



Kuopion strategia vuoteen 2030

HYVÄN ELÄMÄN PÄÄKAUPUNKI

Kaupunginhallitus

11.4.2022

Sisällys

Lähtökohdat	3
MISSIO JA TOIMINTAPA.....	4
KUOPIO VISIO VUOTEEN 2030.....	4
Kuopion strategia ja menestystekijät	5
Strategian toteuttaminen ja seuranta	5
STRATEGIA TIIVIISTI	6
STRATEGIAN MENESTYSTEKIJÄT, VALTUUSTOKAUDEN TAVOITTEET JA MITTARIT	6
Hyvinvoiva ja yhteisöllinen – turvallinen kaikille, paras paikka kasvaa ja oppia	7
Kasvava ja elinvoimainen – houkutteleva osaajille ja yrityksille	9
Ilmasto- ja resurssiviisas – kestävästi kasvava, ympäristöstään ylpeä	10
Uudistuva ja yhdessä tekevä – haluttu hyvinvoiva työyhteisö	11
Strategian läpileikkaavat teemat	12
Liite 1. Kuopio 2030 -strategian mittarit, lähtötilat ja tavoitetilat 2030	13

Elävän kuntastrategian kulmakivet:

Kuntastrategian rooli ja merkitys on paikallisesti keskusteltava ja määriteltävä.

Historian, nykyisyyden ja tulevaisuuden tulkintaa.

Kokonaisuus, joka muodostuu yhdestä strategiasta, sitä toteuttavista poikahallinnollisista ohjelmista toimiala- ja yksikkökohtaisista tulkinnoista tai suunnitelmista.

Valintoja toinen toistaan tärkeämpien asioiden välillä: asioita on priorisoidava ja kaikkea ei voida sisällyttää osaksi kuntastrategiaa.

Verkostotoimintaa, vuorovaikutusta ja jatkuva prosessi.

(Lähde: Elävän kuntastrategian kulmakivet, USO2 verkostoaloite)

Missio eli toiminta-ajatus kertoo, miksi Kuopion kaupunki on olemassa ja mitä me olemme tekemässä. Lisäksi se kertoo meidän yhteiskunnallisesta merkityksestämme.

Toimintatavat ovat yleisiä kaupungin toimintaa ohjaavia periaatteita ja vastaavat kysymykseen ”miten meillä toimitaan”

Visiolla tarkoitetaan yleisesti organisaation haluttua ja toivottua tulevaisuuden tilaa.

Vision pitäisi olla sopivan haastava, muttei mahdoton. Sen pitäisi antaa suuntaviivat ja helpottaa strategian valintoja.

Lähtökohdat

Kuopion strategia kertoo kaupungin halutun tulevaisuuden kuvan ja päämäärät. Strategia toimii johtamisen välineenä, ohjaa pitkäjänteistä toiminnan suunnittelua ja luo punaisen langan suunnitelmalliselle kehittämiselle.

Strategiaa ja yhteisiä suuntaviivoja tarvitaan muuttuvassa toimintaympäristössä. Myös kuntalaki edellyttää, että jokaisessa kunnassa on oltava voimassa oleva kuntastrategia ja se on tarkistettava vähintään kerran valtuustokaudessa.

Kuntalain 37 §:n mukaan kuntastrategiassa tulee päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Strategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista muutoksista. Strategian toteutumista tulee myös arvioida ja seurata.

Kuopion strategia ei ole ainoastaan kaupunkiorganisaation strategia vaan kaupunkiyhteisön strategia. Keskeisiä kumppaneita strategian toteuttamisessa ovat yritykset, järjestöt ja yhteisöt sekä kuntalaiset.

Kuopion strategiaa on päivitetty vuosien 2021 ja 2022 aikana. Strategian valmisteluun ovat osallistuneet kaupungin päättäjät sekä johto. Laadintaan ovat eri vaiheissa osallistuneet myös henkilöstö, kuntalaiset, elinkeinoelämän edustajat sekä muut sidosryhmät. Strategiaprosessi on haluttu pitää mahdollisimman avoimena ja osallistavana, vaikka valmisteluun on voinut covid-19 pandemia tuonut omat haasteensa.

