

Kuopion kaupunki
Kaupunginhallitus

30.05.2022

Julkinen

Kokoustiedot

Aika 30.05.2022 maanantai klo 15:00 - 18:00

Paikka Kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone, Teams

Lisätietoja

Saapuvilla olleet jäsenet

Aleksi Eskelinen, puheenjohtaja
Sakari Pääkkö
Jaakko Kosunen
Miia Eskelinen-Fingerroos
Kaisa Kantele
Iris Asikainen
Vesa Linnanmäki
Sallamaarit Markkanen
Pekka Niiranen
Minna Reijonen, Teams
Mika Wallius

Muut saapuvilla olleet

| | |
|--|---------------------------------|
| Jari Kyllönen, apulaiskaupunginjohtaja | esittelijä |
| Pekka Vähäkangas, apulaiskaupunginjohtaja | |
| Tuula Väätäinen | valtuuston puheenjohtaja, Teams |
| Leila Savolainen | valtuuston 1. varapuheenjohtaja |
| Harri Auvinen | valtuuston 2. varapuheenjohtaja |
| Kirsi Soininen, markkinointijohtaja | |
| Sirpa Lätti-Hyvönen, strategiajohtaja | Teams |
| Heikki Vienola, hallintojohtaja | pöytäkirjanpitäjä |
| Marja-Leena Martikainen, talousjohtaja | klo 15.05 – 17.10, asia 3 |
| Kari Loponen, kasvun ja oppimisen lautakunnan puheenjohtaja | klo 15.05 – 16.35, asia 3 |
| Neeta Röppänen, hyvinvoinnin edistämisen lautakunnan puheenjohtaja | klo 15.05 – 17.10, asia 3 |
| Pirjo Oksanen, työllisyyspalvelujohtaja | klo 17.15 – 17.40, asia 4 |
| Arja Kivari, potilas- ja sosiaaliasiamies | klo 17.40 – 17.55, asia 5 |

Asiat 168 - 177 §

Allekirjoitukset Pöytäkirja on sähköisesti allekirjoitettu. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Aleksi Eskelinen
puheenjohtaja

Heikki Vienola
pöytäkirjanpitäjä

Kuopion kaupunki
Kaupunginhallitus

30.05.2022

Julkinen

Pöytäkirjan tarkastus Kuopiossa, 6.6.2022

Miia Eskelinen-Fingerroos

Mika Wallius

Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä

Tarkastettu pöytäkirja on yleisesti nähtävänä Kuopion kaupungin verkkosivuilla www.kuopio.fi/paatoksenteko 7.6.2022Heikki Vienola
pöytäkirjanpitäjä

Muutoksenhakukiellot

Kuntalain 136 §:n mukaan ei oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta voi tehdä §:ien 168 – 170, 172 – 173 sekä 176 ja 177osalta, koska päätökset koskevat vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutosta ei voi hakea valittamalla §:iin 171, 174 ja 175, koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 134 §:n 1 momentin mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus.

Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitukset

Pöytäkirjaan liitetään oikaisuvaatimusohjeet §:ien 171, 174 ja 175 osalta

liite A

Käsitellyt asiat

| Nro | § | Liite/ viite* | Otsikko | Sivu |
|----------------------|-------------------|------------------|--|------|
| 1 | 168 § | | Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus | 4 |
| 2 | 169 § | | Pöytäkirjantarkastus | 5 |
| 3 | 170 § | | Talousarviokehityksen 2023 valmistelutilanne | 6 |
| 4 | 171 § | 1 | Muutos elinvoima- ja konsernipalvelun toimintasääntöön | 8 |
| 5 | 172 § | 2-3 | Vastaus valtuustoaloitteeseen / Kuopion kaupungin pitkäaikais- ja osatyökykyisten työttömyyden ratkaiseminen | 10 |
| 6 | 173 § | 4 | Sosiaali- ja potilasasiamiehen selvitys vuodelta 2021 | 18 |
| 7 | 174 § | | Kolmen (3) aikuisten perusopetuksen opettajan viran perustaminen / Kuopion kansalaisopisto | 20 |
| 8 | 175 § | 5 | Autotalliosakkeiden myynti | 23 |
| 9 | 176 § | | Eronpyyntö perusturva- ja terveyslautakunnan jäsenyydestä / Pekka Timonen | 24 |
| 10 | 177 § | | Kaupunginhallituksen tiedonantoja 30.5.2022 | 25 |
| Muutoksenhaku | | | | |
| | 171, 174 ja 175 § | | Liite A kuntalain mukainen oikaisuvaatimusohje / kaupunginhallitus | 27 |

168 §

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin yksimielisesti laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

169 §

Pöytäkirjantarkastus**Päätösehdotus**

Pöytäkirja tarkastetaan välittömästi kokouksen jälkeen, mikäli se on teknisesti mahdollista, kuitenkin viimeistään kokousta seuraavan viikon maanantaina (pyhäpäivän sattuessa seuraavana arkipäivänä). Pöytäkirja lähetetään puheenjohtajalle, pöytäkirjanpitäjälle ja pöytäkirjantarkastajille sähköisesti allekirjoitettavaksi. Pöytäkirja pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa (www.kuopio.fi) kuntalain 140 §:n mukaisesti.

Valitaan pöytäkirjantarkastajat. Vuorossa ovat jäsenet Miia Eskelinen-Fingerroos ja Mika Wallius.

Päätös

Merkittiin, että esittelijänä asiakohdassa toimi, kaupunginjohtajan poissa ollessa, apulaiskaupunginjohtaja Jari Kyllönen.

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin jäsenet Miia Eskelinen-Fingerroos ja Mika Wallius. Muilta osin kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Talousarviokehityksen 2023 valmistelutilanne**Talousjohtaja Marja-Leena Martikainen
Talous- ja omistajaohjaus**

Kuopion kaupungin vuoden 2023 talousarviokehystä on valmisteltu palvelualueilla kevään aikana. Virkamiesvalmistelun pohjalta valmistellut palvelualueiden kehystarpeet ja vuoden 2023 painopisteet on käyty läpi lautakuntaseminaareissa. Lisäksi kaupunginhallituksen puheenjohtajan johdolla on käyty lautakuntakohtaiset kehysneuvottelut palvelualueiden kehysmuutostarpeista.

Kaupunginhallitus vahvistaa 6.6.2022 talousarviokehityksen vuodelle 2023 ja antaa samalla ohjeet vuoden 2023 talousarviovalmistelua varten. Lautakunnat käynnistävät tämän jälkeen talousarviovalmistelun ja antavat esityksensä vuoden 2023 talousarvioksi 15.9.2022 mennessä.

Kaupunginhallituksen kokouksessa 30.5. esitellään vuoden 2023 talousarviokehityksen valmistelun tilannekatsaus ja linjataan asian jatkovalmistelua. Kokoukseen on kutsuttu kasvun ja oppimisen-, hyvinvoinnin edistämisen- sekä kaupunkirakennelautakuntien puheenjohtajat keskustelemaan vuoden 2023 talousarviokehityksen valmistelusta ja siihen liittyvistä muutoksista ennen varsinaisen talousarviokehityksen antamista.

