

## Omistajaohjausjaosto sekä talous- ja omistajaohjausyksikkö

### Johdanto

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on arvioida kaupunginvaltuuston hyväksymien (strategisten/sitovien) tavoitteiden toteutumista ja hallinnon, taloudenhoidon sekä palvelutoiminnan tuloksellisuutta ja tarkoituksenmukaisuutta. Havainnot esitetään vuosittain kaupunginvaltuustolle annettavassa arviointikertomuksessa.

Arviointityön organisoimiseksi on laadittu arviointilomake, jolla kerätään perustietoa tehtäväalueen toiminnasta, toiminnallisista ja taloudellisista tavoitteista, suunnittelu- ja seurantajärjestelmästä ja johtamisesta sekä erikseen mainittuihin asiakokonaisuuksiin liittyvistä menettelytavoista.

Lomakkeella selvitetään tehtäväalueen perustietojen lisäksi vastuuhenkilön/vastuuhenkilöiden arviota siitä, miten tehtäväalueen toimintaa on ohjeistettu, miten toiminta on käytännössä toteutettu ja kehitetty sekä millaiset vaikutukset toiminnalla arvioidaan olevan ja olleen. Tarkoituksena ei ole referoida kunnan sisäisiä sääntöjä ja ohjeita, vaan viitata niihin tarvittavilta osin ja kuvata tehtäväalueen omat käytännöt. Kritiikkiäkin on tarvittaessa mahdollista esittää.

### Lomakkeen täyttäminen

Kyselyyn on tarkoitus vastata sähköisesti täyttämällä vastaukset lomakkeeseen jätettyihin vastauskohtiin. Lomake on laadittu alun perin Word -muotoisena ja se mahdollistaa vastausalueen laajenemisen kirjoitustanne vastaavaksi. Lomakkeen lisäksi asioita voi esittää tarvittaessa myös erillisillä liitteillä (esim. tavoitteiden toteutumisesta).

**Aihetta pyydetään esittelemään tarkastuslautakunnalle kokouksessa maksimissaan 45 minuuttia, jonka jälkeen varataan aikaa kysymyksille ja keskustelulle.**

### Aineiston palautus ja käsittely

Aineisto pyydetään palauttamaan 21.2.2022 mennessä tarkastustoimiston asiointipostiin [tarkastustoimisto@kuopio.fi](mailto:tarkastustoimisto@kuopio.fi)

Lisätietoja saa allekirjoittaneelta puh. 044-718 2808 tai tarkastussihteeri Sari Düsseliltä puh. 044-718 2932

Aleksi Paananen, tarkastuslautakunnan esittelijä, tarkastuspäällikkö

## Etukäteiskysymyksiä ja keskustelun aiheita omistajaohjauksesta (vastaukset sinisellä):

### Kuvaus ajankohtaisista aiheista?

- Kuopion kaupungin ja sen omistamien yhtiöiden ajankohtaiskatsaus omistajaohjauksen näkökulmasta

Kuopion kaupunkikonsernissa on viime vuosien aikana tehty useita muutoksia, joiden myötä palvelurakenne ja toimintatavat ovat uudistuneet. Osa yhtiöittämissä päätöksistä on perustunut lainsäädäntöön.

Useilla kaupungin konserniyhteisöillä on merkittävä rooli hyvinvointialueiden tukipalvelutuotannon suunnittelussa. Istekki Oy:n 1300 kappaleen osakkeen myyntiä Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirille valmisteltiin jo vuoden 2021 loppupuolella ja lopullinen päätös tehdään alkuvuodesta 2022. Osakekauppojen jälkeen Kuopion kaupungin omistusosuus yhtiöstä on noin 15 %.

Hyvinvointialueen tukipalvelujen järjestäminen koskee myös muita yhtiöitä, kuten Servica Oy:tä, Istekki Oy:tä, Monetra Pohjois-Savo Oy:tä ja Järvisseudun/Kallaveden työterveys Oy:tä. Mahdollisilla muutoksilla voi olla vaikutusta myös kaupungin omistuksiin yhtiöissä. Kuluvan vuoden aikana neuvotellaan volyymiltään pienemmän kaupungin palveluostoista vuodesta 2023 alkaen.

Omistajaohjausjaosto on käynyt läpi heti koronaepidemian alusta lähtien vaikutuksia konserniyhteisöjen toimintaan ja talouteen. Pääsääntöisesti yhtiöt ovat selviytyneet hyvin, mutta epidemia on heikentänyt joidenkin yhtiöiden toimintaa ja taloutta. Seuranta jatkuu edelleen. Myös sidosryhmien toimintaa on seurattu muun muassa vuokranalennuksien kannanotolla.

### Vuoden 2022 ja tulevien vuosien tavoitteiden valmistelusta; mitä olennaisia muutoksia?

#### Miten konserniyhtiöiden seuranta on käytännössä järjestetty?

- Konserniohjauksen resurssit?
  - o Konserniohjeen mukaan kaupungin konsernijohtoon kuuluvat kaupunginhallitus, kaupunginhallituksen omistajaohjausjaosto, kaupunginjohtaja, kaupunkiympäristön apulaiskaupunginjohtaja ja talousjohtaja. Myös konserniohjauksen organisoitajia ja resursseja tarkastellaan hyvinvointialueuudistuksen mukana tulevan johtamisjärjestelmän uudistamisen yhteydessä.
- Vierailevatko yhtiöiden edustajat jaostossa? Vieraileeko jaosto yhtiöissä?
  - o Konserniyhtiöiden edustajat vierailevat jaoston kokouksissa kuultavina ko. yhtiön asioita käsiteltäessä. Myös konserniyhtiöt tulevat kokoukseen kertomaan yhtiön ajankohtaisista asioista. Jaosto vierailee ajoittain yhtiöissä, koronaepidemian aikana ei ole ollut jaoston vierailuja. Puheenjohtaja on vierailut yhtiöissä epidemian sallimissa rajoissa.
- Kuinka yhtiöiden hallituksen jäseniä evästetään omistajan tahtotilaan liittyvissä asioissa?
  - o Ajankohtaisilla ohjeilla ja omistajaohjausjaoston ennakkokäsityksillä.
- Kuinka yhtiökokousedustajat nimetään ja evästetään yhtiökokouksia varten?
  - o Nimetään omistajaohjausjaoston tai kaupunginjohtajan päätöksellä. Yhtiökokouskutsun mukana lähtee tarvittaessa yhtiökokousedustajalle saate, jossa edustajaa tarvittaessa ohjeistetaan kokouksessa käsitellyssä olevien asioiden osalta. Yhtiökokousedustajat voivat olla suoraan yhteydessä viranhaltijoihin halutessaan evästystä.

