



# Henkilöstösiirtosopimus, Sydän-Savon lomituspalveluiden henkilöstön siirtyminen liikkeen luovutuksella Kuopion kaupungilta Iisalmen kaupungin palvelukseen 1.1.2023 alkaen

## 1 SOPIJAPUOLET

Iisalmen kaupunki  
jäljempänä ”Luovutuksen saaja”  
y-tunnus: 9086071-6  
Pohjolankatu 14, PL 10  
74100 Iisalmi

ja

Kuopion kaupunki  
jäljempänä ”Luovuttaja”  
y-tunnus: 0171450-7  
Kuopio

Luovuttaja ja Luovutuksensaaja jäljempänä yhdessä ”Sopijapuolet”.

## 2 TAUSTA JA TARKOITUS

Tämän sopimuksen tarkoituksena on sopia Sydän-Savon lomituspalveluiden henkilöstön siirtymisestä liikkeen luovutuksella Kuopion kaupungin palveluksesta Iisalmen kaupungin palvelukseen.

## 3 LIIKKEEN LUOVUTUKSEN KOHDE JA PALVELUSSUHTEIDEN KÄSITTELY

Sopijapuolet toteavat yhdessä, että kyseessä on työsopimuslain 1 luvun 10 §:ssä ja lain kunnallisesta viranhaltijasta 25 §:ssä tarkoitettu liikkeen luovutus ja että ”Luovuttajan” henkilöstö (”Siirtyvä henkilöstö”) siirtyy 1.1.2023 alkaen (jäljempänä ”Luovutuspäivä”) liikkeen luovutuksen periaattein Luovutuksensaajan palvelukseen niin kutsuttuina vanhoina työntekijöinä. Siirtyvä henkilöstö siirtyy Luovutuksensaajan palvelukseen entisiin työ- ja virkasuhteen (”Palvelussuhde”) mukaisin ehdoin.

Siirtyvälle henkilöstölle ei laadita uusi työsopimuksia eikä virkamääräyksiä. Jos työtehtävät kuitenkin muuttuvat oleellisesti tehdään uudet sopimukset.

Luovuttaja toimittaa Siirtyvän henkilöstön palvelussuhteeseen liittyvät tiedot ja asiakirjat Luovutuksensaajalle 30.11.2022 mennessä tai kuten myöhemmin erikseen sovitaan. Luovuttaja sitoutuu ilmoittamaan luovutuksen saajalle palvelussuhteissa tapahtuvat muutokset 31.12.2022 saakka.



Mikäli myöhemmin ilmenee Luovuttajalta Siirtyvän henkilöstön palvelussuhteen ehtojen osalta Luovutuksensaajan maksuvelvollisuutta lisääviä seikkoja, jotka eivät ilmene tästä Sopimuksesta ja jotka kohdistuvat aikaan ennen Luovutuspäivää, vastaa Luovuttaja niistä kokonaisuudessaan Luovutuksensaajalle.

### 3.1 Siirtyvä henkilöstö

Siirtyvä henkilöstö on lueteltu Sopimuksen **liitteessä 1.**

Jos siirtymähetkellä on määräaikaista henkilöstöä, niin määräaikaisessa palvelussuhteessa oleva henkilöstö siirtyy Luovutuksensaajan palvelukseen palvelussuhteen määräajan päättymiseen saakka.

Liikkeen luovutuksen periaatteet koskevat myös määräaikaisia palvelussuhteita, jotka ovat voimassa siirtohetkellä.

## 4 SIIRTYVÄÄN HENKILÖSTÖÖN LIITTYVÄT VASTUUT

### 4.1 Luovuttajan yleinen vastuu

Luovuttaja vastaa omalta osaltaan kaikista Siirtyvän henkilöstön palvelussuhteisiin perustuvista saatavista, vaatimuksista ja kustannuksista, jotka kohdistuvat aikaan ennen Luovutuspäivää.

Luovuttaja sitoutuu siihen, ettei se muuta ilman Luovutuksensaajan kirjallista suostumusta Siirtyvän henkilöstön Palvelussuhteen ehtoja tämän Sopimuksen allekirjoittamisen ja Luovutushetken välisenä aikana.

### 4.2. Vuosilomien pitäminen ja lomapalkkavelka (pitämättömät/kertyneet vuosilomat ja lomarahat)

Luovutuksen saajalle siirtyy Luovuttajan henkilöstön lomapalkkavelka 31.12.2022 tilanteen mukaan.