Strategiatyö jatkuu sen käytäntöön viemisen osalta. Asetetut tavoitteet tulee muuntaa toimenpiteiksi sekä kytkeä ne toiminnan ja talouden suunnitteluun. Strategiasta on tarpeen käydä jatkuvaa keskustelua eri yhteisöissä ja eri yhteyksissä ja pohtia, mitä strategia tarkoittaa juuri meidän kannaltamme ja juuri nyt. Strategiatyö tulee nähdä jatkuvana toimintana ja tarvittaessa strategiaa tulee uudelleensuunnata ja muuttaa kesken valtuustokauden.

MISSIO JA TOIMINTAPA

Kunnan ydintehtävät ja olemassa olon tarkoitus määritellään kuntalaissa. Vuoden 2023 alussa merkittävä osa nykyisistä kaupungin järjestämisvastuulla olevista tehtävistä siirtyy Pohjois-Savon hyvinvointialueen vastuulle. Tämä ei sulje pois kaupungin vastuuta asukkaistaan ja alueestaan. Kaupunki on edelleen asukkaidensa tärkein ”käyttöliittymä”. Asukkaiden hyvinvoinnista huolehditaan jatkossa yhä enemmän yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa muita toimijoita ja asukkaita osallistaen. Elinvoiman kehittämisessä elinkeinoelämällä, osaamiskeskittymällä ja sidosryhmillä on merkittävä rooli.

Kuopion kaupungin missio eli toiminta-ajatus

”Kuopio kumppaneineen mahdollistaa kestävä kasvun ja hyvän elämän”.

Kuopion arvot on puettu toimintavoiksi.

Kuopiolainen toimintatapa on ”Lupa tehdä toisin”. Toimimme avoimesti, innostavasti, vastuullisesti, yhdessä.

Toimintatapojemme tulisi näkyä kaikessa toiminnassamme, niin asiakastyössä kuin työyhteisössä. Muuttuvassa toimintaympäristössä tarvitsemme luovuutta ja rohkeutta tehdä asioita uudella tavalla ja arvioida kriittisesti myös vakiintuneita toimintatapoja. Toimimme vastuullisesti ja otamme toiminnassamme huomioon taloudelliset, sosiaaliset ja ekologiset vaikutukset. Teemme organisaatorajat ylittävää yhteistyötä ja otamme asukkaat vahvasti mukaan toiminnan ja palvelujen kehittämiseen.

KUOPIO VISIO VUOTEEN 2030

Hyvän elämän pääkaupunki
Terveyttä, elinvoimaa ja arjen rikkautta

Visionamme on olla ”Hyvän elämän pääkaupunki”. Hyvää elämää ilmentävät terveys, alueen elinvoima ja arjen rikkaus.

Visiota täsmentää neljä päämäärää

- Hyvinvoiva ja yhteisöllinen – turvallinen kaikille, hyvä paikka kasvaa ja oppia
- Elinvoimainen ja kasvava – houkutteleva osaajille ja yrityksille
- Ilmasto- ja resurssiviisas – kestävästi kasvava, ympäristöstään ylpeä
- Uudistuva ja yhdessä tekevä – haluttu hyvinvoiva työyhteisö

Hyvinvoiva ja yhteisöllinen – turvallinen kaikille, hyvä paikka kasvaa ja oppia

Kuopiossa on asukkaiden hyvän elämän mahdollistavat palvelut ja turvallinen sekä viihtyisä asuin- ja elinympäristö. Turvallinen Kuopio on paitsi fyysistä turvallisuutta myös sosiaalista eheyttä. Kuopiossa lapset ja nuoret ovat etusijalla – täällä on hyvä kasvaa, harrastaa ja opiskella. Haluamme vahvistaa asukkaiden hyvää elämää kannattelevia tekijöitä ja edistää asukkaiden mahdollisuutta hyvään elämään.

Elinvoimainen ja kasvava – houkutteleva osaajille ja yrityksille

Kuopio on kestävästi kasvava yliopistokaupunki ja kansainvälisesti näkyvä ja arvostettu tutkimus- ja koulutuskeskittymä - terveys-, ympäristö- ja hyvinvointiosaamisen edelläkävijä. Kasvun perustana on uudistuva ja kansainvälinen elinkeinoelämä ja matkailu sekä houkuttelevat uramahdollisuudet.

Kuopio hyödyntää moni-ilmeisyyttään ja tarjoaa houkuttelevia asuinmahdollisuuksia tavoitteellisesti myös kaupunkikeskustan ulkopuolella.