- Konserniyhtiöiden raportointimallit, millaisia käytössä?
  - o Talous- ja toimintatiedot, (pyydetään täyttämään loppuosan taulukot.)
  - o Selonteko sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta, miten pyydetään?
    - Tytäryhteisöt raportoivat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan etenemisestä tammi-kesäkuun osavuositiedot sekä koko vuoden osalta laatimalla sisäisen valvonnan selontalon tilinpäätöksen ja vuosiraportoinnin yhteydessä. Raportointi ohjeistetaan osavuositiedot ja tilinpäätöksen laadinnan yhteydessä.
    - Kaupunginjohtajan johtoryhmän päättämät tytäryhtiöiden sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan kaupunkitasoisista painopisteet vuodelle 2021 olivat:
      1. Työllisyyden parantaminen
      2. Resurssiviisuus ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen Kaupunkistrategian tavoitteiden toteutuminen tytäryhteisön toiminnassa.
  - o Uusien työkalujen käyttöönotto, Teams /Sharepoint-työtilat
    - Omistajaohjausjaoston kokoukset pidetty Teamsilla koronaepidemian aikaan. Etäkokoukset ovat sujuneet hyvin.
    - Konserniyhtiöiden raportointiin on teamsissa oma kanava.

#### **Kuinka kunnan tytäryhteisön hallituksen kokoonpanossa otetaan huomioon yhteisön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus?**

- o Konserniohjeen mukaan hallituksen jäseneksi valittavalla on oltava tehtävään soveltuvaa osaamista ja mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen. Hallituksen jäseniltä edellytetään aktiivisuutta yhteisön toiminnan kehittämisessä, perehtymistä yhteisön toimintaan, valmiutta osallistua hallitustyötä tukeviin koulutuksiin, kaupungin toiminnalle asettamien tavoitteiden tuntemista, kaupungin antamien ohjeiden tuntemista ja noudattamista.
- o Hallituksen jäsenet valvovat kaupungin toiminnallisia ja taloudellisia etuja ja toimivat siten, että kaupunginvaltuuston päättämät strategiset tavoitteet voidaan toteuttaa. Kaupunkikonsernin yhtiöihin pyritään saamaan mahdollisimman monipuolinen edustus. Sen lisäksi harkitaan tapauskohtaisesti ulkopuolisten riippumattomien asiantuntijajäsenten nimittämistä liiketoiminnallisesti merkittäviin yhtiöihin.
- o Kaupunkikonsernin tytäryhteisöjen hallitusten jäsenille on järjestetty mahdollisuus osallistua yhtiön kustantamana HHJ-kurssille.

#### **Miten yhtiöiden ennakkokäsityspyynnöt käsitellään?**

- Miten ennakkokäsityspyynnöt ja vastaukset dokumentoidaan?
  - o Ennakkopyynnöt käsitellään pääsääntöisesti omistajaohjausjaostossa ja niiden dokumentointi tapahtuu toimielimen pöytäkirjoissa. Konserniohjeen mukaisesti ko. yhtiö dokumentoi asian käsittelyn omassa hallituksessaan. Kuopion kaupungin konserniohje mahdollistaa viranhaltijaohjeistuksen, jota on myös käytetty. Suullisesti annettua viranhaltijaohjeistusta ei kaikissa tapauksissa dokumentoida.

#### **Miten hyvin konserniyhteisöt tukevat kaupungin strategisten päämäärien toteuttamista ja miten ne on otettu huomioon kaupungin strategian uudistamisessa?**

- Strategia uudistetaan koko konsernin ja kaupunkiyhteisön näkökulmasta.
- Konserniyhteisöille vuodelle 2022 asetetut tavoitteet ovat:
  - o Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen

- Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen mm. harjoittelupaikkoja tarjoamalla
- Resurssiviisauden ja kiertotaloudentoimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankinnoissa ja palvelutuotannossa.
- Yhtiöiden strategiat eivät voi olla ristiriidassa kaupunkistrategian kanssa

#### **Kuinka konsernitavoitteet toteutuivat vuonna 2021?**

- Tammi-syyskuun osavuosikatsauksien mukaan tytäryhteisöt pääsääntöisesti saavuttavat asetetut tavoitteet. Joidenkin yhtiöiden kohdalla koronaepidemia on heikentänyt taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden saavuttamista. Osalla taas epidemia on parantanut taloudellista tulosta. (Käytetty osavuosikatsauksen tammi-syyskuu tietoja, koska tilinpäätöstiedot vuodelta 2021 eivät olleet vielä käytettävissä.)
- Vuodelle 2021 suuremmille konserniyhteisöille asetetut sitovat tavoitteet olivat Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen sekä resurssiviisaus ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen. Yhteisöt ovat huomioineet toiminnassaan asetetut tavoitteet.