Vaikutusten arviointi

-

Valmistelija

Marja-Leena Martikainen

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 2153

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus merkitsee vuoden 2023 talousarvioraamin valmistelutilanteen tiedoksi ja linjaa asian jatkovalmistelua.

Päätös

Merkittiin, että esittelijänä asiakohdassa toimi, kaupunginjohtajan poissa ollessa, apulaiskaupunginjohtaja Jari Kyllönen.

Talousjohtaja Marja-Leena Martikainen oli kokouksessa kuultavana asiakohdassa. Hyvinvoinnin edistämisen lautakunnan puheenjohtaja Neeta Röppänen, kasvun ja oppimisen lautakunnan puheenjohtaja Kari Loponen sekä kaupunkirakennelautakunnan puheenjohtaja Sakari Pääkkö olivat kokouksessa läsnä asiaa käsiteltäessä.

Merkittiin, että Kari Loponen ja Neeta Röppänen poistuivat kokouksesta asiakohdan käsittelyn aikana. Marja-Leena Martikainen poistui kokouksesta asiakohdan käsittelyn jälkeen.

Kaupunginhallitus merkitsi yksimielisesti vuoden 2023 talousarvioraamin valmistelutilanteen tiedoksi.

Muutos elinvoima- ja konsernipalvelun toimintasääntöön**Kaupunginlakimies Vesa Toivanen
Kaupunginkanslia**

Työllisyyspalvelu on yksi elinvoima- ja konsernipalvelun vastuualueista. Elinvoima- ja konsernipalvelun toimintasäännössä on tarkemmin määritelty vastuualueiden tehtävät (6 §).

Työllisyyspalvelun tehtäviin ovat käytännössä kuuluneet myös työllisyyden kuntakokeilun tehtävät ja Ohjaamo-toiminta (nuorten ohjaus- ja neuvontapalvelut), joista ei ole nykyisessä toimintasäännössä tarkempia määryksiä. Toimintasääntöä on siten Työllisyyspalvelun osalta tarpeen tämentää.

Vaikutusten arviointi

-

Esitys

Esitän kaupunginhallitukselle, että Työllisyyspalvelun vastuualuetta koskeva teksti elinvoima- ja konsernipalvelun toimintasäännössä (6 §) muutetaan kuulumaan liitteessä mainituin tavoin 1.6.2022 lukien.

Liitteet

1 4661/2021 Muutosesitys 24.5.2022 ELKOn toimintasääntöön Työllisyyspalvelu.pdf

Valmistelija

Vesa Toivanen

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 2041

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus hyväksyy kaupunginlakimiehen esityksen.

Päätös

Merkittiin, että esittelijänä asiakohdassa toimi, kaupunginjohtajan poissa ollessa, apulaiskaupunginjohtaja Jari Kyllönen.

Työllisyyspalvelujohtaja Pirjo Oksanen oli kokouksessa kuultavana asiakohdassa. Hän poistui kokouksesta kuulemisen jälkeen.

Keskustelun kuluessa jäsen Mika Wallius teki jäsen Minna Reijosen kannattamana seuraavan sisältöisen muutosesityksen:

"Esitän, että kohdan:

- "kaupungin kotouttamisohjelman laatiminen ja päivittäminen sekä ohjelman toteutuksen kaupunkitasoinen koordinointi" – muutetaan kuulumaan seuraavaksi: - "kaupungin kotouttamis- ja kotiuttamisohjelman laatiminen ja päivittäminen sekä ohjelmien toteutuksen kaupunkitasoinen koordinointi. "

Ja kohdan:

- "maahanmuuttajien ohjaus- ja neuvontapalvelut" – teksti tulee muuttaa seuraavasti: "maahanmuuttajien ohjaus-, neuvonta- ja kotiuttamispalvelut." Perustelut liitteenä 1A.

Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja totesi, että on tehty kannatettu muutosehdotus, josta on äänestettävä. Puheenjohtaja ehdotti äänestettäväksi asiassa siten, että ne, jotka ovat päätösehdotuksen kannalla äänestävät JAA ja ne, jotka ovat jäsen Mika Walliuksen tekemän muutosesityksen kannalla äänestävät EI. Äänestysehdotus hyväksyttiin.

Nimenhuutoäänestyksellä suoritettussa äänestyksessä annettiin 9 jaa-ääntä (Eskelinen, Pääkkö, Asikainen, Eskelinen-Fingerroos, Kantele, Kosunen, Linnanmäki, Markkanen ja Niiranen) ja 2 ei-ääntä (Reijonen ja Wallius), joten kaupunginhallitus oli hyväksynyt päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus

148 §

9.5.2022

§ 172

Asianro 1984/05.20.00/2022

Vastaus valtuustoaloitteeseen / Kuopion kaupungin pitkäaikais- ja osatyökykyisten työttömyyden ratkaiseminen**Päätöshistoria**

Kaupunginhallitus 9.5.2022 148 §

Kaupunginhallitus käsitteli asiaa kokouksessaan 9.5.2022 § 148, jolloin asia päätettiin palauttaa uudelleen valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus 30.5.2022**Työllisyyspalvelujohtaja Pirjo Oksanen
Työllisyyspalvelu**

Kaija Sääski ja 22 muuta allekirjoittajaa ovat tehneet 26.1.2022 seuraavan valtuustoaloitteen Kuopion kaupungin pitkäaikais- ja osatyökykyisten työttömyyden ratkaisemiseksi.

Valtuustoaloite

Kuopion pitkäaikaistyöttömyys ja osatyökykyisten työllistymisongelma voidaan ratkaista muuttamalla toimintakulttuuriamme. Kuopion visiona on olla hyvän elämän pääkaupunki. Hyvää elämää ilmentävät terveys, alueen elinvoima ja arjen rikkaus. Kuopion tulee olla hyvän elämän pääkaupunki kaikille sen asukkaille.

Kuopiossa oli marraskuun 2021 lopussa työttömänä 2651 pitkäaikaistyöttöntä ja 826 osatyökykyistä, joiden taustalla oli mm. vammaisuus tai pitkäaikaissairaus (Ely-keskus).

Kunta maksaa 50 % 300 päivän ja 70 % 1000 jälkeen maksettavasta työmarkkinatuesta, jos työtön henkilö ei osallistu työvoimapolitiisiin toimenpiteisiin tai kuntouttavaan työtoimintaa. Vuonna 2020 Kuopio maksoi työmarkkinatuen kuntaosuutta noin 12 milj. euroa.

Jos Kuopion maksaman 12 milj. euron ns. sakkomaksun (työmarkkinatuen kuntaosuus) sijaan vastaava raha käytettäisiin työllistymiseen, pystyttäisiin vastaavalla euromäärällä palkkaamaan noin 500 henkilöä vuodeksi koikaikaiseen palkkatyöhön.

