutualueilla. Kokemukset osoittivat sen, että toimenpide aiheutti laajaa tyytymättömyyttä aikaisemmin palkatuissa työntekijöissä. Tämän vuoksi rekrytointilistän maksaminen lopetettiin. Rekrytointilistän käyttö ei myöskään merkittävästi edistänyt henkilöstön saatavuutta maaseutualueilla.

2) Kuopion kaupungilla töissä jo oleville hoitajille: 500e palkkio työsopimuksen syntymiseen johtavasta uuden lähi- tai sairaanhoitajan rekrytoinnista.

- Vähintään 3 kk mittainen uusi työsopimus

Vastaus:

Kuopion kaupungin kannustava palkkaus -ohjeessa ei ole hyväksytty yhtenä palkkatekijänä "vihjepalkkiota". Henkilökunta voi tehdä aloitteita kaupungin palvelujen kehittämisestä ja siitä voidaan maksaa tietynsuuruinen kertapalkkio. Kertapalkkioiden maksaminen perustuu etukäteen määriteltuihin kriteereihin ja pääsääntöisesti kertapalkkiot on maksettu hyvästä työsuorituksesta.

Hyvinvointialuevalmistelussa on tunnistettu rekrytoinnin haasteet. Rekrytointikysymyksiä valmistellaan oman erillisen työryhmän toimesta.

3) Kuopion kaupunki tarvittaessa auttaa paikkakunnalle töihin muuttavaa hoitajaa asunnon löytämisessä.

Vastaus:

Kuopion kaupungin asuntotoimi auttaa ja neuvoo asunnon löytymisessä nykykäytännön mukaisesti.

Esitys

Kuntoutusjohtaja Mikko Tapio Korhonen

Vastauksena valtuustoaloitteeseen perusturva- ja terveyslautakunta toteaa seuraavaa:

- kaupunki noudattaa henkilöstön palkkauksessa ja rekrytointilisien myöntämisessä kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen ja sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työ- ja virkaehtosopimuksen määräyksiä ja suosituksia.
- lautakunta ei näe tarkoituksenmukaisena edistää hyvinvointialueen valmistelun tässä vaiheessa valtuustoaloitteessa esitettyjen lisien käyttöä vuoden 2022 aikana, mutta evästää hyvinvointialueen rekrytointikysymyksiä valmistelevat viranhaltijat edistämään valmistelussa kaikkia niitä toimia, joilla vahvistetaan henkilöstön pysyvyyttä ja saatavuutta hyvinvointialueella.
- asuntokysymyksissä asuntotoimi auttaa ja neuvoo asunnon hakijoita nykykäytännön mukaisesti.

Liitteet

Liite 1 9191-2021-1 Valtuustoaloite Rekrytointilisä uusille lähi- ja sairaanhoitajille.pdf
Liite 2 9191 2021 3509-2021-7 Liite 1045894_1_1.pdf

Valmistelija

Kaija Kähkönen

puh. +358 44 748 8200

Mikko Tapio Korhonen

puh. +358 44 718 6200

Terttu Ruotsalainen

puh. +358 44 718 3100

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

Apulaiskaupunginjohtaja Jari Saarinen

Perusturva- ja terveyslautakunta hyväksyy kuntoutusjohtajan esityksen.

Päätös

Perusturva- ja terveyslautakunta hyväksyi yksimielisesti apulaiskaupunginjohtajan ehdotuksen.

Kaupunginhallitus 29.11.2021 141 §

Viiteaineisto

9191/2021 Liite 1 Valtuustoaloite Rekrytointilisä uusille lähi- ja sairaanhoitajille
9191/2021 Liite 2 Pohjois-Savon hyvinvointialueen väliaikaishallinnon antamat hallinnolliset suositukset väliajalle
1.9.2021 - 31.12.2022

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen.

Päätös

Asiakohta käsiteltiin välittömästi asiakohdan 9 käsittelyn jälkeen.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen.

Liitteet

- 14 9191/2021 Liite 1 Valtuustoaloite Rekrytointilisä uusille lähi- ja sairaanhoitajille
- 15 9191/2021 Liite 2 Pohjois-Savon hyvinvointialueen väliaikaishallinnon antamat hallinnolliset suositukset väliajalle 1.9.2021 - 31.12.2022
- 16 9191/2021 Äänestys 1

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

Kaupunginvaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen.

Päätös

Keskustelun kuluessa valtuutettu Pekka Timonen esitti valtuutettu Heli Eskelisen kannattamana, että asia palautetaan uudelleen valmisteltavaksi.

Puheenjohtaja totesi, että on tehty kannatettu palautusehdotus, josta on äänestettävä. Puheenjohtaja ehdotti äänestettäväksi asiassa siten, että ne, jotka ovat asian käsittelyn jatkamisen kannalla äänestävät JAA ja ne, jotka ovat valtuutettu Pekka Timosen tekemän palautusehdotuksen kannalla äänestävät EI. Äänestusehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Äänestyskoneella suoritettussa äänestyksessä annettiin 56 jaa-ääntä, 2 ei-ääntä ja 1 tyhjä ääni, joten kaupunginvaltuusto oli päättänyt jatkaa asian käsittelyä. Äänestystulos liitettiin pöytäkirjaan. Liite 16.

Tämän jälkeen kaupunginvaltuusto hyväksyi kaupunginhallituksen tekemän päätösehdotuksen.

