

Kuopion kaupunki
Kaupunginhallitus

20.06.2022

Julkinen

Kokoustiedot

Aika 20.06.2022 maanantai klo 15:00 - 17:40

Paikka Kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone

Lisätietoja

Saapuvilla olleet jäsenet

Aleksi Eskelinen, puheenjohtaja
Ari (Allu) Koskinen, 1. varapuheenjohtaja, klo 17.20 saakka, asiat 1 – 6, Teams
Tiina Kaartinen, 2. varapuheenjohtaja
Miia Eskelinen-Fingerroos, Teams
Kaisa Kantele, asiat 1 – 7 ja 10 - 12
Hannu Kokki, asiat 1 – 6 ja 10 - 12
Vesa Linnanmäki
Sallamaarit Markkanen
Pekka Niiranen
Minna Reijonen, asiat 1 – 6 ja 10 - 12
Markus Jukarainen, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Jarmo Pirhonen, kaupunginjohtaja	esittelijä
Jari Saarinen, apulaiskaupunginjohtaja	klo 17.30 saakka, asiat 1 - 6
Pekka Vähäkangas, apulaiskaupunginjohtaja	
Tuula Väätäinen	valtuuston puheenjohtaja, Teams
Leila Savolainen	valtuuston 1. varapuheenjohtaja, klo 17.15 saakka, asiat 1 - 6
Harri Auvinen	valtuuston 2. varapuheenjohtaja, Teams
Kirsi Soininen, markkinointijohtaja	pöytäkirjanpitäjä
Vesa Toivanen, kaupunginlakimies	klo 15.10 – 16.15, asiat 4 ja 5, Teams
Pirjo Oksanen, työllisyyspalvelujohtaja	klo 16.15 – 16.40, asia 6, Teams
Liisa Kaksonen, kaupunginarkkitehti	klo 16.15 – 16.40, asia 6, Teams
Pertti Renvall, museonjohtaja	klo 16.40 – 17.30, asia 7, Teams
Hannu Väänänen, toimitilajohtaja	klo 16.40 – 17.30, asia 7, Teams
Heikki Kekäläinen, tila- ja hallintopäällikkö	

Asiat 192 - 203 §

Kuopion kaupunki
Kaupunginhallitus

20.06.2022

Julkinen

Allekirjoitukset

Pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Aleksi Eskelinen
puheenjohtajaVesa Toivanen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Kuopiossa, 29.6.2022

Tiina Kaartinen

Vesa Linnanmäki

Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä

Tarkastettu pöytäkirja on yleisesti nähtävänä Kuopion kaupungin verkkosivuilla www.kuopio.fi/paatoksenteko 30.6.2022

Vesa Toivanen
pöytäkirjanpitäjä

Muutoksenhakukiellot

Kuntalain 136 §:n mukaan ei oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta voi tehdä §:ien 192 - 195 ja 197 - 198 sekä 203 osalta, koska päätökset koskevat vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutosta ei voi hakea valittamalla §:iin 196 ja 199 - 202, koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 134 §:n 1 momentin mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus.

Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitukset

Pöytäkirjaan liitetään oikaisuvaatimusohjeet §:ien 196 ja 199 - 20 osalta

liite A

Käsitellyt asiat

Nro	§	Liite/ viite*	Otsikko	Sivu
1	192 §		Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
2	193 §		Pöytäkirjantarkastus	5
3	194 §		Kaupunginvaltuuston päätösten 16.5.2022 ja 13.6.2022 täytäntöönpanot	6
4	195 §	1-2	Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämistä koskevaksi lainsäädännöksi / Kuopion kaupungin lausunto	7
5	196 §	*	Määräaikaisten virkojen jatkaminen / Työllisyyspalvelu	10
6	197 §	3-4 *	Kulttuurihistoriallisen museon ja Luonnontieteellisen museon asiakas-, työ- ja arkistotilojen hankesuunnitelma	12
7	198 §	5-11	Kuopion Tilapalveluiden hallinnassa olevien rakennusten jakaminen tilasalkkuihin	18
8	199 §	12-19	Kuopion kaupungin selvitys Pohjois-Savon hyvinvointialueelle	21
9	200 §	20-21	Henkilöstösiirtosopimuksen hyväksyminen koskien henkilöstön siirtymistä Pohjois-Savon hyvinvointialueelle	27
10	201 §		Toistaiseksi voimassa olevien palomiesten virkojen (65 kpl) perustaminen Kuopion kaupungille, Pohjois-Savon pelastuslaitokselle	29
11	202 §		Palveluesimiehen viran perustaminen perusturvan palvelualueella	33
12	203 §		Kaupunginhallituksen tiedonantoja 20.6.2022	36

Muutoksenhaku

196, 199 – 201 § Liite A kuntalain mukainen oikaisuvaatimusohje

192 §

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

193 §

Pöytäkirjantarkastus**Päätösehdotus**

Pöytäkirja tarkastetaan välittömästi kokouksen jälkeen, mikäli se on teknisesti mahdollista, kuitenkin viimeistään kokousta seuraavan viikon maanantaina (pyhäpäivän sattuessa seuraavana arkipäivänä). Pöytäkirja lähetetään puheenjohtajalle, pöytäkirjanpitäjälle ja pöytäkirjantarkastajille sähköisesti allekirjoitettavaksi. Pöytäkirja pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa (www.kuopio.fi) kuntalain 140 §:n mukaisesti.

Valitaan pöytäkirjantarkastajat. Vuorossa ovat jäsenet Kaisa Kantele ja Vesa Linnanmäki.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Tiina Kaartinen ja Vesa Linnanmäki. Muilta osin kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginvaltuuston päätösten 16.5.2022 ja 13.6.2022 täytäntöönpanot

Valmistelija

Heikki Vienola

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 2021

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus toteaa, että kaupunginvaltuuston 16.5.2022 ja 13.6.2022 tekemät päätökset ovat syntyneet lainmukaisessa järjestyksessä ja valtuuston toimivallan puitteissa ja ehdottaa, että ne saataisiin välittömästi panna täytäntöön, mikäli kysymys ei ole pöydälle pannuista asioista, tai sellaisista asioista, joissa täytäntöönpano tekisi mahdollisen valituksen mitättömäksi, sekä viimeksi mainittujen asioiden osalta sen jälkeen, kun ne ovat saavuttaneet lainvoiman.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämistä koskevaksi lainsäädännöksi / Kuopion kaupungin lausunto**Työllisyyspalvelujohtaja Pirjo Oksanen
Työllisyyspalvelu**

Työ- ja elinkeinoministeriö pyytää lausuntoja luonnoksesta hallituksen esitykseksi julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämistä koskevaksi lainsäädännöksi. Lausuntopalaute pyydetään antamaan noudattaen lausuntopalvelussa olevaa lausuntopohjaa. Lausuntoa ei tarvitse lähettää erikseen sähköpostitse tai postitse. Lausunnot pyydetään antamaan vastaamalla Lausuntopalvelu.fi:ssä julkaistuu lausuntopyyntöön viimeistään 27.6.2022 klo 9.

Yhteenvedo lakiesityksestä

Esityksessä ehdotetaan säädettäväksi uusi laki työvoimapalveluiden järjestämisestä, jossa säädettäisiin kunnan järjestämistä työvoimapalveluista ja niihin liittyvistä tehtävistä. Nykyinen laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta kumottaisiin.

Vastuu työnhakijoille sekä yrityksille ja muille työnantajille tarjottavista työvoimapalveluista siirrettäisiin pääosin kunnille. Työvoimapalveluiden järjestäminen ja muut työvoimapalveluihin liittyvät lakisääteiset tehtävät muodostaisivat kunnille uuden valtionosuustehtävän. Työttömyysetuuksien rahoitusvastuita uudistettaisiin siten, että kunnan rahoitusvastuu laajenisi työmarkkinatuen lisäksi koskemaan peruspäivärahaa ja ansiopäivärahaa. Lisäksi rahoitusvastuu alkaisi nykyistä työmarkkinatuen rahoitusvastuuta aikaisemmin ja kasvaisi portaittain työttömyyden pitkittyessä. Kunnan rahoitusvastuu ei myöskään katkeaisi työttömyysturvalaissa tarkoitettuun työllistymistä edistävään palveluun osallistumisen ajalta kuten nykyisin. Työvoimapalveluiden järjestämisvastuun siirtyessä kunnille, kunnilla olisi nykyistä paremmat mahdollisuudet vaikuttaa työttömyysetuuksista syntyvään rahoitusvastuuseen järjestämällä työttömille palveluja, jotka johtavat tehokkaasti työllistymiseen avoimille työmarkkinoille.

Valtiolla olisi jatkossakin kokonaisvastuu työllisyydestä ja työvoimapalvelujärjestelmän valtakunnallisesta toimivuudesta. Valtio vastaisi kuntien työllisyydenhoidon tehokkuuden seurannasta ja arvioinnista sekä laillisuusvalvonnasta. Valtio tarjoaisi työvoimapalveluihin liittyvät valtakunnalliset tietojärjestelmäpalvelut sekä ylläpitäisi valtakunnallisia tietovarantoja.

Valtion paikallisviranomaisina toimivat työ- ja elinkeinotoimistot lakkautettaisiin ja niiden nykyisin hoitamat tehtävät, joita ei ehdoteta siirrettäväksi kunnille, sijoitettaisiin valtionhallinnon sisällä uudelleen pääosin KEHA-keskuksen tehtäviksi. Poikkeuksena olisivat työ- ja elinkeinotoimiston nykyisin hoitamat työntekijän oleskeluluvan osalupaan liittyvät tehtävät, jotka siirrettäisiin Maahanmuuttovirastolle.