Ilmasto- ja resurssiviisas – kestävästi kasvava, ympäristöstään ylpeä

Monimuotoinen luonto ja puhdas ympäristö ovat Kuopion rikkaus. Kasvun ympäristöön tuomat rasitteet hallitaan ja ilmasto- ja resurssiviisaustavoitteet pidetään edelleen kunnianhimoisina. Haluamme olla hiilineutraali vuonna 2030 ja kiertotalouden edelläkävijäkaupunki.

Uudistuva ja yhdessä tekävä – haluttu hyvinvoiva työyhteisö

Kuopion kaupunki on veto- ja pitovoimainen työnantaja ja uudistaa palveluja asiakaslähtöisesti. Kaupungin henkilöstö on avainasemassa monien strategisten tavoitteiden saavuttamisessa. Työnantajana kaupunki tarjoaa kuuntelevaa ja kannustavaa johtamista ja esimiestyötä sekä tilaa henkilöstön omille valinnoille. Tasapainoinen talous mahdollistaa toimivat palvelut ja tarpeelliset investoinnit.

Kuopion strategia ja menestystekijät

Kuopion menestystekijät on ryhmitelty neljän päämäärän mukaan. Lisäksi strategiassa on kolme läpileikkaavaa strategista tavoitetta, jotka ovat

- Digitalisaatio
- Kansainvälisyys
- Kumppanuus

Digitalisaatio mahdollistaa saada palveluja kotoa, ajasta ja paikasta riippumatta, virtaviivaistaa toimintaa, synnyttää uusia palveluinnovaatioita ja liiketoimintaa.

Kansainvälisyys on ovien avaamista ja verkostojen antamista kumppaneiden käyttöön, alueen osaamisen ja vahvuuksien tunnetuksi tekemistä sekä asiantuntijayhteistyötä. Se on myös sitä, että huolehditaan organisaation valmiuksista kumppaneiden ja asukkaiden kansainvälistyessä sekä vastuullisesti kunnan kotoutumistehtävästä ja yleisestä suvaitsevaisesta ilmapiiiristä.

Kumppanuus on yhteistyötä ja verkottumista yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Kumppanuus on enemmän kuin osiensa summa – siitä hyötyvät kaikki osapuolet.

Strategian toteuttaminen ja seuranta

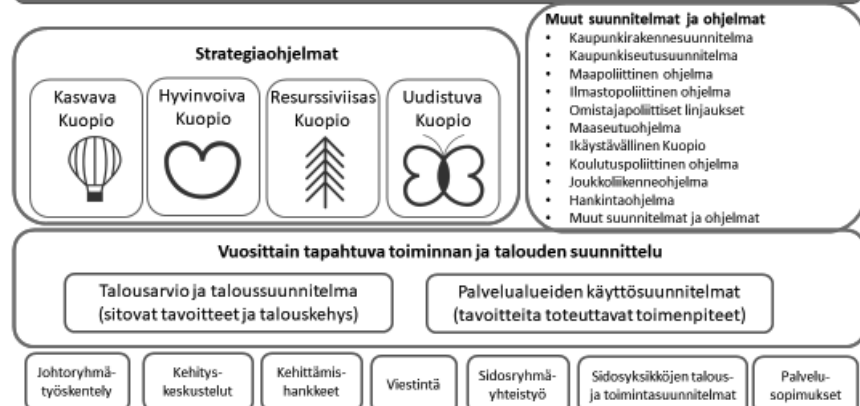
Strategiaa täydentävät poikkihallinnolliset ohjelmat ja suunnitelmat. Useat näistä ovat poikkihallinnollisia tai kumppanuusohjelmia. Ohjelmien avulla tunnistetaan uusia tarpeita ja kehittämisalueita sekä käynnistetään uudistuksia projektien, kokeilujen tai toiminnan kehittämisen kautta.

Strategia ohjaa vuosittain toistuvaa talousarvion valmistelua sekä muuta toiminnan suunnittelua. Talousarvioon sisältyy kaupunkitasoiset vuositaavoitteet ja palvelualueiden toimenpiteet niiden toteuttamiseksi. Strategia ohjaa myös yhtiöiden, liikelaitosten ja kuntayhtymien talous- ja toimintasuunnitelmia.

Strategian toteutumisesta raportoidaan kolme kertaa vuodessa valtuustolle osavuosiseurantojen sekä tilinpäätöksen yhteydessä. Strategian painotuksia tarkastellaan joka kevät, jolloin siihen tarpeen mukaan tehdään myös muutoksia.