Vuosittaisen 12 miljoonan euron sakkomaksun säästämällä on merkitystä myös mahdolliseen Kuopion kunnallisveron korotuspaineeseen. Työssä käyvät henkilöt tuottavat kaupungille verotuloja kustannusten sijaan.

Työllistyminen vaikuttaa kaupungin muiden palveluiden tarpeen vähene-
miseen. Usein pitkittyneeseen työttömyyteen liittyy myös muita arjen on-
gelmia ja lisääntyvää tarvetta kaupungin muihin palveluihin.

Kuopio voisi ottaa mallia esimerkiksi Saksasta, jossa mm. kehitysvam-
maisten työllisyyden edistäminen on kirjattu lakiin: "Vähintään 20 työnt-
ekijän työyhteisön tulee palkata viisi prosenttia henkilöstöstään vammaisia
tai maksettava sakkomaksua integraatiovirastolle". Saksassa tällä on saa-
vutettu hyviä työllistämistuloksia. Kuopiossa samaa työllistymisen toimin-
tamallia voisi soveltuvin osin kokeilla pitkäaikaistyöttömien ja osatyöky-
kyisten työllistämisessä.

Kuopion tulee olla edelläkävijä, ja näyttää esimerkkiä muille kaupungeille
ja kunnille aktiivisessa työllisyyden hoidossa. Emme voi jäädä odottamaan
mahdollisia uusia lakeja, vaan on toimittava proaktiivisesti. Kuopion kau-
pungin pitkäaikais- ja osatyökykyisten työttömyyden hoidossa kokeilun tu-
lee olla osa Hyvinvoiva Kuopio -ohjelmaa, jossa rakennetaan yhdessä hy-
vinvointialueen kanssa työkyvyn tuen toimintamalli.

Työllistyvälle henkilölle palkkatyöllä on suuri merkitys, ei pelkästään talou-
dellisesti vaan myös henkisen hyvinvoinnin kannalta. Työ auttaa kiinnitty-
mään yhteiskuntaan ja se saa kokemaan itsensä tärkeäksi. Osallisuudella
ja merkityksellisellä työllä on ennalta ehkäisevä vaikutus mielenterveys-
ongelmiin, sairastuvuuteen, yksinäisyyteen ja syrjäytyneisyyteen, mikä on
merkittävää yhteiskunnan kannalta. Valtion talouden tarkastusviraston ar-
vion mukaan jokainen syrjäytynyt nuori maksaa elämänsä aikana noin
1,2 miljoonaa euroa yhteiskunnalle.

Palkkatyöllä on myös tärkeä merkitys yksilön elintasoon sekä eläkekerty-
mään, jolla voidaan turvata paremmat elinolosuhteet vanhemmalla iällä.

Pitkäaikaistyöttömien ja osatyökykyisten työllistämisen kokeilun vaikutta-
vuutta tulee kokeiluajana arvioida.

Me allekirjoitetut valtuutetut esitämme, että Kuopion kaupungin pitkäai-
kaistyöttömyyden ratkaisemiseksi tulee tehdä selvitys ja aloittaa vähintään
kolmen vuoden kokeilu, jossa Kuopion kaupunkikonserni velvoittaa oman
organisaationsa yksikköitään ja yhtiöitään palkkaamaan töihin pitkäaikais-
työttömiä ja osatyökykyisiä.

Kaupungin tulee myös haastaa Kuopiossa toimivat yritykset ja yhteisöt
vastaavaan työllistämiseen. Työllistettävän henkilön palkan tulee olla kan-
nustava, jolloin työn vastaanottamisen tulee olla parempi vaihtoehto kuin
työmarkkina- ja sosiaalituella eläminen.

Vastaus

Kaija Sääsikin ja 22 muun valtuutetun aloite pitkäaikaistyöttömien ja osa-työkykyisten työllistymisen edistämisestä osuu työllisyyspolitiikan ytimeen ja on tavoitteena kannatettava. Kyseisen kohderyhmän työllisyyden parantaminen on yksi työllisyyspolitiikan vaikeimmin ja kalleimmin ratkaistavista haasteista ja vaatii siksi perusteellista pohdintaa ja päätöksiä taloudellisten resurssien uudelleen kohdentamisesta.

Helmikuussa 2022 Kuopiossa oli 5 914 työtöntä, joista 45,5 % eli 2 690 henkilöä oli ollut työttömänä vähintään vuoden. Pitkäaikaistyöttömistä 50 vuotta täyttäneitä oli 1 301 eli 48,4 %. Näistä pitkäaikaistyöttömistä Kuopion kuntakokeilun asiakkaita oli 2 228 henkilöä. Kuntakokeilun 6 960 asiakkaasta noin 45 % oli pitkäaikaistyöttömiä. Huomionarvoista on, että kuntakokeilun asiakkaina ovat ne kaikkein pisimpään työttömänä olleet henkilöt, joiden työllistymismahdollisuudet ovat mm. terveydellisistä syistä vahvasti rajoittuneet tai jopa olemattomat.

Kuopion kaupunki maksoi vuonna 2021 työmarkkinatuen kuntaosuutta yhteensä noin 12,6 miljoonaa euroa. Summasta reilu 62 % on yli 1 000 päivää työttömyyden perusteella työmarkkinatukea saaneiden maksuosuutta. Työmarkkinatuen maksulistalla oli vuonna 2021 keskimäärin 2 374 henkilöä kuukaudessa ja keskimääräinen työmarkkinatuen maksuosuus oli 444 €/hlö/kk. Maksuosuus oli 300 - 999 -päiväisten kohdalla 356 €/hlö/kk ja 1 000 -päiväläisillä 522 €/hlö/kk. Työmarkkinatuen saajissa on mukana henkilöitä, jotka työskentelevät osa-aikaisesti joko työttömyysetuuden suojaosan turvin tai niin, että saavat soviteltua työmarkkinatukea. Työllisyyspalveluun on palkattu työsuunnittelija, joka ryhtyy käymään läpi työmarkkinatukilistaa läpi tehostetusti. Tavoitteena on tunnistaa nykyistä paremmin kohderyhmän palvelutarpeita sekä löytää listalta ne henkilöt, jotka voisivat työllistyä räätälöidyn tuen avulla.

Kuopion kaupunki työllisti palkkatuella vuonna 2021 yhteensä 90 henkilöä, joista 28 oli kotikunnan työllistämismahdollisuuden piiriin kuuluvia työttömiä. Muita työllistettyjä oli yhteensä 55 henkilöä. Näistä 7 tuli kaupungille palkkatuettuun oppisopimuskoulutukseen. Vähintään 1000 päivää työmarkkinatukea työttömyyden perusteella saaneita oli 9. Yli 50-vuotiaita pitkäaikaistyöttömiä työllistetyistä oli viime vuonna 14.