Laki työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta kumottaisiin ja korvattaisiin uudella lailla työllistymistä edistävästä monialaisen tuen yhteistoiminnasta.

Tavoitteet

Työvoimapalveluiden järjestämisvastuun siirtoa koskevan uudistuksen tavoitteena on kasvattaa työllisyyttä edistämällä kysynnän ja tarjonnan kohtaantoa valtion ja kuntien välisellä yhteistyöllä sekä vahvistaa alueiden elinvoimaa ja kilpailukykyä asiakaslähtöisillä palveluilla hyödyntämällä kuntaekosysteemin mahdollisuuksia. Yksi uudistuksen keskeisistä elementeistä on kannustava rahoitusmalli. Tavoitteena on laajentaa kuntien vastuuta työttömyysetuuksien rahoituksesta siten, että rahoitusvastuu kannustaa kuntaa huolehtimaan alueen työllisyydestä sekä järjestämään työttömille työnhakijoille mahdollisimman tehokkaasti palveluja, jotka johtavat työllistymiseen. Uudistuksella tavoitellaan 7 000–10 000 henkilön työllisyysvaikutusta.

Vaikutusten arviointi**Esitys**

Esitän, että Kuopion kaupunki antaa luonnoksesta hallituksen esitykseksi julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämistä koskevaksi lainsäädännöksi liitteen 1 mukaisen lausunnon.

Liitteet

- 1 4156/2022 Liite 1 Työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämistä koskeva lainsäädäntö / Kuopion kaupungin lausunto 14.6.2022.pdf
- 2 4156/2022 Liite 2 TE-palvelut 2024 -uudistuksen keskeiset ehdotukset.pdf

Valmistelija
Pirjo Oksanen
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 1711

Työllisyyspalvelujohtaja Pirjo Oksanen esittelee asiaa kokouksessa.

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus hyväksyy työllisyyspalvelujohtajan esityksen.

Päätös

Merkittiin, että työllisyyspalvelujohtaja Pirjo Oksanen selosti asiaa kokouksessa.

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Määräaikaisten virkojen jatkaminen / Työllisyyspalvelu**Työllisyyspalvelujohtaja Pirjo Oksanen
Työllisyyspalvelu**

Työllisyyden edistämisen kuntakokeiluista on säädetty laissa työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta 1269/2020. Laki tuli voimaan 1.3.2021 ja se säädettiin olemaan voimassa 30.6.2023 saakka. Pääministeri Sanna Marinin hallitus päätti puoliväliriihessä 29.4.2021 siirtää julkiset työvoima- ja yrityspalvelut kuntien vastuulle pysyvästi vuoden 2024 aikana. Samassa yhteydessä Marinin hallitus päätti jatkaa työllisyyden edistämisen kuntakokeiluja vuoden 2024 vuoden loppuun, jotta TE-palveluiden siirto kuntiin saadaan jouhevaksi jatkumoksi kuntakokeiluille. Tasavallan presidentti hyväksyi 13.4.2022 lain työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annetun lain muuttamisesta (287/2022), jolla kuntakokeilut säädettiin päättymään 31.12.2024.

Kuopion kaupunginhallitus perusti työllisyyspalveluun 21.9.2020 yhteensä 14 määräaikaista virkaa, joiden avulla on tuettu kuntakokeilun toimeenpanoa. Virkanimikkeitä on muokattu ja virkojen kohdentamista tarkennettu kuntakokeilun edetessä työllisyyspalvelun sisäisten tehtävä- ja henkilöstöjärjestelyjen mahdollistamiseksi. Määräaikaisten virkojen merkitys kuntakokeilun toimeenpanossa on suuri, sillä asiakastyön resursseista ko. virkojen piirissä on 7/23, lähityönjohdon resursseista 3/4 ja palvelupäälliköistä 1/2. Lisäksi kuntakokeilun ja TE-palvelut 2024 uudistuksen tiedonhallinta- ja kehittämistehtävät on hoidettu määräaikaisten virkojen varassa olevalla henkilöstöllä. Kehittämiskoordinaattori ja kehittämisspäällikkö ovat mukana kuntakokeilun järjestelmätuki-, seuranta-, asiakasviestintä- ja tiedonhuoltotehtävissä ja tarvitsevat virat, jotta heille voidaan saada käyttöoikeudet valtion URA-VDI-järjestelmään.

Määräaikaiset virat ovat tällä erää voimassa 30.6.2023 saakka. Henkilöstön määräaikaista virkasuhteita on päätymässä jo syksyn 2022 ja alkutalven 2023 aikana. Esitettyjen virkojen jatkaminen 31.12.2024 saakka ja olemassa olevan henkilöstön kiinnittäminen kuntakokeiluun on tärkeää, jopa kriittistä, kuntakokeilun toimeenpanon kannalta. Kuntakokeilussa on valtakunnallisesti ja paikallisesti merkittäviä haasteita sekä kunnissa että TE-hallinnossa saada vaativaan ja paineiseen työhön soveltuvaa sekä osaavaa tai tehtäväkentän opetteluun sitoutuvaa henkilöstöä. Osaavaa henkilöstöä tarvitaan myös kuntakokeilun jälkeen TE2024 uudistuksen toimeenpanoon, sillä TE-toimistoista tulee poistumaan henkilöstöä merkittävässä määrin eläköitymisten ja päättyvien määräaikaisten virkajärjestelyjen vuoksi.

Määräaikaisten virkojen jatkaminen esityksen mukaisesti ei kasvata työllisyyspalvelun henkilöstömäärää vuoden 2022 tasoon verrattuna. Määräaikaisten virkojen kustannukset on myös huomioitu työllisyyspalvelun raa-
misuunnittelussa vuodelle 2023.

Mikäli kaupunginhallitus päättää edellä mainittujen määräaikaisten virkojen jatkamisesta, jatkaa niissä olemassa oleva henkilöstö suostumuksellaan. Palvelukseen ottava viranomaispäättää toimivaltansa puitteissa määräaikaisten virkojen täyttämistä työllisyyspalvelun esityksen mukaisesti (hallintosääntö 54 §).

Vaikutusten arviointi

-

Esitys

Esitän, että kaupunginhallitus jatkaa

- seitsemän (7) työllisyyspalvelukoordinaattorin virkaa 31.12.2024 saakka
- yritysyhteistyökoordinaattorin (1) virkaa 31.12.2024 saakka
- kolmen (3) vastaavan työllisyyspalvelukoordinaattorin virkaa 31.12.2024 saakka
- työllisyyspalvelupäällikön virkaa 31.12.2024 saakka
- kehittämiskoordinaattorin (1) virkaa 31.12.2024 saakka
- kehittämisspäällikön virkaa 31.12.2024 saakka.

Viiteaineisto

- 1 7134/2020 Päätös Kaupunginhallitus 21092020 § 251.pdf

Valmistelija

Pirjo Oksanen

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 1711

Lausunto 16.6.2022

Henkilöstöjohtaja Terttu Ruotsalainen

Työnantajapalvelu puoltaa esitystä.

Työllisyyspalvelujohtaja Pirjo Oksanen esittelee asiaa kokouksessa.

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus hyväksyy työllisyyspalvelujohtajan esityksen.

Päätös

Merkittiin, että työllisyyspalvelujohtaja Pirjo Oksanen selosti asiaa kokouksessa. Oksanen poistui kokouksesta asiakohdan käsittelyn jälkeen.

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta

46 §

8.6.2022

§ 197

Asianro 10376/10.03.02.01/2021

Kulttuurihistoriallisen museon ja Luonnontieteellisen museon asiakas-, työ- ja arkistotilojen hankesuunnitelma**Päätöshistoria**

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta 8.6.2022 46 §

**Hyvinvoinnin edistämisen johtaja Janne Hentunen
Hyvinvoinnin edistämisen tukipalvelut****Tausta**

Kuopio tunnetaan monipuolisista ja ammattimaisesti hoidetuista museo- palveluistaan. Aktiiviset museot ovat tärkeä osa kaupungin imagoa sekä vetovoimaista ja elävää kaupunkikulttuuria. Museoilla on merkittävä rooli hyvinvointia edistävien palveluiden tuottajina, sekä paikallisesti että alueellisesti.

Museoiden toiminnassa painottuvat uuden museolain asettamien tehtävien toteuttaminen sekä kaupungin strategisten linjausten mukaiset hyvinvointia edistävät palvelut. Museoita työllistävät alueelliset ja paikalliset asiantuntija- ja palvelutehtävät sekä hyvinvoinnin edistämisen palveluiden ja kaupungin muiden palveluiden välinen yhteistyö. Uusi museolaki määrittelee museoiden toimintaa sekä toimintaympäristöä erityisesti alueellisen vastuumuseotoimintaan liittyvien tehtävien osalta. Museot toimivat alansa asiantuntijoina mm. kulttuuri- ja luonnonperintöön sekä kulttuuri- ja luonnonympäristöön liittyvissä tehtävissä.

Museoiden toimitilojen tulee olla tarkoituksenmukaisia ja riittäviä. Tavoitteena on, että toimitilojen olosuhteet täyttävät palveluiden, toimintojen ja näyttelyiden asettamat vaatimukset, ja että toimitilat ja välineet pidetään museoiden erityisvaatimusten mukaisessa kunnossa. Museopalvelujen kehittämisessä painotetaan asiakaslähtöisyyttä, yhteistyötä ja verkostoitumista.

