

KAUPUNKIYMPÄRISTÖN PALVELUALUEEN VUODEN 2022 SISÄISEN VALVONNAN TAVOITTEET / PAINOPISTEALUEET

1. Hyvinvointialueiden valmistelu ja kaupungin strategia hyvinvointialueen kumppanina
2. Työelämän muutosten hallinta
 - Etätyöskentely ja sen johtaminen
 - Monipaikkatyöskentely ja uudenlaiset työympäristöt
 - Työhyvinvointi
 - Sairauspoissaolot
3. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan osaamisen vahvistaminen
 - Ohjeen käyttöönotto
 - Henkilöstön koulutus osaamisen vahvistamiseksi
4. Kehittämishankkeiden vaikutukset strategisten tavoitteiden toteutumiseen sekä mahdolliset muutokset / poikkeamat hankkeiden etenemisessä
 - Kärkihankkeiden etenemisen varmistaminen ja seuranta
5. Talouden seurannan ja raportoinnin kehittäminen

SEURANTA JA RAPORTOINTI

- 1/4 –vuosiraportoinnin yhteydessä lautakunnalle
- johtoryhmässä (talouden, toiminnan ja henkilöstömittareiden seuranta kerran kuukaudessa)
- itsearvioinnit ja kehityskeskustelut
- raportoidaan poikkeamat ja epäkohdat välittömästi