Palkkatuettu työllistäminen on ollut vuosina 2020 - 2021 COVID19 -pandemian takia normaalia vähäisempää. Kuopion kaupungin palkkatuettu työllistäminen on vähentynyt myös siksi, että kaupungilta on hävinnyt palkkatukityöpaikkoja palvelujen ulkoistusten (esim. Servica, Mestar) ja toimintojen supistamisen (mm. asukastuvat, koulukalusteiden kunnostus) myötä. Eniten työllistettyjä on viime vuosina sijoittunut varhaiskasvatukseen päiväkotien ryhmäavustajiksi. Muita tyyppillisiä tehtäviä ovat olleet vanhustyön hoitoapulainen sekä museoapulainen. Työllistettyjä on ollut töissä vaihtelevasti eri palveluyksiköissä myös seuraavilla nimikkeillä: vahvistamari, toimistosihiteeri, media-assistentti, suunnitteluavustaja, erikoissuunnittelija, atk-assistentti, nuorisonohjaaja. Tehtävien hajonta kuvastaa sitä, että työttömyydellä on monet kasvot. Palkkatuella voikin sijoittua kaupungille myös erityistä osaamista/kiinnostusta vaativiin tehtäviin. Palkkatuella työllä ei kuitenkaan voi korvata pysyvää työvoiman tarvetta pitkäkestoisesti, vaan sitä pyritään kohdentamaan projekti- ja kausiluonteisiin tehtäviin. Palkkatuettua työllistämistä tarkasteltaessa tulee huomioida, että vuoden 2023 alusta hoivan palkkatukityöpaikat siirtyvät hyvinvointialueelle, mikä vähentää kaupungin työllistämismahdollisuuksia entisestään.

Palkkatuki Kuopion kaupungille voi olla 30 %, 40 % tai 50 % palkkauskustannuksista. Tyypillisin on 50 %:n palkkatuki, koska suurin osa työllistetyistä on pitkäaikaistyöttömiä. Palkkatukea voi kuitenkin saada enintään 1 400 euroa kuukaudessa henkilöä kohden. Tyypillisimmissä tehtävissä palkkatuetun työllistämisen kustannukset 85 % työajalla ovat muodostuneet taulukon 1 mukaisesti.

Taulukko 1. Tyypillisimpien työllistettyjen tehtävien palkkauskustannukset.

| | Tk-palkka 85 % työajalla | Palkkaus- kustannukset yhteensä | Palkkatuki 50 % | Keskimää- räinen tmt- maksu | Laskennallinen netto- kustannus/kk |
|--------------------|--------------------------------|---------------------------------------|--------------------|--------------------------------------|--|
| Ryhmäavustaja | 1 561,84 | 1 894,98 | 947,41 | 444 | 503,41 |
| Museoapulainen | 1 688,94 | 2 049,02 | 1 024,51 | 444 | 580,51 |
| Toimistos sihteeri | 1 898,19 | 2 302,88 | 1 151,44 | 444 | 707,44 |
| Vahtimestari | 1 708,49 | 2 072,75 | 1 036,37 | 444 | 592,37 |

Pitkäaikaistyöttömien työllistäminen kaupungille on kannattavaa, vaikka se aluksi lisääkin kustannuksia. Kun huomioidaan palkkatukityöllistämisen palkkauskustannukset, työmarkkinatuen keskimääräinen maksuosuus sekä 50 % palkkatuki, jää kaupungin nettokustannukset tyypillisimmissä palkkatukitehtävissä noin 500 - 700 euroon kuukaudessa. Jos työmarkkinatukimenoja halutaan vähentää työllistämisen keinoin, tulee kaupungin ensin panostaa kahdeksan kuukauden palkkatukijaksoon keskimäärin 4 000 - 5 600 euroa / työllistetty. Taloudellinen säästö syntyy seuraavan 299 työttömyyspäivän aikana keskimääräisellä maksuosuudella laskettuna n. 6 200 euroa. Lisäksi tulee huomioida, että pitkään työttömänä olleiden henkilöiden mahdollisuudet saada työtä paranevat työllistymistoimien johdosta.

Työllisyyspalvelu on tehnyt yhteistyötä myös kaupungin konserniyhteisöjen kanssa kohderyhmän työllisyyden edistämiseksi ja yhtiöiden työvoiman saantiin liittyvien haasteiden selättämiseksi. Servica ja Niiralan kulma olivat mukana 2019 - 2021 Taitopajat 2020 -hankkeessa, jossa haettiin toiminta- ja yhteistyömalleja työpaikoilla tapahtuvaan valmennukseen ja työllistymispolkujen rakentamiseen. Vastaavia toiminta- ja yhteistyömalleja on rakennettu työllisyyspalvelun ja Mestarin välille yhteistyösopimuksen kautta. Huomionarvoista näissä malleissa on ollut se, että asiakkaiden työllistymistä on pyritty edistämään työllistämisen ohella räätälöidyn tuen ja ohjauksen avulla. Taitopajat 2020 -hanke / työllisyyspalvelu ovat maksaneet em. konserniyhteisöille valmennuspalvelusta ja tehostetusta asiakkaiden ohjauksesta. Keskeisenä haasteena näissä yhteistyökuvioissa on ollut pitkään työttömänä olleiden henkilöiden työkyky. Mestarilla ja Servicalla olisi tarjolla fyysisistä kapasiteettia vaativaa työtä.

Valitettavan usein työllistyminen on jäänyt kiinni asiakkaan terveydellisistä rajoitteista. Yhteistyötä on kuitenkin syytä jatkaa ja uudistaa, sillä myös onnistuneita polutuksia on saatu aikaiseksi. Tässä yhteydessä on kuitenkin syytä huomioda, että yritysten, mukaan lukien kaupunkikonserniin kuuluvat yhtiöt, mahdollisuudet käyttää palkkatuettua työllistämistä toiminnansa on vahvemmin säädeltyä ja rajoitettua kuin kunnilla. Näin siksi, että palkkatuen käytöllä ei saa vääristää kilpailua.

Pitkäaikaistyöttömien ja osatyökykyisten työllistämässä on merkittävässä roolissa tällä hetkellä kolmas sektori. Kolmannen sektorin toimijat voivat saada jopa 100 % palkkatuen mainitun kohderyhmän työllistämisen tueksi. Isoja työllistäjiä Kuopiossa ovat mm. SPR Kontti ja Tukeva. Haasteeksi tässä kolmannen sektorin työllistämässä tulee se, että palkkatuki voi olla enintään 1 400 euroa kuukaudessa. Tilanteessa, jossa kaikki työllistämistä aiheutuvat kustannukset katetaan 1 400 euron palkkatuella, asiakkaan viikkotuntimäärä ja käteen jäävä palkka jää usein niin pieneksi, ettei sillä pärjää.