Tarve Kuopion kulttuurihistoriallisen museon ja Kuopion luonnontieteellisen museon asiakas-, työ- ja arkistotilaratkaisulle linkittyy Kuopion museon peruskorjaus- ja laajennushankkeeseen. Kuopion museon peruskorjaushankkeessa museosta poistetut Kulttuurihistoriallisen museon työ- ja arkistotilat on hajasijoitettu riittämättömiin ja toimintaa merkittävästi hankaloittaviin väistötiloihin, joissa ne edelleen ovat. Tarve niiden ratkaisemiseksi on akuutti.

Myös Luonnontieteellisen museon Myhkyrinkadun toimintojen sijoitus odottaa ratkaisua. Myhkyrinkadun toimipisteestä on suunniteltu luovuttavan kokonaan, mikäli löydetään museoiden yhteinen, toimintaa palveleva ja tarkoituksenmukainen tilaratkaisu Kuopion museon läheisyydestä.

Tarveselvitys

Hankkeesta laaditussa tarveselvityksessä kartoitettiin vaihtoehtoja ratkaista akuutit tilahaasteet sekä arvioitiin eri tila- ja palveluvaihtoehtojen toiminnallisia ja taloudellisia vaikutuksia.

Toimintojen ja palveluiden keskittämällä ja tilojen yhteiskäyttöisyydellä saavutetaan laadukkaampaa palvelua ja tehokkaampaa yhteistyötä sekä synergiaetuja ja kustannussäästöjä pitkällä aikavälillä.

Tarveselvityksen esitys parhaaksi vaihtoehdoksi asiakaspalvelun, museo- ja palveluiden kehittämistavoitteiden, museoiden yhteistyön ja työilmapiirin kannalta on vaihtoehto, jossa Luonnontieteellisen museon Myhkyrinkadun toimipisteen henkilökunta, arkistot ja kaikki toiminnot siirtyvät Kulttuurihistoriallisen museon henkilöstön ja arkiston kanssa yhteiseen tilaan Kuopion museon läheisyydessä. Tällöin voidaan kokonaan luopua Myhkyrinkadun kiinteistöstä.

Hankkeesta laadittu tarveselvitys käsiteltiin ja hyväksyttiin hyvinvoinnin edistämisen lautakunnassa 10.11.2021 § 39.

Nykytilanne

Kuopion kulttuurihistoriallisen museon työtilat sekä arkisto- ja asiakaspalvelutilat sijaitsevat useassa kohteessa eri puolella kaupunkia. Toimipisteiden sijainti kaukana toisistaan on yhteisöllisyyden, toiminnan johtamisen ja tiettyjen palveluprosessien (näyttelytuotannot, -huolto, fyysiset asiantuntijapalvelut, museoiden yhteistyö) sujuvuuden ja kustannustehokkuuden kannalta haastava.

Korttelimuseolla olevat työtilat eivät vastaa nykyvaatimuksia. Tilat ovat sokkeloiset ja ahtaat ja olosuhteiltaan haastavat. Tiloissa on raportoitu sisäilmaongelmia, eivätkä tilat ole esteettömiä. Jaetut ja äänieristykseltään puutteelliset tilat aiheuttavat ongelmia toiminnalle. Asiakkaiden puhe ja kaikki äänet kantautuvat näyttelytilasta työtilaan ja päinvastoin. Viranomaistyöhön liittyy luottamuksellisten ja salaisten asioiden käsittelyä, joihin tietosuojakysymykset sekä käsittelyssä että aineistoissa on otettava huomioon. Korttelimuseon tietoliikenneyhteydet ovat hitaat ja niissä esiintyy häiriöitä. Tämä hankaloittaa ja hidastaa työntekoa. Korttelimuseolla ei ole asianmukaisia pukeutumistiloja ja peseytymismahdollisuuksia, joita tarvitsee esim. maastotyötä tekevä arkeologi.

Kulttuurihistoriallisen museon arkistokokoelmat sijaitsevat suurimmaksi osaksi väistötiloissa viidessä eri kohteessa ympäri kaupunkia. Kaikkien aineistojen tulisi olla mahdollisimman lähellä arkistotyöntekijän työhuonetta sekä asiakaspalvelupistettä.

Myhkyrinkadun kiinteistö on tilaratkaisultaan epäkäytännöllinen ja kokonaisuutensa puutteellisuuden (mm. paloturvallisuus, tuholaiset) kannalta puutteellinen. Lämpötila- ja ilmankosteusolot eivät ole museoiden suositusten mukaisia.

Museon näyttelytilat sijaitsevat Kuopion museossa ja ovat kaukana työskentelytiloista, mikä lisää näyttelylogistista työtä ja hidastaa prosesseja.

Nykyisten kohteiden korjauskustannukset

Mikäli toiminnot jatkaisivat nykyisissä kiinteistöissä, niihin on tehtävä mittavat peruskorjaukset. Korttelimuseon työtilojen korjauskustannuksiksi on arvioitu 1,5 M€. Mikäli tiloissa ei ole jatkossa työtiloja, vaan tilat toimivat museokäytössä, arvioidut korjauskustannukset ovat hieman yli 400 000 €. Myhkyrinkadun kiinteistön peruskorjausajankohta on noin viiden vuoden kuluttua ja korjauskustannuksiksi on arvioitu 4,3 M€. Mittavat korjaukset vaikuttavat merkittävästi tuleviin vuokratiloihin.

Tavoitteet

Tavoitteena on saada Kulttuurihistoriallisen museon ja Luonnontieteellisen museon asiakas-, työskentely- ja päivittäiseen työhön liittyville arkisto- ja aineistotoiminnoille tarkoituksenmukaiset, turvalliset ja terveelliset tilat sekä kehittää ja tehostaa samalla palveluita ja toimintatapoja. Tavoitteena on keskitetty tilaratkaisu lähellä Kuopion museota, joka mahdollistaa museoiden asiantuntija- ja tietopalveluiden keskittämisen asiakaslähtöisesti ja toiminnallisesti tarkoituksenmukaisesti.

Asiakaspalvelutilojen on oltava helposti saavutettavia. Tavoitteena on henkilöstön ja asiantuntijapalveluiden keskittäminen Kuopion museon ja samalla Tiedon ja tarinoiden korttelin läheisyyteen. Museoiden keskitetyt palveluratkaisut edistävät palvelujen saavutettavuutta ja yleisöpalvelujen kehittämistä, ja osaltaan edistävät Kuopion museon uusien tilojen ja Kantin palvelukokonaisuuden kehittämistä. Asiakaskontaktit yksinkertaistuvat ja nopeutuvat.

Tilojen yhteiskäyttöisyydellä saavutetaan synergiaetuja (mm. tarkoituksenmukaiset ryhmätyötilat ja tiiviimpi näyttely-yhteistyö) ja pitkällä aikavälillä myös kustannussäästöjä, kun henkilökunnan, museo-objektien ja tavaran liikkuminen sekä päällekkäisten tilojen tarve vähenee.

Laajuus

Eri kohteista siirtyvien toimintojen mukainen ala on n. 1625 m². Todellinen pinta-ala on suurempi, sillä väistötilakohteissa pinta-alaan ei ole laskettu liikennöintialueita, joiden kautta tiloihin kuljetaan. Keskitettyyn tilaratkaisuun tarvitaan lisäksi asianmukaiset sosiaali-, tauko-, kokous- ja siivoustilat, jotka puuttuvat osittain nykyisistä tilaratkaisuista. Laaditun tilaohjelman mukainen hyötyala on yhteensä n. 1680 h².

Tilahankintamalli

Vaihtoehtotarkastelussa on keskitytty ydinkeskustassa olevien kiinteistöjen mahdollisuuksiin vastata hankkeen tilatarvevaatimuksiin vuokraohteina.

Tehdyssä kartoituksessa tarkasteltiin mm. seuraavia kohteita:

Asemakatu 7, Haapaniemenkatu 22, Hapelähteenkatu 33, Kauppakatu 16, Kuninkaankatu 15, Minna Canthinkatu, Puijonkatu 30, Puutarhakatu 9-11, Kuninkaankatu 19. Useimmat kohteet olivat volyymiltaan tilaohjelmaan nähden liian pieniä.

Tarkastelussa parhaaksi vaihtoehdoksi osoittautui Kuninkaankatu 19:ssä sijaitseva Postitalo, joka on sijainniltaan tavoitteisiin verraten paras mahdollinen, ja jonka tilat mahdollistavat tilaohjelman mukaisten tilojen sijoittumisen kiinteistöön.

Postitalon omistaa Rakennustyö Salminen Oy:n sisaryhtiö Stockpos Oy, jonka toimialana on kiinteistösijoittaminen sekä vuokraustoiminta. Yhtiö peruskorjaa kiinteistön toimitiloiksi.

Kohteesta on saatu neliövuokrien osalta tarjous.

Kohteesta laadittujen, tilaohjelmaan perustuvien alustavien luonnosten mukaisesti toiminnat on mahdollista sijoittaa siten, että rakennuksen pohjakerroksesta vuokrattaisiin 1044 m² ja 2. kerroksesta 552 m².

Vuokrakustannukset Nykyiset vuokrakustannukset Korttelimuseossa työtiloja sisältävien kolmen rakennuksen osalta ovat 19 250 €/kk ja Myhkyrinkadun osalta 9 870 €/kk sekä kokonaisuuteen liittyvien Leväsentien väistötilojen osalta 5 200 €/kk eli yhteensä 34 320 €/kk.

