

Henkilöstöjohtajan viran hakumenettely

Vs. hallintojohtaja Vesa Toivanen Kaupunginkanslia

Henkilöstöjohtaja Terttu Ruotsalainen on irtisanoutunut virastaan 1.1.2023 lukien.

Elinvoima- ja konsernipalvelujen toimintasäännön 6 §:n mukaan henkilöstöjohtaja vastaa keskitettyjen työnantajatehtävien, henkilöstö- ja työnantajapalvelujen ja palvelussuhdeasioiden järjestämisestä.

Vastuualueen tehtäviin kuuluvat

- henkilöstöressurssien strateginen suunnittelu ja ohjaus
- henkilöstöhankinnan ja sisäisen liikkuvuuden ohjaus ja tukeminen
- henkilöstön kehittämisen ja osaamisen hallinnan tukeminen
- henkilöstön työhyvinvointi, työsuojelu, työterveyshuolto
- työnantajan ja henkilöstön yhteistoiminta ja -menettely
- henkilöstön palkitsemis- ja kannustusjärjestelmät
- työnantajatehtävät
- palvelussuhde- ja palkka-asiat
- henkilöstö- ja palkkahallinto
- henkilöstövoimavarojen ja palvelussuhdetietojen seuranta ja raportointi

Vastuualuetta johtaa henkilöstöjohtaja.

Henkilöstöjohtaja toimii esittelijänä kaupungin yhteistyötoimikunnassa, sopii työterveyshuoltopalveluiden, henkilöstö- ja palkkahallintopalveluiden, palkanlaskentapalveluiden, henkilöstön kehittämis-, koulutus-, rekrytointi- ja muiden henkilöstöpalveluiden, henkilöstö virkistyspalvelujen ja rekrytointipalvelujen ostamisesta.

Henkilöstöjohtaja päättää ryhmähenkivakuutusta vastaavan taloudellisen edun myöntämisestä ja maksamisesta, käy virka- ja työehtosopimusten mukaiset paikallisneuvottelut ja sopii paikalliset virka- ja työehtosopimukset.

Elinvoima- ja konsernipalvelujen toimintasäännön 8 §:n mukaan kaupunginhallitus valitsee elinvoima- ja konsernipalvelujen asiakkuusjohtajat (vastualuejohtajat ml. henkilöstöjohtajan). Toimintasäännön 10 §:n mu-

kaan asiakkuusjohtajalta vaaditaan ylempi korkeakoulututkinto ja perehtyneisyyttä vastuualueen toimintaan.

Vaikutusten arviointi -

Valmistelija
Vesa Toivanen
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

puh. +358 44 718 2041

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus päättää, että

- henkilöstöjohtajan virka julistetaan avoimesti haettavaksi,
- henkilöstöjohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto ja perehtyneisyys vastuualueen toimialaan
- rekrytoinnin kumppaniksi otetaan ulkopuolinen rekrytointiasiantuntija
- henkilöstöjohtajan viran täyttämistä valmistelevaan työryhmään ja haastatteluryhmään nimetään kaupunginhallituksen puheenjohtajisto, kaupunginjohtaja ja vs. hallintojohtaja.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen.

KUOPIO

Kuopion kaupunki
Kaupunginhallitus

Pöytäkirja

05.09.2022

25/2022 3 (3)

241 §