Kolmannen sektorin mahdollisuudet tarjota työtä vaikeimmassa työmarkkina-asemassa oleville henkilöille ovat suuret. Palkkaukseen liittyvät haasteet pitäisi kuitenkin saada ratkaistua asiakaslähtöisesti, jotta työn vastaanottaminen olisi kannattavaa. Kaupunki voisi kohdentaa taloudellista tukea kolmannen sektorin työllistämistoimintaan ja varmistaa parempi palkanmuodostus periaatteessa kahdella tapaa: Kaupunki voi työllistää ko. henkilöt itse ja siirtää työllistetyt työskentelemään toiselle työnantajalle. Näin voidaan vaikuttaa siihen, millä tehtävänimikkeillä, palkkatasolla ja tuntimäärällä työllistetyt otetaan töihin. Työnantajavastuut jäävät tällaisessa edelleen sijoittamisen mallissa kaupungille, vaikka ko. henkilöt työskentelisivät toisen työnantajan työnjohdon alaisuudessa. Kaupunki voi myös maksaa ns. kunnan työllistämistukea määrittelemillään ehdoilla rajatun kohderyhmän työllistymisen edistämiseksi. Kuopion työllistämistuki (500 €/kk/hlö) on ollut käytössä viime vuosikymmenellä, mutta siitä luovuttiin vähäisen käytön takia. Määrärahat kohdennettiin 9. luokkalaisten kesätyöseteleihin.

Kokemus työllisyyden edistämisen kuntakokeiluista on se, että niin pitkäaikaistyöttömille kuin osatyökykyisille työttömille on tarjolla varsin kattava palveluvalikoima työkykyisyyden ja työllistymisen edistämiseksi. Myös erilaisia työllistymismahdollisuuksia on tarjolla kohtuullisesti, joskin ne rajoittuvat vahvasti palvelusektorille ja ovat usein osa-aikaisia. Työkyvyn mukaisesti räätälöitäviä työllistymisratkaisuja onkin sitten saatavilla varsin rajoitetusti. Yhteenvetona voidaan kuitenkin todeta, että jos henkilöllä on työmarkkinoilla kysyttävää osaamista, työllistyminen on erilaisen yksilöllisen tuen avulla mahdollista. Valitettavan usein pitkään työmarkkinoilta poissa olevilla henkilöillä on kuitenkin puutteita osaamisessa ja töihin pääseminen on mahdollista vain koulutusratkaisujen kautta. Lisäksi tarvittaisiin merkittävä lisäpanostus laaja-alaisten työkyky- ja eläkeselvittelyiden tekemiseen, jotta tosiasiallisesti työkyvyttömät henkilöt saataisiin oikeiden etuuksien piiriin.

Kuntakokeilussa uudistetaan palvelumallit 2.5.2022 voimaan astuvan ns. pohjoismaista työvoimapalvelumallia koskevan lainsäädännön mukaisesti. Vaikka lainsäädäntö vaatii vahvaa panostusta työttömyysjaksojen alkuvaiheeseen, työllisyyspalvelussa varmistetaan yli vuoden työttömänä olleiden palvelut. Kuopion uudessa palvelumallissa yli vuoden työttömänä olleiden asiakkaiden palvelut rakennetaan omaksi tehostettujen palvelujen kokonaisuudeksi ja sinne nimetään omat tiimit ja omavalmentajat. Lisäksi työnantajayhteistyötä tehostetaan ja haetaan sitä kautta yksilöllisesti tuettuja työmahdollisuuksia kohderyhmälle. Palvelukokonaisuuteen tulee kuitenkin heikennystä vuoden 2023 alusta, kun kolme omavalmentajaa siirtyy työskentelemään hyvinvointialueelle kuntouttavan työtoiminnan ohjaajiksi.

Suurin haaste pitkäaikaistyöttömyyden ratkaisemisessa on kuitenkin tällä hetkellä asiakkaiden palveluihin, koulutuksiin tai tarjolla oleviin työmahdollisuuksiin ohjautumisessa. Tarvitaan paljon ja usein pitkäkestoisena prosessina toteutettavaa omavalmentajan räätälöityä ohjausta, tukea ja motivointia, jotta siirtyä passiivisesta työttömyydestä aktiiviseksi toimijaksi saadaan tapahtumaan. Tämä ohjaus- ja motivointityö vaatii runsaasti henkilöstöresursseja. Tällä hetkellä kuntakokeilussa on keskimäärin 160 - 170 asiakasta omavalmentajaa kohden. Tehostettua palvelua tarvitsevien asiakkaiden (mm. pitkäaikaistyöttömät, osatyökykyiset, ammattikouluttamattomat nuoret, monet maahanmuuttajat) kohdalla tällaiset omavalmentaja-kohtaiset asiakasmäärät ovat liian suuria. Omavalmentajat joutuvat kohdentamaan omaa työtään vain rajattuun asiakasryhmään kerralla ja osa tarvitsijoista jää väkisinkin odottamaan omaa vuoroaan. Optimaalinen asiakasmäärä tehostetun palvelun prosesseissa olisi 80 - 100 asiakasta omavalmentajaa kohden. Tällaisiin asiakasmääriin pääseminen vaatisi kuitenkin merkittävää lisäpanostusta ja 12 - 15 uuden omavalmentajan palkkaamista kuntakokeiluun.

Uusien toimintamallien löytämisellä ja pitkäaikaistyöttömyyden ratkaisemisella on suuri taloudellinen merkitys kaupungille myös tulevan TE-palvelut 2024 uudistuksen kannalta. Uudistukseen liittyy TE-palvelujen kuntaan siirron lisäksi keskeisenä elementtinä ns. kannustava rahoitusmalli, jossa kuntien vastuuta työttömyysetuuksien rahoittamisesta ollaan aikaistamassa ja kasvattamassa kaksinkertaiseksi nykytilanteeseen verrattuna. Myös työllistymistä edistävien palvelujen / työttömien aktivointiin liittyvä kytkös poistuu rahoitusmallista. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että vain työllistyminen avoimille työmarkkinoille riittävän suurella tuntimäärällä/palkalla poistaa jatkossa työttömän henkilön kunnan rahoitusvastuun piiristä. Laaja rakennetyöttömyys on haastava yhtälö suunnitteilla olevan rahoitusmallin kanssa.

Yhteenvedon voidaan todeta, että tällä hetkellä Kuopion kaupungin keinot vaikuttaa pitkäaikaistyöttömien ja osatyökykyisten työllistymiseen ovat kokonaisuudessaan rajalliset. On perusteltua selvittää asian edistämiseksi uudenlaisia toimintatapoja, joilla voidaan tehokkaasti hyödyntää koko kuntakonsernia ja Kuopion elinvoimaekosysteemiä.

Selvityksen avulla haettavien toimintatapauudistusten tavoitteena on rakennetyöttömyyden (pitkäaikaistyöttömät, rinnasteisesti pitkäaikaistyöttömät, palveluilta palveluille siirtyvät ja palveluilta työttömäksi jäävät) parempi hallinta ja ennakointi sekä pitkäaikaistyöttömyyden vähentäminen. Lisäksi tavoitteena on työmarkkinatukimenojen painaminen vuoden 2019 tasolle vuoden 2024 loppuun mennessä.