#### **Miten sote- ja maakuntaudistukseen valmistautuminen**

- Mitä vaikutuksia sairaanhoitopiirin kanssa yhteisesti omistettujen yhtiöiden kohdalla?
  - Lähtökohtaisesti sairaanhoitopiirin omistukset siirtyvät hyvinvointialueen omistukseen. Merkittävimmät ovat Servica Oy, Istekki Oy, Monetra Pohjois-Savo Oy ja Järviseudun/Kallaveden työterveys Oy.
  - Kaupungin perusturvan ja terveyden palvelujen ja henkilöstön siirtyminen hyvinvointialueen palvelukseen tarkoittaa merkittävää muutosta palvelujen ostossa. Harkittavaksi voi tulla kaupungin omistusosuuksien pienentäminen - kuten Istekin tapauksessa tulossa kaupunginhallituksen päätettäväksi - vastaamaan in-house -hengessä, paremmin käyttövolyymeja.
  - Työterveyspalvelujen osalta on painetta kilpailuttamiseen. Hyvinvointialueen arviolta 12 000 työntekijästä noin 10 000 on tällä hetkellä Järviseudun työterveyden asiakkaana.
- Miten yhtiöittämisyyhteistyötä tehdään sairaanhoitopiirin kanssa?
  - Yhtiöittämisissä ja myös yhtiöiden tavoiteasetannassa kaupungilla ja sairaanhoitopiirillä on tiivis yhteistyö. Esimerkkinä tästä on Kiinteistö KYS Oy:n sulautuminen Niiralan Kulma Oy:ön. Useamman vuoden valmisteluperiodilla tutkittiin yhdessä yhtiön realisoinnin eri vaihtoehtoja, hinnan määrittäystä ja aikatauluja. Yhteistyö ulottui luonnollisesti myös päättävien elinten informointiin ja päätöksenteon koordinointiin.
  - Istekki Oy:n omistusjärjestelyissä kaupunki ja sairaanhoitopiiri neuvottelivat yhteisen linjan mm. halutuista omistusosuuksista, osakkeiden hinnasta ym. kauppaan liittyvistä tekijöistä.
  - Myös työterveyspalvelujen järjestämisestä osaomistetun yhtiön näkökulmasta on neuvoteltu organisaatioiden virkajohdon kesken.
  - Yhtiöittämissiin liittyviä asioita on ollut esillä myös tarkastuslautakuntien yhteiskokouksissa.

#### **Mitä mahdollisia riskejä on todettu konsernin tulevaisuuteen liittyen?**

- **Konserniriskienhallinnan järjestäminen?**
  - Yhteisöjen tuloutus- ja tuloksetekokyky voi heikentyä toimintaympäristön tai lainsäädännön muuttuessa. Korona-viruksen aiheuttamat poikkeusolot ovat vaikuttaneet joidenkin yhtiöiden toimintaan merkittävästi.
  - Talousarvion valmistelun yhteydessä pyydetään merkittävimmiltä konserniyhteisöiltä tietoja taloussuunnitelmakaudella tiedossa olevista tapahtumista, joilla on olennaisia taloudellisia vaikutuksia.

tuksia. Kaupunginvaltuusto hyväksyy konserniyhteisöjen vuosittaiset tavoitteet osana talousarviota.

- Merkittävimmät konserniyhteisöt raportoivat osavuosiseurannan ja tilinpäätöksen yhteydessä riskeistään.
- Korkoriskeiltä on suojauduttu.

**Muita esille nousevia asioita:**

- Savilahden alueen eteneminen riskit konsernitasolla? Kustannukset

Savilahdessa on kyse uuden kaupunginosan toteuttamisesta laajapohjaisena kaupunkikonsernin ja liittyvien alueen toimijoiden/sidosryhmien yhteistyöhankkeena. Perustettu Savilahti-projekti pyrkii koordinoimaan tätä yhteistoimintaa kohti yhteistä tavoitetta ja lopputulosta. Toteuttamiseen liittyvän verkoston jäsenet ml. kaupunkikonsernin eri yksiköt vastaavat kuitenkin itse esim. päätöksistään ja kustannuksistaan. Savilahden toteuttamiseen ei ole keskitettyä yhtä määrärahaa vaan jokaisella kaupunkikonsernin vastuualueella/yksiköllä on oma määrärahoitus. Esim. Tilapalveluilla on määrärahat kaupungin talohankkeisiin, kaupunkiympäristön palvelualueen rakentamisyksiköllä määrärahat kaupungin infrarakentamiseen, kaupunkiympäristön palvelualueen KT-suunnittelu- ja asemakaavoitusyksiköillä suunnitteluun, Kuopion vedellä ja Kuopion Energialla vesi- ja energiahuollon rakentamiseen sekä Savon ammattiopistolla uuden oppilaitoksen tekemiseen. Kaupunkiympäristön palvelualueen johdon tukipalveluissa on Savilahti-projektin määrärahaa (2021: 300.000 €), jota käytetään tarvittavien yleisluontoisten hanketta edistävien ostopalvelujen hankkimiseen.

Kaupunkikonsernin osapuolilla on ollut vuonna 2021 käynnissä useita laajoja eri vaiheissa olevia suunnittelu- ja rakennushankkeita. Yleisellä tasolla voitaneen todeta, että kaupunkiympäristön palvelualueen eri vastuualueiden budjetit ovat pitäneet ja infrarakentamisen allianssivaiheen jälkeiset kustannukset ovat pysyneet kustannusarvioiden sisällä. Infrarakentamisessa käynnissä on urakoita sekä Mestarin että yksityisten urakoitsijoiden kanssa.

Tilapalvelujen Liikunta- ja tapahtumakeskuksen toteuttamisessa suunnitellussa laajuudessa on selviä kustannuspaineita, joita pyritään ratkomaan yhteistyössä urakoitsijan kanssa tarkastelemalla vielä erilaisia toteutusratkaisuja (yhteistoiminnallinen urakkamuoto). Kohteen valmistuminen siirtyy todennäköisesti vuoden 2024 puolelle ja tällä mahdollisella aikataulumuutoksella on välillisiä vaikutuksia oppilaitosten toimintaan (väliaikaisten liikuntatilojen käyttöaika pidentyy).

Kuopion Vesi ja Kuopion Energia/Sähköverkko on kokonaisuutena hyvin mukana yhteistoiminnassa. Erityisesti Kuopion Energia/Sähköverkko on osallistunut laaja-alaisesti edistämään Savilahden tavoitteita omassa toiminnassaan mm. Kallan Kylmä, 110 kV linjan siirto ja Ilohajun voimalaitoksen Valon Kaava taideteos. Mestarin rooli on ollut tärkeä urakoita valmistelemissä verkostosiirroissa. Savonian tilat valmistuivat vuonna 2021 toiminnallisesti ja kustannusten suhteen suunnitellusti. Savon ammattiopiston oppilaitosrakentaminen on käynnissä edelleen ja etenee myös suunnitellusti. KYS:sillä on laajoja sairaalarakennushankkeita käynnissä ja Kuopas valmistelelee opiskelija-asunto hanketta Yliopistonrantaan. Lisäksi valmistella on Kuopion Pysäköinti OY:n rakennuttama Sarastuskaaren pysäköintilaitos, joka etenee suunnitellusti. Pysäköintilaitoksen valmistumisella on vaikutuksia alueen muiden kiinteistöjen rakennuslupien mukaiseen käyttöönottoon laitokseen sijoitettavien autopaikkojen vuoksi.

