

Yhteisvirkojen perustaminen työllisyyden edistämisen kuntakokeiluun**Työllisyyspalvelujohtaja Pirjo Oksanen
Työllisyyspalvelu**

Savon koulutuskuntayhtymä ja Kuopion kaupungin työllisyyspalvelu ovat rakentaneet työllisyyden edistämisen kuntakokeilun tueksi kumppanuus- ja yhteistyömallin, jonka avulla edistetään kuntakokeilun kohderyhmään kuuluvien työttömien osaamisen kehittymistä ja työelämään sijoittumista. Käytännön asiakastyön toteuttamiseksi työllisyyspalvelu on hankkinut Savon ammattiopistolta viiden (5) ammatillisen opinto-ohjaajan palvelua työllisyyden kuntakokeilun käyttöön kuntakokeilun ajalle. Opinto-ohjaajien tehtävänä on ollut tuoda ammatilliseen koulutukseen liittyvää osaamista työllisyyden kuntakokeilun osaamispalveluihin ja käytännön asiakastyöhön sekä palvelujen ja prosessien kehittämiseen.

Opinto-ohjaajat ovat työskennelleet kuntakokeilussa tiiviissä yhteistyössä ammatinvalintapsykologien sekä omavalmentajien kanssa. Opinto-ohjaajat ovat ottaneet hoitaakseen sellaisia ammatinvalinta- ja uraohjauksen tehtäviä, joita ei ole psykologien välttämätöntä hoitaa. Järjestely on osoittautunut sekä asiakkaiden että työjärjestelyjen näkökulmasta toimivaksi. Järjestelyllä on myös pystytty purkamaan psykologien jonoja ja työkuormaa merkittävästi.

Opinto-ohjaajien työpanos on ollut kuntakokeilussa Kuopion kaupungin hankkimaa työllistymistä edistävää ostopalvelua. Tietosuojaan liittyviä käytäntöjä on tiukennettu Keha-keskuksen ohjeistuksella erityisesti hankkeiden ja ostopalveluiden kohdalla kuntakokeilun kuluessa. Asiakastiedon siirtämistä palveluntuottajille on rajattu merkittävästi, mikä on aiheuttanut lisää byrokratiaa asiakkaan prosessiin ja vaikeuttanut opinto-ohjaajien työskentelyä merkittävästi. Työskentelyn sujuvoittamiseksi on päädytty ratkaisuun, jossa Kuopion työllisyyden edistämisen kuntakokeilussa työskentelevät opinto-ohjaajat siirrettäisiin suostumuksellaan työskentelemään kuntalain (410/2015) 53 §:n mukaisesti Kuopion kaupungin ja Savon koulutuskuntayhtymän yhteisiin virkoihin. Uudella virkajärjestelyllä opinto-ohjaajat saataisiin kuntakokeilun omaksi henkilöstöksi, jolloin he voisivat tehdä JTYPL:n mukaisia tehtäviä ja heille voitaisiin hakea URA-VDI-tunnukset. Tämä sujuvoittaisi asiakastyötä merkittävästi ja poistaisi asiakastiedonsiirtoon liittyvät haasteet.

Yhteisviroissa virkanimikkeenä käytettäisiin edelleen opinto-ohjaajaa, ja heidän pääasialliset työtehtävänsä koostuisivat JTYPL:n mukaisista ammatinvalinta- ja uraohjauksen tehtävistä (vähintään 50 % työajasta) ja opinto-ohjauksesta. Tehtäväkokonaisuus pitäisi sisällään mm.

- asiakkaiden osaamisen kehittämistarpeiden tunnistamiseen, oppimisvalmiuksiin ja kouluttautumismotivaatioon liittyvien palvelutarpeiden tunnistamiseen liittyviä tehtäviä,

- sopivien koulutusratkaisujen ja/tai palvelujen hakemiseen liittyviä tehtäviä,
- asiakkaiden palvelutarpeista lähteviä yksilö- ja ryhmäohjausohjauksen tehtäviä,
- asiakkaiden osaamisen kehittämiseen liittyvien palvelujen kehittämiseen ja pilotointiin liittyviä tehtäviä sekä
- koulutukseen ohjautumiskanavien ja verkostoyhteistyön kehittämiseen kaikilla koulutusasteilla liittyviä tehtäviä.

Yhteisviroissa työskentelevien opinto-ohjaajien työnantajavelvoitteista huolehtisi jatkossakin Savon koulutuskuntayhtymä ja opinto-ohjaajien palvelussuhteen ehdot määräytyisivät OVTES:n osio C:n perusteella. Heille maksetaan ko. palkkataulukon mukainen peruspalkka sekä Savon koulutuskuntayhtymän opetushenkilöstön tva-järjestelmän vaativuusryhmä 3:n mukaista tva-lisää 224,29 €/kk. Opinto-ohjaajilta edellytetään ammatillisten tai yhteisten tutkinnon osien opettajan kelpoisuutta sekä opinto-ohjaajan koulutusta. Muutoksella ei näin ollen olisi vaikutusta opinto-ohjaajien virkasuhteiden ehtoihin tai asemaan. Ammatilliset opinto-ohjaajat työskentelisivät Kuopion kaupungin työllisyyspalvelussa kokoaikaisesti kuntakokeilun henkilöstönä osana kuntakokeilun ja työllisyyden palvelutorin tiimejä. Operatiivisesta työnjohdosta vastaisi Kuopion työllisyyspalvelu. Kuopion työllisyyspalvelu korvaa opinto-ohjaajien työskentelestä aiheutuvat kustannukset Savon koulutuskuntayhtymälle erillisen sopimuksen mukaisesti.

Työllisyyden edistämisen kuntakokeilut ovat voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti päättymässä 30.6.2023 saakka. Eduskunta on hyväksynyt 29.3.2022 hallituksen esityksen eduskunnalle työllisyyden edistämisen kuntakokeilun voimassaolon jatkamista koskevaksi lainsäädännöksi HE 17/2022 vp, jolla työllisyyden edistämisen kuntakokeiluja jatketaan vuoden 2024 loppuun saakka. Opinto-ohjaajien työpanos on oleellinen osa kuntakokeilun toimeenpanoa Kuopiossa, joten myös heidän työskentelyään kokeilussa tulee jatkaa vuoden 2024 loppuun saakka.

Vaikutusten arviointi

-

Esitys

Esitän, että kaupunginhallitus perustaa edellä olevan suunnitelman mukaisesti viisi (5) kuntalain (410/2015) 53 §:n mukaista opinto-ohjaajan määräraikaista Kuopion kaupungin ja Savon koulutuskuntayhtymän yhteisvirkaa ajalle 1.5.2022-31.12.2024 ja että nykyiset opinto-ohjaajat siirretään suostumuksellaan perustettaviin yhteisvirkoihin.

Lisäksi esitän, että Kuopion kaupunginhallitus hyväksyy 30.11.2020 § 335 hyväksytyn Kuopion työllisyyspalvelun ja Savon koulutuskuntayhtymän kumppanuus- ja yhteistyömalliin liittyvän sopimuksen jatkamisen 31.12.2024 saakka sekä valtuuttaa työllisyyspalvelujohtajan valmistelemaan sopimukseen yhteisvirkojen perustamiseen liittyvät muutokset sekä allekirjoittamaan jatkosopimuksen.

Liitteet

4 3037/2022 (9553/2020) Liite1A_Työllisyyspalvelun ja Savon koulutuskuntayhtymän kumppanuusmalli

Valmistelija
Pirjo Oksanen
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 1711

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus hyväksyy työllisyyspalvelujohtajan esityksen.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen.