Suositus on, että siirtyvälle henkilöstölle ei myönnetä lomanmääräytymisvuodelta 2021-2022 säästövapaata ja että ko. lomanmääräytymisvuoden osalta ajalle 1.1.-30.4.2023 jätetään max 10 päivää lomaa. Tällä turvataan kevään 2023 palvelutuotantoa ja käytäntö on yhtenäinen Iisalmen kaupungin muun henkilöstön kanssa. Suosituksesta voidaan kuitenkin poiketa palvelutuotannon turvaamiseksi niin lomahallinnossa sekä lomituspalveluissa.

Luovutuksen saaja ottaa vastaan aiempien vuosien pitämättömät vuosiloman säästövapaat, pitämättömät vuoden 2021-2022 vuosilomat sekä kertyneet 2022-2023 vuosilomat ja tähän kohdistuvan lomarahat.

Luovutuksensaaja ei ota vastaan pitämättömiä lomarahavapaapäiviä.



Luovuttaja laatii laskelman edellä mainittujen erien osalta ja luovuttaa sen Luovutuksensaajalle viim. 31.12.2022 mennessä. Laskelman mukainen lomapalkkavelka maksetaan Iisalmen kaupungille 31.1.2023 mennessä.

#### **4.3. Työaikasaldo ja/tai työaikapankki velka**

Luovutuksen saaja ei ota vastaan siirtyvän henkilöstön työaikojen työaikasaldoja, jotka perustuvat joustavan työajan paikallisiin malleihin tai sopimuksiin.

#### **4.4. Työaikakorvaukset (lisä-, yli- ja muut epämukavan työajankorvaukset)**

Luovuttaja vastaa korvausten maksamisesta eli korvauseristä, mitkä on ansaittu 31.12.2022 mennessä.

### **5 SIIRTYVÄN HENKILÖSTÖN PALVELUSSUHTEEN EHDOT**

#### **5.1 Työehtosopimus**

Luovutuksensaaja soveltaa siirtyvään henkilöstöön Kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES).

#### **5.2 Palkkaus**

Siirtyvän henkilöstön varsinainen palkka säilyy ennallaan eikä palkka liikkeen luovutuksen seurauksena alene. Mikäli työtehtävät ja työnvaativuus muuttuvat voi palkkaus muuttua KVTES:ssä mainituin edellytyksin.

#### **5.3 Eläkevastuu, lisäeläkkeet**

Siirtyvän henkilöstön eläkejärjestelmä säilyy kunnallisen eläkelain (JuEL) piirissä ja eläketurva on järjestetty Kevan kautta. Liikkeen luovutus ei vaikuta Siirtyvän henkilöstön eläketurvaan.

##### **Lisäeläkkeet**

Sopijapuolet toteavat, että siirtyvillä henkilöillä ei ole lakisääteisestä poikkeavaa lisäeläketurvaa.

### **6 TYÖEHTOSOPIMUKSESTA POIKKEAVAT KÄYTÄNNÖT**

Luovuttaja tiedottaa siirtyvää henkilöstöä siitä, että aikaisemmat Luovuttajan sopimat paikalliset virka- ja työehtosopimukset eikä muut paikalliset palkkaus käytännöt eivät sido Luovutuksensaajaa, eikä niitä näin ollen sovelleta siirtyvään henkilöstöön 01.01.2023 lukien.

Iisalmen kaupungilla on voimassa olevat paikalliset virka- ja työehtosopimukset vuorokausilevosta (vähintään 9 tuntia) ja lomarahahan maksuajankohdasta, joka on 31.5. Näitä noudatetaan myös siirtyvään henkilöstöön.



## **7 MUUT HENKILÖSTÖ- JA PALVELUSSUHDE-ETUUKSET**

### **7.1 Henkilöstö- ja palvelussuhde-etuudet**

Luovuttajan yksipuolisiin päätöksiin perustuvat ja noudattamat henkilöstö- ja palvelussuhde-etuudet ovat työnantajakohtaisesti järjestettäviä etuuksia, eivätkä ne siirry liikkeen luovutuksen yhteydessä. Tällaisia ovat muun muassa liikunta- ja kulttuuriedut (Smartum ja Epassi), työterveyshuoltoa, työpaikkaruokailua ja vapaa-ajan toiminnan järjestämistä koskevat etuudet.

Luontoisedut eivät siirry.

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan 01.01.2023 alkaen Luovutuksensaajan toimintaperiaatteita ja palkitsemiskäytäntöjä, ei kuitenkaan takautuvasti.

### **7.2 Palvelusaikojen laskeminen**

Yhdenjaksoiseen palvelusaikaan perustuvia palvelussuhteen ehtoja määriteltäessä palvelussuhteen alkamispäivänä pidetään sitä päivää, jolloin yhdenjaksoinen palvelussuhde alkoi Luovuttajan palveluksessa.