Mikäli toiminta säilyisi nykyisissä kiinteistöissä ja tilat jouduttaisiin peruskorjaamaan, olisi tuleva vuokra Korttelimuseon osalta 28 250 €/kk, Myhkyrinkadun 30 400 €/kk ja Leväsentien vuokratarkistuksen (v. 2023) jälkeksi 5600 €/kk eli yhteensä 64 250 €/kk. Lisäksi tulisivat peruskorjauksen aikaiset väistötilakustannukset, kun toiminta täytyisi siirtää väliaikaisesti muualle.

Uuden toimitilaratkaisun (Postitalo) vuokrakustannukset ovat 29 240 €/kk. Korttelimuseon tilat jäävät kokonaisuudessaan käyttöön, mutta niihin tehtävät korjaukset kevenevät, jolloin vuokrakustannuksiksi tulee 21 640 €/kk. Osasta Leväsentien väistötiloja voidaan luopua, jolloin vuokrakustannuksen niiden osalta pienenevät 2 050 €/kk. Yhteensä vuokrakustannukset ovat 54 030 €/kk.

Nykytilanteeseen verrattuna vuokrakustannukset nousevat 19 708 €/kk eli vuositasolla 236 500 €. Mikäli päätetään valita uusi keskitetty toimitilaratkaisu, peruskorjausten investointikustannukset 5,8 M€ jäävät pois.

Perustelut hankkeen toteuttamiseksi

Vaikka vuokrakustannukset nykyisiin vuokriin verrattuna nousevat, hankkeella on monia positiivisia vaikutuksia.

Kulttuurihistoriallinen museo ja Luonnontieteellinen museo saavat yhteiset, tarkoituksenmukaiset, terveelliset ja turvalliset, peruskorjatut tilat museon välittömään läheisyyteen. Samalla Museokadun ympärille muodostuu museoiden keskitetty palvelukokonaisuus.

Jos nykyisiä toimitiloja ei tarvitse peruskorjata tämänhetkistä käyttötarkoitusta varten, vältetään 5,8 M€:n investointikustannukset. Kun Myhkyrinkadun kiinteistöä luovutaan, korjausvelka pienenee ja lisäksi kohteesta saadaan myyntituloja arviolta 300 000–400 000 €.

Ratkaisu mahdollistaa myös Korttelimuseon palvelukonseptin kehittämisen ja asiakaspalvelutilojen kasvattamisen.

Tavoiteaikataulu

Postitalon peruskorjaus on käynnissä ja valmistuu keväällä vuonna 2023.

Mikäli vuokratilahanke toteutuu, muutto kohteeseen voisi alkaa toukuussa 2023 ja toiminta kohteessa voisi käynnistyä kokonaisuudessaan marraskuussa 2023.

Hanketyöryhmän esitys

Hankesuunnitteluryhmä esittää, että Kulttuurihistoriallisen museon ja Luonnontieteellisen museon yhteiset asiakas-, työ- ja arkistotilat vuokrataan Postitalosta. Tällöin saadaan toteutettua museoiden monipuolinen palvelukokonaisuus Tiedon ja tarinoiden kortteliin ja sen välittömään läheisyyteen.

Kulttuurihistoriallisen museon johtaja Helka Väisänen ja kaupunginarkkitehti Liisa Kaksonen esittelevät hankesuunnitelmaa kokouksessa.

Vaikutusten arviointi Liitteenä

Esitys

Esitän, että hyvinvoinnin edistämisen lautakunta hyväksyy hankesuunnitelman, sitoutuu hankesuunnitelmassa esitettyihin vuokrakustannuksiin ja esittää edelleen, että kaupunginhallitus hyväksyy hankesuunnitelman ja valtuuttaa Kuopion Tilapalveluiden toimitilajohtajan allekirjoittamaan sopimuksen vuokrauksesta kiinteistöyhtiö Stockpos Oy:n kanssa.

Liitteet 10376/2021-2 Vaikutusten arviointi
10376/2021-2 Museoiden työtilat Hankesuunnitelma 30.5.2022 liitteenä

Viiteaineisto 10376/2021-2 Tarveselvitys KUHMU ja LTM

Valmistelija
Liisa Kaksonen puh. +358 44 718 5201
Pertti Renvall puh. +358 44 718 2651
Helka Väisänen puh. +358 44 718 2620
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

Apulaiskaupunginjohtaja Pekka Vähäkangas

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta päättää hyväksyä hyvinvoinnin edistämisen johtajan esityksen.

Päätös

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaija Sääsäski saapui kokoukseen klo 16.36 asian esittelyn aikana.

Liisa Kaksonen ja Helka Väisänen poistuivat asian käsittelyn jälkeen klo 16.42.

Kaupunginhallitus 20.6.2022

Vaikutusten arviointi

Liitteenä

Liitteet

- 3 10376/2021-2 Vaikutusten arviointi - Ei julkaista verkkoon
4 10376/2021-2 Museoiden työtilat Hankesuunnitelma 30.5.2022 liitteenä - Ei julkaista verkkoon

Viiteaineisto

- 2 10376/2021-2 Tarveselvitys KUHMU ja LTM - Ei julkasita verkkoon

Valmistelija

Liisa Kaksonen

puh. +358 44 718 5201

Pertti Renvall

puh. +358 44 718 2651

Helka Väisänen

puh. +358 44 718 2620

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Kaupunginarkkitehti Liisa Kaksonen ja museonjohtaja Pertti Renvall esittelevät asiaa kokouksessa.**Päätösehdotus**

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus hyväksyy hankesuunnitelman ja valtuuttaa Kuopion Tilapalveluiden toimitilajohtajan allekirjoittamaan sopimuksen vuokrauksesta kiinteistöyhtiö Stockpos Oy:n kanssa.

Päätös

Merkittiin, että kaupunginarkkitehti Liisa Kaksonen ja museonjohtaja Pertti Renvall selostivat asiaa kokouksessa ja poistuivat kokouksesta asiakohdan käsittelyn jälkeen.

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kuopion Tilapalveluiden hallinnassa olevien rakennusten jakaminen tilasalkkuihin**Toimitilajohtaja Hannu Väänänen
Tilapalveluiden toimitilapalvelut**

Kuopion Tilapalveluiden hallinnassa oli 31.12.2021 yhteensä 496 rakennusta tai tilaa:

Omistus	kpl	brm ²	%
Suora omistus	396	513 496	77,9
Osakeomistus	25	65 700	10,0
Sisään vuokraus	75	79 606	12,1
Yhteensä	496	658 802	100

Kaupungin suorassa omistuksessa olevien rakennusten arvot olivat 31.12.2021 seuraavat:

Jälleenhankinta-arvo	1094 milj. euroa
Tekninen nykyarvo	785 milj. euroa
Tasearvo	234 milj. euroa
Korjausvelka	81,2 milj. euroa

Kaupungin omistuksessa olevan rakennusomaisuuden arvoa ja sen muutoksia seurataan mm. käyttöomaisuuskirjanpidon, Haahtelan Kiinteistöieto-ohjelmiston, investointien seurannan ja korjausvelkalaskennan avulla. Korjausvelan määrä kasvoi 4,1 miljoonaa euroa edelliseen vuoteen verrattuna.

Kuopion Tilapalveluiden hallinnassa olevien rakennusten strateginen tavoitela ratkaistaan tilasalkutuksen avulla. Tilasalkutuksen perusteet on hyväksytty vuonna 2007. Tilasalkutuksen päivitys on käsitelty kaupunginhallituksessa viimeksi 7.6.2021.

Kuopion kaupungin suoraan omistamiin rakennuksiin sitoutunut pääoma on merkittävä. Omaisuuden arvon säilyttäminen ja kehittäminen edellyttävät suunnitelmallista ja tavoitteellista kiinteistönpitoa koko rakennuksen suunnitellun elinkaaren tai käytön ajan.

Vastuullisen omistajan toiminnan tulee olla pitkälle suunniteltua ja yhteisesti hyväksytyyn kiinteistönpitostrategiaan perustuvaa. Sekä korjaamisen että tarvittaessa korjaamatta jättämisten tulee aina olla huolellisesti harkittuja rakennus- ja käyttäjäkohtaisesti.

Laadukkaalla kiinteistöjohtamisella voidaan tukea asiakkaiden palvelutuotantoa. Tilojen käytön ohjaamisessa on tutkittava ensisijaisesti kaupungin omistamien tilojen tehokas käyttö.

Tilasalkuissa rakennukset jaetaan pitkän tähtäimen (noin 3–5 vuotta) tahtotilan mukaisesti eri luokkiin. Omistuksessa oleva rakennus voidaan joko omistaa edelleen, myydä, purkaa tai kehittää. Sisään vuokrattujen kohteiden osalta on ratkaisuna joko jatkaa vuokrausta tai luopua siitä. Näin muodostuu kuusi (6) eri luokkaa, joiden mukaan tilasalkku on järjestetty:

- A Omistetaan
- B Jalostetaan uuteen omaan käyttöön
- C Hallintaa (sisään vuokrausta) jatketaan
- D Myydään
- E Hallinnasta (sisään vuokrauksesta) luovutaan
- F Puretaan

Tilasalkussa jokaiselle rakennukselle muodostuu tulevaisuuden osalta tavoite, jota toteutetaan pitkällä aikavälillä. Rakennuksen kunnossapitotaso tulee suhteuttaa tahtotilaan ja sen vuoksi myös kunnossapitotason tulee olla mahdollisimman vakaa.