Selvityksessä otetaan kantaa mm. seuraaviin kysymyksiin:

- Millaisia uusia toimintatapoja on löydettävissä rakennetyöttömyyden hallintaan kaupunkikonsernin sisältä ja kumppanuuksverkostojen yhteistyön kautta?
- Miten kaupungin palvelualueita ja konserniyhteisöjä voidaan valjastaa avuksi nykyistä paremmin pitkäaikaistyöttömien ja osatyökykyisten työllistämistoiminnassa? Onko mahdollista asettaa vähintään 20 henkilöä työllistävälle yksiköille 5 % työllistämismäärä koskien vaikeassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden (mm. pitkäaikaistyöttömät, osatyökykyiset, nuoret ja maahanmuuttajat) työllistämistä?
- Miten hankinnoilla työllistämisen mahdollisuuksia voidaan käyttää nykyistä paremmin rakennetyöttömyyden hallintakeinona?
- Miten toimintatapojen uudistamisesta mahdollisesti aiheutuvat kustannukset rahoitettaisiin nyt ja tulevaisuudessa?
- Millaisilla toimilla rakennetyöttömyydestä aiheutuvat kustannukset voidaan pitää kohtuullisina TE-palvelut 2024 uudistuksen mukanaan tuoman työttömyysturvan kannustavan rahoitusmallin jälkeenkin?

Selvitys valmistellaan työllisyyspalvelussa lokakuun 2022 loppuun mennessä. Tämän jälkeen asia tuodaan päätettäväksi kaupunginhallitukseen. Valtuustoaloitteessa toivottu kolmevuotinen kokeilu voitaisiin aloittaa selvityksen ja kaupunginhallituksen linjausten pohjalta vuoden 2023 alusta lukien.

Vaikutusten arviointi

-

Liitteet

- 2 1984/2022 Valtuustoaloite Kaija Sääsä ym. / Kuopion kaupungin pitkäaikais- ja osatyökykyisten työttömyyden ratkaiseminen
- 3 1984/2022 Allekirjoitukset valtuustoaloitteeseen Kaija Sääsä ym. / Kuopion kaupungin pitkäaikais- ja osatyökykyisten työttömyyden ratkaiseminen
(Liitteet on jaettu 9.5.2022, ei jaeta uudelleen.)

Valmistelija

Pirjo Oksanen

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 1711

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen.

Päätös

Merkittiin, että esittelijänä asiakohdassa toimi, kaupunginjohtajan poissa ollessa, apulaiskaupunginjohtaja Jari Kyllönen.

Työllisyyspalvelujohtaja Pirjo Oksanen oli kokouksessa kuultavana asiakohdassa. Hän poistui kokouksesta kuulemisen jälkeen.

Merkittiin, että valtuustoaloitteen tekijöitä olivat valtuutetut: Kaija Sääski, Tiina Kaartinen ja Irja Sokka.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.

Perusturva- ja terveyslautakunta

28 §

24.5.2022

§ 173

Asianro 4417/05.16.00/2022

Sosiaali- ja potilasasiamiehen selvitys vuodelta 2021**Päätöshistoria**

Perusturva- ja terveyslautakunta 24.5.2022 28 §

Sosiaalihuollon asiakkaan asemasta ja oikeuksista annetun lain (2000/812) 24 §:n mukaan sosiaaliasiamiehen tehtävänä on seurata asiakkaiden oikeuksien ja aseman kehitystä kunnassa ja antaa siitä selvitys vuosittain kaupunginhallitukselle.

Sosiaali- ja potilasasiamiehet Antero Nissinen ja Arja Kivari ovat laatineet sosiaali- ja potilasasiamiehen selvityksen vuodelta 2021. Selvitys on esityslistan liitteenä.

Sosiaali- ja potilasasiamiehet Antero Nissinen ja Arja Kivari esittelevät selvitystä kokouksessa.

Vaikutusten arviointi

-

Esitys

Liitteet

SAM_PAMKuopio_2021.pdf

Viiteaineisto

Valmistelija

Antero Nissinen

Arja Kivari

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 3308

puh. +358 44 718 3304

Päätösehdotus

Apulaiskaupunginjohtaja Pekka Vähäkangas

Perusturva- ja terveyslautakunta merkitsee selvityksen tiedoksi ja antaa liitteenä olevan selvityksen edelleen kaupunginhallitukselle tiedoksi. Kaupunginhallitus saattaa selvityksen edelleen aluehallintovirastolle tiedoksi.

Päätös

Merkittiin, että sosiaali- ja potilasasiamies Antero Nissinen oli läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan klo 15.05 - 15.40.

Perusturva- ja terveyslautakunta hyväksyi yksimielisesti apulaiskaupunginjohtajan ehdotuksen.

Kaupunginhallitus 30.5.2022

Sosiaali- ja potilasasiamies Arja Kivari esittelee asiaa kokouksessa.

Vaikutusten arviointi

-

Liitteet

4 4417/2022 Sosiaali- ja potilasasiamiehen selvitys vuodelta 2021.pdf

Valmistelija

Antero Nissinen

Arja Kivari

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 3308

puh. +358 44 718 3304

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi sosiaali- ja potilasasiamiehen selvityksen vuodelta 2021.

Päätös

Merkittiin, että esittelijänä asiakohdassa toimi, kaupunginjohtajan poissa ollessa, apulaiskaupunginjohtaja Jari Kyllönen.

Sosiaali- ja potilasasiamies Arja Kivari oli kokouksessa kuultavana asiakohdassa. Hän poistui kokouksesta kuulemisen jälkeen.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta

41 §

18.5.2022

§ 174

Asianro 4062/01.01.00.00/2022

Kolmen (3) aikuisten perusopetuksen opettajan viran perustaminen / Kuopion kansalaisopisto**Päätöshistoria**

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta 18.5.2022 41 §

**Hyvinvoinnin edistämisen johtaja Janne Hentunen
Hyvinvoinnin edistämisen tukipalvelut**

Kuopion kansalaisopisto järjestää vapaan sivistystyön opetusta, aikuisten perusopetusta ja taiteen perusopetusta. Kansalaisopiston opettajien tehtävät ovat pääsääntöisesti olleet määräaikaista ja määräaikaisuuden perusteena on ollut kansalaisopiston vapaan sivistystyön kurssitoiminnan järjestäminen lukuvuosittain. Kurseille osallistuminen on palvelujen käyttäjille vapaaehtoista ja opetushenkilöstön työsuhteet alkavat vasta, kun tulijoita kursseille on riittävästi. Määräaikaisten työsuhteiden osalta ketjuttamista ei katsota syntyvän, koska työsuhteet ovat lyhyitä ja työn alkaminen epävarmaa.

Kurssitoiminnasta poiketen aikuisten perusopetuksessa lukuvuosi noudattaa perusopetuksen lukuvuosiakatauluja. Aikuisten perusopetuksen luku- ja alkuvaiheen opinnot on Kuopiossa vakiintunut kansalaisopiston järjestettäväksi (1.1.2018 alkaen). Opetusjohtaja on vahvistanut vuosittain sopimuksen opetuksen järjestämisestä kansalaisopistolla. Opetus on tällä hetkellä järjestetty määräaikaisten, työsuhteisten opettajien toimesta.