Isossa kuvassa voidaan todeta edettävän kokonaisuutena suunnitellusti kohti tavoitetta. On luonnollista, että laajan toimijaverkoston yhteistoimintana etenevä kokonaisuus vaatii runsaasti toimijakohtaisten intressien yhteensovittamista sekä myös kompromissivalmiutta kunkin omissa toimissa. Yhteensovittaminen jne. vaatii kaupungin henkilöstöltä runsaasti työtä. Voitaneen todeta, että yleinen kustannusnousu voi vaikuttaa hankkeiden kustannuksiin ja voi tällöin heijastua myös aikataulutavoitteiden muuttumiseen. Savilahdelle on kokonaisuutena asetettu kunniahimoiset tavoitteet, joiden toteuttaminen tuo myös uusia toimintatapoja ja ratkaisuja alueelle ja siten uusia tehtäviä kaupunkiorganisaatiolle, esim. uudenlaisten ICT-verkoston toteuttamisen resurssointi ja organisointi pitäisi varmistaa. Savilahti-kokonaisuus on vaiheistettu maankäytön suunnittelun etenemisen ja sitä seuraavan infrarakentamisen suhteen, talohankkeet seuraavat em. vaiheiden mukana. Yleisellä tasolla voidaan todeta, että eri suunnittelu- ja rakentamishankkeilla on riippuvuussuhteita toisiinsa, jolloin muutokset esim. yhden hankkeen sisällössä ja aikataulussa saavat vaikuttaa laajempaan ketjuun.

- Konsernin yhteisten tukipalvelujen käyttö
  - o Sansian rooli konsernihankinnoissa.
    - Onko konserniyhtiöt mukana Sansian hankintasopimuksissa? Useat konserniyhtiöt ovat Sansian omistajia ja heillä on mahdollista olla mukana hankintasopimuksissa. Yhtiöt ovat mukana niille soveltuviin hankinnoihin ja tekevät omat toimeksiannot ja sopimukset Sansian kanssa.
  - o Konsernipankki
    - Kuopion kaupunki kilpailutti kaupunkikonsernin maksuliikennepalvelut vuonna 2021 ja teki sopimuksen konsernitilistä ja maksuliikennepalveluista kilpailutuksen voittaneen Pohjois-Savon Osuuspankin kanssa. Kaupungin lisäksi sopimukseen osallisia ovat eri tärtyhteisöt, joiden määrä voi kasvaa tai vähentyä sopimuskauden aikana. Konsernitilin yksikötille on sovittu kullekin sisäinen limiitti ja luottokorko (0,5 %).
    - Maksuliiketilin/monivaluuttakonsernitilin 0-korkoinen talletuspatja on 100 M€. Negatiivinen talletuskorko 0,5 % veloitetaan, mikäli konsernin yhteenlaskettu talletussaldo ylittää 100 M€. Kukin yhteisö osallistuu talletuskoron maksamiseen tilillään olevan saldon osuudella/suhteessa.
    - Negatiivisen talletuskoron määrään voidaan vaikuttaa toimenpitein, joita voivat olla kaupungin tai yhtiöiden lainojen poismaksaminen, sijoitukset tai sisäinen lainaaminen konsernitilin yksiköiden välillä.

#### **Kuinka konserniyhtiöt valjastetaan mukaan mietittäessä mahdollisia talouden tasapainottamiskeinoja?**

- Keskustelut merkittävien konserniyhtiöiden kanssa talousarvion laadintavaiheessa, jolloin käydään läpi yhtiöille asetettavat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet

#### **Miten tiedon oikea-aikaisuus ja läpinäkyvyys päättäjien suuntaan turvataan. Millä tavoin omistajaohjausjaosto varmistaa demokraattisen päätöksenteon ja läpinäkyvyyden. (Demokratian toteutuminen vs. liikesalaisuudet)**

- Omistajaohjausjaoston jäseniä informoidaan kokouksessa etukäteen merkittävistä, myöhemmin käsitellyn tulevista asioista.
- Omistajaohjausjaoston puheenjohtaja informoi valtuustoryhmiä omistajaohjauksen ajankohtaisista asioista neljännesvuosittain tai tarvittaessa useammin.
- Esityslistalla ja pöytäkirjassa ei julkaista liikesalaisuuksia, esityslistat ja pöytäkirjat ovat julkisten tietojen osalta nähtävillä kaupungin nettisivuilla.

### Onko tälle valtuustokaudelle linjattu omistajapoliittisia linjauksia?

- Kuopion kaupunkikonsernin omistajapoliittiset linjaukset on hyväksytty kaupunginvaltuustossa 9.9.2019.

### Talous- ja omistajaohjausyksikölle osoitetut kysymykset:

Miten taloussuunnittelun ja raportoinnin prosessit Kuopiossa toimivat?

- Aikataulut
  - o Aikataulut päätetään pääsääntöisesti edellisen vuoden lopulla. Tiedotetaan ta-tiimin / talouspäälliköiden kautta palvelualueille ja taseyksiköille. Aikatauluja ohjataan vuosikelloilla.
- Resurssit
  - o Talous- ja omistajaohjauksessa 10,3 htv:tä vuoden 2022 talousarvion henkilöstösuunnitelmassa.
  - o Taloussuunnittelutiimi vastaa taloussuunnittelun ja raportoinnin ohjauksesta ja koordinoinnista.
  - o Palvelualueilla ja taseyksiköillä on oma taloushallinnon henkilöstö.
- Työkalut/ohjelmistot
  - o Taloussuunnittelussa on käytössä useita työkaluja/ohjelmistoja:
    - SuunTa 2030 (talousarviotekstit ja toiminnalliset tavoitteet)
    - Intimen taloussuunnittelu -ohjelma (euro-osio)
    - Teams (henkilöstösuunnitelma, investointiesitykset ja mittaritiedot sekä talousarviokirjan tekstit, taulukot ym.)
  - o Raportoinnissa käytössä:
    - SuunTa 2030 (osavuosisikatsauksen tekstit ja tavoitteiden seuranta)
    - Teams (palvelualueiden ja taseyksiköiden talousennusteet, kuukausiraportin tekstit ja taulukot ja konserniyhtiöiden osavuosisiraportit sekä tilinpäätöksen aineistot)
    - MonetTieto -talousraportointi, talouskuutiot, PowerBi, esim. tulokortit.

