

VALTUUSTOALOITE SÄÄNNÖLLISTEN TYÖHYVINVOINTIKYSELYIDEN KÄYNNISTÄMISEKSI JA HYÖDYNTÄMISEKSI

Kuopio on muiden kuntien tapaan historiallisen muutoksen edessä hyvinvointialueen käynnistyessä vuoden 2023 alusta alkaen. Muutos tulee haastamaan toimintojamme monilta osin. Osaava ja motivoitunut henkilöstö tulee jatkossakin olemaan tärkeimpiä tekijöitä siinä, kuinka onnistumme vastaamaan toimintaympäristön muutoksiin, kuntalaisten palvelutarpeisiin ja henkilöstön saatavuuteen liittyviin haasteisiin.

Suomessa yritykset ja organisaatiot viestivät hankaluudesta saada osaava työvoimaa. Kilpailussa osaavasta työvoimasta työnantajamielikuvalla on suuri merkitys (Pohjois-Savo, Ammattibarometri 2/2021). Työnantajamielikuvan yksi peruspilareista on nykyisten työntekijöiden työhyvinvointi. Kuopiossa työhyvinvoinnin tilaa on viime vuosina selvitetty hajanaisilla hankkeilla ja kyselyillä.

Voidaksemme kehittää kaupungin palveluksessa olevan henkilöstön työhyvinvointia, tarvitsemme taustalle luotettavaa ja toistuvaa kyselytietoa.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Kuopiossa otetaan käyttöön kahden vuoden välein toistuva työhyvinvointikysely koko kaupunkiorganisaatioon. Kyselystä saatavan tiedon on oltava vertailukelpoista ja hyödynnettävissä työyhteisön työhyvinvointia ja henkilöstöjohtamista kehitettäessä. Samalla luodaan prosessi, jolla kyselyssä mahdollisesti esille nousevat kehittämiskohteet jalostetaan konkreettisiksi toimiksi työhyvinvoinnin kehittämiseksi.