

Kuopion kaupungin sopimus kokemusasiantuntijoiden palkkaamisesta

Vaikutusten ennakkoarviointi Kuopion kaupungin päätöksenteossa

Päätösten vaikutuksia tulee ennakoida, sillä kaupungin tekemät päätökset vaikuttavat suoraan tai välillisesti ihmisiin, ympäristöön, talouteen ja yrityksiin. Ennakkoarviointi onnistuu parhaiten kun se liitetään osaksi valmistelu- ja päätöksentekokäytäntöjä.

Merkkien selitykset

- | | |
|--|---|
| ++ Merkittävä ja pitkäaikainen myönteinen vaikutus | - Lyhytaikainen kielteinen vaikutus |
| + Lyhytaikainen myönteinen vaikutus | - - Merkittävä ja pitkäaikainen kielteinen vaikutus |
| 0 Neutraali vaikutus | |

Päätöksen vaikutus

Strategiavaikutukset			
Kaupunginvaltuusto on strategian hyväksymisen yhteydessä päättänyt, että merkittävien päätösten osalta tehdään arviointi siitä, miten asia/päätös vaikuttaa Kuopion uuden strategian toteutumiseen. Kuopion strategia: https://www.kuopio.fi/fi/strategia			
		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Kasvava Kuopio – Kilpailukykyinen yrittäjyysympäristö – Vetovoimainen innovaatio- ja oppimisympäristö sekä laadukas koulutusketju – Rohkea kaupunkikehitys, elinvoimainen kaupunkikeskusta ja monimuotoinen kaupunkikulttuuri – Kuopion tunnettuus ja edunvalvonta	++	Opiskelijoiden saama tieto mielenterveys- ja päihdeongelmista on monipuolista ja perustuu tutkitun tiedon lisäksi kokemukselliseen tietoon. Asiantuntijoiden ja työntekijöiden kuva mtp-ongelmista monipuolistuu ja konkretisoituu.
2	Hyvinvoiva Kuopio – Aktiivisuuteen innostava arki – Varhainen tuki – Työllistyminen ja toimeentulo – Turvallinen ja viihtyisä elinympäristö	++	Kokemusasiantuntijoita osallistetaan monin eri tavoin ja heillä on mahdollisuus saada merkityksellisiä kokemuksia ja verkostoitua. Mtp- ongelmien varhainen tunnistaminen ja puheeksiotto tehostuu.
3	Resurssiviisas Kuopio – Viisas liikkuminen – Energiatehokkuus ja uusiutuva energia – Kiertotalous ja resurssien viisas käyttö	0	
4	Uudistuva Kuopio – Sujuva ja uudistuva toiminta – Kestävä talous – Kyvykäs ja innostunut henkilöstö ja uudistuva johtaminen	+	Henkilöstön tiedon ja osaamisen monipuolistuminen.

	Poikkileikkaavat tavoitteet: - Digitaalisuus, kumppanuus, kansainvälisyys	0	
Johtopäätös ja perustelut:			