KUOPION STRATEGINEN JOHTAMISJÄRJESTELMÄ

Kuopion strategia 2030: Hyvän elämän pääkaupunki



KUOPIO

STRATEGIA TIIVIISTI

Missio

Kuopio kumppaneineen mahdollistaa
kestävän kasvun ja hyvän elämän

Kuopio 2030

Hyvän elämän pääkaupunki

Terveyttä, elinvoimaa ja arjen rikkautta

Toimintatapa**Lupa tehdä toisin**

Avoimesti. Innostavasti. Vastuullisesti. Yhdessä.

Päämäärät

HYVINVOIVA JA YHTEISÖLLINEN
Turvallinen kaikille – paras paikka kasvaa
ja oppia

Kumppanuus



ELINVOIMAINEN JA KASVAVA
Houkutteleva osaajille ja yrityksille

Kansainvälisyys



ILMASTO- JA RESURSSIVIISAS
Kestävästi kasvava - ympäristöstään ylpeä

Digitalisaatio



UUDISTUVA JA YHDESSÄ TEKEVÄ
Haluttu hyvinvoiva työyhteisö

Menestystekijät

Elinympäristö ja osallisuus

Hyvinvointia ja terveyttä vahvistavat elintavat

Ihmissuhteet ja sosiaaliset verkostot

Elinikäinen oppiminen, työ ja toimeentulo

Laadukas varhaiskasvatus ja yleissivistävä koulutus

Vapaa-ajan mielekäs tekeminen ja kokeminen

Kilpailukykyinen ja kannustava yrittäjyyssympäristö

Rohkea ja kestävä kaupunkikehitys

Vetovoimainen innovaatio-, tutkimus- ja
osaamiskeskittymä ja laadukas koulutus

Kasvava ja vastuullinen matkailu

Kuopion tunnettuus ja edunvalvonta

Kiertotalous ja resurssiviisaus

Viisas liikkuminen ja kestävä yhdyskuntarakenne

Luonnon monimuotoisuuden edistäminen ja
luontokadon torjunta

Huoltovarmuus ja kriisinsietokyky

Sujuva ja uudistuva toiminta

Uudistuva johtaminen

Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö

Kestävä talous

STRATEGIAN MENESTYSTEKIJÄT, VALTUUSTOKAUDEN TAVOITTEET JA MITTARIT

Hyvinvoiva ja yhteisöllinen – turvallinen kaikille, paras paikka kasvaa ja oppia

PÄÄMITTARIT: TEA-viisari: Lähtötaso 78 pistettä (v.2021), tavoitetaso >80 pistettä (v.2030), HYTE-kerroin: Lähtötaso 64 (v.2021), tavoitetaso >70(v.2030)

Nuorten huolta herättävä toiminta: lähtötaso 6,7% (v.2021) tavoitetaso 5,0% (v.2030)

Sairastavuusindeksi: lähtötaso 128,8 (v2016) tavoitetaso 100 (v.2030), Mielen terveysindeksi: lähtötaso 160,2 (v.2016) tavoitetaso 100 (v.2030)



