

Kasvun ja oppimisen palvelualueen sisäisen valvonnan painopistealueet vuodelle 2022**Talouspäällikkö Raija Heinonen
Kasvun ja oppimisen tukipalvelut**

Kuopion kaupungin sisäisen valvonnan ohje edellyttää, että palvelualueet laativat vuosittain sisäisen valvonnan suunnitelman, jonka ko. lautakunta hyväksyy helmikuun alkuun mennessä. Suunnitelmassa tulee esittää sisäisen valvonnan painopistealueet kyseiselle vuodelle.

Suunnitelman toteutumista palvelualueet raportoivat seurantaraportoinnin yhteydessä. Raportoinnin tulee olla tiivistä ja kohdistua keskeisiin valvontahavaintoihin ja niiden perusteella tehtyihin ja tehtäviin ohjaustoimiin.

Hyvinvoinnin edistämisen palvelualueen ja kasvun ja oppimisen palvelualueen sisäisen valvonnan painopistealueet vuodelle 2022:**Hyvinvointialueiden valmistelu ja kaupungin strategia hyvinvointialueen kumppanina**

Vastuu: Asiakkuusjohtajat, palvelupäälliköt ja työnjohtajat

Tuki: Kaikki tiimit

Työelämän muutosten hallinta

- Etätyöskentely ja sen johtaminen, monipaikkatyöskentely ja uudenlaiset työympäristöt, työhyvinvointi, sairauspoissaolot

Vastuu: Asiakkuusjohtajat, palvelupäälliköt ja työnjohtajat

Tuki: Kaikki tiimit

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

- Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeen käyttöönotto ja henkilöstön koulutus osaamisen vahvistamiseksi.

Vastuu: Asiakkuusjohtajat ja palvelupäälliköt

Tuki: Kaikki tiimit

Vaikutusten arviointi -

Kuopion kaupunki

Kasvun ja oppimisen lautakunta

18.01.2022

4 §

Päätösehdotus

Apulaiskaupunginjohtaja Pekka Vähäkangas

Esitän, että kasvun ja oppimisen lautakunta hyväksyy em. kaupunkitasoiset sisäisen valvonnan painopistealueet vuodelle 2022.

Päätös

Kasvun ja oppimisen lautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.