Kuopion Tilapalveluiden hallinnassa olevat rakennukset jakautuvat salkuittain seuraavasti:

Tilasalkku	kpl	brm ²	%
A Omistetaan	268	467 519	71,0
B Jalostetaan	3	9 616	1,5
C Hallintaa jatketaan	39	50 572	7,7
D Myydään	94	51 056	7,7
E Hallinnasta luovutaan	36	29 034	4,4
F Puretaan	56	51 005	7,7
Yhteensä	496	658 802	100

Rakennusten ylläpidossa on käytössä 5-portainen luokitus, jossa ylintä tasoa edustavat ns. arvorakennukset, jotka pidetään kaikissa olosuhteissa käyttötarkoituksensa vaatimassa kunnossa. Heikoimman ylläpitotason rakennuksiin tehdään vain turvallisuuden vaatimat korjaukset ja nämä rakennukset ovat pääsääntöisesti purkuun meneviä.

Ylläpitoluokat ovat:

- 4 Arvorakennus
- 3 Tilat pidetään kunnossa ja arvoa parannetaan perusparannuksilla ja vuosikorjauksilla
- 2 Tilat pidetään viranomaisvaatimusten mukaisessa kunnossa ja välttämättömät kunnossapitotoimenpiteet suoritetaan
- 1 Rakennuksia ei kunnosteta; vain turvallisuusvaatimukset ja huoneenvuokralain määräykset täytetään
- 0 Kunnossapitovastuu ei ole Tilapalveluilla / purku vireillä

Lisäksi rakennuksien kuntoluokkaa arvioidaan korjausvelkalaskennassa rakennusten jälleenhankinta-arvon ja teknisen nykyarvon kautta. Kuntoluokka saadaan jakamalla tekninen nykyarvo jälleenhankinta-arvolla ja kuntoluokka ilmoitetaan prosenttilukuna. Mitä korkeampi prosenttiluku eli kuntoluokka on, sitä paremmassa kunnossa on rakennus. Korjausvelkaa syntyy, kun kuntoluokka laskee rakennuksessa alle 75 %.

Kaupunginhallitus on nimennyt vuosille 2021–2023 tilatyöryhmän, joka seuraa, ohjaa ja kehittää Kuopion kaupungin omistamien ja hallitsemien kiinteistöjen, rakennusten sekä tilojen käyttöä. Tilatyöryhmä käsitteli tilasalkkujaon muutokset kokouksessaan 17.5.2022 ja puolsi asian esittämistä kaupunginhallitukselle.

Vaikutusten arviointi

Vaikutusten arviointi liitteenä

Esitys

Esitän, että kaupunginhallitus hyväksyy päivitetyn tilasalkkujaon ja tilasal-
kutuksen käytettäväksi strategisena työkaluna.

Liitteet

- 5 4797/2022 Kohdeluettelo A Omistetaan 20211231
- 6 4797/2022 Kohdeluettelo B Jalostetaan uuteen käyttöön 20211231
- 7 4797/2022 Kohdeluettelo C Hallintaa (vuokrausta) jatketaan
20211231
- 8 4797/2022 Kohdeluettelo D Myydään 20211231
- 9 4797/2022 Kohdeluettelo E Hallinnasta (vuokrauksesta) luovutaan
20211231
- 10 4797/2022 Kohdeluettelo F Puretaan 20211231
- 11 4797/2022 Tilasalkku 31.12.2021 yhteenveto

Valmistelija

Heikki Kekäläinen

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 5078

Toimitilajohtaja Hannu Väänänen ja sekä tila- ja hallintopäällikkö Heikki
Kekäläinen esittelevät asiaa kokouksessa.

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus hyväksyy toimitilajohtajan esityksen.

Päätös

Merkittiin, että kaupunginhallituksen jäsenet Allu Koskinen, Hannu Kokki ja
Minna Reijonen poistuivat kokouksesta esteellisinä (yhteisöjäävi) asian kä-
sittelyn ajaksi.

Merkittiin, että kaupunginhallituksen jäsen Allu Koskinen ja valtuuston 1.
varapuheenjohtaja Leila Savolainen poistuivat kaupunginhallituksen ko-
kouksesta asian käsittelyn aikana.

Merkittiin, että apulaiskaupunginjohtaja Jari Saarinen poistui kokouksesta
asian käsittelyn aikana.

Merkittiin, että toimitilajohtaja Hannu Väänänen sekä tila- ja hallintopääl-
likkö Heikki Kekäläinen selostivat asiaa kokouksessa.

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus

59 §

28.2.2022

§ 199

Asianro 2753/00.04.01/2021

Kuopion kaupungin selvitys Pohjois-Savon hyvinvointialueelle

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 28.2.2022 59 §

Selvityksen taustaa

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä 21 hyvinvointialueelle. Pohjois-Savossa vastuu siirtyy Pohjois-Savon hyvinvointialueelle.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annetun lain (616/2021, jäljempänä voimaannpanolaki) 26 §:n 1 momentin mukaan kunnan on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Voimaannpanolain 26 §:n 2 momentin mukaan hyvinvointialue voi pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeelliseksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että kunnan antaman selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa. Saman pykälän 3 momentin mukaan kunnan on täydennettävä edellä tarkoitettua selvitystä viimeistään 30.6.2022, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.

Voimaannpanolain 28 §:n mukaan hyvinvointialueen aluevaltuusto käsittelee kunnan antaman selvityksen viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle.

Voimaannpanolain 40 §:n 1 momentin mukaan 26 §:ssä säädetty selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa.

Selvitys käytössä olevista toimitiloista

Voimaanpanolain 22 §:n 1 momentin mukaan kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat kunnan omistamat toimitilat siirtyvät vuokrasopimuksen nojalla hyvinvointialueen hallintaan 1.1.2023.

Voimaanpanolain 22 §:n 2 momentin mukaan siirtymäkauden vuokrasopimus on voimassa 1.1.2023 alkaen ainakin kolme vuotta 31.12.2025 saakka. Hyvinvointialueella on oikeus pidentää sopimuksen voimassaoloaikaa yhdellä vuodella.

Voimaanpanolain 22 §:n 3 momentin mukaan vuokran on katettava kohdulliset pääoma- ja ylläpitokustannukset. Kunta ja hyvinvointialue voivat sopia toimitilojen hallinnasta sekä vuokra-ajasta toisin, mutta siirtymäajan vuokran tulee olla säädetyn mukainen.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallintaan siirtyvistä tiloista on koostettu liitteaineistona olevat listaukset, joissa esitetään ne toimitilat, joista tehdään voimaapanolain 22 §:n mukaiset vuokrasopimukset kunnan ja hyvinvointialueen välillä.

Toimitilatietoja tarkistetaan ja päivitetään hyvinvointialueelle annettavissa tarkennusselvityksissä ja muutokset huomioidaan 1.1.2023 alkavissa kunnan ja hyvinvointialueen välisissä vuokrasopimuksissa.

Kuntien markkinoilta vuokraamien, sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen käytössä olevien tilojen vuokrasopimukset siirtyvät sellaisenaan hyvinvointialueelle. Nämä vuokrasopimukset on ilmoitettu siirtyviä sopimuksia koskevassa selvityksessä. Voimaanpanolain 25 §:n 2 momentin 1 kohdan mukaan sellaiset toimitilat koskevat vuokrasopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä eivät kuitenkaan siirry, mikäli kunta ja hyvinvointialue eivät toisin sovi.

Selvitys siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta

Voimaanpanolain 23 §:n 1 momentin mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät 1.1.2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat.

Em. pykälän 2 momentin mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät vain sellaisen osakeyhtiön osakkeet, jotka kunta omistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämistä tai tuottamista varten, jos osakeyhtiön tosiasiallinen päätoimiala on sosiaali- ja terveystalvelujen tuottaminen.

Selvitykset siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, lääkinnällisistä laitteista ja lääkintäteknisistä järjestelmistä niin Pohjois-Savon pelastuslaitoksen kuin myös perusturva- ja terveydenhuollon palvelualueen osalta ovat koostettuina liitteaineistossa.

Selvitys siirtyvistä sopimuksista

Voimaanpanolain 25 §:n 1 momentin mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät kunnista 1.1.2023 sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia siitä, että jokin sopimus ei siirry hyvinvointialueelle.

Kuten edellä on todettu, hyvinvointialueelle siirtyvät myös toimitilaa koskevat markkinoilta vuokrattujen tilojen vuokrasopimukset, pois lukien sellaiset sopimukset, joissa kunta on sitoutunut osoittamaan ostajan tai lunnastamaan toimitilan omistukseensa sopimuskauden päätyttyä.

Voimaanpanolain 25 §:n 2 momentin 2 kohdan mukaan hyvinvointialueelle eivät siirry vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee voimaanpanolain voimaantulon 1.7.2021 jälkeen, mutta ennen järjestämisvastuun siirtymistä hyvinvointialueelle.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin on hankkinut kuntien käyttöön Cludia-sopimushallintajärjestelmän, johon siirtyviä sopimuksia on kunnassa tallennettu. Siirtyvät sopimukset ovat sopimushallintajärjestelmästä ajetuissa raporteissa, mitkä ovat liiteaineistona.

Voimaanpanolain 25 §:n 1 momentin mukaan, jos sopimus liittyy myös kunnan jäljellejääviin tehtäviin eikä sitä ole mahdollista siirtää tai jakaa, kunnan on tehtävä esitys siitä, miten sopimukseen liittyvät vastuut jakautuisivat kunnan ja hyvinvointialueen välillä sopimuksen voimassaoloajan. Jaettavat sopimukset on ilmoitettu selvityksen liiteaineistossa.