Kriittinen menestystekijä	Tavoite valtuustokaudelle 2022 - 2025	Mittari
6. Elinympäristö ja osallisuus	13. Kuopiolaisten tyytyväisyys asuinympäristöön säilyy korkeana ja asunnottomuus vähenee 14. Lisäämme asukkaiden osallistumis- ja vaikutusmahdollisuuksia 15. Parannamme arjen turvallisuutta ja ympäristön esteettömyyttä 16. Lisäämme aktiivisuutta ja yhteisöllisyyttä tukevia kohtaamispaikkoja ja luonnon saavutettavuutta	Asunnottomuus Ympäristön viihtyvyys ja kunnossapito (kadut ja puistot) Terveystiedon edistämisen aktiivisuus (Tea-mittari) Katuturvallisuusindeksi Kaatumisiin ja putoamisiin liittyvät hoitojaksot 65 vuotta täyttäneillä Virkistys- ja urheilualueiden määrä/1000 asukasta Asukastoiminnan ja nuorisotilojen kävijämäärät
7. Hyvinvointia ja terveyttä vahvistavat elintavat	17. Arjen fyysinen aktiivisuus lisääntyy kaikissa ikäryhmissä 18. Päihdemyönteisyys ja päihteiden käyttö vähenevät kaikissa ikäryhmissä	Lasten ja nuorten liikkuminen Aikuisten liikkuminen Kotona asuvien 75-vuotta täyttäneiden osuus ikäluokasta Nuorten päihdemyönteisyys ja päihteiden käyttö Aikuisten päihteiden käyttö
8. Ihmissuhteet ja sosiaaliset verkostot	19. Asukkaiden, erityisesti nuorten, mielen hyvinvointi kohenee 20. Yksinäisyyden kokeminen vähenee	Positiivista mielen terveyttä kokeneiden osuus Lasten ja nuorten kokemus yksinäisyydestä Aikuisten kokemus yksinäisyydestä
9. Elinikäinen oppiminen, työ ja toimeentulo	21. Pitkäaikaistyöttömyys ja nuorisotyöttömyys vähenevät 22. Vahvistamme työikäisten työkykyä sekä työssä jaksamista	Työttömyysprosentit, työttömien lukumäärä Työkyvyttömyyseläkettä saavien osuus työikäisistä Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17–24-vuotiaat, osuus vastaavan ikäisestä väestöstä
10. Laadukas varhaiskasvatus ja yleissivistävä koulutus	23. Tarjoamme kaikille lapsille ja nuorille laadukkaan varhaiskasvatuksen ja koulupolun sekä siihen tarvittavan tuen	Perusopetus: opetuksen eurot/oppilas, vuosiviikkotunnit/oppilas, ryhmäkokoon, Kuopion koulutuspolitiikan ohjelman toteutuminen
11. Vapaa-ajan mielekäs tekeminen ja kokeminen	24. Tarjoamme eri-ikäisille merkityksellistä tekemistä ja kokemista, muun muassa kulttuurista, harrastuksista ja vapaaehtoistoiminnasta yhdenvertaisesti	Kulttuuri- ja liikuntatilojen kävijämäärät



Kasvava ja elinvoimainen – houkutteleva osaajille ja yrityksille

PÄÄMITTARIT: Väestökehitys: Väestön suhteellinen kasvu +1 %/vuosi ja toiminnallisella kaupunkiseudulla 200 000 asukasta vuonna 2040
Työpaikkakehitys: Lähtötaso 53 394 työpaikkaa (v.2019), tavoitetaso 59 000 työpaikkaa (v.2030)



Kriittinen menestystekijä	Tavoite valtuustokaudelle 2022 - 2025	Mittari
1. Kilpailukykyinen ja kannustava yrittäjyysympäristö	1. Tuemme yhdessä eri toimijoiden kanssa yrittäjyyskasvatusta, uutta yritystoimintaa sekä olemassa olevien yritysten kasvua ja elinvoimaa 2. Tonttitarjontamme on riittävä ja monipuolinen 3. Yritykset saavat osaavaa työvoimaa	Liikevaihdon ja viennin kehitys Yrityskanta/1000 as. Uudet yritykset/1000 as. Yrityksmyönteisyysmittaukset Yritystontit (sopivuus, määrä) Pk-yritysten työvoiman saatavuus Työllisyysaste, avoimet työpaikat
2. Rohkea ja kestävä kaupunkikehitys	4. Mahdollistamme monipuolisen ja riittävän asuntotuotannon 5. Kaupunkikeskusta, lähiöt ja maaseutu ovat elinvoimaisia ja viihtyisiä 6. Kehitämme Savilahtea kärkihankkeena	Asuntotuotanto (lkm, tyyppi, hallintasuhde) Asuntotuotannon tonttireservi, vuotta Maaseutuohjelman toteuttaminen Savilahden rakentamisen eteneminen
3. Vetovoimainen innovaatio-, tutkimus- ja osaamiskeskittymä ja laadukas koulutus	7. Kuopio on vetovoimainen opiskelukaupunki 8. Koulutus vastaa ennakoivasti työelämän muuttuviin tarpeisiin 9. Innovaatioekosysteemi edistää liiketoiminnan kasvua ja houkuttelee uusia toimijoita alueelle	Alueelle jäävien valmistuneiden osuus Panostukset t&k toimintaan Koulutuksen vetovoimaisuus, hakijamäärät; UEF, Savonia, Sakky
4. Kasvava ja vastuullinen matkailu	10. Edistämme monimuotoista kaupunkikulttuuria, tapahtumia ja matkailua 11. Kehitämme matkailun kärkihankkeena Tahkoa sekä Kuopion muita matkailualueita yhdessä toimijoiden kanssa	Tapahtuma-avustukset, tapahtumien lkm Matkailijoiden yöpymiset Hankkeiden eteneminen
5. Kuopion tunnettuus ja edunvalvonta	12. Aktiivinen, ennakoiva edunvalvonta ja vaikuttaminen tukee Kuopion tunnettuutta ja kehittymistä. Painopisteenä alueen saavuttavuuden (tie-, raide-, lento-, vesiliikenne ja ICT-yhteydet) parantaminen.	Imago- ja mainetutkimukset Onnistuminen edunvalvonnassa