Miten yhteistyö toimii?

- Monetra Pohjois-Savo Oy:n kanssa
  - o Operatiiviset palaverit ja asiakaspalaverit pidetään säännöllisesti ja Monetra Pohjois-Savon edustajat ovat mukana ta-tiimin kokouksissa.
  - o Yhteistyötä tehdään päivittäin, palavereita pidetään tilanteen mukaan, kuten tilinpäätöspalaverit tilinpäätöksen laadintavaiheessa.
  - o Kehitystyötä tehdään Monetra Oy:n kanssa, esim. MonetTiedon osalta.
  - o Yhteistyön toimivuudessa on joitakin haasteita.
- TALVEA Julkishallinnon palvelut Oy:n tilintarkastajien kanssa yhteistyö alussa, tilintarkastajilla on tietotarpeita alkuvaiheessa, yhteistyö sujuu.
- Muiden palvelualueiden kanssa yhteistyö on päivittäistä, yhteistyö on toimivaa.

Henkilöstöasiat:

- Minkälainen on henkilöstön työhyvinvointi tällä hetkellä? Entä työtyytyväisyys?
  - o Mitä kautta kysytään? Kuinka turvataan kyselyn objektiivisuus?
    - Yhteenveto HR-kehittämispäällikkö Saija Rahkosen haastatteluista talous- ja omistajaohjauksen henkilöstölle 5/2021:
      - Työyhteisön tiimihenki ilmeni kaikissa haastatteluissa vahvana. Työmoraali, motivaatio korkea, työnsisältö koettiin merkitykselliseksi. Työstä koettiin iloa ja tyytyväisyyttä yleisellä tasolla. Työyhteisö kuvastui sisukkaaksi selviytyjäksi, jolla on erittäin vahva ammatillinen itsetunto ja itseohjautuvuus.
    - Kuopion kaupunki on osallistunut Kimmoisat työntekijät muuttuvassa työelämässä 2019-2022 -hankkeeseen, joka on Työterveyslaitoksen tekemä pitkittäistutkimushanke. Tulosraportissa käsitellään tuloksia palvelualueitasolla, raportilla elinvoima- ja konsernipalvelu, tilapalvelut, tarkastustoimi ja yleishallinto ovat yhtenä kokonaisuutena.
    - Viime vuosina ei ole tehty muita kaupunkitasoisia henkilöstökyselyitä.
- Henkilöstön saatavuus ja resurssien riittävyys?
  - o Henkilöstön saatavuus realisoituu lähiaikoina yhtäaikaisten eläköitymisten myötä, toistaiseksi ei ole ollut ongelmia.
  - o Tällä hetkellä resurssia on riittävästi.
- Henkilöstön osaaminen?
  - o Miten hankittu osaaminen tulee työssä esille? Onko osaamispotentiaalia hyödynnetty?
    - Osaamispotentiaalia on hyödynnetty, henkilöstö on osaavaa ja ammattitaitoista.
- Sairauspoissaolojen määrien kehitys?
  - o Sairauspoissaolojen määrä väheni selvästi vuodesta 2018 vuoteen 2020 (27,9 pv/htv → 5,7 pv/htv), mutta kasvoi vuonna 2021 pitkien yksittäisten poissaolojen takia (16,2 pv/htv). Pienessä yksikössä vuosittainen vaihtelu voi olla merkittävää.
- Työtapaturmien määrien kehitys?
  - o Työtapaturmia ei ole ollut viime vuosien aikana.
- Miten kehityskeskustelut hoidetaan?
  - o Kehityskeskustelut on pääsääntöisesti käyty vuosittain, viimeisimmät tammi-helmikuussa 2022.



**Pyydämme täyttämään perustietolomakkeet keskeisiltä konserniyhtiöiltä (voitte hyödyntää myös omia pohjia**

Talous- ja toimintatietojen raportoinnissa on käytetty samoja taulukkopohjia kuin talousarviossa 2021 ja osavuosisikatsauksissa vuonna 2021. Konserniyhtiöiden tiedot ovat tammi-syyskuun 2021 osavuosisikatsauksesta. Aikataullisesti vuoden 2021 tilinpäätöstietoja ei ollut vielä saatavissa.

**Omistajapoliittiset linjaukset / tavoitteet yhtiölle ja niiden toteutummat:**

**Kuopion Energia Oy konserni.** Perustiedot yhtiöistä.

Omistus: Kuopion kaupunki 100 %
Toimiala: Energian tuotanto, kaukolämmön ja -jäähdytyksen myynti, sähkönsiirto
Toimitusjohtaja: Esa Lindholm
Hallituksen puheenjohtaja ja jäsenet: Hannu Kananen (pj), Rauno Airas, Marja Berg, Tuukka Eloranta, Sanna Heikkinen, Minna Reijonen, Tuula Vartiainen

	Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2019	Toteuma 2020	Mittarin tavoitetaso 2021	Toteuma 9/2021	Ennuste 2021
Liikevaihto		M€	91,7	87,4	88,0	72,7	102,2
Tuloutus omistajalle		M€	9,6	10,4	9,0	7,1	9,0
Käyttökate-%		%	49,2	44,1	40,2	44,1	39,9
Omavaraisuusaste		%	26,8	27,9	27,5	29,8	30,0

Tunnusluvut	TP2019	TP2020	Toteuma 9/2021	Ennuste 2021
Liikevaihto M€	91,7	87,4	72,7	102,2
Investoinnit M€	30,6	23,8	8,2	15,8
Myynti kaupungille M€	6,6	5,6	4,6	6,2
Takaukset kaupungilta M€	68,1	61,8	57,4	55,3
Kaupungilta saadut lainat M€	125,1	123,1	121,1	119,1
Tilikauden tulos M€	14,3	8,5	10,1	11,2
Osingot ja korot kaupungille M€*	9,6	10,4	7,1	9
Henkilöstölukumäärä 31.12. (sis. määräaikaiset)	146	126	130	130

\*Oletus: maksetut osingot tarkastelukautena edellisen vuoden tuloksesta  
Sisältää myös pääomapalautuksen 1,6 M€ ja takausprovisiot