### **7.3 Luovuttajan myöntämät vapaat ja palvelussuhdetta koskevat yksittäiset päätökset**

Luovuttajan ennen luovutuspäivää siirtyvälle henkilöstölle myöntämät sairauspoissaolot, perhe-, koulutus-, vuosilomat ja muut vastaavat palvelussuhteen keskeytykset ovat voimassa Luovutuspäivän jälkeen ilman erillistä hakemusta Luovutuksensaajan palveluksessa.

### **7.4 Harkinnanvaraiset virka- ja työvapaat**

Harkinnanvaraisten vapaiden myöntämisestä 1.1.2023 jälkeiselle ajalle tulee sopia luovuttajan ja luovutuksen saajan kesken.

Jos harkinnanvarainen vapaa on jo myönnetty ennen tämän sopimuksen allekirjoittamista tai päätetään yhteisesti myöhemmin myöntää, siirtyy harkinnanvaraisen vapaan saanut henkilö siirtohetkellä luovutuksensaajan palvelukseen muiden siirtyvien henkilöiden mukana. Hänen työntekonsa uuden työnantajan palveluksessa alkaa pääsääntöisesti kuitenkin vasta vapaan päätyttyä.

## **8 YHTEISTOIMINTA JA HENKILÖSTÖN EDUSTUKSEN JÄRJESTÄMINEN**

Iisalmen kaupunki (Luovutuksensaaja) järjestää henkilöstön edustamisen sovittujen käytäntöjen ja sovellettavien virka- ja työehtosopimusten mukaisesti.

Edustamisesta sovitaan tarkemmin hyvissä ajoin 2022 vuoden aikana.

## **9 HENKILÖSTÖPOLITIikka**

Iisalmen kaupunki (Luovutuksensaaja) noudattaa toiminnassaan siirtyvään henkilöstöön Iisalmen kaupungin henkilöstöpoliittisia linjauksia ja ohjeita. Kuopion kaupungin omat toimintatavat ja henkilöstöpoliittiset linjaukset eivät siirry.



## **10 LIIKKEEN LUOVUTUKSEEN KUULUMATTOMAT ERÄT**

Tällä Sopimuksella sovitaan ainoastaan Sopijapuolten välisestä liikkeen luovutukseen liittyvästä henkilöstön siirrosta.

## **11 LUOVUTTAJAN VAKUUTUKSET**

Luovuttaja vakuuttaa ja vastaa siitä, että

a) se on tehnyt kaikki lain edellyttämät ko. toimintaan liittyvät ilmoitukset viranomaisille ja noudattanut toiminnassaan voimassa olevia lakeja, asetuksia ja viranomaismääräyksiä;

b) Siirtyvän henkilöstön kanssa ei ole sovittu laeista ja virka- ja työehtosopimuksesta poikkeavista palvelussuhteen ehdoista, eläke-eduista tai irtisanomisajoista;

e) se on antanut Luovutuksensaajalle kaikki olennaiset, siirtyvän henkilöstön palvelussuhteisiin, palkkaan ja henkilötietoihin liittyvät tiedot sellaisena kuin ne Luovuttajan tiedossa ovat.

## **12 MUUT EHDOT**

### **12.1 Koko sopimus**

Tämä Sopimus liitteineen käsittää Sopijapuolten väliseen liikkeen luovutukseen liittyvän henkilöstön siirtoa koskevan sopimuksen ja yhteisymmärryksen kokonaisuudessaan ja se menee aiempien Sopijapuolten välisten sopimusten sekä muiden kirjallisten tai suullisten luovutuksen kohdetta koskevien välipuheiden edelle.

### **12.2 Muutosten tekeminen**

Muutokset tähän Sopimukseen on tehtävä kirjallisesti ja Sopijapuolten on ne hyväksyttävä.

### **12.3 Sopimuksen siirtäminen**

Tämä Sopimus ja siinä mainitut Sopijapuolten oikeudet ja velvollisuudet ovat Sopimuksen osapuolia sitovia eikä niitä voida siirtää kolmannelle osapuolelle.

## **13 SOPIMUSKAPPALEET**

Tämä Sopimus on laadittu kahtena (2) samanasaisena kappaleena, yksi (1) Luovuttajalle ja yksi (1) Luovutuksensaajalle.

\_\_ päivänä \_\_\_\_\_ kuuta 2022



Kuopion kaupunki

Iisalmen  
kaupunki

---

Jarmo Pirhonen

kaupunginjohtaja

---

Jarmo  
Ronkainen  
kaupunginjoht  
aja

---

Heikki Vienola  
hallintojohtaja

## LIITTEET

Liite 1

Siirtyvä henkilöstö