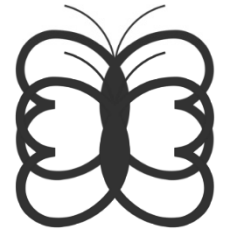


Ilmasto- ja resurssiviisas – kestävästi kasvava, ympäristöstään ylpeä

PÄÄMITTARI: Kasvihuonekaasupäästöt/asukas (ilman teollisuutta): Lähtötaso: 8 t CO₂-ekv. (2007), tavoitetaso: (- 80%) 1,6 t (2030)

Kriittinen menestystekijä	Tavoite valtuustokaudelle 2022 - 2025	Mittari
12. Kiertotalous ja resurssiviisuus	25. Edistämme puurakentamista mm. kaavoituksen keinoin 26. Kuopiossa on vahva kiertotalouden yritysverkosto ja sitä tukevaa koulutus- ja innovaatiotoimintaa 27. Hankintamme ovat vastuullisia ja hiilineutraaleja	Toteutuneet puurakennushankkeet Ympäristökriteerit sisältävät kilpailutukset (M€/v, kpl/v, %)
13. Viisas liikkuminen ja kestävä yhdyskuntarakenne	28. Suunnittelemme ja toteutamme kestävää ja vähähiillistä yhdyskuntarakennetta mm. edistämällä vaihtoehtoisen lataus- ja tankkausverkon rakentumista 29. Edistämme kestävien liikkumismuotojen (joukkoliikenne, kävely, pyöräily, yhteiskäyttöautot) käyttöä ja toimintaedellytyksiä	Tieliikenteen CO ₂ -päästöt kt CO ₂ -ekv Joukkoliikenteen matkustajamäärä/v Kestävien liikennemuotojen osuus matkoista
14. Luonnon monimuotoisuuden edistäminen ja luontokadon torjunta	30. Otamme maankäytönsuunnittelussa sekä metsien ja viheralueiden hoidossa huomioon luonnon monimuotoisuuden	Luonnonsuojelualueiden määrä Vanhojen metsien osuus Lehtipuuston osuus
15. Huoltovarmuus ja kriisinsietokyky	31. Teemme aktiivisesti toimia ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi ja ilmastoriskien (mm. sään ääri-ilmiöt) pienentämiseksi 32. Tuemme paikallista maataloutta ja elintarviketuotantoa tarjoamalla lähellä tuotettua ja ilmastoviisasta ruokaa huoltovarmuuden parantamiseksi sekä vähennämme ruokahävikkiä 33. Tehostamme energiankäyttöä 10 prosenttia ja lisäämme uusiutuvien energiamuotojen käyttöä	CO ₂ -päästöt/asukas (t CO ₂ -ekv/as) Lähiruuan osuus, kasviproteiinien osuus Uusiutuvan energian osuus tuotetusta energiasta (%) Sähkön ja lämmön ominaiskulutus kaupungin kiinteistöissä (kWh/r-m3)





Uudistuva ja yhdessä tekevä – haluttu hyvinvoiva työyhteisö

PÄÄMITTARIT: Talouden kehitys: Positiivinen talouden tulos vuodesta 2023 eteenpäin.

Työnantajan suosittelutahto: Lähtötaso (v.2022) 69,4 %, tavoitetaso (v.2030) 85,5%