**Omistajapoliittiset linjaukset / tavoitteet yhtiölle ja niiden toteutummat:**

**Kuopion Vesi Oy. Perustiedot yhtiöistä.**

Omistus: Kuopion kaupunki 86 %, Siilinjärven kunta 84 %
Toimiala: Veden otto, puhdistus ja jakelu
Toimitusjohtaja: Kirsi Laamanen
Hallituksen puheenjohtaja ja jäsenet: Petteri Heikkinen pj, Ari Orsjoki, Anja Lappi-Hautamäki, Pasi Rissanen, Anna Huttunen, Ari Kainulainen, Hanna Niemi

	Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2019	Toteuma 2020	Mittarin tavoitetaso 2021	Toteuma 9/2021	Ennuste 2021
Liikevaihto	M€	Yhtiön		30,0	31,0	23,5	31,0
Tuloutus omistajalle, korot	M€	toiminta		4,3	4,4	3,3	4,4
Henkilöstön työhyvinvointi, sairaspo:t	pv/htv	käynnistyi		8,5	6,0	-	15,0
Asiakastytyväisyys	(4-10)	1.1.2020			8,5	-	

Tunnusluvut	TP2019	TP2020	Toteuma 9/2021	Ennuste 2021
Liikevaihto M€		30	23,5	31
Investoinnit M€		11,6	8,8	13
Myynti kaupungille M€		1	0,8	1,2
Kaupungilta saadut lainat M€		125,4	125,4	123,7
Tilikauden tulos M€*		-1,06	1	0
Osingot ja korot kaupungille M€		4,25	3,3	4,4
Henkilöstöluvumäärä 31.12.		97	92	92

\*verosuunnittelutarve, evl-poistot

**Omistajapoliittiset linjaukset / tavoitteet yhtiölle ja niiden toteutummat:**

**Järvisseudun Työterveys Oy. Perustiedot yhtiöistä.**

Omistus: Kuopion kaupunki 60,4 %, Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri 18 %, Siilinjärvi 12 %, Varkaus 9 %, Tuusniemi 0,2 %, Kuopion Vesi Oy 0,2 %, Mestar Kuopio Oy 0,2 %
Toimiala: Työterveyspalvelujen tuottaminen
Toimitusjohtaja: Anne Juntunen
Hallituksen puheenjohtaja ja jäsenet: Veijo Karkkonen pj, Ari Haaranen, Aino Kanniainen, Olli-Pekka Ryyänen, Paula Pulliainen

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2019	Toteuma 2020	Mittarin tavoitetaso 2021	Toteuma 9/2021	Ennuste 2021
Liikevaihto	M€	8,4	9,8	8,2	6,4	8,2
Tilikauden tulos	M€	0,8	1,2	0,3	-0,1	0,3
Omavaraisuusaste	%	56,7	68	70	71,2	70
Asiakastyytyväisyys	(4-10)	ei mitattu	8	9		

Tunnusluvut	TP2019	TP2020	Toteuma 9/2021	Ennuste 2021
Liikevaihto M€	8,4	9,8	6,4	9
Investoinnit M€	0,1	0,1	0,25	0,25
Myynti kaupungille M€	3,2	4,33	2,6	3,5
Tilikauden tulos M€	0,8	1,2	-0,1	0,3
Osingot ja korot kaupungille M€	0	0	0	0
Henkilöstölukumäärä 31.12.	74	79		79

**Omistajapolitiittiset linjaukset / tavoitteet yhtiölle ja niiden toteutummat:**

**Kiinteistö Oy Kuopion Koulutilat. Perustiedot yhtiöistä.**

Omistus: Kuopion kaupunki 100 %
Toimiala: Kiinteistöjen omistaminen ja hallinta
Toimitusjohtaja: Jouni Nissilä
Hallituksen puheenjohtaja ja jäsenet: Heikki Kekäläinen (pj), Simo Hiltunen, Anna-Kaisa Parviainen

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2019	Toteuma 2020	Mittarin tavoitetaso 2021	Toteuma 9/2021	Ennuste 2021
Liikevaihto	M€	0,8	1,0	0,8	0,6	0,9
Tilikauden tulos	M€	0	0	0	-0,3	0

Tunnusluvut	TP2019	TP2020	Toteuma 9/2021	Ennuste 2021
Liikevaihto M€	0,8	1,0	0,6	0,9
Investoinnit M€	10	0	1,6	1,9
Takaukset kaupungilta M€	69	67,6	67	67

**Omistajapoliittiset linjaukset / tavoitteet yhtiölle ja niiden toteutumaiset:**

**Kiinteistö Oy Kuopion keskusenttä.** Perustiedot yhtiöstä.

Omistus: Kuopion kaupunki 100 %
Toimiala: Ylläpitää kiinteistöä
Toimitusjohtaja: Jouni Nissilä
Hallituksen puheenjohtaja ja jäsenet: Eija Vähälä (pj), Janne Hentunen, Tapio Tolppanen, ja John Rolls

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2019	Toteuma 2020	Mittarin tavoitetaso 2021	Toteuma 9/2021	Ennuste 2021
Liikevaihto	M€	0,4	0,4	0,4	0,3	0,4
Tilikauden tulos ennen veroja	M€	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1

Tunnusluvut	TP2019	TP2020	Toteuma 9/2021	Ennuste 2021
Liikevaihto M€	0,4	0,4	0,3	0,4
Myynti kaupungille M€	0,4	0,4	0,3	0,4
Takaukset kaupungilta M€	2,5	2,2	1,9	1,9
Tilikauden tulos M€	0	0,1	0,2	0,1

**Omistajapoliittiset linjaukset / tavoitteet yhtiölle ja niiden toteutumaiset:**

**Kiinteistö Oy Kuopion Luukas.** Perustiedot yhtiöstä.

Omistus: Kuopion kaupunki 90,87 %, Kuopion ev.lut seurakuntayhtymä 9,13 %
Toimiala: Kiinteistöosakeyhtiö
Toimitusjohtaja: Markus Siira
Hallituksen puheenjohtaja ja jäsenet: Heikki Kekäläinen pj, Simo Hiltunen ja Riitta Hautaniemi

