

Yhteistoimintamenettely koskien henkilöstön siirtymistä liikkeen luovutuksella Pohjois-Savon hyvinvointialueelle**Aika** 31.5.2022 klo 9.00-9.46**Paikka** Sähköinen Teams -kokous

Läsnä Terttu Ruotsalainen, henkilöstöjohtaja, Työnantajapalvelu, puheenjohtaja
 Raimo Savolainen, HR-asiantuntija, Työnantajapalvelu, pöytäkirjanpitäjä
 Kaija Kähkönen, va. henkilöstö- ja hallintopäällikkö, PTP- ja THP -palvelualueet
 Laura Natunen, henkilöstö- ja hallintopäällikkö, Pohjois-Savon pelastuslaitos
 Pekka Savolainen, henkilöstö- ja hallintopäällikkö, KOP- ja HYV -palvelualueet
 Anne Simonen-Ruuskanen, henkilöstö- ja talouspäällikkö, KYP -palvelualue
 Saija Rahkonen, HR-kehittämispäällikkö, Työnantajapalvelu
 Tarja Savolainen, koulutus- ja rekrytointipäällikkö, Työnantajapalvelu
 Eemeli Ylinen, työsuojelupäällikkö, Työnantajapalvelu
 Juha Hujanen, pääluottamusmies, Jyty Kuopio ry
 Ilkka Kokkonen, pääluottamusmies, JUKO ry
 Marita Koskinen, pääluottamusmies, Tehyn Kuopion ammattiosasto ry
 Isto Mononen, pääluottamusmies, JUKO ry
 Arja Myöhänen, pääluottamusmies, Super Kuopion kaupungin ammattiosasto ry
 Peppina Parkkinen, pääluottamusmies, JUKO ry
 Juha Pirskanen, pääluottamusmies, Kuopion kaupungin JHL ry
 Mika Mylläri, varapääluottamusmies, Pohjois-Savon pelastuslait. työntekijät JHL ry
 Marko Marjoniemi, luottamusmies, Palopäällystö JHL ry
 Jari Pääkkönen, luottamusmies, Kuopion palomiesyhdistys Spal ry
 Kirsi Jouhkimo, työsuojeluvaltuutettu
 Isto Karjalainen, työsuojeluvaltuutettu
 Merja Laininen, työsuojeluvaltuutettu
 Rauno Pikkarainen, työsuojeluvaltuutettu
 Antti Rimpineva, työsuojeluvaltuutettu
 Anu Saastamoinen, työsuojeluvaltuutettu

Poissa Petteri Häyrinen, pääluottamusmies, Pohjois-Savon pelastuslait. työntekijät JHL ry
 Saija Kekäläinen, työsuojeluvaltuutettu
 Anita Riekkinen, työsuojeluvaltuutettu
 Pasi Räsänen, työsuojeluvaltuutettu
 Erkki Selkimäki, työsuojeluvaltuutettu

Yhteistoimintamenettelyssä käsiteltävä asia

Yhteistoimintamenettelyssä käsitellään henkilöstön siirtosopimus.

Yhteistoimintamenettelystä säädetään lailla: Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (13.4.2007/449, 29.6.2021/631).

Henkilöstösiirtosopimuksen luonnos on käsitelty Kuopion kaupungissa yhteistoiminnallisesti henkilöstöjärjestöjen kanssa 7.2.2022 pidetyssä yhteistoimintamenettelyssä ja sen jälkeen 18.2.2022 pidetyssä yhteistyötoimikunnan kokouksessa.

Pohjois-Savon hyvinvointialue on annettujen palautteiden pohjalta laatinut henkilöstösiirtosopimuksen, joka tulee hyväksyä kunnissa. Hyvinvointialueen vastuuvalmisteliija on 19.5.2022 ilmoittanut, että luovuttajaorganisaatiot ovat toimittaneet hyväksyttävän henkilöstösiirtosopimuksen luovuttajaorganisaation ja Pohjois-Savon hyvinvointialueen välillä henkilöstösiirron vastuuvalmistelulle käsiteltäväksi. Tarkoitus on, että henkilöstösiirtosopimukset luovuttajaorganisaatioiden ja Pohjois-Savon hyvinvointialueen välillä käsitellään hyvinvointialueen hallituksessa 15.8.2022 pidettävässä kokouksessa. Luovuttajaorganisaatiot ja Pohjois-Savon hyvinvointialue päättävät yhteistoimintamenettelyt välillään henkilöstösiirrosta kunnilta hyvinvointialueen palvelukseen yhteisessä tilaisuudessa.

1. Tilaisuuden avaus; henkilöstöjohtaja Terttu Ruotsalainen

Henkilöstöjohtaja Terttu Ruotsalainen avasi tilaisuuden toivottaen läsnäolijat tervetulleiksi.

2. Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Kokoukseen kutsuttujen kalentereihin kokousaika on varattu 24.5.2022. Kokousaikavaraukseen sisältyi liitetiedostona henkilöstösiirtosopimus. Kokouskutsu on toimitettu kokoukseen kutsutuille työnantajan ja henkilöstöjärjestöjen edustajille sekä työsuojeluvaltuutetuille 25.5.2022.

Toimitettiin nimenhuuto ja todettiin neuvotteluun kutsutuista poissa oleviksi pääluottamusmies Petteri Häyrinen ja työsuojeluvaltuutetut Saija Kekäläinen, Anita Riekkinen, Pasi Räsänen ja Erkki Selkimäki.

Pääluottamusmies Petteri Häyrinen ilmoitti sähköpostitse 28.5.2022, että yhteistoimintamenettelyssä 31.5.2022 JHL 540 edustajana toimii varapääluottamusmies Mika Mylläri.

Todettiin, että kokouskutsu on toimitettu 25.5.2022 ja neuvottelu on laillinen ja päätösvaltainen.

3. Kokouksen järjestäytyminen

Yhteistoimintaneuvottelujen kirjaaminen (yhteistoimintalaki 16 §)

Työnantajan on pyynnöstä huolehdittava siitä, että yhteistoimintaneuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi ainakin neuvottelujen ajankohta, neuvotteluihin osallistuneet henkilöt, neuvottelujen tulos ja mahdolliset osapuolten eriävät kannanotot. Neuvotteluissa läsnä olleet tarkastavat pöytäkirjan ja varmentavat sen allekirjoituksillaan, jollei pöytäkirjan tarkastamisesta ja varmentamisesta ole sovittu toisin.

- Valitaan kokoukselle puheenjohtaja.
- Valitaan kokoukselle pöytäkirjan laatija.
- Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa, työnantajan edustaja ja työntekijöiden edustaja.

Kokouksen puheenjohtajaksi valittiin henkilöstöjohtaja **Terttu Ruotsalainen** ja pöytäkirjan laatijaksi HR-asiantuntija **Raimo Savolainen**. Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin henkilöstö- ja hallintopäällikkö **Pekka Savolainen** ja pääluottamusmies **Marita Koskinen**.

4. Asialistan hyväksyminen

Asialista hyväksyttiin.

5. Henkilöstön siirtosopimus

Kokouksen puheenjohtaja kävi läpi pääpiirteittäin pöytäkirjan liitteenä olevan henkilöstösiirtosopimuksen.

Sopimuksen kohtaan 4.3. jaksotyöajan työaikapankkisaldot on valittu vaihtoehto "Luovuttajalta ei siirry Luovutuksen saajalle hoitohenkilöstön jaksotyöajan työaikapankkisaldoja."

Sopimuksen kohtaan 4.4. Aktiivivapaa (LS) on valittu vaihtoehto "Luovuttajalta siirtyy Luovutuksensaajalle Lääkärisopimuksen mukaisia aktiivivapaita 114 h 45 min (3 vk työaika).

6. Henkilöstöjärjestöjen kuuleminen

Marita Koskinen esitti, että siirtosopimuksen kohdan 6 osalta, 1. kappaleen viimeisestä virkkeestä poistetaan ylimääräinen ei-sana ja voimaan jää sana eikä.

Puheenjohtaja totesi, että Koskisen esitys hyväksytään.

Kirsi Jouhkimo kysyi henkilöstön eri virka- ja työehtosopimusten työaikojen työaikasaldojen siirtymisestä luovutuksen saajalle.

Puheenjohtaja totesi, että asia on kirjattu siirtosopimuksen kohtaan 4.3. Työaikal saldo ja/tai työaikapankki velka. Sopimustekstissä todetaan seuraavaa: "Luovutuksen saaja ei ota vastaan toimistotyöajan, yleistyöajan eikä Sote-sopimuksen liitteen 4 (37 h 45 min/vk työaika) mukaisten työaikojen työaikasaldoja, jotka perustuvat joustavan työajan paikallisiin sopimuksiin. Luovutuksen saaja ei myöskään vastaanota muiden paikallisesti sovittujen työaikajärjestelmien työaikasaldoja."

Peppina Parkkinen kertoi, että hän on kysynyt liitosta työaikasaldojen siirtymisestä. Liiton kanta on, että pitämättömät työaikasaldot siirtyvät uudelle työnantajalle liikkeen luovutusta koskevien määräysten mukaisesti.

Marita Koskinen totesi, että esim. Kys:ssa on työaikasaldot "nollattava" ns. leikkuri vuosittain 31.12. Kunnilla ja kuntayhtymillä ovat erilaiset liukuvan työajan ohjeistukset.

Puheenjohtaja totesi, että uusi työnantaja haluaa lähteä liikkeelle "puhtaalta pöydältä" eli tilanteesta, jossa kertyneitä työaikasaldoja ei ole. Työaikasaldot ovat muodostuneet luovuttajan palveluksessa. Työaikasaldot tulee pitää vapaana tai ne pitää maksaa rahakorvauksena 31.12.2022 mennessä. Peppina Parkkisen esille nostama työaikasaldojen siirtyminen hyvinvointialueelle merkittiin tiedoksi.