Selvitys siirtyvistä vastuista

Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyvistä sopimuksiin, takauksiin, oikeudenkäynteihin ym. liittyvistä vastuista on kooste liiteaineistona.

Selvitys siirtyvästä henkilöstöstä

Voimaanpanolain 18 §:n 1 ja 2 momenttien mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Liiteaineistona on arvio Pohjois-Savon hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta.

Muut selvitykset

Hyvinvointialueelle siirtyvät luvat, lahjoitukset, testamentit sekä salassapiddettävien sopimusten kappale- ja euromäärät on myös luetteloitu selvityksen liitteissä.

Koska voimaanpanolain 26 §:ssä tarkoitettu selvitys liittyy merkittävään hallinnon uudistukseen ja koskettaa useita kaupungin toimintoja, on perusteltua, että kaupunginhallitus antaa asiassa lautakuntien sijaan selvityksen hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksesta ja vastuista sekä arvion siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluis- ta ja lomapalkkavelasta sekä selvityksen siirtävistä vastuista.

Kaupungin hallintosäännön 32 §:n mukaisesti kaupunginhallitus johtaa kaupungin toimintaa ja vastaa mm. kaupungin omaisuuden hoitamisesta ja sitä koskevasta ohjeistuksesta sekä johtaa kaupungin henkilöstöpolitiikkaa.

Vaikutusten arviointi -

Esitys

Liitteet

2753/2021 Pohjois-Savon pelastuslaitoksen selvitys
2753/2021 Pohjois-Savon pelastuslaitos vuokrasopimukset
2753/2021 Pohjois-Savon pelastuslaitos sopimukset
2753/2021 Pohjois-Savon pelastuslaitos käyttöomaisuus 31.12.2021
2753/2021 Pohjois-Savon pelastuslaitoksen selvitys (ei julk. internetissä)
2753/2021 Kaupungin selvitys sosiaali- ja terveystoimen osalta
2753/2021 Kaupungin selvitys sosiaali- ja terveystoimen osalta (ei julk. internetissä)
2753/2021 Tilapalveluiden selvitys Pohjois-Savon hyvinvointialueelle sosiaali- ja terveydenhuollon käytössä olevista toimitiloista
Liite A kuntalain mukainen oikaisuvaatimusohje / kaupunginhallitus

Viiteaineisto

Liitteet jaetaan sähköisesti.

Valmistelija

Heikki Kekäläinen

puh. +358 44 718 5078

Hannu Väänänen

puh. +358 44 718 5615

Kaija Kähkönen

puh. +358 44 748 8200

Laura Natunen

puh. +358 44 718 8111

Terttu Ruotsalainen

puh. +358 44 718 3100

Heikki Vienola

puh. +358 44 718 2021

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus päättää

- 1 antaa Pohjois-Savon hyvinvointialueelle liiteaineistona ilmoitetun selvityksen hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista sekä arvion siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta sekä selvityksen siirtyvistä vastuista,
- 2 esittää, että liitteissä mainitut oikeudet, vastuut ja velvoitteet siirtyvät 1.1.2023 Kuopion kaupungilta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle ja
- 3 varaa kaupungille oikeuden täydentää ja tehdä muutoksia annettuihin selvityksiin 30.6.2022 mennessä.

Päätös

Toimitilajohtaja Hannu Väänänen, tila- ja hallintopäällikkö Heikki Kekäläinen, va. henkilöstö- ja hallintopäällikkö Kaija Kähkönen ja henkilöstö- ja hallintopäällikkö Laura Natunen olivat kokouksessa kuultavina asiakohdassa. He poistuivat kokouksesta kuulemisen jälkeen.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus 20.6.2022

Vaikutusten arviointi

-

Liitteet

- 12 2753/2021 Pohjois-Savon pelastuslaitos Lakisääteinen selvitys 20220607.pdf
- 13 2753/2021 Pohjois-Savon pelastuslaitos Vuokrasopimukset 20220607.pdf
- 14 2753/2021 Pohjois-Savon pelastuslaitos käyttöomaisuus 31.12.2021.pdf
- 15 2753/2021 Pohjois-Savon pelastuslaitos sopimukset 20220607.pdf
- 16 2753/2021 Kuoion PSHVA kiinteistökyseily 20220613.pdf
- 17 2753-2021 Laaja selvitys 20220615 perusturva ja terveys.pdf
- 18 2753-2021 Pohjois-Savon pelastuslaitos Lakisääteinen selvitys 20220607 - Ei julkaista verkkoon.xlsx
- 19 275372021 Laaja selvitys 15_6_2022 Perusturva ja terveys - Ei julkaista verkkoon.xlsx

Liitteet jaetaan sähköisesti.

Valmistelija

Heikki Kekäläinen

puh. +358 44 718 5078

Hannu Väänänen

puh. +358 44 718 5615

Kaija Kähkönen

puh. +358 44 748 8200

Laura Natunen

puh. +358 44 718 8111

Terttu Ruotsalainen

puh. +358 44 718 3100

Heikki Vienola

puh. +358 44 718 2021

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus päättää

- 1 antaa Pohjois-Savon hyvinvointialueelle liiteaineistona ilmoitetun täydennetyt selvityksen hyvinvointialueelle siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista sekä arvion siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta sekä selvityksen siirtävistä vastuista, ja
- 2 esittää, että liitteissä mainitut oikeudet, vastuut ja velvoitteet siirtyvät 1.1.2023 Kuopion kaupungilta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle.

Päätös

Merkittiin, että kaupunginhallituksen jäsenet Kaisa Kantele (palvelussuhdejäävi), Hannu Kokki ja Minna Reijonen (yhteisöjäävi) poistuivat kokouksesta esteellisinä asian käsittelyn ajaksi.

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Henkilöstösiirtosopimuksen hyväksyminen koskien henkilöstön siirtymistä Pohjois-Savon hyvinvointialueelle**Henkilöstöjohtaja Terttu Ruotsalainen
Työnantajapalvelu**

Hyvinvointialueet aloittavat vuoden 2023 alusta lukien. Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta (616/2021) määrää henkilöstön siirtymiseen liittyvistä toimenpiteistä. Voimaantulolain 10 §:n mukaan on mm. selvitettävä hyvinvointialueelle siirtyvä henkilöstö. Pohjois-Savon hyvinvointialueella on laadittu myös voimaantulolakiin perustuva henkilöstösiirtosopimus.

Henkilöstösiirtosopimuksen luonnos on käsitelty Kuopion kaupungissa yhteistoiminnallisesti henkilöstöjärjestöjen kanssa 7.2.2022 pidetyssä yhteistoimintamenettelyssä ja sen jälkeen 18.2.2022 pidetyssä yhteistyötoimikunnan kokouksessa.

Pohjois-Savon hyvinvointialue on annettujen palautteiden pohjalta laatinut henkilöstösiirtosopimuksen, joka tulee hyväksyä kunnissa. Hyvinvointialueen vastuuvastuun valmistelija on 19.5.2022 ilmoittanut, että luovuttajaorganisaatiot ovat toimittaneet hyväksyttävän henkilöstösiirtosopimuksen luovuttajaorganisaation ja Pohjois-Savon hyvinvointialueen välillä henkilöstösiirron vastuuvastuun valmistelulle käsiteltäväksi. Tarkoitus on, että henkilöstösiirtosopimukset luovuttajaorganisaatioiden ja Pohjois-Savon hyvinvointialueen välillä käsitellään hyvinvointialueen hallituksessa 15.8.2022 pidettävässä kokouksessa. Luovuttajaorganisaatiot ja Pohjois-Savon hyvinvointialue päättävät yhteistoimintamenettelyt välillään henkilöstösiirrosta kunnilta hyvinvointialueen palvelukseen yhteisessä tilaisuudessa.

Kuopion kaupungissa yhteistoimintamenettely pidettiin 31.5.2022, jossa käsiteltiin henkilöstösiirtosopimus. Yhteistoimintamenettelyssä todettiin, että henkilöstösiirtosopimus voidaan viedä Kuopion kaupunginhallituksen kokoukseen hyväksyttäväksi. Samalla todettiin ja hyväksyttiin, että kaupungin yhteistoimintaelin yhteistyötoimikunta voi osaltaan merkitä sopimuksen tiedoksi 8.9.2022 pidetyssä yhteistyötoimikunnan kokouksessa.

Liitteenä on pöytäkirja 31.5.2022 pidetystä yhteistoimintamenettelyn mukaisesta kokouksesta ja henkilöstösiirtosopimus.

Vaikutusten arviointi

-

Esitys

Kaupunginhallitus hyväksyy henkilöstösiirtosopimuksen koskien henkilöstön siirtymistä Pohjois-Savon hyvinvointialueelle.

Liitteet

- 20 185/2022 Pöytäkirja yhteistoimintamenettely 31.5.2022.pdf
21 185/2022 Yhteistoimintamenettely 31.5.2022 Henkilöstön siirtosopimus.pdf

Valmistelija

Terttu Ruotsalainen

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 3100

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus hyväksyy henkilöstöjohtajan esityksen.

Päätös

Merkittiin, että kaupunginhallituksen jäsenet Kaisa Kantele (palvelussuhdejäävi), Hannu Kokki ja Minna Reijonen (yhteisöjäävi) poistuivat kokouksesta esteellisinä asian käsittelyn ajaksi.