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2019	Toteuma 2020	Mittarin tavoitetaso 2021	Toteuma 9/2021	Ennuste 2021
Tilikauden tulos	M€	0	0	nollatulos	0,2	0

Tunnusluvut	TP2019	TP2020	Toteuma 9/2021	Ennuste 2021
Liikevaihto M€	0,3	0,3	0,1	0,2
Takaukset kaupungilta M€	1,4	1,1	0,9	0,8
Tilikauden tulos M€	0	0	0,2	0

**Omistajapoliittiset linjaukset / tavoitteet yhtiölle ja niiden toteutumaiset:**

**Kuopion Pysäköinti Oy.** Perustiedot yhtiöistä.

Omistus: Kuopion kaupunki 100 %
Toimiala: Muiden kiinteistöjen vuokraus ja hallinta
Toimitusjohtaja: Vesa Saramäki
Hallituksen puheenjohtaja ja jäsenet: Sami Simonen, pj, Veera Willman, Jukka Pulkkinen, Veijo Kukkonen ja Jyrki Toivanen

	Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2019	Toteuma 2020	Mittarin tavoitetaso	Toteuma 8/2021	Ennuste 2021
Liikevaihto		M€	3,7	3,0	3,7	2,2	3,1
Tilikauden tulos		M€	-0,1	-0,5	0,1	-0,2	-0,45
Omavaraisuusaste		%	85,1	86,8	85,1	87,5	87,4

Tunnusluvut	TP2019	TP2020	Toteuma 8/2021	Ennuste 2021
Liikevaihto M€	3,7	3,0	2,20	3,1
Investoinnit M€	0,2	0,1	0,1	0,1
Takaukset kaupungilta M€	6,1	6,1	6,1	6,1
Tilikauden tulos M€	-0,1	-0,5	-0,2	-0,45
Henkilöstönlukumäärä 31.12.	7	7	6	6

**Omistajapoliittiset linjaukset / tavoitteet yhtiölle ja niiden toteutumaiset:**

**Kuopion Opiskelija-asunnot Oy.** Perustiedot yhtiöistä.

Omistus: Kuopion kaupunki 100 %
Toimiala: Asuntotuotannon harjoittaminen Kuopion alueella sekä omistamiensa kiinteistöjen hallinta, ylläpito ja vuokraaminen
Toimitusjohtaja: Aku Taira
Hallituksen puheenjohtaja ja jäsenet: Jouni Holopainen, pj, Mika Eskelinen, Rainer Hagert, Hanna Hytönen, Eeva-Liisa Perki-Latvaniemi, Pauliina Ryökäs, Leila Saramäki, Anna-Reetta Suhonen, Toni Viljamaa.

	Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2019	Toteuma 2020	Mittarin tavoitetaso 2021	Toteuma 9/2021	Ennuste 2021
Liikevaihto		M€	10,5	9,7	10,7	7,8	10,4
Tilikauden tulos		M€	0	0	0	0	0
Käyttöaste		%	92,4	87,1	93	90,5	91
Asuinneliövelka		€/asm <sup>2</sup>	677	727	779	683	690

Tunnusluvut	TP2019	TP2020	Toteuma 9/2021	Ennuste 2021
Liikevaihto M€	10,5	9,7	7,8	10,7
Investoinnit M€	1,6	9	6	8
Takaukset kaupungilta M€	10,8	8,8	8	7,5
Osingot ja korot kaupungille M€ (maksetut takausprovisiot lainoista)	0,1	0,1	0,1	0,1
Henkilöstölukumäärä 31.12.	19	16	14	14

**Omistajapolitiittiset linjaukset / tavoitteet yhtiölle ja niiden toteutummat:**

**Niiralan Kulma Oy.** Perustiedot yhtiöstä.

Omistus: Kuopion kaupunki 100 %
Toimiala: Asuntotuotannon harjoittaminen Kuopion alueella sekä omistamiensa kiinteistöjen hallinta, ylläpito ja vuokraaminen.
Toimitusjohtaja: Kari Keränen
Hallituksen puheenjohtaja ja jäsenet: Tuukka Eloranta, pj, Risto Asikainen, Maarit Ilmola, Keijo Karttunen, Eini Kirsikka-aho, Jaakko Leskinen, Jari Räisänen, Maija Svärd, Minna Takala

Huom! Ilman Kiinteistö-Kys Oy:n lukuja, erikseen ilmoitettu Ki-Kys ja Vap-rah Kys luvut omissa sarakkeissaan.

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2019	Toteuma 2020	Mittarin tavoitetaso 2021	Toteuma 9/2021	Ennuste 2021
Tilikauden tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja*	M€	3	1,5	> 0	0,5	1,1
Käyttöaste	%	96,8	97,3	97,5	96,5	96,5
Asuinneliövelka	€/asm <sup>2</sup> max	572	592	<565	569	<600
Kiinteistöalan energiatehokkuussopimuksen vuokra-asuntoyhteisöjen toimenpideohjelma (parannus vuoden 2015 tasosta)	%	2,8	5,1	> 5,5	-	> 5,5
* 2018-2019: ilman kiinteistöjen myyntituottoja						
Koti Kuntoon remontit kirjattu suoraan tulokseen, tulosvaikutus		0,4 Me	1,7 Me	2,75 Me	2,0 Me	2,75 Me

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2020 Ki-Kys	Toteuma 9/2021 Ki-Kys	Ennuste 2021 Ki-Kys	Toteuma 2020 Vap-rah Kys	Toteuma 9/2021 Vap-rah Kys	Ennuste 2021 Vap-rah Kys
Tilikauden tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja*	M€	1,1	0,13	0	-0,16	0,24	0
Käyttöaste	%	98,9	97,14	99	99,8	98,94	99
Asuinneliövelka	€/asm <sup>2</sup> max	429,25	392,2	<708	971,5	932,79	<708
Kiinteistöalan energiatehokkuussopimuksen vuokra-asuntoyhteisöjen toimenpideohjelma (parannus vuoden 2015 tasosta)	%	-	-	-	-	-	-