Laura Natunen totesi, että Pohjois-Savon pelastuslaitoksella on määräaikainen paikallinen virka- ja työehtosopimus työaikapankista ajalla 1.11.2021-

31.12.2022. Määräaikaisen paikallisen sopimuksen mukaiset työaikapankkiin kertyneet ja kertyvät vapaat tulee pitää vapaana tai poikkeuksellisesti maksaa rahana 31.12.2022 mennessä.

Puheenjohtaja totesi, että Laura Natusen esille nostama työaikapankin vapaiden pitäminen tai korvaaminen hyväksyttiin edellä olevan mukaisesti.

Rauno Pikkarainen piti tärkeänä, että hyvinvointialueella solmittaisiin paikallinen sopimus pelastuslaitoksen työaikapankista. Työaikapankin käyttöönotto pelastuslaitoksella on edistänyt mm. päivätyöntekijöiden työssä jaksamista ja työhyvinvointia.

Puheenjohtaja totesi, että Pikkaraisen esille nostama asia merkitään tiedoksi.

7. Neuvottelutuloksen toteaminen

Puheenjohtaja totesi, että henkilöstösiirtosopimus on käsitelty yhteistoiminnallisesti yhteistoimintamenettelyssä. Neuvottelussa todettiin, että henkilöstösiirtosopimus voidaan viedä Kuopion kaupunginhallituksen kokoukseen hyväksyttäväksi. Samalla todettiin ja hyväksyttiin, että kaupungin yhteistoimintaelin yhteistyötoimikunta voi osaltaan merkitä sopimuksen tiedoksi 8.9.2022 pidetyssä yhteistyötoimikunnan kokouksessa.

8. Sovitaan kokousaineiston nähtävänä pitämisestä

Yhteistoimintaneuvottelun pöytäkirja 31.5.2022 liitteineen julkaistaan sisäisessä intrassa KUHAassa sen jälkeen, kun pöytäkirja on sähköisesti allekirjoitettu D360-järjestelmässä.

9. Sovitaan jatkotoimenpiteistä

Järjestökohtaiset luettelot Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyvästä henkilöstöstä toimitetaan järjestöjen pääluottamusmiehillä tai luottamusmiehillä 31.8.2022 mennessä sekä tarkistetut luettelot joulukuussa 2022.

10. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 9.46.

Allekirjoitukset

Terttu Ruotsalainen
puheenjohtaja

Raimo Savolainen
pöytäkirjanpitäjä

Pekka Savolainen
pöytäkirjantarkastaja

Marita Koskinen
pöytäkirjantarkastaja

Asiakirja on allekirjoitettu koneellisesti Kuopion kaupungin asiantuntijajärjestelmässä. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

31.5.2022

Liitteet

Yhteistoimintamenettely 31.5.2022 Henkilöstön siirtosopimus.pdf

Jakelu

Haapaniemen päiväkotia Peppina Parkkinen
Hoitokoti Ollukka Arja Myöhänen
Jynkänlahden koulu Ilkka Kokkonen
Karttulan Kissakuusen koulu Juha Pirskanen
Kasvun ja oppimisen tukipalvelut Pekka Savolainen
Kaupunkiympäristön johdon tukipalvelut Anne Simonen-Ruuskanen
Kiuruveden pelastusasema Marko Marjoniemi
Neulamäen pelastusasema Jari Pääkkönen
Pohjois-Savon pelastuslaitoksen hallinto Laura Natunen
PTP johdon tukipalvelut Marita Koskinen
PTP johdon tukipalvelut Kaija Kähkönen
Pääkirjasto Juha Sakari Hujanen
Tuusniemen pelastusasema Mika Mylläri
Työnantajapalvelu Raimo Savolainen
Työnantajapalvelu Tarja Anneli Savolainen
Työnantajapalvelu Terttu Ruotsalainen
Työnantajapalvelu Saija Rahkonen
Työnantajapalvelu Eemeli Ylinen
Varkauden pelastusasema Petteri Häyrinen
Ympäristöterveydenhuolto Isto Mononen
Alavan sairaalakoulu Merja Laininen
Hyvinvoinnin edistämisen tukipalvelut Pasi Antero Räsänen
Lomituspalvelut Erkki Selkimäki
Martti Ahtisaaren koulu Saija Kekäläinen
PTP johdon tukipalvelut Anu Saastamoinen
PTP johdon tukipalvelut Kirsi Jouhkimo
PTP johdon tukipalvelut Antti Rimpineva
Rajalan koulu Isto Karjalainen
Siilinjärven pelastusasema Rauno Pikkarainen
Varhaiskasvatuksen tukipalvelut Anita Riekkinen

Tiedoksi

Kaupunginhallitus
Työnantajapalvelu Seija Pärnänen
Työnantajapalvelu Henry Leppänen
Työnantajapalvelu Riikka Tähtinen