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Pohjois-Savon aluepelastuslautakunta

48 §

25.5.2022

§ 201

Asianro 4097/01.01.00.00/2022

**Toistaiseksi voimassa olevien palomiesten virkojen (65 kpl) perustaminen
Kuopion kaupungille, Pohjois-Savon pelastuslaitokselle****Päätöshistoria**

Pohjois-Savon aluepelastuslautakunta 25.5.2022 48 §

Pohjois-Savon aluepelastuslautakunta on kokouksessaan 24.11.2021 § 28 hyväksynyt Pohjois-Savon pelastustoimen varallaolon ja kompensatiokiekot.

Aluepelastuslautakunnan tekemän päätöksen mukaan toiminnan suunnittelu ja lisähenkilöstön rekrytointi voidaan käynnistää välittömästi siten, että uusia 24/7 pelastusasemia voidaan käynnistää henkilörekrytoinnin onnistumisen ja lisätalousarvion mukaan keväällä 2022.

Pohjois-Savon pelastuslaitos on arvioinut, että seitsemän uuden ympärivuorokautisen pelastusaseman organisoimiseksi tarvitaan yhteensä viisikymmentäseitsemän (57) uutta palomiehen virkaa.

Lisäksi Pohjois-Savon aluepelastuslautakunta on hyväksynyt kokouksessaan 27.1.2022 § 4 Vuorela-Toivala (Sorsasalon) uuden ympärivuorokautisen pelastusaseman perustamisen. Aluepelastuslautakunta hyväksyi kokouksessaan, että lisätalousarvioon lisätään kahdeksan (8) uutta palomiehen virkaa Vuorela-Toivala (Sorsasalo) pelastusaseman henkilöstöresurssiksi.

Pohjois-Savon pelastuslaitos on valmistellut oheisten päätösten myötä pelastuslaitoksen muutostalousarvion 2022. Pohjois-Savon aluepelastuslautakunta hyväksyi osaltaan kokouksessaan 26.4.2022 Pohjois-Savon pelastuslaitoksen muutostalousarvion 2022. Aluepelastuslautakunnan hyväksynnän jälkeen muutostalousarvio eteni edelleen Kuopion kaupunginhallituksen ja valtuuston hyväksyttäväksi. Kuopion kaupunginhallitus hyväksyi muutostalousarvion 2.5 ja Kuopion kaupunginvaltuusto x.x.2022. Muutostalousarvio pitää sisällään yhteensä kuudenkymmenenviiden (65) uuden palomiehen viran henkilöstökustannukset.

Pohjois-Savon pelastuslaitos on laatinut projektisuunnitelman uusien ympärivuorokautisten keskisuurten pelastusasemien perustamisen aikataulusta.

Ohessa kuvattuna tämänhetkinen projektisuunnitelma:

1.7.2022	Vuorela-Toivala (Sorsasalo) pelastusasema
1.8.2022	Riistaveden pelastusasema, Nilsin pelastusasema, Leppävirran pelastusasema
1.10.2022	Suonenjoen pelastusasema, Keitele pelastusasema
1.12.2022	Lapinlahden pelastusasema, Kiuruveden pelastusasema

Rekrytoinnit on tarkoitus käynnistää välittömästi virkojen perustamiseen liittyvän päätöksenteon jälkeen. Rekrytoinnit toteutetaan aalloissa, usealla eri rekrytointikierröksellä. Jos tilaratkaisut edellyttävät tai/ja henkilöstön saatavuus vaihtelee eri pelastusasemien kesken, Pohjois-Savon pelastuslaitos tarkastelee ja päivittää projektisuunnitelmaa tilanteiden ja tarpeiden mukaisesti.

Pelastuslain (29.4.2011/379) § 57:n ”Pelastustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimukset” mukaisesti: ”Pelastustoimintaan osallistuvan pelastuslaitoksen päätoimisen miehistön, alipäällystön ja päällystön viran tai tehtävän kelpoisuusvaatimuksena on virkaa tai tehtävää vastaava pelastusalan tutkinto. Valtioneuvoston asetuksella voidaan antaa tarkempia säännöksiä 1 ja 2 momentissa tarkoitetuista tutkinnoista ja koulutuksesta.”

Valtioneuvoston asetuksen pelastustoimesta (407/2011) § 6:n ”Pelastustoimintaan osallistuvan päätoimisen henkilöstön kelpoisuus” mukaisesti:
1) miehistöön kuuluva on suorittanut pelastuslain 55 §:ssä tarkoitetussa oppilaitoksessa miehistötutkinnon pelastajalinjalla tai tehtävää vastaavan miehistön kelpoisuuden tuottaneen aikaisemman tutkinnon pelastusalan oppilaitoksessa;

Pelastustoimen päätoimiselle henkilöstölle kuuluu pelastuslain mukaisia la-
kisäätteisiä tehtäviä, joissa edellytetään julkisen vallan käyttöä. Näin ollen
palomiehen nimikkeellä työskentelevä henkilö on virkasuhteessa.

Yhden palomiehen viran henkilöstökustannus vuositasolla on n. 45.000 euroa.

Kuusikymmentäviisi (65) palomiehen virkaa on sisällytetty pelastuslaitoksen hyväksytyyn muutostalousarvioesitykseen.

Kuopion kaupungin hallintosäännön 53 §:n mukaan Kuopion kaupunginhallitus päättää virkojen perustamisesta. Virkojen palkkaus muodostuu Kuopion kaupungin voimassa olevan palkkausjärjestelmän mukaisesti.

Vaikutusten arviointi

Esitys

Pohjois-Savon aluepelastuslautakunta päättää esittää Kuopion kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus

- perustaa kuusikymmentäviisi (65) palomiehen virkaa. Virkojen alkusijoituspaikkana ovat Lapinlahden, Kiuruveden, Suonenjoen, Leppävirran, Nilsin, Riistaveden, Keiteleen sekä Vuorela-Toivalan pelastus-asetat toiminnan ja tarpeen mukaisesti.
- Miestöviran kelpoisuusehtona on valtioneuvoston asetuksen pelastustoimesta (404/2011) § 6:n mom. 1 mukainen kelpoisuus "Miestöön kuuluva on suorittanut pelastuslain 55 §:ssä tarkoitettussa oppilaitoksessa miestötutkinnon pelastajalinjalla tai tehtävää vastaavan miestön kelpoisuuden tuottaneen aikaisemman tutkinnon pelastusalan oppilaitoksessa".
- Palomiehen viran tehtäväkohtainen palkka on TS TVA, palkkaryhmä I, vaativuusluokka A2 (2073,71 euroa/kk).

Liitteet

Viiteaineisto

Valmistelija
Laura Natunen
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 8111

Päätösehdotus

Pelastusjohtaja Jukka Koponen

Pohjois-Savon aluepelastuslautakunta päättää esittää Kuopion kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus

- perustaa kuusikymmentäviisi (65) palomiehen virkaa. Virkojen alkusijoituspaikkana ovat Lapinlahden, Kiuruveden, Suonenjoen, Leppävirran, Nilsin, Riistaveden, Keiteleen sekä Vuorela-Toivalan pelastus-asetat toiminnan ja tarpeen mukaisesti.
- Miestöviran kelpoisuusehtona on valtioneuvoston asetuksen pelastustoimesta (404/2011) § 6:n mom. 1 mukainen kelpoisuus "Miestöön kuuluva on suorittanut pelastuslain 55 §:ssä tarkoitettussa oppilaitoksessa miestötutkinnon pelastajalinjalla tai tehtävää vastaavan miestön kelpoisuuden tuottaneen aikaisemman tutkinnon pelastusalan oppilaitoksessa".
- Palomiehen viran tehtäväkohtainen palkka on TS TVA, palkkaryhmä I, vaativuusluokka A2 (2073,71 euroa/kk).

Päätös

Asian käsittelyn aikana pelastusjohtaja Jukka Koponen muutti päätösehdotustaan seuraavasti:

Pohjois-Savon aluepelastuslautakunta päättää esittää Kuopion kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus

- perustaa kuusikymmentäviisi (65) palomiehen virkaa, mikäli Kuopion kaupunginvaltuusto hyväksyy asiaan liittyvän muutostalousarvion. Virkojen alkusijoituspaikkana ovat Lapinlahden, Kiuruveden, Suonenjoen, Leppävirran, Nilsiä, Riistaveden, Keiteleeseen sekä Vuorela-Toivalan pelastusasemat toiminnan ja tarpeen mukaisesti.
- Miestöviran kelpoisuusehtona on valtioneuvoston asetuksen pelastustoimesta (404/2011) § 6:n mom. 1 mukainen kelpoisuus "Miestöön kuuluva on suorittanut pelastuslain 55 §:ssä tarkoitettussa oppilaitoksessa miehistötutkinnon pelastajalinjalla tai tehtävää vastaavan miehistön kelpoisuuden tuottaneen aikaisemman tutkinnon pelastusalan oppilaitoksessa".
- Palomiehen viran tehtäväkohtainen palkka on TS TVA, palkkaryhmä I, vaativuusluokka A2 (2073,71 euroa/kk).

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 20.6.2022

Vaikutusten arviointi

Valmistelija

puh. +358 44 718 8111

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Lausunto 16.6.2022
Henkilöstöjohtaja Terttu Ruotsalainen

Työnantajapalvelu puoltaa esitystä.