Tunnusluvut	TP2019	TP2020	Toteuma 9/2021	Ennuste 2021
Liikevaihto M€	45,8	44,01	32,9	44,3
Investoinnit M€	14,5	22,5	12,8	21,1
Myynti kaupungille M€	2,9	2,9	2,1	2,8
Takaukset kaupungilta M€	36,9	35	33,1	35
Kaupungilta saadut lainat M€	0,1	0,1	0,1	0,1
Tilikauden tulos M€	0	0	0,5	0
Osingot ja korot kaupungille M€	0,1	0,1	0	0,1
Henkilöstölukumäärä 31.12.	153	151	147	151

Tunnusluvut	TP 2020 Ki- Kys	Toteuma 9/2021 Ki- Kys	Ennuste 2021 Ki- Kys	TP 2020 Vap-rah Kys	Toteuma 9/2021 Vap-rah Kys	Ennuste 2021 Vap-rah Kys
Liikevaihto M€	9,3	6,2	8,4	0,41	1,26	1,6
Investoinnit M€	10,1	0	0	-10,1	0	0
Myynti kaupungille M€	0	0	0	0	0	0
Takaukset kaupungilta M€	5,6	3,58	5,6	10,8	11,47	10,8
Kaupungilta saadut lainat M€	1,6	1,34	1,6	0	0	0
Tilikauden tulos M€	0	0,13	0	-0,13	0,24	0,2
Osingot ja korot kaupungille M€	0,1	0,04	0,1	0	0,1	0
Henkilöstölukumäärä 31.12.	9	8	8	0	0	0

**Omistajapoliittiset linjaukset / tavoitteet yhtiölle ja niiden toteutummat:**

**Savonia-ammattikorkeakoulu Oy.** Perustiedot yhtiöistä.

Omistus: Kuopion kaupunki 51 %, Varkauden kaupunki 22,28 %, Iisalmen kaupunki 22,76 %, Kiuruveden kaupunki 3,96 %
Toimiala: Ammattikorkeakoululaissa määriteltyjen tehtävien hoitaminen
Toimitusjohtaja: Mervi Vidgrén
Hallituksen puheenjohtaja ja jäsenet: Anna Hartikainen, pj, Iiris Asikainen, Emmi Hämäläinen, Tarja Joonna, Anne Karttunen, Esa Näätänen, Juho Pulkka, Kari Rajamäki, Jukka Savolainen

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2019	Toteuma 2020	Mittarin tavoitetaso 2021	Toteuma 9/2021	Ennuste 2021
Liikevaihto	M€	47	56,2	49,4	42,3	54,5
Omavaraisuusaste	%	85,9	87,3	85	90,2	85



Tunnusluvut	TP2019	TP2020	Toteuma 9/2021	Ennuste 2021
Liikevaihto M€	47	56,2	42,3	54,5
Investoinnit M€	6	18,5	1,5	2,4
Tilikauden tulos M€**	1,4	1,9	5,4	2,7
Henkilöstölukumäärä 31.12.	511	513	540	517

\*\* Vuoden 2020 osalta ei sisällä Opistotien myyntivoittoa

\*\*\* Vuoden 2020 osalta bruttoinvestoinnit

**Omistajapoliittiset linjaukset / tavoitteet yhtiölle ja niiden toteutummat:**

**Servica Oy.** Perustiedot yhtiöstä.

Omistus: Kuopion kaupunki 50,89 %, Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri 48,47 %, muut kunnat ja kuntayhtymät 0,64 %
Toimiala: Tukipalvelujen tuottaminen omistajille
Toimitusjohtaja: Kirsi Kokkonen
Hallituksen puheenjohtaja ja jäsenet: Irja Sokka, pj, Raija Iskanius, Merja Miettinen, Francesco Nucci, Kaisa Raatikainen, Antero Rantala, Petteri Ristikangas ja Riitta Savolainen.

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2019	Toteuma 2020	Mittarin tavoitetaso 2021	Toteuma 9/2021	Ennuste 2021
Tilikauden tulos	M€	1,2	1,7	1,4	1,9	1,6
Liikevaihto/tehty työpanos (HTV3) kasvaa 0,5 % vuodesta 2020	t€	89,9	-	107,2	106,2	-
Asiakastyytyväisyys	0-5	3,61	-	3,68	3,62	-
Laatupoikkeamat vähenevät vuodesta 2020	Kyllä/ei	-	31	Kyllä	25	-
Henkilöstön sairaus- ja tapaturmapoissaolot vähenevät vuodesta 2020	kalenteripäivää/henkilö	21,2	-	19,7	16,79	-

Tunnusluvut	TP2019	TP2020	Toteuma 9/2021	Ennuste 2021	
Liikevaihto M€	89,3	97,1	74,7	103,5	
Investoinnit M€	23,8	0,7	0,3	1	
Myynti kaupungille M€	41	42,1	32,4	44,3	
Kaupungilta saadut lainat M€	3,5	3,1	2,9	2,7	
Tilikauden tulos M€	1,2	1,7	1,9	1,6	* Ostohyvitysten jälkeen
Osingot ja korot kaupungille M€	0,2	0,2	0,1	0,2	
Henkilöstölukumäärä 31.12.	1 217	1163	1 187	1 180	

**Omistajapoliittiset linjaukset / tavoitteet yhtiölle ja niiden toteutummat:**

**Mestar Kuopio Oy.** Perustiedot yhtiöistä.

Omistus: Kuopion kaupunki 100 %
Toimiala: Kaupunkiympäristön rakentamisen ja kunnossapidon palvelujen tuottaminen Kuopio konsernille.
Toimitusjohtaja: Pekka Kilpimaa
Hallituksen puheenjohtaja ja jäsenet: Marjatta Parviainen, pj, Pirjo Eskelinen, Eeva Happonen, Petteri Heikkinen, Ilkka Hirvonen, Markku A. Miettinen, Taneli Vartiainen

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2019	Toteuma 2020	Mittarin tavoitetaso 2021	Toteuma 9/2021	Ennuste 2021
Liikevaihto	M€	Yhtiön toiminta		39,5		36
Tilikauden tulos	M€	käynnistyi 1.1.2021		0,2		0,5

Tunnusluvut	TP2019	TP2020	Toteuma 9/2021	Ennuste 2021
Liikevaihto M€			24,8	36
Investoinnit M€			0,5	0,7
Myynti kaupungille M€*			24,3	35,5
Tilikauden tulos M€			0,7	0,5
Osingot ja korot kaupungille M€			0,2	0,25
Henkilöstölukumäärä 31.12.**			190	192