Vaikutukset ihmisiin (Päätösten sosiaaliset ja terveysvaikutukset eri ihmisryhmiin, esimerkiksi sukupuolen, iän, asuinpaikan, kielen, kulttuuritaustan, tulojen, koulutuksen, ammatti- ja työmarkkina-aseman tai erityisryhmän tms. mukaan.)			
		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Palvelujen saatavuuteen ja laatuun (esimerkiksi sosiaali- ja terveyspalvelut, koulutus, kulttuuri ja liikunta jne.)	++	Kokemusasiantuntijoiden käyttö osana kunnan palveluja on kansallisten strategioiden mukaista toimintaa ja asiakkaita hyvin palvelevaa (esimerkkinä Navigaattori/Ohjaamo).
2	Sosiaaliseen elinympäristöön (esimerkiksi ihmissuhteisiin, syrjintään, yhteisöllisyyteen, yhteisölliseen, kulttuuriseen tai hengelliseen osallistumiseen)	++	Kokemusasiantuntijat voivat vähentää syrjintää ja stigmaa joka kohdistuu ihmisiin joilla on mielen-terveys- tai päihdeongelmia. Kokemusasiantuntijoiden kuntoutuminen edistyy ja he kokevat osallisuutta elinympäristöönsä.
3	Elintapoihin (esimerkiksi ruokavalioon, päihteiden käyttöön, liikuntaan, virkistäytymiseen, riskikäyttäytymiseen)	++	Kokemusasiantuntijoiden avulla voidaan vaikuttaa esimerkiksi nuorten ja vanhempien asenteisiin, jolloin päihteiden käyttö saattaa vähentyä ja asenteet päihteitä kohtaan tiukentua.
4	Terveysteen (fyysinen, psyykinen, sosiaalinen)	+	Kokemusasiantuntijoiden toteuttamalla toiminnalla pyritään vaikuttamaan päihteiden käytön hallintaan joka tulee terveyttä monin eri tavoin.
5	Osallistumiseen (osallistuminen päätöksiin ja vaikuttaminen, tiedon-saanti jne.)	++	Kokemusasiantuntijatieto voisi parantaa palveluiden (erityisesti sote) laatua ja lisätä varhaisen tuen osuutta niissä.
6	Väestöryhmien toimeentulo (työllisyys, talous, varallisuus jne.)	+	Kokemusasiantuntijoiden työllistymisen ja integroitumisen yhteiskuntaan.

Vaikutukset ympäristöön ja ilmastoon (Vaikutukset, jotka aiheutuvat luonnonvarojen ja energian käytöstä ja niihin liittyvistä päästöjen ja jätteiden määrästä, kulutuskäyttäytymisen muutoksesta tai toimintojen sijoittumisesta ja niihin liittyvistä liikkumis- ja liikenne- ratkaisuksista.)			
		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti

1	Fyysiseen elinympäristöön ja viihtyvyyteen (työ- ja asumisolot, liikenne- ja liikkumismahdollisuudet, esimerkiksi melu, ilman epäpuhtaus, onnettomuusriski jne.)	0	.
2	Maaperään, vesistön ja luonnon monimuotoisuuteen	0	
3	Ilmasto (kaupunginvaltuuston päätös) (kasvihuonekaasu- ja pienhiukkaspäästöt)	0	
4	Luonnonvarojen käyttöön, jätteiden määrään ja haitallisuuteen sekä kierrätysasteeseen	0	
5	Maisemaan, kaupunkikuvaan, kulttuuriperintöön	0	
6	Rakennettuun ympäristöön ja yhdyskuntarakenteeseen	0	
Johtopäätös ja perustelut			

Vaikutukset kunnan talouteen ja henkilöstöön			
		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Kunnan henkilöstöön (asema, määrä, osallistuminen)	0	
2	Kunnan talouteen (menoihin, tuloihin, investointeihin, velkaantumiseen jne.)	-	Kustannusvaikutukset ovat pieniä ja niihin voi vaikuttaa.
3	Tuloksellisuuteen ja tuottavuuteen	0	
Johtopäätös ja perustelut			

Vaikutukset yrityksiin (Vaikutukset, jotka aiheutuvat esimerkiksi julkisista hankinnoista, asunto- ja kaavoituspolitiikasta, liikennetarkoituksista tai kunnan talouspolitiikasta.)			
		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Kuopion kaupungin kilpailukykyyn	0	
2	Yritystoiminnan monipuolistumiseen, markkinarakenteeseen ja liiketoimintaan	0	
3	Työpaikkojen muodostumiseen	+	Kokemusasiantuntija voi työllistyä kunnan oppilaitoksen tai järjestöjen palvelukseen.
4	Yritysten kehittämiseen	0	

5	Yritysten työvoiman saantiin	0	
6	Yritysten tavara- ja työpaikkaliikenteeseen	0	
7	Yritysten asiakasvirtaan	0	
8	Yritysten osallistumiseen julkisiin hankintoihin	0	
Johtopäätökset ja perustelut			