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus hyväksyy Pohjois-Savon aluepelastuslautakunnan esityksen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Perusturva- ja terveyslautakunta

32 §

24.5.2022

§ 202

Asianro 4130/01.01.00.00/2022

Palveluesimiehen viran perustaminen perusturvan palvelualueella

Päätöshistoria

Perusturva- ja terveyslautakunta 24.5.2022 32 §

Vs. perusturvajohtaja Heli Pärnänen Sosiaalipalvelujen tukipalvelut

Kehitysvammaisten lasten ja nuorten kuusiapaikkainen tilapäishoitoyksikkö Peippola aloittaa toimintansa Harjulassa osoitteessa Niuvantie 4. Yksikkö mahdollistaa 24/7 omaishoidon lakisääteisten vapaiden järjestämisen tilapäishoitona sekä muun tarvittavan tilapäishoidon järjestämisen kehitysvammaisille lapsille ja nuorille. Hoitovuorokaudet vaihtelevat asiakkaittain sekä eri ajankohtina. Yksikön kokonaisasiakasmäärä tulee olemaan hoitovuorokausien määrien mukaan noin 40 - 50 lasta ja nuorta.

Peippolan henkilöstöön kuuluu kaksi sairaanhoitajaa sekä kahdeksan ohjaajaa. Lisäksi tarvitaan riittävä määrä määräaikaisia työntekijöitä sekä sijaista, jotta tilapäishoito toteutuu asiakasturvallisesti ja asiakaslasten tuen tarve huomioiden. Aloitusvaiheessa on arvioitu tarvittavien sijaisten määräksi kuusi (6) henkilötyövuotta.

Kyseessä on uusi käynnistymisvaiheessa oleva yksikkö, jossa tarvitaan läsnä oleva esihenkilö. Tällä hetkellä yksikön esihenkilönä toimii palveluesimies, jolla on kolme muuta fyysisesti muualla sijaitsevaa yksikköä vastuullaan.

Palveluesimiehen tehtävän hoitaminen edellyttää julkisen vallan käyttöä. Peippolassa tehdään kehitysvammalain mukaisia rajoittamispäätöksiä. Tästä syystä yksikön esihenkilön tulee olla virkasuhteessa ja yksikön käytettävissä edellä mainituissa tilanteissa. Palveluesimies tekee myös perusturvan ja terveydenhuollon toimintasäännön mukaiset henkilöstöhallintoon liittyvät viranhaltijapäätökset. Peippolan palveluesimies tekee laaja-alaista verkostoyhteistyötä asiakasperheiden, eri viranomastahojen sekä muiden toimijoiden kanssa.

Palveluesimiehen palkkamääräraha vuodelle 2022 on vammaispalvelujen henkilöstöbudjetissa.

Vaikutusten arviointi

Henkilöstöresurssien käytön sujuvuuden kannalta tehostaa asiakaspalvelua ja lisää siten tuottavuutta. Tilapäishoitojaksot tukevat lasten ja nuorten kotona asumista ja omaishoitajan / perheen jaksamista. Peippola mahdollistaa erityisen tuen tarpeen lapsille ja nuorille tilapäishoitojaksot lähellä kotia.

Esitys

Vs. perusturvajohtaja Heli Pärnänen:

Perusturva- ja terveyslautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että se

- perustaa 1.10.2022 alkaen perusturvan palvelualueelle vammaispalvelujen ja kehitysvammahuollon palveluprosessiin yhden toistaiseksi voimassa olevan palveluesimiehen viran
- palveluesimiehen viran kelpoisuusehtona on soveltuva sosiaali- ja terveydenhuollon korkeakoulututkinto tai alan erikoistumistutkinto tai ylempi ammattikorkeakoulututkinto tai ammattikorkeakoulututkinto/keskiasteen tutkinto täydennettynä hallinnon opinnoilla.
- vahvistaa viran palkkauksen sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus) hinnoittelukohtaan 02SOS030 mukaan
- vahvistaa viran työajaksi yleistyöajan 38,25 tuntia viikossa.

Liitteet

Viiteaineisto

Valmistelija

Heli Pärnänen

Laura Eskanen

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 8420

puh. +358 44 718 3400

Päätösehdotus

Apulaiskaupunginjohtaja Pekka Vähäkangas

Perusturva- ja terveyslautakunta hyväksyy vs. perusturvajohtajan esityksen.

Päätös

Perusturva- ja terveyslautakunta hyväksyi yksimielisesti apulaiskaupunginjohtajan ehdotuksen.

Lausunto 25.5.2022
Henkilöstöjohtaja Terttu Ruotsalainen

Työnantajapalvelu puoltaa tehtyä esitystä.

Kaupunginhallitus 20.6.2022

Valmistelija

Heli Pärnänen

Laura Eskanen

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 8420

puh. +358 44 718 3400

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus hyväksyy perusturva- ja terveyslautakunnan esityksen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallituksen tiedonantoja 20.6.2022**Kh:lle saapuneet kirjeet yms.:**

- 7970/2016 Vaasan hallinto-oikeuden päätös 16.6.2022 (22/0029/1) koskien Kuopion Luonnon Ystävien Yhdistys ry:n valitusta Itä-Suomen aluehallintoviraston päätöksestä 3.3.2020 nro 10/2020 (Vesitalousluvan myöntäminen veden ottamiselle Iso-Valkeisesta lumetuskäyttöön ja vedenottolaitteiden rakentamiselle, Kuopio, luvanhakijana Kuopion kaupunki).
Hallinto-oikeus on hylännyt valituksen.
- Jäljennös kaupunkiympäristön palvelualue.
- 4060/2020-38 Itä-Suomen hallinto-oikeuden päätös 8.6.2022 (1335/2022) kunnallisvalitukseen Kuopion kaupunginhallituksen päätöksestä 26.4.2021 § 159 koskien Savon Kuituverkko Oy:n osakkeiden myymistä Adola Oy:lle.
Hallinto-oikeus on kumonnut kaupunginhallituksen päätökset 15.3.2021 § 103 ja 26.4.2021 § 159 sekä hylännyt Adola Oy:n oikeudenkäyntikulujen korvaamista koskevan vaatimuksen.
- 12/2022-39 Monetra Pohjois-Savo Oy:n varsinaisen yhtiökokouksen pöytäkirja 17.5.2022.
- 5189/2022 Juankosken Pitäjäraadin kirje 7.6.2022 koskien Juankosken Soittajien taloudellista tilannetta.
- Jäljennös hyvinvoinnin edistämisen palvelualue.

Seuraavien kokosten pöytäkirjat:

- kasvun ja oppimisen lautakunta 7.6.2022 ja 7.6.2022 (S),
- kaupunkiseudun joukkoliikennelautakunta 9.6.2022,
- ympäristö- ja rakennuslautakunta 9.6.2022.

Seuraavat elinvoima- ja konsernipalvelujen viranhaltijoiden päätökset ajalta 9. - 15.6.2022:

Asiakirjan nro	Päätöksentekijä	§ / vuosi	Päätöspvm	Otsikko
5477/2022-1	Apulaiskaupunginjohtaja hep ja kop	16 § / 2022	15.6.2022	SOS-Lapsikylän Unelmista totta - harrastutuki 2023 /yhteistyösopimus 2022-2023
5307/2022-2	Apulaiskaupunginjohtaja hep ja kop	3 § / 2022	13.6.2022	Luottokortin hankinta
5483/2022-3	Apulaiskaupunginjohtaja kyp	11 § / 2022	15.6.2022	Kunnossapitopäällikön viran täyttäminen / Rakentamisen ja kunnossapidon palvelut, kunnossapitopalvelut
5192/2022-1	Apulaiskaupunginjohtaja kyp	10 § / 2022	9.6.2022	Laskujen ja tositteiden hyväksyminen kaupunkiympäristön palvelualueella loma-aikoina
5222/2022-1	Apulaiskaupunginjohtaja ptp	1 § / 2022	14.6.2022	Jukolan toimintakeskuksen tilan irtisanominen ja toimintojen uudelleen järjestely
6393/2021-2	Kaupunginjohtaja	3 § / 2022	15.6.2022	Arkistopäällikön viransijaisuuden hoitaminen
2932/2022-4	Lakimies	13 § / 2022	9.6.2022	Vahingonkorvaushakemus / Polkupyörän vaurioituminen
3124/2022-4	Lakimies	16 § / 2022	9.6.2022	Vahingonkorvaushakemus / liukastuminen
5051/2022-1	Lomituspalvelujohtaja	3 § / 2022	13.6.2022	Yleislaskutus/laskutussaatavien poisto tileistä/luottotappio
5433/2022-1	Työllisyyspalvelujohtaja	5 § / 2022	14.6.2022	Hallintosihteerin toistaiseksi voimassa olevan tehtävän täyttäminen /Työllisyyspalvelu

Vaikutusten arviointi -

Valmistelija

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus merkitsee edellä olevat asiat tiedoksi ja päättää, etteivät ne anna aiheutta enempään toimenpiteisiin ja ettei edellä mainituissa pöytäkirjoissa olevia päätöksiä oteta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite A kuntalain mukainen oikaisuvaatimusohje / kaupunginhallitus (196, 199 – 203 §)

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen **tiedoksi-saannista**.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on yleisesti nähtävänä Kuopion kaupungin verkkosivuilla www.kuopio.fi/paatoksenteke.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusaajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulutai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Kaupunginhallitus

Postiosoite
Käyntiosoite
Sähköposti
Puhelin

PL 228, 70101 KUOPIO
Tulliportinkatu 31
kirjaamo(at)kuopio.fi
017 18 2111

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi ja
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.