Opetustyöhön liittyy olennaisena osana opiskelijoiden oppimisen arviointi. Oppimisen arviointi muodostaa kokonaisuuden, jossa tärkeää on opettajan antama jatkuva palaute ja konkretisoi laaditun opetussuunnitelman toteutumisen käytännössä. Oppimisen arviointi on toimintaa, jossa toimitaan virkavastuulla.

Aikuisten perusopetuksen lukutaito- ja alkuvaiheen opetus sisältää S2-opetusta, matematiikkaa, yhteiskunta- ja ympäristöoppia, opinto-ohjausta ja työelämätaitoja, englantia sekä valinnaisia kursseja. Aikuisilla työ- ja jatko-opinto-teemat kytkeytyvät kaikkien aineiden opetukseen, joten opinto-ohjauksen rooli on suuri. Ohjausta tarvitaan opiskelijoiden hakeutuessa opintoihin, niiden aikana sekä heidän jatkopolkuja selvitettyä, ohjaus on myös keskeinen osa oppilashuoltoa.

Aikuisten perusopetusta järjestetään vuosittain noin 2500–2700 h nykyisen talousarvion (321 000 €) puitteissa. Opetustuntien määrä vaihtelee kahden vuoden syklillä, sillä aikuisten perusopetuksen lukutaitovaiheessa opetusta on 750 h ja alkuvaiheessa 1036 h. Opetuksen järjestäminen edellyttää kahden opettajan (luokanopettajan opetusvelvollisuus 22-24h/viikko) ja yhden oppilaan ohjaajan (opetusvelvollisuus 20-22h/viikko) työpanosta.

Kuopion kaupungin hallintosäännön luvun 6, Toimivalta henkilöstöasioissa, §54, Virka- ja työsuhteet, mukaan kaupunginhallitus päättää viranperustamisesta ja perustamisen yhteydessä viran palkkauksesta. Virkojen palkkauksessa noudatetaan Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimusta. Tehtävän hoitamiseen on talousarviovaraus.

Vaikutusten arviointi

-

Esitys

Esitän, että Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta puoltaa kolmen (3) aikuisten perusopetuksen viran perustamista ja esittää edelleen kaupunginhallitukselle, että Kuopion kansalaisopistoon perustetaan kolme toistaiseksi voimassa olevaa aikuisten perusopetuksen opettajan virkaa 1.8.2022 alkaen.

Liitteet

Viiteaineisto

Valmistelija

Kirsti Turunen

Pekka Savolainen

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 4701

puh. +358 44 718 4101

Päätösehdotus

Apulaiskaupunginjohtaja Pekka Vähäkangas

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta päättää hyväksyä hyvinvoinnin edistämisen johtajan esityksen.

Päätös

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Lausunto 25.5.2022
Henkilöstöjohtaja Terttu Ruotsalainen

Työnantajapalvelu puoltaa esitystä siten täydennettynä, että virkojen palkkaus määräytyy OVTES:n (Kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus) Osio B, liite 1 Peruskoulu, vuosiluokkien 7-9 tuntiopettaja, hinnoittelutunnus 4 03 07 03 8 mukaan. Kelpoisuusvaatimuksena ylempi korkeakoulututkinto ja perus-/lukio-opetusta antavan opettajan kelpoisuus taikka aiempi vanhemman lehtorin kelpoisuus.

Kaupunginhallitus 30.5.2022:

Vaikutusten arviointi -

Valmistelija

Kirsti Turunen

Pekka Savolainen

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 4701

puh. +358 44 718 4101

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus päättää hyvinvoinnin edistämisen lautakunnan esityksen mukaisesti, että Kuopion kansalaisopistoon perustetaan kolme toistaiseksi voimassa olevaa aikuisten perusopetuksen opettajan virkaa 1.8.2022 alkaen.

Virkojen palkkaus määräytyy OVTES:n (Kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus) Osio B, liite 1 Peruskoulu, vuosiluokkien 7 - 9 tuntiopettaja, hinnoittelutunnus 4 03 07 03 8 mukaan.

Kelpoisuusvaatimuksena virkoihin on ylempi korkeakoulututkinto ja perus-/lukio-opetusta antavan opettajan kelpoisuus taikka aiempi vanhemman lehtorin kelpoisuus.

Päätös

Merkittiin, että esittelijänä asiakohdassa toimi, kaupunginjohtajan poissa ollessa, apulaiskaupunginjohtaja Jari Kyllönen.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.

Autotalliosakkeiden myynti**Kaupunginlakimies Vesa Toivanen
Kaupunginkanslia**

Kaupunki on saanut Valtiokonttorin päätöksellä omitukseensa Asunto Oy Kuopionlahdenkatu 6-8 osakkeet nrot 7577-7665, jotka oikeuttavat hallitsemaan autotallia em. osoitteessa. Osakkeet on tarkoituksenmukaista myydä ja varat tulee osoittaa haettuun tarkoitukseen (nuorten matalan kynnyksen ohjaus- ja neuvontapalvelut).

Kohde on ollut markkinoitavana Kiinteistömaailma.fi ja Etuovi.com portaaleissa. Osakkeista on saatu liitteenä oleva tarjous (muutos tarjoukseen pvm 20.5.2022), jota voidaan pitää kohtuullisena ja markkinahintaa vastaavana.

Kuopion kaupungin hallintosäännön 32 §:n 25 kohdan mukaan kaupunginhallitus päättää irtaimen omaisuuden myymisestä.

Vaikutusten arviointi

Esitys

Esitän kaupunginhallitukselle, että liitteenä oleva tarjous päivämäärällä 20.5.2022 hyväksytään.

Liitteet

5 4570/2022 Autotalliosakkeiden ostotarjous 20.5.2022 As Oy Kuopionlahdenkatu 6-8.pdf

Valmistelija

Vesa Toivanen

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 2041

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus hyväksyy kaupunginlakimiehen esityksen.

Päätös

Merkittiin, että esittelijänä asiakohdassa toimi, kaupunginjohtajan poissa ollessa, apulaiskaupunginjohtaja Jari Kyllönen.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.

Eronpyyntö perusturva- ja terveyslautakunnan jäsenyydestä / Pekka Timonen**Hallintojohtaja Heikki Vienola
Kaupunginkanslia**

Kaupunginvaltuutettu Pekka Timonen on viestillään 12.5.2022 ilmoittanut luopuvansa perusturva- ja terveyslautakunnan ja sen alaisen yksilöasioiden jaoston jäsenyydestä puolueesta (ps.) eroamisen johdosta.

Kuntalain 70 §:n mukaisesti luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Valtuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Merkittään, että kaupunginvaltuusto on valinnut Pekka Timosen varahenkilöksi perusturva- ja terveyslautakuntaan Marko Isokosken (ps.).