Kriittinen menestystekijä	Tavoite valtuustokaudelle 2022 - 2025	Mittari
15. Sujuva ja uudistuva toiminta	30. Kehitämme palvelujamme (ml. digipalvelut) asiakaslähtöisesti ja ratkaisukeskeisesti organisaatorajat ylittäen ja teemme aktiivista verkostoyhteistyötä palvelujen kehittämiseksi 31. Lisäämme hallinnon ja päätöksenteon avoimuutta ja asukkaiden vaikuttamisen mahdollisuuksia 32. Lapsivaikutusten arviointi otetaan laajemmin käyttöön valmistelussa ja päätöksenteossa	Palvelujen digitalisaatioaste Tyytyväisyys palveluihin Kuntalais- ja asiakaspalautteet Kuntalaisaloitteet Tehtyjen lapsivaikutusarviointien määrä
16. Uudistuva johtaminen	33. Vahvistamme Kuopion työnantajavetoa 34. Arvioimme johtamisen rakenteita ja johtamista 35. Tuemme esimiestyötä ja kehitämme esimiesten osaamista	Hakijoita/avoin työpaikka Työnantajan suositteluindeksi Johtamisen arvioinnit
17. Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö	36. Varmistamme henkilöstön osaamisen ja urakehityksen 37. Kehitämme henkilöstön koettua työhyvinvointia ja myönteistä työntekijäkokemusta 38. Kannustamme henkilöstöä oman työn ja työyhteisön kehittämiseen. Tuemme kokeilukulttuuria ja kehitämme osallisuuden rakenteita/foorumeita	Työhyvinvointikysely Työkierto Koulutuspäivät/htv Henkilöstön kehittämisaloitteiden määrä Etätyötä tehneet henkilöt ja etätyöpäivät
18. Kestävä talous	39. Kehitämme toimintaa ja talouttamme siten, että tulorahoitus mahdollistaa toimivat palvelut ja tarvittavat investoinnit 40. Mitoitamme palveluverkostomme asiakastarpeen ja talouden kestokyvyn mukaistesti ja pidämme palvelutuotannon tarvitsemat kiinteistöt kunnossa 41. Uudistamme konsernin toimintaa kunnan roolin muutoksen mukaisesti ja olemme vastuullinen ja aktiivinen omistaja. Edellytämme omistamiemme yhteisöjen toimivan tehokkaasti ja tuloksellisesti strategian toteutumista tukien.	Vuosikate % poistoista Tilakustannukset % kokonaiskustannuksista Investointien tulorahoitus % Lainamäärä €/asukas Konsernilainojen määrä €/asukas



Strategian läpileikkaavat teemat

Teema	Tavoite valtuustokaudelle 2022 - 2025	Mittari
Digitalisaatio mahdollistaa saada palveluja kotona, ajasta ja paikasta riippumatta, virtaviivaistaa toimintaa, synnyttää uusia palveluinnovaatioita ja liiketoimintaa.	1. Edistämme digikyvykkyyttä ja -osaamista 2. Kehitämme ja lisäämme digitaalisia palveluja 3. Kehitämme tiedolla johtamista, ts. toiminnasta syntyvän tiedon avaamista ja hyödyntämistä palvelujen kehittämisessä 4. Toteutamme ja ylläpidämme digitaalista tiekarttaa	Osaamiskartoitukset Palvelujen digiaste Avoin data
Kumppanuus on yhteistyötä ja verkottumista yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Kumppanuus on enemmän kuin osiensa summa – siitä hyötyvät kaikki osapuolet.	5. Edistämme yritys- ja järjestökumppanuuksia 6. Edistämme oppilaitos- ja t&k&i-toimijoiden kumppanuuksia 7. Kehitämme hyvinvointialuekumppanuutta 8. Lisäämme ja kehitämme seutu- ja kuntayhteistyötä	Yhteisten hankkeiden määrä ja eteneminen Yhteisten palvelujen määrä Arviointi yhteistyön toimivuudesta hyvinvointialueen kanssa (kysely)
Kansainvälisyys on ovien avaamista ja verkostojen antamista kumppaneiden käyttöön, alueen osaamisen ja vahvuuksien tunnetuksi tekemistä sekä asiantuntijayhteistyötä. Se on myös sitä, että huolehditaan organisaation valmiuksista kumppaneiden ja asukkaiden kansainvälistyessä sekä vastuullisesti kunnan kotoutumistehtävästä ja yleisestä suvaitsevaisesta ilmapiiristä.	9. Edistämme kansainvälisten osaajien ja -opiskelijoiden veto- ja pitovoimaa 10. Kehitämme yritysten kv-liiketoimintaa 11. Kehitämme kv-verkostojen yhteistyötä kumppanuuden tasolle	Kv-opiskelijoiden määrä Kv-asukkaiden määrä Monikieliset palvelut Kv –yhteistyöhankkeet Kv-asukastyytyväisyys

Liite 1. Kuopio 2030 -strategian mittarit, lähtötilat ja tavoitetilat 2030

Täydentyä myöhemmin