Merkittään, että hallintosäännön 11 §:n mukaisesti perusturva- ja terveyslautakunnassa on yksilöasioiden jaosto, johon kuuluu viisi lautakunnan keskuudestaan toimikaudekseen valitsemaa jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä. Lautakunta nimeää jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Perusturva- ja lautakunta käsittelee tämän mukaisesti osaltaan kaupunginvaltuutettu Pekka Timosen eronpyynnön yksilöasioiden jaostosta.

Vaikutusten arviointi

-

Esitys

Esitän kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto myöntää Pekka Timoselle eron perusturva- ja terveyslautakunnan jäsenyydestä ja valitsee hänen tilalleen uuden jäsenen lautakuntaan toimikauden loppuun saakka.

Valmistelija

Heikki Vienola

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 2021

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus hyväksyy hallintojohtajan esityksen.

Päätös

Merkittiin, että esittelijänä asiakohdassa toimi, kaupunginjohtajan poissa ollessa, apulaiskaupunginjohtaja Jari Kyllönen.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.

Kaupunginhallituksen tiedonantoja 30.5.2022**Kh:lle saapuneet kirjeet yms.:**

- 3519/2020 Pohjois-Savon väestönmuutosten ennakkotiedot tammi-huhtikuu 2022.
- 9371/2021 Itä-Suomen aluehallintoviraston päätös 23.5.2022 (ISAVI/9067/2020) koskien Kuopion kaupungin lasten ja nuorten mielenterveyspalvelujen valvonta-asiaa. Aluehallintovirasto on todennut, että Kuopion kaupungin lasten ja nuorten mielenterveyspalveluiden terveydenhuoltolain 53 §:n mukainen, lähetteellinen erikoissairaanhoidon tasoinen toiminta on päättynyt 31.12.2021 ja toiminta on jatkunut 1.1.2022 alkaen saman lain 51 §:n mukaisena toimintana. Näin ollen 53 §:n mukainen valvonta päättyy. Kaupungin antaman selvityksen mukaan 51 §:n mukainen toiminta on toteutunut 31.3.2022 lainsäädännön edellyttämällä tavalla. Terveydenhuoltolain 51 §:n mukaisesta lasten ja nuorten mielenterveyspalvelun ns. LANU-yksikön toiminnasta on käynnistetty erillinen valvonta 4.11.2021 (ISAVI/9029/2021). Asia ei anna aluehallintovirastossa aihetta enempään.
- Jälj. perusturvan ja terveydenhuollon palvelualue.
- 12/2022-33 Savon koulutuskuntayhtymän hallituksen kokouksen 20.5.2022 pöytäkirja.
- 2168/2022 Suomen Unicef ry:n kiitoskirje koskien lahjoitusta Ukraina-hätäapukeräykseen.
- 4645/2022 Kuntalaisaloite "Harjoittelutilat veloituksetta lapsille ja nuorille urheiluseuratoimintaan" on lähetetty käsiteltäväksi hyvinvoinnin edistämisen palvelualueelle. Aloitteeseen on osallistunut kuntalaisaloite.fi -palvelun kautta 53 kunnan asukasta ja yhteensä 54 osallistujaa.
- 7850/2019 Tiedoksi MAL-sopimuksen seurantakokouksen 17.5.2022 linkki, josta pääsee tiedotteeseen ja seuranta-aineistoon:
<https://www.kuopio.fi/mal-sopimus>

Seuraavien kokousten pöytäkirjat:

- Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta 18.5.2022.

Seuraavat elinvoima- ja konsernipalvelujen viranhaltijoiden päätökset ajalta 19. - 24.5.2022:

| Asiakirjan nro | Päätöksentekijä | § / vuosi | Päätöspvm | Otsikko |
|----------------|------------------------------------|-------------|-----------|---|
| 4591/2022-1 | Apulaiskaupunginjohtaja hep ja kop | 10 § / 2022 | 23.5.2022 | Määräaikainen lisävastuupalkkio |
| 5399/2019-5 | Apulaiskaupunginjohtaja kyp | 9 § / 2022 | 20.5.2022 | Kiinteistöjohtajan määräaikaiset sijaiset ajalla 18.5.-31.7.2022 |
| 4340/2022-1 | Apulaiskaupunginjohtaja kyp | 8 § / 2022 | 20.5.2022 | Kunnallisteknisen suunnittelun pääsuunnittelijan ja suunnittelunaikaisen turvallisuuskoordinaattorin tehtävät ja korvaus tehtävistä 1.4.2022 lukien |
| 12167/2021-13 | Hallintojohtaja | 5 § / 2022 | 19.5.2022 | Keskustan valtuustoryhmän ennakkosuunnitelman hyväksyminen 1.1. - 31.12.2022 |
| 12167/2021-12 | Hallintojohtaja | 4 § / 2022 | 19.5.2022 | Kokoomuksen valtuustoryhmän ennakkosuunnitelman hyväksyminen 1.1. - 31.12.2022 |
| 12167/2021-11 | Hallintojohtaja | 3 § / 2022 | 19.5.2022 | Vihreiden valtuustoryhmän ennakkosuunnitelman hyväksyminen 1.1. - 31.12.2022 |
| 12167/2021-10 | Hallintojohtaja | 2 § / 2022 | 19.5.2022 | Perussuomalaisten valtuustoryhmän ennakkosuunnitelman hyväksyminen 1.1. - 31.12.2022 |
| 12167/2021-9 | Hallintojohtaja | 1 § / 2022 | 19.5.2022 | Sosialidemokraattisen valtuustoryhmän ennakkosuunnitelman hyväksyminen 1.1. - 31.12.2022 |
| 4561/2022-1 | Henkilöstöjohtaja | 10 § / 2022 | 20.5.2022 | Tehtäväkohtaisen palkan määräaikainen korottaminen (lisävastuupalkkio) |
| 4600/2022-2 | Työllisyyspalvelujohtaja | 3 § / 2022 | 23.5.2022 | Tutkimuslupapäätös / Työttömyyden haasteiden edessä |
| 4512/2022-1 | Työllisyyspalvelujohtaja | 31 § / 2022 | 19.5.2022 | Osallistumishakemuksen hyväksyminen Navigoi uudelle uralle (ESR) - palveluun / |

Vaikutusten arviointi -

Valmistelija

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus merkitsee edellä olevat asiat tiedoksi ja päättää, etteivät ne anna aiheutta enempään toimenpiteisiin ja ettei edellä mainituissa pöytäkirjoissa olevia päätöksiä oteta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Merkittiin, että esittelijänä asiakohdassa toimi, kaupunginjohtajan poissa ollessa, apulaiskaupunginjohtaja Jari Kyllönen.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.

Liite A kuntalain mukainen oikaisuvaatimusohje / kaupunginhallitus (171, 174 ja 175 §)

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen **tiedoksi-saannista**.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on yleisesti nähtävänä Kuopion kaupungin verkkosivuilla www.kuopio.fi/paatoksenteke.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusaajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulutai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Kaupunginhallitus

Postiosoite
Käyntiosoite
Sähköposti
Puhelin

PL 228, 70101 KUOPIO
Tulliportinkatu 31
kirjaamo(at)kuopio.fi
017 18 2111

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi ja
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.